

幼儿园劳动合同免费样本(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

幼儿园劳动合同免费样本篇一

招聘方：_____（以下简称甲方）

受聘方：_____（以下简称乙方）

根据《劳动法》的有关规定甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同，以便共同遵守。

一、工作内容

甲方聘乙方____担任行政总厨职务，厨房人数不得低于____人，包括川黔菜师傅。

二、合同期限

合同期限自_____年_____月_____日至
_____年_____月_____日止，为期一年。合同有效期满，甲方提前30天通知乙方是否续签合同。

三、薪金(劳动报酬)

1、每月厨师税后总工资为(人民币)_____元(小写：_____元)包括劳动合同规定其它费用。

2、工资发放时间：_____从_____月起每月

_____日为工资发放时间(工资发放不能推迟三天)。

3、广东厨师到时岗后甲方的报销软卧火车票每人一张。

4、甲方支付乙方的薪金，由乙方的行政总厨自行发放。

四、工作时间及假期

1、乙方上下班按甲方规定执行，在保证工作正常运转的情况下，乙方每月享有四天轮休假(如轮休须提前通知部门经理批准)，广东厨师累计八个月享受十二天带薪探亲假。(如回广东探亲，厨师应合理调配好工作，保证厨房正常运行，且必须保证有人在岗若因工作需要不能回家探亲，甲方按规定补发交通费用和加班费。如合同到期不再续签，酒楼将补发回程交通费。

2、探亲交通补贴：_____厨师1人享受贵阳-广州往返飞机标各1张，另外的广东厨师每人享受贵阳-广州往返软卧火车票各1张(八个月一次)

3、在合同工作期间，因乙方个人原因(辞职：_____请假或技术不符合酒楼的要求而需要换厨师等事由)而造成不在岗，厨师长有责任在不影响经营的前提下调配好工作，如需另外从外地请人在酒楼，往返的费用由乙方承担。

五、劳动条例和劳动保护

1、甲方将为乙方提供符合国家规定的安全卫生环境，并于需要时向乙方提供必须的劳动保护用品。

2、酒楼不可抗拒的因素造成乙方因公负伤，甲方应负责一切医疗费用，并享有带薪病假。

六、甲方责任

甲方负责乙方的食宿：_____

- 1、提供住房(水、电、煤气)，床上用品中、洗衣机、电视机、饮水机及热水器。
- 2、因乙方生活习惯不能吃辣椒，可另安排伙食，标准为每餐_____元/人，包括3餐，用餐时间根据酒楼的实际情况为准。

七、乙方的责任与义务

- 1、遵守中国法律、规定、政策和酒楼的各项管理制度维护酒楼的利益，服从甲方管理并配合完整厨部各项管理。
- 2、乙方确保熟悉和掌握一切货源，负责制定申购计划，监督进货情况，做好原材料的质量验收和保管工作，防止原材料变质，控制成本，减少浪费，保证出品质量，使厨房出口毛利达到_____%以上，(不包括餐厅营业成本如：_____水、电燃料、工资)。
- 3、抓好出品质量，提供准确快捷的服务，推陈__不断研制新菜式(定期每个月推出新菜式，时间内定)创造酒楼特色，并协助酒楼搞营销策划工作。
- 4、乙方在厨房行使管理职能，负责提供技术指导和定期培训当地员工的菜肴知识及技能、技艺。

八、奖惩条例

乙方必须服从甲方总经理管理，负责卫生达标，厨房出品质量，员工伙食，固定资产的保值等工作，若有失误视情节轻重按以下条例处罚。

1、重大失误由店务会研究决定处理意见

2、省、市、区卫生检查单位下整改通知单，厨师长必须配合整改。

九、职业按排

1、乙方师傅按排如下：_____厨师长____名、
炉头____个、墩子____个、面点____名。

2、甲方按排的采购人员，必须按要求配合乙方需要的出品原料的质量和价格。

3、甲方财务人员计算厨房部毛利率必须真实。

十、解除聘用合同

1、在下例情况之一，甲方可以解除本合同辞退乙方。

(1)乙方不再符合合同工作条件。

(2)乙方严重违反劳动纪律和酒楼的规章制度国家法律法规，造成失职或蓄意、徇私舞弊，对甲方的名誉、经济造成一定的损害，按照甲方规定应予解除劳动合同。

2、乙方因本人原因需要提前解除合同的，经与甲方协商同意，可提前解除劳动合同。

3、甲、乙双方任何一方提出解除合同，须提前____天书面通知对方，方可解除合同。

4、如果乙方在本合同期内，由甲方出资进修(包括境内、外)培训甲、乙双方需另签协议，如有违约乙方需协议的约定，赔偿甲方所支付的培训费用。

5、如乙方因触犯国家法律法规，被 公安部门拘留、劳动教养或判刑的，本合同自行解除。

6、在合同期间若甲方无故中断合同(或未提前 ____天书面通知乙方)除结清工资应追加发放工资的____ 天为乙方补偿及返程交通费(注： _____总厨机票 张，广东师傅各火车票 张)

7、甲方拖欠乙方工资超____天，乙方有权解除本合同。

十一、劳动争议

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，应由双方协商解决，协商不能解决时，双方可依法保护自己的权益，由仲裁机构解决。

十二、其他

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同，如有未尽事宜，需要变更合同内容时，须经甲乙双方同意。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： _____

乙方： _____

法定代表人： _____

签章： _____

_____年 _____月 _____日

幼儿园劳动合同免费样本篇二

编号：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

合同期限

乙方试用期为()个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为()年，自年月日起至年月日止。

工作内容

- 1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。
- 2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。
- 3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

劳动报酬、社会保险、福利待遇

- 1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配

制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地*府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地*府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育保险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

(1)应提前30天以书面形式通知甲方；

(2)必须经甲方批准同意；

(3)结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月內，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日內为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日內办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。（经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。）

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章):

乙方(签字):

年月日

年月日

幼儿园劳动合同免费样本篇三

甲方：(用人单位)名称： 所有制性质：

地址： 法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

出生年月： 文化程度：

现在住址：

身份证号：

户籍所在地：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《中华人民共和国合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
工作内容：

1甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。

2乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。

3乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：

甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵

守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内容执行。 继续教育和培训：

1甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和 技术等级标准，持证上岗。

4乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

- (1) 不履行合同或严重违反聘用园规章制度的；
- (2) 受聘人失职，渎职或违法乱纪的；
- (3) 旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的；

(4) 连续两月考核最差的；

(5) 受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。 违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2乙方需提出解除合同，应在合同期满 前一个月提出，待合同期满后 方可离园。

3聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违反者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自 年 月 日起生效，涂改及他人代签无效。

幼儿园劳动合同免费样本篇四

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)：

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人):

身份证号码:

家庭住址:

联系电话:

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起,至 年 月 日止,其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起,至 年 月 日止)

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求,按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下,工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- (五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

第十四条 甲乙双方需要约定的其他事项：

幼儿园劳动合同免费样本篇五

编号：

学校(教师或者幼儿园教师岗位)

全日制劳动合同书

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)姓名 性别 出生年月 文化程度

户籍所在地址

现居住地址

居民身份证号码

社会(养老)保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列方式确定劳动合同期限：固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点

乙方的工作地点为甲方坐落于盱眙县 学校内。

三、工作内容

1、乙方从事 岗位的工作，担任 职务，乙方应完成该岗位(职务)所承担的各项工作内容。

2、甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，依据乙方的绩效(工作业绩、工作能力和平时表现,下同)考核情况,调整乙方的职务。乙方应按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

1、甲方采用集中工作、集中休息、轮休、结合法定假日调休、带薪休假等适当方式，确保乙方的休息权利，以利于工作任务的完成。

2、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，具体以盱眙县人民政府及甲方主管部门通知的机关工作时间为准，一般不超过法律规定的时间。

五、劳动保护、劳动条件

1、甲方要对乙方经常进行劳动安全卫生教育，防止工作过程中发生意外伤害。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件。

2、乙方在教育教学和其它工作过程中必须严格遵守学校依法制定的各项规章制度。乙方对甲方管理人员违章指挥，有权拒绝执行。

六、劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的工资、奖金(以下简称报酬)。乙方同意甲方根据乙方职务、报酬分配办法、考核情况等调整乙方的工资、奖金。

2、双方约定执行固定制报酬计发形式：即乙方每月报酬(包括加班工资在内)的总额为 元。其中每月基本工资为 元、职务工资 元(含考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)、绩效奖金 元(含常规管理补贴的考勤、课时补贴、岗位奖、福利等)。

3、甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月报酬中的基本工资与职务工资，其余部分随乙方在学校常规管理补贴中发出，不足部分，甲方在学期结束时一次性补齐。

七、社会保险

1、甲方在正式录用乙方后30日内，为乙方申请办理社会保险事项(养老、医疗、工伤、生育、失业)，按国家规定比例执行，由甲乙双方共同承担。其中养老保险为28%(甲方承担20%、乙方承担8%)、医疗保险为9%(甲方承担7%、乙方承担2%)、失业保险为3%(甲方承担2%、乙方承担1%)。工伤、生育保险由甲方承担。

2、所有保险按照盱眙县(地方)统一公布的社会保险缴费基数下限测算申报，乙方实际工资与该缴费基数下限不符的，乙方自愿按缴费基数下限享有权利承担义务。订立本合同时按20__年度的1770元执行。

八、劳动合同的解除：

有下列情况出现时，双方可以解除合同。其中，适用第1至第7项的，甲方可以随时通知乙方解除本合同。

- 1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。
- 2、乙方提供虚假资料、证件，或伪造经历、学历、资格证明的。
- 3、乙方严重违反甲方制定的《员工手册》及相关劳动纪律、规章制度，12个月内考核被扣200分以上的。
- 4、乙方失职、营私舞弊，在教育教学中违规违纪，给甲方造成一定社会负面影响的。
- 5、乙方被劳动教养，或被追究刑事责任的。
- 6、乙方未经同意一学期内擅自离开工作岗位3次以上，或累计达5日以上的。

7、乙方在外兼职，或者从事有偿家教，或者不能履行工作职责，导致教学质量下降，或者给学校造成其它损失的；8、乙方非因公受伤出院后不能满足工作岗位要求，换岗后仍不能满足要求的。

9、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

10、甲方学校招生量下滑，进行裁员的。

11、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

12、本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成一致的。

13、劳动合同期满的。

14、双方约定一致的。

15、其他可以解除劳动合同的条件成就时。

九、解除合同后双方的义务：

1、甲方为乙方办理终止劳动关系手续，解除合同于甲方通知之日起生效，甲方在学校公告栏内张贴一份，同时向乙方提供的通讯地址寄送一份。

2、甲方应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历、绩效证明等。

3、乙方应于解除合同的2日内向甲方人事科交接工作，应完好归还其占有的办公用品、文件、设备、工具等甲方资产。

十、合同的生效与纠纷处理：

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

4、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方：（盖章） 乙方：（签章）

合同订立时间： 年 月 日