

# 最新长期工的合同一般会写(通用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 长期工的合同一般会写篇一

甲方： 乙方：(身份证号：)

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 一、合同期限

(一)劳动合同期限 双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

### 二、合同工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

### 三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：因工作性质，每周实施单双休交替带薪休假日，如遇特殊情况需要

调整工作时间的，则根据实际情况作出调整。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的7天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行。

##### 1、基本工资

元月岗位工资

元月工龄工资

元月交通补助

元月餐补

元月全勤奖

元月提成奖惩社保补现

元月。

3、每月奖惩根据当月实际发生计算；

4、每月社保补现根据国家、省市有关法律、法规规定计算。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放员工上月工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险及有关福利待遇

1、经双方协商，甲方每月向乙方发放养老保险、工伤、生育和医疗保险金

元，由乙方自行到相关机构办理社会保险。若因乙方未及时足额办理社会保险而造成损失的，因此而产生的所有损失和后果均由乙方自行承担。

## 六、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省市的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有责任为甲方保守商业秘密。公司禁止任何人私自拷贝客户信息、资料、方案、打印资料带出公司，否则视为盗窃行为。一经发现即时开除，剩余的一切经济数目，视为自动放弃。由此给公司造成一切损失由乙方承担。对公司名誉造成损坏，公司将用法律保护公司合法权益。

## 七、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付三个月基本工资为经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的；
- 4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者经营状况发生严重困难的；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)乙方解除本合同，应当提前 30\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

九、劳动合同的终止 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动合同的调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式贰份甲乙双方各执壹份，签字盖章后立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 长期工的合同一般会写篇二

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方到本企业工作,根据国家\_\_\_\_省的有关规定,经双方自愿协商同意订立本合同。

### 第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在\_\_\_\_\_岗位,承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

### 第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家\_\_\_\_省的有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:\_\_\_\_\_,并发给乙方劳动保护用品:\_\_\_\_\_,保健食品费:\_\_\_\_\_。

### 第四条劳动纪律

甲方应依据国家\_\_\_\_省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

### 第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周\_\_\_\_日工作制,每日\_\_\_\_\_小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过\_\_\_\_\_小时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第\_\_\_\_日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

## 第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。
2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。
3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。
4. 乙方在甲方工作\_\_\_\_\_年以上，重新签订合同时，甲方

应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_\_\_年假期为\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

## 第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；



(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;

(3) 患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同, 必须提前\_\_\_\_日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的, 劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时, 乙方如不属违纪的, 应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的, 甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》, 并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金, 乙方属\_\_\_\_镇户口的, 保险关系予以保留; 农村户口的, 除开除、自动离职、劳教、劳改的以外, 年投保险在扣除5%的管理费后, 一次性全部退还本人作为还乡补助费, 不再享受其它补助金。

## 第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 应当依照国家\_\_\_\_省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议, 当事人应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解, 调解无效, 可在\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家\_\_\_\_省新颁布的法律、法规、规章有抵触的, 按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_。

第十一条 本合同自签订之日起生效, 一式三份, 甲乙双方各

持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 长期工的合同一般会写篇三

甲方(用人单位)：

住所地：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、

法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

甲方根据乙方的要求，约定按下列第种方式确定劳动合同期限

(一)有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起。

(三)以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日止。

(四)试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作地点和工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工人岗位工作。但甲方视乙方实际工作能力及甲方工作需要，甲方可以在合同期内视实际情况调动乙方工作，乙方应当服从。

(二)乙方在受聘期间，必须认真学习，积极工作，努力提高职业技能和工作业务能力，严格履行本合同，遵守职业道德和甲方劳动纪律及各项规章制度，爱护企业财物，按时出勤，服从分配，保证遵守纪律和企业规章制度，注意安全生产，完成各项指标任务，维护甲方知识产权，保守甲方商业秘密，承诺在合同期间或合同终止后不做有损于甲方利益的事。

## 三、工作时间和休息休假

根据国家有关规定，结合甲方生产经营特点和实际情况安排工作时间和工作日。甲方因生产、工作需要可灵活安排乙方工作时间及加班。甲方按国家规定对加班加点进行补贴。

## 四、劳动报酬

(一)甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)乙方在法定工作时间内及加班加点时间内提供了正常劳动，乙方的工资为每月元。试用期内工资为每月元。

## 五、社会保险

(一)经双方一致确认，甲方不再另行交纳社保费用，而是在发放给乙方的工资中补贴社保费用，由乙方自行交纳。

(二)乙方如发生工伤事故，但因为乙方没有按双方约定交纳社保导致其不能享受工伤待遇的，由其自身承担责任，与甲方无关。

## 六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行业务技术、劳动安全卫生等方面的基本知识的教育和培训。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 七、规章制度

甲方制定的规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方告知或公示。乙方应遵照执行。

## 九、劳动合同的解除和终止

(一)劳动合同的解除、终止按法律法规的规定执行。

(二)无论何种原因致使合同解除或终止，乙方在离开前必须妥善办好移交手续，包括结清在公司的债务，应支付的违约金及赔偿款，企业财物的移交，未办好移交手续的，甲方暂停支付乙方的工资、奖金、养老保险等，直至移交手续办清为止。同时，乙方离开甲方，甲方也有义务为批准辞职人员出具解除劳动关系且无纠纷证明书及办理有关档案转移等手续。

## 十、保密

## 十一、知识产权

乙方不管因何种原因在甲方单位工作期间及离职后两年内取得的与甲方职务有关的专利和非专利技术、著作权等及相关的知识产权，均归甲方所有，甲方按国家有关规定给予乙方应取得的荣誉和奖励。

## 十二、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经依法订立即具有法律约束力。任何一方违反规定解除、终止劳动合同，并给另一方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)若方违反服务期约定和商业秘密约定及工作交接的，应承担违约金元人民币。如果乙方的违约行为导致甲方的损失超过违约金，应另赔偿损失，损失的计算方法为：甲方停产和减产期间的全部损失，包括可得利益(由物价部门评估确定)，加上甲方为获取该商业秘密及被乙方泄漏该秘密后所采取避免、挽救、防护措施的全部费用。或者乙方为其它单位牟取的利益，二者由甲方选择。违约金和赔偿的损失，乙方和所聘用的单位负连带责任。甲方有权追究乙方相关的其它法律责任。

## 十三、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，提交甲方所在地执法机构解决。

#### 十四、其他

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方所公示的规章制度作为合同的组成部分。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 长期工的合同一般会写篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

#### 一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

#### 二、工作的内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方的管理。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

### 四、劳动的报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方要应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

- 1、甲乙双方协商一致的；
- 2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

### 五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重的失职、营私舞弊，对于乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人可在合同期满30日内可向对方续订合同。

## 六、违约的责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、劳动的争议处理及其它

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

## 长期工的合同一般会写篇五

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同在生活中的使用越来越广泛，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。你所见过的合同是什么样的呢？以下是小编整理的关于长期劳动合同，仅供参考，大家一起来看看吧。

编号\_\_\_\_\_



乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的39；有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》GB146—

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方在试用期间的`月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应依照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

4、甲乙双方依法参加社会保险。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（4）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）有打架斗殴、偷窃、、擅自停工等严重违纪行为；

（3）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(5) 不服从甲方正当工作安排的；

(6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 长期工的合同一般会写篇六

甲方：联系电话：

乙方：联系电话：身份证号：

甲乙双方按照“平等自愿、协商一致”的原则，签订本协议。

一、生效日期：本协议自签订之日起生效

二、工作内容

1、工作时间：

2、在法律允许的条件下，乙方要服从甲方加班加点的安排，在未经过甲方的允许下，不得早退或者提前离开岗位。

三、劳动报酬与福利待遇

1. 本协议期间员工享受人身意外保险；离开公司保险自动消除。

2. 甲方为乙方提供的工作场所，劳动工具必须符合国家安全，卫生标准，严格执行有关劳动保护的法律法规，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3. 乙方在公司工作不满15天（在15天中不能旷工）离开公司者将无工资发放。

4. 工作期间由公司提供工作餐。

5. 工资计算方法按用工单位实际核算，具体为：，如乙方严格按用工单位要求加班，并无无故请假和矿工，可保证乙方工资在左右，甲方每月日把上个月的工资，以现金或银行转账的方式支付给乙方。

四、劳动纪律乙方在协议期内必须遵守甲方的劳动纪律，严格遵守操作规程，保证安全生产，保质保量完成任务，自觉遵守甲方依法制定的规章制度。

## 五、协议的变更、解除、续订

1、经双方协商一致，可变更协议相关内容，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、乙方在一个月內无故旷工累计三天（含）以上者，甲方根据公司相关制度进行处理，并解除本协议。

3、乙方在工作期间不服从厂房工作制度者，甲方可以解除本协议。

4、公司各项规章制度作为本协议的附件，如乙方违反劳动法规和规章制度的，甲方可以解除本协议。

5、法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形出现，乙方可以解除本协议。

## 六、附则

1、协议未尽事宜，双方协商确定。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签章生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方签章：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**长期工的合同一般会写篇七**

乙方:姓名\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_

编号:

甲方因生产、工作需要,经考核,录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策,经双方协商达成如下协议:

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为\_\_\_\_年(月),从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务:

甲方:

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定,对乙方进行管理;
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方:

2. 遵守国家政策、法律,以及甲方依法制定的规章制度和纪律;
3. 严格遵守操作规程,保证安全生产;
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：
2. 劳动保险及福利待遇：
3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：
4. 其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 长期工的合同一般会写篇八

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

### 一、合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，完成工作任务止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 二、工作内容及工作地点

乙方从事岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。



(二) 实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

#### 四、劳动报酬

(一) 甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第种方式，

1、 实行月(日)固定工资制，标准为 元/月(日)。

2、 实行底薪加提成工资制。底薪为 元，提成标准。

3、 其他

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

(二) 甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

#### 五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的

待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

## 七、保守商业秘密

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

## 九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十、双方约定的其他事项

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

## 长期工的合同一般会写篇九

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条在雇佣期间乙方必须听从甲方安排。

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位或者个人不存在任何形式的劳动关系。

第三条此合同为终身制合同，自签订日期起永久有效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，在甲方家里从事自己能力范围内的所有工作。

第五条甲方不得故意为难乙方，不得对乙方的人格进行侮辱。

第六条根据第三条规定，此合同为终身制，所以甲方不需要向乙方支付任何工资，但是乙方的吃、住、行、医疗等都由甲方负责，合同期间甲方与乙方的监护人没有任何关系和债务纠纷，乙方监护人以及任何人不得向甲方和乙方索取任何

费用。乙方在甲方处如果发生其他什么事情和事故均由甲方自行处理，与乙方监护人及其他任何人没有任何关系，乙方监护人及其他任何人不得向甲方闹事或者追究等其他事宜。

第七条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第八条此合同签订之后乙方和甲方就成为一家人，同时甲方吃什么乙方也一样，在吃住方面一视同仁。

第九条若乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内甲乙双方各自邀请见证人和监护人解除劳动合同。

第十条乙方违反本合同约定的条件私自解除劳动合同，在合同未解除之时乙方不听指挥、故意闹事或者不辞而别造成的一切后果均与甲方无关，乙方与乙方方监护人及其他任何人不得追究甲方任何责任，更不得索取任何费用。

第十一条本合同一式三份，甲乙双方及乙方监护人各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 长期工的合同一般会写篇十

甲方(用人单位)：

住所地：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、劳动合同期限

甲方根据乙方的要求，约定按下列第种方式确定劳动合同期限

(一)有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起。

(三)以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日止。

(四)试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作地点和工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工人岗位工作。但

甲方视乙方实际工作能力及甲方工作需要，甲方可以在合同期内视实际情况调动乙方工作，乙方应当服从。

(二)乙方在受聘期间，必须认真学习，积极工作，努力提高职业技能和工作业务能力，严格履行本合同，遵守职业道德和甲方劳动纪律及各项规章制度，爱护企业财物，按时出勤，服从分配，保证遵守纪律和企业规章制度，注意安全生产，完成各项指标任务，维护甲方知识产权，保守甲方商业秘密，承诺在合同期间或合同终止后不做有损于甲方利益的事。

### 三、工作时间和休息休假

根据国家有关规定，结合甲方生产经营特点和实际情况安排工作时间和工作日。甲方因生产、工作需要可灵活安排乙方工作时间及加班。甲方按国家规定对加班加点进行补贴。

### 四、劳动报酬

(一)甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)乙方在法定工作时间内及加班加点时间内提供了正常劳动，乙方的工资为每月元。试用期内工资为每月元。

### 五、社会保险

(一)经双方一致确认，甲方不再另行交纳社保费用，而是在发放给乙方的工资中补贴社保费用，由乙方自行交纳。

(二)乙方如发生工伤事故，但因为乙方没有按双方约定交纳社保导致其不能享受工伤待遇的，由其自身承担责任，与甲方无关。

### 六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行业务技术、劳动安全卫生等方面的基本知识的教育和培训。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 七、规章制度

甲方制定的规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方告知或公示。乙方应遵照执行。

## 九、劳动合同的解除和终止

(一)劳动合同的解除、终止按法律法规的规定执行。

(二)无论何种原因致使合同解除或终止，乙方在离开前必须妥善办好移交手续，包括结清在公司的债务，应支付的违约金及赔偿款，企业财物的移交，未办好移交手续的，甲方暂停支付乙方的工资、奖金、养老保险等，直至移交手续办清为止。同时，乙方离开甲方，甲方也有义务为批准辞职人员出具解除劳动关系且无纠纷证明书及办理有关档案转移等手续。

## 十、保密

## 十一、知识产权

乙方不管因何种原因在甲方单位工作期间及离职后两年内取得的与甲方职务有关的专利和非专利技术、著作权等及相关的知识产权，均归甲方所有，甲方按国家有关规定给予乙方应取得的荣誉和奖励。

## 十二、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经依法订立即具有法律约束力。任何一方违反规定解除、终止劳动合同，并给另一方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)若方违反服务期约定和商业秘密约定及工作交接的，应承担违约金元人民币。如果乙方的违约行为导致甲方的损失超过违约金，应另赔偿损失，损失的计算方法为：甲方停产和减产期间的全部损失，包括可得利益(由物价部门评估确定)，加上甲方为获取该商来秘密及被乙方泄漏该秘密后所采取避免、挽救、防护措施的全部费用。或者乙方为其它单位牟取的利益，二者由甲方选择。违约金和赔偿的损失，乙方和所聘用的单位负连带责任。甲方有权追究乙方相关的其它法律责任。

## 十三、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，提交甲方所在地执法机构解决。

## 十四、其他

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方所公示的规章制度作为合同的组成部分。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日