

提前解除劳动合同赔偿标准 提前解除劳动合同(汇总7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

提前解除劳动合同赔偿标准篇一

甲方：

乙方：

性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年月日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

- 1、双方同意于年月日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。
- 2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。
- 3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：
 - (1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2) 自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3) 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币(大写：_____) (税后)

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

提前解除劳动合同赔偿标准篇二

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

提前30日以书面形式通知劳动者，劳动合同需30日后方可解除，这30日内用人单位仍需支付工资。而额外支付劳动者1个月工资后，可以立即解除劳动合同。这二者之间用人单位可根据实际情况进行选择。

3, 实践中三种情形下解除劳动合同均需遵循其程序，比如不能胜任工作的，不能不能直接解除，需先培训或调岗，仍不能胜任工作的才可解除，违反该程序的，将承担违法解除劳动合同的风险，支付2倍经济补偿金。

单位解除劳动者需提前三十日通知劳动者并不适用所有单位解除劳动者的情况，只有在上述三种情况下单位才用提前三十日通知劳动者。希望小编整理的本篇文章能够帮到大家。

提前解除劳动合同赔偿标准篇三

乙方：_____（员工工号：_____）

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日。

二、____方支付____方经济补偿金（违约金）_____元。

三、_____。

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____公司乙方（签字）：_____

法定代表人或委托代理人：_____

提前解除劳动合同赔偿标准篇四

甲方：

乙方： 性别： 身份证号码：

因_____原因，乙方向甲方申请终止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同终止期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____年。

二、劳动合同终止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作年限。

三、劳动合同终止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同终止期间，乙方的社会保险关系（含养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险）仍在甲方，所有费用由乙方自行承担，由甲方代收代缴。有关缴费标准及时间约定如下：

（一）各年度缴费基数确定：乙方可根据甘肃省统计局当年7月1日公布的上年度甘肃省在岗职工的平均工资60%—300%之间自主选择缴费基数，作为当年缴纳社会保险费的缴费基数。

（二）缴费费率：养老保险28%、失业保险3%、医疗保险8%、工伤保险（按张掖市人力资源和社会保障局核定的当年费率计算）、生育保险0.5%、公共设施建设维护费2%（按照747元标准计算）。

（三）缴费标准：缴费标准等于缴费基数乘以缴费费率。

（四）缴费时间：按照张掖市人力资源和社会保障局的规定，每年的缴费分为上半年一次，下半年一次。乙方依照上述标准在当年的5月31日以前缴纳一次（核定数额），在11月30日前缴纳一次，两次缴纳的数额等于缴费标准。逾期不缴纳，甲方可以对乙方作出自动离职处理。

五、劳动合同终止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，符合《劳动合同法》

规定的甲方解除劳动合同条件，甲方有权按规定解除与乙方的劳动合同关系。

六、劳动合同终止期满，乙方愿意回甲方工作，须在一个月前提出申请，以便甲方及时安排工作。劳动合同终止协议期满后一个月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

七、劳动合同终止期满，乙方若提出继续签订劳动合同终止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

八、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。

九、本协议自劳动合同终止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表人： 委托代理人：

____年____月____日 ____年____月____日

提前解除劳动合同赔偿标准篇五

尊敬的各位领导：

本人申请提前解除与住六公司签订的劳动合同，感谢公司五年多以来对我的.培养，本人自xx年8月来公司以后，自认工作勤勤恳恳，积极努力，服从领导安排，但是五年来的工作

未能够得到领导的充分肯定，至今仍是一名普通科员，为此本人深感自责。

自本人成家以后，尤其感到收入低微，不足以维持家用，年近30的我深感压力重大。另外，我家住房山区，距离单位50余公里，因此不得不每天早上6点出门坐车，晚上7点半才能到家，加之现岗位工作强度大，既要经常跑现场、查安全，又要审核设备资料、及时完成设备的登记备案工作，使我感到身心俱疲，实在是力不从心，加之睡眠不足，身体处于严重的亚健康状态。

现本人的劳动合同即将于20xx年8月6日到期，鉴于以上情况，本人希望可以提前解除劳动合同，望领导能理解我的实际困难，予以批准，万分感谢。

提前解除劳动合同赔偿标准篇六

1，若公司确定是因业务调整的原因，不能继续雇佣你，可以按照年度月平均工资*10+代通金(1个月)给补偿金你。

2，若公司不是因业务调整的原因，不能继续雇佣你，而是以此为借口，就是违法解除劳动合同，应每工作一年支付2个月工资作为赔偿金。

3、如果被辞退员工不同意用人单位解除劳动合同，可主张要求继续履行合同，并可主张用人单位赔偿劳动合同解除日至恢复日之间的工资损失。其法律依据是《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》和《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》。

4、如果被辞退员工不要求继续履行合同而只是要求支付经济补偿金，在这种情况下，司法实践中视为由用人单位提出，经劳动合同当事人协商一致解除劳动合同。其理论基础是既然劳动者仅仅要求经济补偿，不要求继续履行劳动合同，则

推定为劳动者对用人单位提出解除劳动合同无异议，因此属于劳动合同当事人协商一致解除劳动合同的情形，劳动者可依法要求用人单位支付解除劳动合同的经济补偿金，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

5、劳动者不主张继续履行劳动合同而是要求用人单位赔偿解除劳动合同之日至哺乳期满的工资可否获得支持?我认为，按照相关法律规定，劳动者提出此请求是不应当获得支持的。理由如下：首先，劳动者不主张继续履行劳动合同，仅仅是要求经济赔偿，可视为劳动者对解除合同无异议，接受用人单位的解除劳动合同的决定，性质等同于双方协商一致解除劳动合同，双方建立的劳动关系随劳动合同的解除而消灭。其次，工资支付的前提条件是双方存在劳动关系，没有劳动关系就不存在支付工资一说，劳动者因不主张继续履行劳动合同，自愿放弃了自己的劳动权利，双方劳动关系解除，其要求赔偿解除劳动合同之日至哺乳期满的工资自然没有法律依据。

提前解除劳动合同赔偿标准篇七

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，____（方）因为_____原因要求提前解除与____（方）的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同到期之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日止；给乙方缴纳的社保至____年____月____日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为____元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

年月日