

# 最新离职人员保密协议书 离职保密协议书 (实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 离职人员保密协议书篇一

日期：

甲方：

住所：

法定代表人：

乙方：

住所：

身份证号码：

鉴于甲方在乙方任职时，获得乙方支付的相应报酬，双方当事人就甲方在离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

- 1、本保密协议中所涉指的所有乙方信息资料包括：技术方案、设备及工程设计、电路设计、制造方法、工艺配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电、客户名单、

行销计划、工程及采购计划、定价政策、财务资料、进货渠道、财务数据、员工信息、各种购销合同、工程预算及合同、各种协议、企业注册信息、人力资源文件、法律文件、参考资料及功能界面、说明书等都是保密信息。

2、保密信息的载体包括但不限于：书面、视频、音频、计算机软件以及记录乙方秘密的任何载体等。

1、甲方必须对所有来自乙方的保密信息严格保密，包括执行有效的安全措施和操作规程。

2、甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员）知悉，属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的. 技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

3、甲方不能透露涉及商业使用权、专利权、复制权、商标、技术机密、商业机密或其他归乙方专有的权利给第三方。

双方同意，甲方离职之后\_\_年内仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方泄露乙方的秘密，根据泄密造成的损失的大小，需赔偿乙方\_\_万元，严重者乙方可按《刑法》泄密罪追究刑事责任。

1、甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

2、双方同意，本协议作为劳动合同的附件，在劳动合同终止或解除后仍独立有效至保密期满。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

4、本协议经双方签字或者盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签字： 盖章：

日期： 日期：

## 离职人员保密协议书篇二

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： 女，身份证件号码： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

家庭住址 \_\_\_\_\_

现居住地址： \_\_\_\_\_

鉴于：

甲方属于户外休闲用品、工艺品等制造行业，所有资料均属内部机密，乙方系在甲方从事进出口经营业务，自20xx年10月1日至20xx年4月29日担任外贸业务职务。乙方在甲方任职期间，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，甲方通过培训、技术交流、技术指导等方式，使乙方掌握了甲方业务及技术

方面的机密内容；同时，也掌握了甲方的所有客户名册。现乙方单方提出要求解除与甲方的劳动合同。故为了保护甲方正当合法的权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方保证并确认：与甲方依法解除劳动合同后，严格遵守与甲方订立的劳动合同及保密与竞业禁止协议。下列信息属于甲方的商业秘密，乙方解除劳动合同后必须遵守不得泄漏：

- 1、甲方货源情报、产销策略、价格方案；
- 2、甲方所有于二00七年四月二十九日止在册的客户信息；
- 3、甲方的产品信息。

二、乙方承诺：

1. 其在离职之后三年以内，不得在与甲方企业有业务关系的企业工作；非经甲方事先书面同意，不得在与甲方生产、经营同类产品；或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务：

3. 在离职之后，不得引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益。

三、乙方离职后承担保密义务视为无限期保密。

四、甲方同意就乙方离职后承担的保密义务及竞业禁止义务，向其支付保密费及竞业禁止补偿费。费用的支付方式如下：

1、原劳动合同约定的年薪的50%计\_\_\_\_\_元；该补偿费甲方自20\_\_\_\_\_年11月开始至20\_\_\_\_\_年4月止已每月支付给乙方。

2、20\_\_\_\_\_年8月，甲方一次性补偿给乙方\_\_\_\_\_元。

3、20\_\_\_\_\_年4月29日补偿给乙方\_\_\_\_\_元。

五、本协议未尽事宜，由甲乙双方另行协商一致，并签署书面文件，与本协议具有同等效力。本协议签订后，经双方当事人协商一致，可以对本协议有关条款进行变更或者补充，但应当以书面形式确认。上述文件一经签署，即具有法律效力并成为本协议的有效组成部分。

六、本协议任何一方未行使或延迟行使本协议项下的一项权利并不作为对该项权利的放弃，任何单独一次或部分行使一项权利亦不排除将来对该项权利的其他行使。

前款权利不因本协议的终止、撤消、无效而消失。

## 七、违约责任

如乙方违反本协议任一条款，应全额退回第四条约定的款项给甲方；同时，乙方将承担违约金200万元。

八、乙方因违约而致使甲方调查乙方的违约行为而支付的合理

费用（包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等），不包含在违约金之内，乙方应另行承担。

九、本协议从签字或盖章之日起至乙方离职（解除劳动合同）后三年内有效。

十、本协议与原劳动合同保护甲方商业秘密部分内容互为补

充. 不可分割。

## 十一、争议解决

甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

十二、本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

十三、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 手机：\_\_\_\_\_

## 离职人员保密协议书篇三

甲方（单位）：

乙方（员工）：

鉴于乙方在甲方任职，并获得甲方支付的相应报酬，根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定，甲乙双方就乙方在离职以后保守甲方商业及技术秘密，以及竞业限制的有关事项，经双方协商一致，达成如下协议：

第一条 双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，均属于甲方所享有。

第二条 乙方承诺，离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密负有保密义务，未经甲方同意，不得泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照甲方保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方的其他员工）知悉上述秘密信息，也不得在离职后使用这些秘密信息。

第三条 乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第四条 乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方同意，未在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等。

第五条 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

第六条 乙方应当于离职时，或者甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

第七条 本协议书提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电，等。

第八条 本协议书提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等。

第九条 乙方如违反本协议，应当向甲方支付相当于其在甲方工作期间年收入的违约金。乙方的违约行为给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的损失。

第十条 本协议自甲乙双方签字或盖章之日生效。因本协议书产生的纠纷，如协商解决不成，任何一方均有权提起劳动仲裁或诉讼。

第十一条 本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号：

住所地：

住址：

联系方式：

联系

方式：

日期：

日期：



签订地点：

签订

地点：

## 离职人员保密协议书篇四

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_  
（以下简称乙方）乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方解除雇佣关系，根据中华人民共和国相关法律、法规及相应条例的规定，签订本。

乙方在甲方任职期间，在职务范围或非职务范围内知悉的能为甲方带来现实或潜在的经济利益或竞争优势的商业秘密（即技术信息和经营信息）为本协议保护范畴。

乙方离职后承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。乙方离职后需要承担的保密义务，包括：

- （1）甲方所有非公开的规章制度、管理流程以及所有下发的文件；
- （2）甲方签定的所有非公开的合同、法律文件以及其中所有非公开的数据和内容；
- （3）甲方的重要报告、重要外部来函、各类会议纪要以及其他存档材料；
- （4）甲方重要客户资料、客户统计台账等客户资料和信息；
- （5）甲方各类统计数据 and 报表；

(6) 甲方所有的技术资料及现有科研成果、技术秘密；

乙方全部或部分违反此协议的，对甲方企业造成严重经济损失的，甲方将保留或追究乙方相应的法律责任及经济补偿。

本协议一式两份，自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方签名：

法定代表人签名：

年 月 日

甲方 公司

乙方xxx 身份证号码 家庭住址 现居住地址

## 一、保密期限及范围

第一条 乙方保证无论以何种原因离职乙方离职之后应对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的或者虽属于第三方所有或持有但甲方负有保密义务的`商业秘密承担保密义务直至甲方宣布解密或者商业秘密实际上已经公开。

## 二、保密义务

第三条 乙方应当与离职时返还其因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘及其他任何形式的载体并按甲方的规定办理有关交接手续或按甲方的规定对有关商业秘密资料予以销毁。

第四条 乙方离职时应保证将记载与乙方自由载体的甲方商业秘密立即删除不能删除的应当立即销毁或条件移交给甲方。

第五条 乙方应于离职时向甲方书面保证已经全部归还或销毁商业秘密资料不再持有记录有甲方商业秘密的任何载体。

第六条 乙方在保密期限内不得将知悉的甲方商业秘密泄露给第三方或擅自使用甲方商业秘密。

### 三、竞业限制义务

第七条 乙方承诺其在离职后未经甲方同意两年内不得在与甲方企业生产经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体担任任何职务包括股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等等也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

### 四、竞业限制补偿金

第八条 甲方同意就乙方离职后承担的竞业限制义务向其支付竞业限制补偿金。费用为 在乙方离职后两年内每月支付给乙方 xx元。

### 五、违约责任

第九条 如乙方违反本协议保密义务应当向甲方支付违约金 元给甲方造成损失的还应向甲方承担赔偿责任。

第十条 如乙方违反本协议竞业限制义务应当向甲方支付违约金 元给甲方造成损失的还应向甲方承担赔偿责任。

第十一条 乙方因违约而致使甲方调查乙方违约行为而支付的合理

费用包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等不包含在违约金之内乙方应另行承担。

## 六、争议解决

第十二条 因执行本协议而发生纠纷可以由双方协商解决。协商不成的任何一方均可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 七、协议的效力

第十三条 本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。协议的修改必须采用书面形式。

第十四条 本协议一式二份甲乙双方各执一份具有同等法律效力。

甲方 公司 盖章

## 离职人员保密协议书篇五

公司：\_\_\_\_\_（下称“甲方”）

员工：\_\_\_\_\_先生/小姐（下称“乙方”）

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

- 1、甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。
- 2、甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
- 3、甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律

而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。

#### 4、“离职补偿金”发放的比例：

1) 已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_ % 补偿。

2) 已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的\_\_\_\_\_ % 补偿。

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

相同或相近业务（专业）有竞争关系或利益关系的公司

1、行业的相关公司。

2、可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。

3、可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_ 万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_（签名）

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 离职人员保密协议书篇六

甲方：

乙方：身份证号：

经双方协商一致，就下列保密事宜达成协议：

一、甲乙双方自愿签署本协议书，甲乙双方达成如下协议：

- 1、乙方保证并确认：已于甲方依法解除了劳动合同，并不存在任何劳动纠葛或劳动人事争议，经济纠纷等。
- 2、乙方不得将甲方公司的商业机密透露给第三方。
- 3、不得与他人串通为谋取利益而使甲方遭受损失。
- 4、未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。
- 5、对于甲方要求回到的资料，乙方已承诺如数回到。
- 6、不得以甲方公司商业机密作为谋取职业的手段和发展途径。

7、不得利用甲方公司的商业机密秘密并在此基础之上进行新的研究和开发。

二、甲方的保密规章、制度，没有规定或者不明确指出，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度、采取任何必要、合理的措施，持续其机密性。

三、乙方离职已承诺，将接触的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁盘以及其他形式的载体交回甲方，无论这些秘密有无商业上的价值，不得备份。

四、违约职责：

乙方不履行规定的义务，应承担违约的职责，一次性向甲方支付违约金，违约金应为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的五倍，同时，乙方因违约行为所获的收益应还给甲方。五、协商效力：

本协议从签字或盖章之日起三年有效，本协议的修改，务必采用双方同意的书面形式，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有法律效力。

甲方：河南\*\*有限公司乙方：

盖章：盖章：

日期：日期：

## 离职人员保密协议书篇七

鉴于乙方在甲方单位履行职务，已经知悉甲方的商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要的影响，为维护双方的合法权益，甲、乙双方本着平等、资源、公平和诚实信用的原则，订立本协议。双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。保密的内容和

范围：甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括业务、技术及客户信息。

1、乙方离职后包含保密信息的载体必须全数交还甲方。

4、乙方在离职后不得抢夺甲方客户；

5、不得散布不利于甲方的言论，不得引诱其他甲方雇员离职；

甲、乙双方约定因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本

协议要求乙方承担违约责任或侵权责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向法院提起诉讼解决。

本协议自双方签字盖章后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（盖章）：

签约日期： 签约日期：

## 离职人员保密协议书篇八

### 1、明确保密信息范围

用人单位在约定保密内容时，务必把需要保密的对象、范围、内容和期限等明确下来，最好通过列举的方式列明所有需要



保密内容，否则很容易因约定不明引发诉讼纠纷。不同的企业和同一企业的不同时期，保密范围、内容也有所变化，用人单位应及时修改保密协议内容。

## 2、明确保密主体

商业秘密的保密主体一般仅限于涉密岗位的劳动者，对于保密岗位和技术岗位，要求其不得披露、赠与、转让、销毁或者协助第三人侵犯公司的商业秘密。除上述涉密岗位以外，不必然承担保密义务的劳动者在工作中有意或无意获悉公司秘密时，也应该列入保密主体的范围，承担保密责任。此外，那些掌握了商业秘密的劳动者家属、朋友，对保守商业秘密也应该负有同等义务。

## 3、约定保密期限

保密协议中应明确约定保密期限，虽然法律规定劳动者保守秘密的义务不因劳动合同的解除、终止而免除，但由于商业秘密存在过期、被公开或被淘汰的情况，因此最好还是约定保密义务的起止时间，以免引起不必要的纠纷。

## 4、明确双方的权利、义务

在保密协议中应明确约定如何使用商业秘密、涉及商业秘密的职务成果的归属、涉密文件的保存与销毁方式等内容，有特殊条款的还应以列举方式进行约定。

此外，根据《劳动合同法》的规定，保密协议中不得直接设定违约金，若约定违约金存在被认定为无效的风险。但这并不意味着保密协议中不可约定违约责任，保密协议中可约定违反保密义务的赔偿内容以及计算赔偿数额的方式。

## 二、保密协议员工离职生效条件

1]合同当事人订立合同时具有相应的缔约行为能力。民事行为能力是民事法律行为有效的先决条件，无民事行为能力人及限制民事行为能力人实施的民事法律行为只有经其法定代理人的追认才有效。所谓缔约行为能力，是指民事主体据以独立订立合同，以自己的行为取得民事权利或承担民事义务的法律资格。

2、合同当事人意思表示真实。所谓意思表示，是指向外部表明愿意发生一定法律效果的意思的行为。意思表示是构成法律行为的要素。意思表示真实是构成有效合同的先决条件之一，一方在被欺诈、胁迫或者重大错误下订立的合同往往非其真实意思表示，属于无效或可撤销的合同。

3、合同不违反法律或社会公共利益。所有合法有效的民事法律行为都不得违反法律或社会公共利益，易言之，符合公序良俗的要求。因此，合同不违反法律或社会公共利益是合同有效的当然条件之一。但必须注意的是，合同不违反法律，是指合同不得违反当事人必须遵守、不得通过协商加以改变的强行性法律规定。

4、合同的内容必须确定或可能。“依法成立之契约，于当事人之间犹如法律”。因此，作为确定当事人各自权利义务依据的合同内容对于判断合同是否生效、生效后如何履行，以及发生纠纷时判断孰对孰错具有重大意义。合同内容确定，是指合同内容在合同成立时必须确定，或者必须处于在将来履行时可以确定的状态。合同的内容可能，是指合同所规定的特定事项在客观上具有实现的可能性。如果合同内容属于事实不能、自始不能、客观不能、永久不能及全部不能中的任何一种情形，则合同无效。

### 三、离职后保密协议是否有效

劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。因此，用人单位同劳动者在劳动合同中约定

保守商业秘密或者单独签订保密协议，禁止员工在职和离职后传播、泄漏单位商业秘密。在做出保守商业秘密约定后，按约保守商业秘密就成为劳动者的义务，违约就要承担约定的违约责任。

综上所述，员工在离职以后保密协议生效的条件有4个，要求协议是在双方自愿的情况下签订的，而且协议内容不违反相关法律规定，用人单位制定的协议有实现的可能性，满足这几条时保密协议既生效，用人单位可以不支付劳动者保密报酬。

## 离职人员保密协议书篇九

法定代表人□xxx

乙方：

性别：女，身份证件号码：

户口所在地：

家庭住址

现居住地址：

鉴于：

甲方属于户外休闲用品、工艺品等制造行业，所有资料均属内部机密，乙方系在甲方从事进出口经营业务，自2003年10月1日至2007年4月29日担任外贸业务职务。乙方在甲方任职期间，已经（或将要）知悉甲方的商业秘密，甲方通过培训、技术交流、技术指导等方式，使乙方掌握了甲方业务及技术方面的机密内容；同时，也掌握了甲方的所有客户名册。现乙方单方提出要求解除与甲方的劳动合同。故为了保护甲方

正当合法的权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方保证并确认：与甲方依法解除劳动合同后，严格遵守与甲方订立的劳动合同及保密与竞业禁止协议。下列信息属于甲方的商业秘密，乙方解除劳动合同后必须遵守不得泄漏：

- 1、甲方货源情报、产销策略、价格方案；
- 2、甲方所有于二00七年四月二十九日止在册的客户信息；
- 3、甲方的产品信息。

二、乙方承诺：

1. 其在离职之后三年以内，不得在与甲方企业有业务关系的企业工作：非经甲方事先书面同意，不得在与甲方生产、经营同类产品；或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务：

3. 在离职之后，不得引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益。

三、乙方离职后承担保密义务视为无限期保密。

四、甲方同意就乙方离职后承担的保密义务及竞业禁止义务，向其支付保密费及竞业禁止补偿费。费用的支付方式如下：

1、原劳动合同约定的年薪的50%计（）元；该补偿费甲方

自2003年11月开始至2007年4月止已每月支付给乙方。

2， 2006年8月，甲方一次性补偿给乙方（）元。

3。 2007年4月29日补偿给乙方（）元。

五、本协议未尽事宜，由甲乙双方另行协商一致，并签署书面文件，与本协议具有同等效力。本协议签订后，经双方当事人协商一致，可以对本协议有关条款进行变更或者补充，但应当以书面形式确认。上述文件一经签署，即具有法律效力并成为本协议的有效组成部分。

六、本协议任何一方未行使或延迟行使本协议项下的一项权利并不作为对该项权利的放弃，任何单独一次或部分行使一项权利亦不排除将来对该项权利的其他行使。

前款权利不因本协议的终止、撤消、无效而消失。

## 七、违约责任

如乙方违反本协议任一条款，应全额退回第四条约定的款项给甲方；同时，乙方将承担违约金200万元。

八、乙方因违约而致使甲方调查乙方的违约行为而支付的合理

费用（包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等），不包含在违约金之内，乙方应另行承担。

九、本协议从签字或盖章之日起至乙方离职（解除劳动合同）后三年内有效。

十、本协议与原劳动合同保护甲方商业秘密部分内容互为补充。不可分割。

## 十一、争议解决

甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

十二、本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

十三、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，并具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号：

地址： 地址：

电话： 手机：

## 离职人员保密协议书篇十

为维护雇员及雇主双方的利益，经双方协商一致，雇员\_\_\_\_\_（以下简称“雇员”）与雇主（以下简称“雇主”）于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日同意达成本保密协议，“雇主”同意雇用和/或继续雇用“雇员”；“雇员”承诺为维护“雇主”的商业秘密遵守下列各条款。

### 1. 商业秘密

本协议所称“商业秘密”是指所有信息，不论其形式如何，只要涉及到“雇主”未曾发表/公开或公众可随时得到的技术、财务或商业资讯，诸如但不止于客户名单及名片，在接触的潜在客户名单，电话记录名单，价格资料，价格和报价方法信息，制造技术，涉及销售额及利润的信息，产品开发技术及开发计划，“雇主”的商业策略，程序，市场策略，以及涉及”

雇主”客户的信息。

## 2. “商业秘密”的归还

“雇员”及“雇主”双方不论因何种原因中止雇用关系，“雇员”必须立即归还“雇主”所有与“商业秘密”有关的文件，以及所有复印件，包括客户名单以及名片，价格资料，价格及报价方法信息，涉及销售额及利润的信息，“雇主”的商业策略，程序，市场策略，涉及“雇主”客户的信息，以及“雇主”个人及商业记录，和“雇主”其他的资产。

## 3. 不得滥用或泄漏“雇主”的“商业秘密”

“雇员”在未得“雇主”书面同意的情况下，在雇用期间以及雇用结束以后的任何时间，均不得为其个人目的，或为他人使用其在雇用期间取得或得知的“雇主”的“商业秘密”。

## 4. 不得诱使“雇主”的雇员

在雇用期间，以及雇用之后两年内，“雇员”在未得到“雇主”书面认可的情况下，将不得以任何方式，直接地或间接地，以雇员、雇主、合伙人、顾问、持股人、董事、经理或者代理人的身份，为了其个人的利益，或代表任何其他个人、商号、合伙人、实体或公司，来引诱、招聘、雇用或企图雇用“雇主”的任何雇员。

## 5. 延伸

若“雇员”违反”了第4条中一项或几项承诺，则该条款将在“雇员”停止违反该承诺之日起，或在有关法律部门判决、强制其停止违犯之日起，自动延长两年。两种情形以时间居后者为准。

## 7. 违约补偿

“雇员”认识到，“雇员”对本协议第2，3，4，5，6条的任何一项的违约，都会给“雇主”带来不能弥补的损害，并且这种损害会持续下去，很难或不可能以金钱计算出损害程度。因此除按法律执行任何有关损害赔偿的规定外，“雇员”承诺“雇主”可以采取合理的方式来减轻损失，这些方式包括一些指定的措施和禁令，以确保“雇员”遵守协议。如果“雇员”构成对本协议条款任何一项的违约，“雇员”进一步承诺愿意承担律师费以及“雇主”与此相关的其他支出。

## 8. 发明的所有权

a.“雇员”执行“雇主”布置的工作任务，和/或主要是利用“雇主”的物质条件（“雇主”的资金、设备、零部件、原材料或者不对外公开的技术资料等）所完成的所有设计、图纸、技术规格、技术数据、以及其他记录“发明”的载体，其产权归“雇主”所有；不论上述“发明”其种类和产生方式如何，“雇主”依现行法律拥有对上述“发明”的所有权利。

b.“雇员”就此将已完成、发展中及构思中的“发明”的产权，包括但不限于在任何以及所有国家的所有专利权和所有专利权的使用，包括该“发明”权利的所有部分，连续及其延伸，无条件转移并无条件同意转移给“雇主”。这些“发明”是“雇员”在其雇用期间由其个人，或与他人一起，在执行本职工作的过程中，和/或主要是利用“雇主”的物质条件的情况下完成的。

在本条款(第8条)中，“发明”亦包括发现、概念和主意，不论其是否会成为专利，只要其与达嘉产品线的设计和制造有关，包括但不限于装备、程序、方法、组合、技术以及任何改进。

c.如果申请、保护或强制任何或所有基于或相关于“发明”的专利权，确需“雇员”提交相关文件、提供相关协助时，在“雇主”要求并由“雇主”承担费用的情况下，“雇员”应予以提供协助。



## 9. “雇员”的认可

“雇员”对以下各项表示认可[(a).本协议中每一个承诺都是合理的和必要的，其目的是为了保护“雇主”的合理的及应有的商业利益;(b).任何违约都会给“雇主”带来不可挽回的损害;(c).以禁令方式执行的补偿将不会影响“雇员”的生计。

## 10. 可除性

双方同意限制“雇员”行为的唯一目的，只是为了维护“雇主”合理的及应有的商业利益。如果本协议中的一个或多个承诺，不论出于何种原因，在法理上被认为限际范围太广，如时间、地域、行为或产品及服务等，则此等承诺的限际范围将可自动收窄至与适用的法律规定的限际保持一致，以便于执行，此等改变将不导致该等承诺的失效。

## 11. 不放弃

“雇主”未有及时对“雇员”违反本协议中任何一条或多条承诺采取措施以维护自身的权利，并不意味着“雇主”默许“雇员”的违约行为，也并不意味着“雇主”放弃对违约责任进行追究，亦不意味着“雇主”放弃了要求“雇员”在今后需严格遵守本协议中任何及所有承诺的权利。

## 12. 不分割

如果本协议中任何一个或多个条款或其他的应用行为出现任何方面的无效、不合法或无法执行的情况，则本协议的其他条款以及任何其他的应用行为的有效性、合法性和强制执行性将不受任何影响或损害。

## 13. 约束力

有关本协议裁决的约束对象及受益人为“雇主”、“雇主”的继

任人、“雇主”指定的人、“雇员”、“雇员”的继承人、执行人、管理人和法律代表人。

#### 14. 转移

本协议条款项下的权利和义务可以而且只能由“雇主”转移给“雇主”指定的第三方。

#### 15. 修改

本协议已得到双方完整的理解，此外别无其他任何口头的或书面的与协议相关事项的协议。对本协议的任何修改需得到双方的同意，并以书面形式达成。本协议应取代先前双方任何有关此类事项的协议。

#### 16. 透露协议的存在

为保障“雇主”本协议项下的权利，“雇主”可以告知任何第三方本协议的存在及其条款，“雇主”这样做将不需负任何责任。

#### 17. 解释

本协议受中华人民共和国法律管辖，并依此作出解释。

#### 18. 承认

签署本协议以后，“雇员”承认他/她已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，“雇员”认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，“雇员”已经收到其中一份。

本协议中小标题只起提示作用，不具备任何实际涵义。

本协议自双方签字之日起生效。

雇员(签名)

雇主(签章)

法定代表人

20xx年x月xx日