

最新临时协议书还能改吗(大全9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

临时协议书还能改吗篇一

乙方（中介公司）：苏州高尚企业发展管理有限公司

兹有甲方应生产需要决定委托乙方招聘临时操作工工，经甲、乙、双方协商一致，达成如下协议：乙方的临时工应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

- 1、工作岗位：车间计时临时操作工
- 2、范围及要求：
- 3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方的员工完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付费用是按照乙方员工实际为甲方工作时间元/小时来计算。甲方在每个周日前给乙方一份临时工出勤时间资料，甲方付款方式是一周一支付，可以推迟1-3天。甲方支付给乙方的费用可以通过银行转账或者现金方式支付给乙方。如银行转账的话乙方开具正规发票给甲方，因给甲方开具发票所产生的税费由甲方承担。

- 1、乙方再以每周一次支付乙方员工的工资，其中元为补助乙方的招聘服务费。
- 2、甲方为乙方介绍的员工办理相关的保险。

3、甲方为乙方员工无偿提供必要的劳保用品和工作工具。

4、乙方必须按照甲方的用工要求在规定用工时间内安排员工工作，并保证对离职的员工进行及时的补充。

5、乙方介绍给甲方的临时工如果转为甲方正式员工不再由乙方发工资时，甲方需要支付乙方每人一次性600元作为招聘服务补偿。

三、出现以下情况之一，甲方可以提出辞退乙方临时工：

1、乙方的.员工在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方的员工违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方的员工因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动关系的。

四、有关乙方的员工聘用期间的因工负伤或亡故等的经济赔偿问题由实际用工单位甲方负责赔偿并按相关劳动法执行。乙方不承担经济赔偿或者连带补偿等责任，医疗期间甲方向乙方的员工每月支付当地最低基本工资保障。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

七、其他甲、乙双方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、双方签（章）后并经甲方人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止派遣协议的合作关系。

九、本合同1式

2份，甲、乙双方各1份。

甲方负责人（签字、公章）：乙方（签字、公章）：

人事处审核（章）

临时协议书还能改吗篇二

甲方(聘用单位)：

负责人(项目经理)：

地 址：

乙方(受聘人员)：

姓名：

性别：

家庭住址：

身份证号码：

联系电话：

学历及所学专业资格证书

丙方(监督方):

xxx管理部门(章)

同志(以下简称乙方)从事(预算员)岗位工作,经甲、乙双方协商一致,特订立如下短期用工合同。

一、合同期限

合同期限以该工程(项目)工期为准,即从年日止。其中试用期为无年无月无日至无年无月无日止。合同期满或工程完工即终止合同。如甲方需要继续留用,经乙方同意,双方可以续签合同。

二、乙方在聘用期内履行以下义务:

1、工作岗位:

2、职责范围和要求: 3、遵守国家的各项法律法规和甲方的各项规章制度,服从甲方领导、服从甲方工作安排、管理和教育,接受甲方的质量、环保、职业健康一体化管理的相关培训,接受甲方安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。起重、焊工、电工等特殊工种作业人员,需持有关部门核发有效岗位证书方可上岗。因乙方违反操作规程而造成的事故,由乙方承担全部责任。

4、按照甲方关于本岗位生产、工作任务和岗位责任制的要求,完成规定数量、质量指标或生产管理任务。

三、甲方履行义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育、培训。

2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其他必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1、根据甲方的工作性质实行综合计算工作制，工作期间月收入为元，其中工资

2、社会保险根据乙方的意愿决定交纳方式，在约定事项中明确。

五、合同终止

1、有下列情形之一甲方可以提前解除合同：

(1)乙方在试用期不符合聘用条件的；

(2)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4)不服从甲方领导安排的；

(5)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(6)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(7)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(8)犯有其他严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(2) 用工单位不能按合同规定支付劳动报酬的。

3、任何一方解除合同，必须提前一周通知对方，完成工作交接后方可办理解除用工合同手续。

六、违反合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、其他双方协商事项

1、非甲方原因或不可抗力因素引起的劳动力需求变化，甲方有权调整用工时间。

2、在合同期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

3、约定事项：

(1) 按时、保质、保量完成本职工作；

(2) 严格服从公司及项目部安排；

(3) 严格遵守公司及项目部的各项管理规章制度

八、本合同正本一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，另一份报公司人力资源部门备案。

九、本协议经甲乙丙三方签章后生效。如有未尽事宜，双方可签定补充协议。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

年 月 日

年 月 日

临时协议书还能改吗篇三

乙方：_____

为了工作管理规范，明确双方权利和义务，特签定聘用协议如下：

一、乙方在甲方任职期间属临时聘用人员，试用期两个月，上岗时须一次性交纳医疗质量保证金元，双方自愿签定聘用协议书。

二、乙方任职工作期间，自觉遵守医院规章制度，享受甲方在职正式工作人员的节假日生活福利待遇。试用期间工资_____元/月，试用期满合格后由双方根据工作岗位、个人能力、执业证书持有情况商定；试用期内不享受浮动工资待遇，待期满后由科室负责人根据工作情况发放。聘用期间，每满一年，根据工作情况、业绩调整一次工资待遇；聘任期间所发工资包括养老保险、医疗保险和失业保险待遇。

三、甲方有义务向乙方提供任职、晋职资格考试的相关证明；根据工作需要，乙方可以申请到上级医院进修学习（另行签定进修协议）。

四、乙方在工作期间各种待遇同正式工作人员，年度内违规3次以上或不听劝告，予以解聘。非工作期间发生人身意外伤害，责任自负。

五、聘任期满需解、辞聘时，双方提前一个月通知对方。乙方离岗时，甲方退还全部医疗质量保证金（不计利息），不再负责安置。

六、乙方聘期未满私自辞聘或给甲方造成工作困难或损失时，甲方有权扣除医疗质量保证金并不再退还。甲方无故解聘乙方，须双倍返还保证金。

七、甲方如因工作需要，经县卫生局和县人事局批准，优先录用乙方为正式工作人员。因上级部门政策或第三方原因导致本协议不能履行时，本合同自动终止，甲乙双方免责。

八、1、乙方有下列情形之一者，甲方可以解聘：

- (1) 不能履行协议或不能胜任本职工作的；
- (2) 因公负伤，医疗期满后不能从事原工作；
- (3) 违反工作纪律和规章制度给工作造成严重损失的；
- (4) 不服从安排、不认真工作或旷工年满5天的。

2、有下列情形之一者，乙方可以辞聘：

- (1) 甲方不能履行协议的；
- (2) 工作生活中确有特殊困难不能继续履行协议的；
- (3) 经过甲方同意的其他情形。

3、任何一方无正当理由不得随意终止协议，如一方违反协议规定，另一方可以提出终止协议。

4、因上级政策规定或其它不可抗拒因素，使协议无法继续履行时，要提前解除协议。

九、本聘任协议一式二份，甲、乙双方各一份。

十、聘期为一年，自签定之日起执行。

(聘期___年___月___日___年___月___日)

以上未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方：___(盖章)乙方：___(盖章)

___年___月___日

临时协议书还能改吗篇四

聘用方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

身份证号码：_____

甲方因生产(工作)需要，聘用乙方，双方根据《劳动法》及相关管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签订本协议，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。如本人不愿意与企业签订劳动合同要写明情况。

一、甲方聘任乙方在分公司项目担任_____岗位工作。

二、协议期限：_____。

三、酬金：

1、甲方按月给乙方付酬，工资实行月薪制，月薪为含法定公休日及其它福利报酬。(取得建造师、造价师、工程师、会计师资格证者，月薪增加_____元)。

2、遵循按劳取酬原则，以工地考勤计算薪金。

五、甲方的权利与义务

- 1、甲方有权对乙方的工作进行检查、监督和指导，并根据工作需要可适当调动。
- 2、甲方根据乙方的实际工作能力和具体表现，对其岗位职务有权高聘或低聘，薪金标准也相应调整。
- 3、乙方如不服从甲方的领导和分配，不按自己的业务范围和受聘岗位履行职责，甲方有权解聘，解聘后扣发一个月的'薪金。
- 4、受聘期间，乙方因自身疾病所发生的费用，由乙方自理。
- 5、合同期一个月內，甲方认为乙方不能胜任岗位工作，甲方提出终止协议，解除乙方。

六、乙方的权利和义务

- 1、乙方必须遵守国家的法律、法规及公司的各项规章制度。
- 2、乙方应服从甲方安排，按聘任职务做好本职工作。
- 3、乙方应以国家法律、法规和标准作为依据，按公司有关文件规定的要求，在授权范围内，对所管辖的工程实施严格的管理，对责任范围内的所有的签字负终身的责任。
- 4、在工作中必须不断学习，廉洁自律，严禁一切损害国家利益，损害公司荣誉的行为。
- 5、乙方在工作中不负责任，造成经济损失时，应承担相应经济损失，造成重大责任事故的将移交司法机关，追究刑事责任。
- 6、乙方将月薪金作为责任抵押金。
- 7、乙方在聘任期间，按月计酬。

8、乙方应按国家规定缴纳个人所得税，由甲方财务科从个人月薪中代扣缴。

9、乙方受聘期间，因私事离开工作岗位，应征得项目部负责人同意后，方可离开。

10、乙方要求提前终止协议，应提前30天以书面形式通知甲方，并征得甲方同意后，按合同有关条款做好工作交接后，方可终止协议。

七、协议书的生效，变更及终止。

1、协议书经甲、乙双方签字生效。

2、符合上述条款中的终止条件时，协议书自行终止。

3、其他未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

时间：

临时协议书还能改吗篇五

企 业：（以下简称甲方）

临时工：（以下简称乙方）

为满足甲方的用工需求，同时也为乙方提供实习和勤工俭学机会，乙方期间赴甲方企业工作。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，经友好沟通与协商，达成如下协议：

一、乙方应达到的要求：

1、年满16周岁，持真实有效身份证或家庭户口本及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性
疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、不抽烟

4、其他要求：

二、甲方责任

1、甲方保证提供的用工招聘信息详细、准确，各项信息包括
企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等。

2、甲方提供工作场所在营业区。提供食宿环境，电费自理。

三、乙方责任

1、乙方必须根据甲方要求提供真实有效的证件及资料，否则
由此造成的一切后果均由乙方承担。

2、乙方必须严格服从甲方合理的安排和调配，遵守甲方的各
项规章制度和作息时间，否则甲方有权依据其公司员工管理
制度对乙方进行处罚。

3、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的
工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须首先向甲方提出申
请，说明事由，经甲方同意后，办理离职手续。

4、工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲突或
意外事故，由乙方自己负责。

四、薪资福利相关费用

1、乙方工作期间的工资由甲方按月支付，工资标准为人民币
元，当月工资发放日为次月15—20日准时发放，甲方承诺不
拖欠乙方工资。

2、乙方临时工结束时，甲方应一次性付清乙方工资。

五、工作周期：自 年月 日至年 月 日。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

八、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，乙方工作期满离职、中途离职本协议自动失效。

甲 方：（盖章）

乙 方：（签字）

代理人签字：

身份证：

电 话：

电 话：

签定日期： 年 月 日

签定日期： 年 月 日

临时协议书还能改吗篇六

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；
- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；
- 5、乙方自行提出解除协议的。

甲方

乙方：

日期：

临时协议书还能改吗篇七

职工（乙方）：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自20xx年1月1日至20xx年12月31日止，期限为壹年。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天（春节及婚丧假除外），余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基本工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基本工资递增15元/月（从20xx年计算）。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申

请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签名或盖章）：

年月日

临时协议书还能改吗篇八

乙方（劳动者）：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；

- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；
- 5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方

乙方：

20xx年x月xx日

【实用】临时工协议书三篇

【精品】临时工协议书四篇

临时工聘用合同协议书范本

临时工聘书样本

临时协议书还能改吗篇九

第一篇：临时用电协议书 | 临时用电协议书

甲方：项目部：

工程乙方：

为贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，切实加强施工现场的临时用电安全管理工作，保证施工人员在生产过程中的生命安全和身体健康，落实各项临时用电安全管理制度。

根据国家、北京市关于建设工程施工现场临时用电安全管理的法律，法规及本公司的各项管理规章制度，经双方协商，特制定本协议：

- 1、项目部建设临时用电安全领导小组，设立专职电气工长，明确责任分工，落实到人。
 - 2、建立各项临时用电施工组织设计和安全用电技术措施的编制、审批制度，并建立相应的技术档案。
 - 3、建立技术交底制度。向专业电工、各类用电人员介绍临时用电施工组织设计和安全用电技术措施的总体意图、技术内容和注意事项，并在技术交底文字资料上履行交底人和被交底人的签字手续，注明交底日期。
 - 4、建立安全检测制度。定期对临时用电工程的接地电阻值、电气设备绝缘电阻值、漏电保护器等进行检测，发现问题及时解决处理，并做好记录。
 - 5、建立电气维修制度。加强日常和定期维修工作，及时发现和消除隐患，并建立维修工作记录。
 - 6、建立安全教育和培训制度。定期对专业电工和各类用电人员进行用电安全教育和培训，凡上岗人员必须持有劳动部门核发的上岗证书，并在有效期内。
 - 7、项目部管理人员做到不违章指挥，并及时纠正和制止施工人员违反安全用电的行为。
 - 8、建立电气火灾日常检查制度，强化安全用电管理，成立预防电气火灾应急救援队伍。
- 1、施工队必须认真遵守公司及项目部的各种临时用电管理制度：服从项目部的管理，建立安全用电领导小组，设立专业

电工，明确责任，并与本队所有专业电工和各类用电人员签订安全用电协议书。

2、施工队负责人负责每月组织本队全体人员进行安全用电知识教育和培训，并负责监督检查本队人员执行落实情况，发现隐患，及时解决处理。

3、施工队负责人必须保证专业电工和各类用电人员持有效证件上岗作业，并对其进行日常性安全用电培训和检查。

4、施工队长、专业电工班组长必须监督施工人员劳保用品的正确佩戴和使用，防护用品佩戴不正确的要及时纠正，严禁违章作业。

5、班组长每天要在施工中自检，发现电气安全隐患要及时解决处理并报告项目部，施工队负责人必须按照项目部及上级部门在检查中提出的临电安全隐患问题及时组织人员、按规定时间和整改要求进行落实。

6、施工队长及班组长必须按照项目部下达的临时用电安全交底内容施工，并负责向施工人员传达和履行签字手续。

7、施工队专业电工负责定期和不定期队临时用电工程的接地、设备绝缘和漏电保护开关进行监测、维修，发现隐患及时消除，并建立监测维修记录。

8、发生触电事故和电气火灾要保护好现场、抢救伤员和及时向项目部及相关部门汇报。

解决，分清法律责任，各负其责。

四、本协议一式两份，自签订日期之日起生效，工程交付甲方后自行终止。

注：项目部可依据本协议签订相应补充协议

项目负责人签字：

施工队负责人签字：

年月日

第二篇：临时用电协议书 | 临时用电协议书

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方为五原县供电机构，有完善的电网系统。乙方为五原县招商引资的牲猪屠宰企业，根据《全国供用电规则》的有关规定，经甲、乙双方充分协商，共同达成如下供、用电协议，以便共同遵守。

- 1、乙方受电地点：五原县荣丰工业园区
- 2、乙方受电容量：三相变流500千伏安，新增变压器一台。
- 3、合同期限：自20xx年10月28日起至企业生产终止。
- 4、乙方新装或增加用电，应按国家有关规定，均应向甲方办理用电申请手续。
- 5、乙方提出减少用电容量，甲方应根据用乙方所提的期限，保留其原容量。停止用电时乙方应向甲方提出申请，同时应将电费结清。
- 6、乙方的冲击性负荷、不对称负荷和整流用电等对供电质量和安全经济运行有影响者，应采取技术措施消除影响，否则甲方可不供电。

7、乙方发生人身触电伤亡事故；主要电气设备损坏及因乙方的原因引起电网停电等事故时，应立即向甲方报告。

8、甲方对乙方的安全用电工作督促检查，并积极协助有关主管部门及乙方共同做好对乙方电工的技术培训和管理工作的，定期进行安全技术考核。

9、乙方应定期编制节约用电措施计划，完成节约用电任务；甲方应督促、检查、帮助乙方的节约用电工作。

10、乙方应积极采用节约用电的新技术措施，推广有效的节约经验。

11、甲方和乙方分工维护管理的供电、用电设备，未经分管单位同意，不得操作或更动。如因紧急事故必须操作或更动者，事后应迅速通知分管单位。

12、甲方应固定抄表日期，按期抄表收费。乙方应按甲方规定的期限交付电费。对逾期不交者，按规定加收滞纳金，并可停止供电。

13、本合同生效后，甲、乙双方均不得擅自修改或废止，合同中如有特殊情况需要修改，或有未尽事宜，须经双方协商，根据《全国供用电规则》作出补充协议，补充协定与本合同具有同等效力。

14、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份；

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

第三篇：临时用电协议书 | 临时用电协议书

总包单位（全称）：（简称甲方）

分包单位（全称）：（简称乙方）

根据《建筑施工安全检查标准》[JGJ59-2011]的规定，为明确双方对各自范围内临时用电安全管理的权利、责任和义务，确保临时用电安全，甲、乙双方应当按照各自职责，对其范围内临时用电进行规范管理，严格遵守本协议规定，杜绝临时用电伤亡事故的发生，经双方协商一致，签订本协议。

一、

1. 工程项目名称：
2. 工程地址：
3. 分包范围：
4. 分包方式：

自双方签订本协议之日起至工程验收及全部现场人员退场自动终止。

1. 触电伤亡事故为零。
2. 杜绝电器火灾事故的发生。
3. 临时用电安全防护配置达到文明安全样板工地标准。

1. 供电方式：甲方提供从总配电箱到二级配电箱的供电电源，供乙方生产及临时生活用电的电源。（可根据现场实际情况进行约定）

2. 受电方式：乙方在甲方供电二级电源箱以下安装电度表及漏电开关用电系统。（可根据现场实际情况进行约定）

1. 甲方严格执行《施工现场临时用电安全技术规范》[JGJ46-2005]及《建设工程施工现场供用电安全规范》

□gb50194-2014□及国家、地方、甲方上级单位等相关法律法规、规范标准、规定等要求，监督分包单位遵照执行。

2. 甲方电气专业人员应熟悉施工现场临时用电的技术、操作、使用、安全等相关知识和要求，定期组织对现场用电线路及设备进行检查。

3. 负责现场从总配电箱到二级配电箱的配电设备、线路的运行、维护、检修及监督管理，保证以上配电系统的正常安全运行，并定期对以上设施监督检查。

4. 从二级配电箱以下（包括从二级配电箱接出的电缆）的所有配电设施由乙方负责提供，甲方负责对其进行监督、检查。发现乙方在临时用电中存在隐患必须责成乙方予以整改，并监督整改落实情况。

5. 有权对乙方的特种作业人员的花名册、操作证复印件及培训记录进行存档备案。未经特种作业培训人员安全生产教育培训和无证人员，不得上岗作业。

6. 向乙方提供电源时，应与乙方办理交接验收手续。

7. 甲方有权对乙方因违反操作规程和管理规程的行为进行经济处罚。

8. 现场发生触电或火灾事故时，经主管部门鉴定属于甲方临时用电线路和设施问题或管理不善造成的事故，由甲方负全责。

1. 乙方严格执行《施工现场临时用电安全技术规范》□jgj46-2005□□□建设工程施工现场供用电安全规范□□gb50194-2014□及国家、地方、甲方单位等相关法律法规、规范标准、规定等要求，接受甲方的监督管理。

2. 乙方负责自行提供从二级配电箱以下（包括从二级配电箱接出的电缆）的所有配用电设施，并设置临电负责人，由其负责本单位所有配用电设施的运行、维护、维修管理。乙方自行提供的配用电设备、设施、工具、线缆存在缺陷造成的安全事故，由乙方承担全部责任。
3. 乙方自行提供的配用电设备、设施、工具、线缆必须满足规范及甲方要求，如乙方不按照规定要求配置，甲方有权禁止其入场使用并要求乙方立即整改；如乙方不按规定要求配置自行提供用电设施而导致的安全事故，由乙方承担全部责任。
4. 乙方必须在进场前一周提交用电申请表，将本单位所需用电电源负荷及数量上报甲方，由甲方批准后根据甲方制定方案措施由乙方负责实施。乙方未提交用电申请或未经甲方批准或批准后不按甲方制定方案措施实施的，而造成伤亡事故的，由乙方承担全部责任。
5. 乙方必须在进场后一周内负责将本单位专业电工人员名单和操作证上报甲方。乙方现场专业电工人员必须持建筑施工企业主管部门颁发的有效电工操作证上岗，操作证不得作假，不得超过有效期限；无证上岗人员造成的安全事故，由乙方承担全部责任。
6. 乙方管辖范围内二级箱以下临时用电系统的施工、管理，应由相应级别的专业电工完成，禁止非电工从事应由电工完成的工作。
7. 发生有碍整个系统安全的隐患或问题后，必须立即向甲方报告。需要甲方所提供电源停电配合的，提前向甲方提出申请，由甲方人员完成。（因触电事故急救需要除外）
8. 得到甲方停电通知或发现现场临时停电后，乙方应主动切除本单位所有电源，以防止忽然来电造成事故。

9. 认真贯彻执行上级及甲方有关文明安全施工的规定，服从甲方对施工现场临电的统一要求，加强本单位临时用电管理，规范现场电器设施及防护设施，完善内业资料。

10. 乙方使用所有电气设备、材料、电动工具、配电设备必须主动报与甲方，经甲方验收合格后方可在施工现场使用，凡未经甲方验收上述电气和用电材料，私自使用而发生事故的，由乙方负责。不得使用国家明令禁止淘汰和施工现场严禁使用的电气设备、材料。

11. 乙方安排生产的同时，必须由乙方专职电工对施工用电人员进行分部位、分阶段、有针对性的书面安全用电交底。

12. 乙方必须根据安排的生产情况，对用电施工人员提供必要的合格的安全用电防护用品。

13. 凡在施工过程中，乙方因违章指挥、无证操作、违章作业，或对提供的电源线路设施未经甲方同意擅自拆、改、接，不服从甲方管理造成造成人员伤害和经济损失的，一切责任、经济损失由乙方承担。

14. 现场发生触电或火灾事故时，经主管部门鉴定属于乙方因违反上述协议和违章指挥、违章操作，对提供的电源线路设施未经甲方同意擅自拆、改、接，不服从甲方管理造成事故的，由乙方负全责。

1. 乙方专职电工必须对施工现场的配电设施按要求进行每周检查、做好记录存档。

2. 乙方应保持配电线路及配电箱和开关箱内电缆、导线对地绝缘良好，不得有破损、硬伤、带电体裸露、电线受挤压、腐蚀、漏电等隐患，以防突发事故。

3. 工地所有配电箱都要标明箱的名称、所控制的各线路称谓、

编号、用途等。

4. 配电箱必须由专人管理，配电箱上必须标明专职管理电工姓名及电话，在现场施工，当配电箱停止一小时以上时，应将动力开关箱断电上锁。

5. 检查和操作人员必须按规定穿绝缘鞋、戴绝缘手套，必须使用电工专用绝缘工具。

6. 乙方电工每月必须对施工用电系统进行检查和维修。电工每天必须认真做好以下相关记录：

(1) 电工值班记录（每天记录）；

(2) 漏电保护器检测记录（每月测试至少一次）；

(3) 施工机具绝缘测试记录（每半年测试一次）；

(4) 设备防雷接地及供电系统重复接地测试记录（每月测试至少一次）；

(5) 并将以上资料存档。

1. 乙方必须严格按照规范《施工现场临时用电安全技术规范》[JGJ46-2005]进行施工用电线路敷设，投入使用的配电设施必须符合规范要求，违者处罚1000元/次，如造成安全事故由乙方承担所有后果。

2. 施工现场禁止使用护套线、双绞线、低压电线（小于 2.5mm^2 ）做施工用电电源线，违者处罚500元/次，并没收违章导线，如造成安全事故由乙方承担所有后果。

3. 施工现场禁止使用简易插座板进行配电施工，违者处罚200元/次并没收其用具，如造成安全事故由乙方承担所有后果。

4. 单相负荷线路必须做到零线接地（pe线分开保护零线到位，禁止使用两芯线做施工用电电源线，违者处罚500元/次，并没收违章导线，如造成安全事故由乙方承担所有后果。

5. 严禁在各级配电系统内挂接，违者处罚500元/次，如造成安全事故由责任单位承担所有后果。

6. 施工现场禁止使用无门、无接地的固定箱、移动箱、插座箱作为施工用电设施，违者对使用单位处罚500元/次，如造成安全事故由责任单位承担所有后果。

7. 严禁非电气操作人员进行电气操作作业，一经发现对违章人员处以1000元/每次罚款，如造成安全事故由责任单位承担所有后果。

8. 一经查出施工用电安全隐患，不及时按要求进行整改的每拖延一天处罚200元/每项，如造成安全事故的发生所有责任由该单位自行负责。

9. 关于加强施工现场电焊机安全使用的专项管理要求：

（1）. 施工现场使用的电焊机应单独设开关控制箱并安装3p空开3p漏电保护器、弧焊机防触电保护器），违者对责任单位处罚200元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

（2）. 电焊机外壳应做接零或接地保护，违者对责任单位处罚200元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

（3）. 电焊机一次线长度(开关箱至电焊机)水平距离应小于5米；开关箱至二级箱距离应小于30米；二次线长度应小于30米。违者对责任单位处罚100元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

(4) .电焊机两侧接线应压接牢固，并安装可靠防护罩。违者对责任单位处罚100元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

(5) .电焊把线应双线到位，不得借用金属管道、金属脚手架、轨道及结构钢筋做回路地线违者对责任单位处罚100元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

(6) .电焊把线应使用专用橡套多股软铜电缆线，线路应绝缘良好，无破损、裸露。违者对责任单位处罚100元/次，如造成安全事故并带来的所有责任由该单位自行负责。

(7) .电焊机装设应采取防埋、防浸、防雨、防砸措施。交流电焊机要装设专用防触电保护装置。并做好机具的定期检查维护，明确相关机械管理责任人。

(8) .电焊作业需持证上岗，违者对责任单位处罚500元/次。

10. 乙方生活区宿舍内禁止乱拉乱接电源线、严禁使用大功率电器（如：碘钨灯、热得快、电磁炉、电饭煲等），严禁使用劣质电热毯取暖，违者对责任单位处罚200元/次。

1. 本协议书自双方法人或法人委托代理人签字、盖企业章后生效。

2. 本协议书一式两份，具有同等法律效力，由甲、乙双方分别存档。

甲方单位（盖章） 乙方单位（盖章）

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

委托代理人（签字）： 委托代理人（签字）：

年月日年月日

第四篇:临时用电协议书|临时用电协议书

甲方(供电方):

乙方(用电方):

因原因,需临时搭线用电,为明确供用电双方的权利和义务,根据《中华人民共和国电力法》及《电力供应与使用条例》等电力法规,经协商一致,签订本协议。

- 1、电力线路及保护装置应根据用电容量配备。
- 2、电气设备的金属外壳及电气设备连接的金属构架,必须采取可靠的接地保护。
- 3、临时用电应装设配电箱(户外应配设防雨型),导线应绝缘良好,导线端头应采用螺栓连接或压接。
- 4、配电箱内安装的接触器、刀闸等电器设备,应动作灵活,接触良好可靠,触头没有严重的烧灼现象。
- 5、配电箱内电气设备应完整无缺,设有专用漏电保护开关,必须一只漏电开关控制一只插座。
- 6、所有移动电具,都应在漏电保护开关之中,电线无破损,插头插座应完整,严禁不用插头而用电线直接插入插座内。
- 7、照明灯具的金属外壳必须作保护接零。单相回路的照明开关箱(板)内必须装设漏电保护器。
- 8、供电点由甲方指定,供电点后的计量装置、动力线及保护设备等均由乙方自行配备。
- 9、临时用电期间,乙方应设专人(姓名电话)负责临时用电设施,用完及时拆除。

10、甲方有权依法对乙方开展用电检查工作，乙方应接受检查，并根据检查人员依法提出的要求，提供有关情况、回答有关询问、协助提取证据。

11、乙方不得向外转供电，否则甲方有权终止对乙方供电，并且因此带来的后果由乙方负责。

12、因乙方用电不当造成的人身、设备损失由乙方全部承担。

13、乙方临时用电期间需办理临时用电许可证并粘贴于配电箱内。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 素材本站