

解除竞业禁止协议书 竞业限制协议书(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

解除竞业禁止协议书篇一

法定代表人或主要负责人：_____

电子邮箱：_____

身份证号码：_____

电子邮箱：_____

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的

单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

- 3、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 4、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 6、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户。

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币____元。

8、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

10、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的____倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

11、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

12、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的____倍。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

解除竞业禁止协议书篇二

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币____元。

竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

3、员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

著作权的限制与反限制

餐饮业合作经营协议书

竞岗决心书

关于限制被执行人高消费的若干规定

竞岗演讲稿精选

教师个人竞岗述职报告

竞岗的决心书

竞岗决心书范文

园艺植物的根系限制及其应用

关于煤矿系统公司生产副经理竞聘书竞职演讲

解除竞业禁止协议书篇三

地址： _____

性质： _____

法定代表人（主要负责人）： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____

现住址： _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国乡村集

体所有制企业条例》及_____人民政府有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，期限_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在岗位_____，为工种_____。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：_____

第三条劳动保护和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方劳动保护用品_____，保健食品费_____元。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：_____。

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作天，每天实行小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时_____元。

2. 合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数量，支付时间和方式等）按下列约定办理：_____。

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予月的医疗期。医疗期满仍未治愈的再延长_____月。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负担_____%，乙方负担_____%。病假工资为_____元。

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资_____个月的医疗补助费。

（4）乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费_____元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）医疗期为_____月（年），期满未治愈的延长_____月。

（2）乙方的医疗费全部由甲方负担，病假工资为全薪。

（3）因工负伤致残的，甲方应_____。

（4）因工死亡的，甲方应付给丧葬费_____元，直系亲属抚恤费_____元，其他费用_____元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假_____天；婚假_____天，丧假_____天，女工的孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第（2）项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满一年（满半年不满一年计算）发给乙方实得工资一个月的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年，发给相当于乙方实得工资一个月的金额。生活补助费、失业补偿费最高均不超过十二个月乙方实得工资。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1）甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的；

（2）甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

（4）由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方

属于应予辞退的；

(4) 甲方破产或歇业的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策、侵害职工合法权益的；

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题：
2. 甲方应为乙方解决伙食问题：
3. 因生产，经营条件发生变化而富余职工时，以及情况下，甲方可以解除劳动合同。
4. 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。
5. 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。
6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：
 - (1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；
 - (2) 合同期内因工作需要而进行临时调动，期限为_____月；
 - (3) 合同期内发生不超过_____个月的短期停工。
7. 其他约定事项：_____

第九条违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金_____元；赔偿金_____元至_____元。

第十条劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向当地劳动争议调解组织申请调解。调解无效或当地没有调解组织的，甲乙双方协商一致选择_____：

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改，未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____签订地点：_____

解除竞业禁止协议书篇四

（文中蓝色字体下载后会有风险提示）

合同编号：_____

合同签订地：_____

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

鉴于：

乙方已经知悉甲方重要商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要影响，为保护双方的合法权益，甲、乙双方根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，经充分协商一致后，制定的协议如下：

指乙方在甲方从事的业务和甲方的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指甲方正在从事或计划从事其各自业务的地理范围。

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营（包括投资于）与甲方同类的营业。

2、不论何种原因从甲方离职，离职后____年内（自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除____年后的次日止）都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

3、不论何种原因从甲方离职，离职后年内（自劳动关系解除之日起计算，到劳动关系解除____年后的次日）都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产经营。

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。补偿费的年支付额由下列公式求得：

$c=(a_i-p_i)$ 其中：

c 竞业限制年补偿费；

a_i 乙方离开甲方单位前三年（或者前一年）从甲方获得的年平均收入；

p_i 乙方承担竞业限制义务后，从事其他工作实际或能够获得

的年收入。

甲方向乙方按月支付经济补偿金_____元。于每月_____日支付。

乙方不履行本协议，应当支付甲方违约金_____元。如有损害甲方的名声或者给甲方造成损失，乙方应当承担赔偿责任。甲方不履行本协议，造成乙方损失的，要支付乙方_____元违约金。

1、乙方所掌握的甲方重要商业秘密已经公开，而且由于该公开导致乙方对甲方的竞争优势已无重要影响。

2、乙方在不违反本协议约定的竞业限制义务前提下，可以要求甲方继续履行给付竞业限制补偿费义务，甲方拒绝的，乙方不再受本协议的限制。

甲乙双方不履行本协议或者给对方造成一定的损害，则要向对方支付违约金_____元。

本协议自双方签字后产生法律效力，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

著作权的限制与反限制

餐饮业合作经营协议书

竞岗决心书

教师个人竞岗述职报告

竞岗演讲稿精选

竞岗的决心书

竞岗决心书范文

园艺植物的根系限制及其应用

电竞游戏比赛主持词

仲裁协议书通用范文

解除竞业禁止协议书篇五

地址： _____

性质： _____

法定代表人（委托代理人）： _____

乙方（劳动者）： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

地址： _____

籍贯：_____

身份证号码：_____

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在乎等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期限
为_____年。试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，
期限为_____个月。

二、生产（工作）任务

甲方安排乙方在_____岗位，为_____工种。具体的
工作任务为：_____。

三、生产（工作）条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作_____天，每天工作_____小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时_____元。

2. 乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满考核合格的按国家和省有关规定定级。工资标准为：_____。

3. 除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：_____。

六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方_____个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费_____元，一次性供养亲属救济费_____元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给_____元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直

至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给_____元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费_____元，供养直系亲属抚恤费_____元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

- (1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- (2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
- (5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；
- (2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- (3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，

方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除劳动合同的除外。此外，符合第七条第4款（1）、（2）、（4）情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理。甲方发给乙方住房补贴（每月_____元）。
2. 甲方因生产、经营条件变化，以及_____等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。
3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及_____等情况，乙方可解除合同。
4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及_____等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金_____元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

_____□

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各执_____份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____