

2023年幸福家庭创建宣传活动方案 创建幸福家庭活动方案(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

长期劳动合同篇一

甲方： 乙方：（身份证号：）

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

一、合同期限

(一) 劳动合同期限双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：因工作性质，每周实施单双休交替带薪休假日，如遇特殊情况需要调整工作时间的，则根据实际情况作出调整。

(二)其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的7天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列形式执行。

1、基本工资

元月岗位工资

元月工龄工资

元月交通补助

元月餐补

元月全勤奖

元月提成奖惩社保补现

元月。

3、每月奖惩根据当月实际发生计算；

4、每月社保补现根据国家、省市有关法律、法规规定计算。

(二)其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货

币支付。

2、甲方每月____日发放员工上月工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险及有关福利待遇

1、经双方协商，甲方每月向乙方发放养老保险、工伤、生育和医疗保险金

元，由乙方自行到相关机构办理社会保险。若因乙方未及时足额办理社会保险而造成损失的，因此而产生的所有损失和后果均由乙方自行承担。

六、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家____省市的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有责任为甲方保守商业秘密。公司禁止任何人私自拷贝客户信息、资料、方案、打印资料带出公司，否则视为盗窃行为。一经发现即时开除，剩余的一切经济数目，视为自动放弃。由此给公司造成一切损失由乙方承担。对公司名誉造成损坏，公司将用法律保护公司合法权益。

七、劳动合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付三个月基本工资为经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方被依法追究刑事责任的；
- 4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者经营状况发生严重困难的；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)乙方解除本合同，应当提前30___日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

九、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式贰份甲乙双方各执壹份，签字盖章后立即生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

长期劳动合同篇二

乙方(劳动者): _____

法定代表人: _____

身份证号码: _____

联系地址: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自_____年____月____日起至_____年____月____日止(前_____个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点_____。乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况,单方变更工作岗位(工种)和工作地点,并同意薪随岗位而变更。乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。甲方因生产需要,可安排乙方加班。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续,按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是_____元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资正常工作时间工资加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币_____元；

2、加班工资_____元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期 甲方每月____日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪 乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____

法人代表 (签字)：_____

乙方(签字)：_____

签订日期：_____年____月____日

长期劳动合同篇三

____省劳动和社会保障厅____省建设厅监制根据（中华人民共和国劳动法）和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限劳动合同本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日终止。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年____月____日始，至_____年____月____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年____月____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

4、甲方招用乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为_____。

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合（建筑施工现场环境与卫生标准GB14633）

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照（劳动法）等规定支付加班加点工资。

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五) 不服从甲方正当工作安排的;

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同,应当提前____日(不超过30天)以书面形式通知甲方,不得擅自离职。

17、期满或双方约定的39; 劳动合同终止条件出现的,本合同即行终止。

18、因甲方原因解除劳动合同,甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

21、双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的,按照有关规定执行。

24、本合同一式二份,甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) _____

乙方(签字或盖章) _____

鉴证机关(签章) _____

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

长期劳动合同篇四

法定地址：_____

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。
- （二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。
- （三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。
- （四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。
- （五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。
- （六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

- （一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法权益。
- （二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

（三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。

（四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

（一）工作范围甲方安排乙方在_____岗位（工种）负责_____工作（兼做_____工作）。

（二）合同期限及试用期本合同期限自_____年____月____日至_____年____月____日。其中，试用期_____个月（最长不超过6个月），月工资额_____元。

（三）工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

（四）工资的给付

1. 甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于_____元。支付时间为每月____日至____日。

2. 停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

（一）劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30

天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

（二）劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

（三）劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1. 甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2. 乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3. 甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4. 在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足_____年的按_____年计）。

5. 乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满足年限

(不足_____年的按_____年计)。

(二) 违约责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

七、其他

(一) 经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

(二) 甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

(三) 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(盖章)：_____

签订地点：_____

合同鉴证鉴证字()第号经审阅，该合同符合国家规定，现予鉴证。

鉴证员(签名) 鉴证机关(盖章) 年____月____日 年____月____日

长期劳动合同范本

长期劳动合同

商铺长期租赁合同范本

长期借款合同范本

长期房屋租赁合同范本

叉车长期租赁合同范本

劳动局劳动合同范本

劳动聘用合同范本

长期劳动合同篇五

市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址

第二条乙方性别户籍类型（非农业、农业）居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码在甲方工作起始时间_____年____月____日家庭住址xx编码在京居住地址xx编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____年____月____日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、____市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及____市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

签订日期：_____年___月___日

劳动合同续订书本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为_____年___月___日，续订合同终止。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章） 法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）_____年___月___日本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为_____年___月___日，续订合同终止。

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中

第二十一条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

长期劳动合同篇六

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

住址：

邮编： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自年月日起，年月日止。

2、无固定期限的劳动合同：自年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自年月日起，完成工作任务止。

其中，试用期自年月日起，年月日止。

二、工作内容及工作地点

乙方从事岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第种方式，

1、实行月(日)固定工资制，标准为元/月(日)。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为元，提成标准。

3、其他

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的'劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、双方约定的其他事项

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

长期劳动合同篇七

乙方_____

签订日期_____年____月____日

_____市劳动和社会保障局监制

乙方_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

xx编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、

劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据

第十六条第

(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内(含____日)书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本

合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前____日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、

第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作年以上，且距法定退休年龄不满_____年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满_____年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满_____年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日

起_____年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前____日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟____日，支付乙方____日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第

(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于____市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满____年支付1个月工资的经济补偿金，不满____年的按____年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满_____年的按_____年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于____市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同

第二十条第

(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的

第十九条第

(二)项、第

(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

长期劳动合同篇八

甲方(用人单位):

住所地:

法定代表人或主要负责人:

联系电话:

乙方(劳动者):

性别:

出生年月:

文化程度:

户籍所在地:

现居住地址:

居民身份证号码:

联系电话:

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律、

法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲方根据乙方的要求，约定按下列第种方式确定劳动合同期限

(一)有固定期限的劳动合同：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限的劳动合同：自年月日起。

(三)以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日止。

(四)试用期自年月日起至年月日止。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工人岗位工作。但甲方视乙方实际工作能力及甲方工作需要，甲方可以在合同期内视实际情况调动乙方工作，乙方应当服从。

(二)乙方在受聘期间，必须认真学习，积极工作，努力提高职业技能和工作业务能力，严格履行本合同，遵守职业道德和甲方劳动纪律及各项规章制度，爱护企业财物，按时出勤，服从分配，保证遵守纪律和企业规章制度，注意安全生产，完成各项指标任务，维护甲方知识产权，保守甲方商业秘密，承诺在合同期间或合同终止后不做有损于甲方利益的事。

三、工作时间和休息休假

根据国家有关规定，结合甲方生产经营特点和实际情况安排工作时间和工作日。甲方因生产、工作需要可灵活安排乙方工作时间及加班。甲方按国家规定对加班加点进行补贴。

四、劳动报酬

(一)甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)乙方在法定工作时间内及加班加点时间内提供了正常劳动，乙方的工资为每月元。试用期内工资为每月元。

五、社会保险

(一)经双方一致确认，甲方不再另行交纳社保费用，而是在发放给乙方的工资中补贴社保费用，由乙方自行交纳。

(二)乙方如发生工伤事故，但因为乙方没有按双方约定交纳社保导致其不能享受工伤待遇的，由其自身承担责任，与甲方无关。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行业务技术、劳动安全卫生等方面的基本知识的教育和培训。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

七、规章制度

甲方制定的规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方告知或公示。乙方应遵照执行。

九、劳动合同的解除和终止

(一)劳动合同的解除、终止按法律法规的规定执行。

(二)无论何种原因致使合同解除或终止，乙方在离开前必须妥善办好移交手续，包括结清在公司的债务，应支付的违约金及赔偿款，企业财物的移交，未办好移交手续的，甲方暂停支付乙方的工资、奖金、养老保险等，直至移交手续办清为止。同时，乙方离开甲方，甲方也有义务为批准辞职人员出具解除劳动关系且无纠纷证明书及办理有关档案转移等手续。

十、保密

十一、知识产权

乙方不管因何种原因在甲方单位工作期间及离职后两年内取得的与甲方职务有关的专利和非专利技术、著作权等及相关的知识产权，均归甲方所有，甲方按国家有关规定给予乙方应取得的荣誉和奖励。

十二、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经依法订立即具有法律约束力。任何一方违反规定解除、终止劳动合同，并给另一方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二)若方违反服务期约定和商业秘密约定及工作交接的，应承担违约金元人民币。如果乙方的违约行为导致甲方的损失超过违约金，应另赔偿损失，损失的计算方法为：甲方停产和减产期间的全部损失，包括可得利益(由物价部门评估确定)，加上甲方为获取该商业秘密及被乙方泄漏该秘密后所采取避免、挽救、防护措施的全部费用。或者乙方为其它单位牟取的利益，二者由甲方选择。违约金和赔偿的损失，乙方和所聘用的单位负连带责任。甲方有权追究乙方相关的其它法律责任。

十三、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，提交甲方所在地执法机构解决。

十四、其他

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方所公示的规章制度作为合同的组成部分。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

长期劳动合同篇九

甲方(用人单位)：

住所地：

法定代表人或主要负责人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲方根据乙方的要求，约定按下列第种方式确定劳动合同期限

(一)有固定期限的劳动合同：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限的劳动合同：自年月日起。

(三)以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日止。

(四)试用期自年月日起至年月日止。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工人岗位工作。但甲方视乙方实际工作能力及甲方工作需要，甲方可以在合同期内视实际情况调动乙方工作，乙方应当服从。

(二)乙方在受聘期间，必须认真学习，积极工作，努力提高职业技能和工作业务能力，严格履行本合同，遵守职业道德和甲方劳动纪律及各项规章制度，爱护企业财物，按时出勤，服从分配，保证遵守纪律和企业规章制度，注意安全生产，完成各项指标任务，维护甲方知识产权，保守甲方商业秘密，

承诺在合同期间或合同终止后不做有损于甲方利益的事。

三、工作时间和休息休假

根据国家有关规定，结合甲方生产经营特点和实际情况安排工作时间和工作日。甲方因生产、工作需要可灵活安排乙方工作时间及加班。甲方按国家规定对加班加点进行补贴。

四、劳动报酬

(一)甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)乙方在法定工作时间内及加班加点时间内提供了正常劳动，乙方的工资为每月元。试用期内工资为每月元。

五、社会保险

(一)经双方一致确认，甲方不再另行交纳社保费用，而是在发放给乙方的工资中补贴社保费用，由乙方自行交纳。

(二)乙方如发生工伤事故，但因为乙方没有按双方约定交纳社保导致其不能享受工伤待遇的，由其自身承担责任，与甲方无关。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须对乙方进行业务技术、劳动安全卫生等方面的基本知识的教育和培训。甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

七、规章制度

甲方制定的规章制度应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方告知或公示。乙方应遵照执行。

九、劳动合同的解除和终止

(一) 劳动合同的解除、终止按法律法规的规定执行。

(二) 无论何种原因致使合同解除或终止，乙方在离开前必须妥善办好移交手续，包括结清在公司的债务，应支付的违约金及赔偿款，企业财物的移交，未办好移交手续的，甲方暂停支付乙方的工资、奖金、养老保险等，直至移交手续办清为止。同时，乙方离开甲方，甲方也有义务为批准辞职人员出具解除劳动关系且无纠纷证明书及办理有关档案转移等手续。

十、保密

十一、知识产权

乙方不管因何种原因在甲方单位工作期间及离职后两年内取得的与甲方职务有关的专利和非专利技术、著作权等及相关的知识产权，均归甲方所有，甲方按国家有关规定给予乙方应取得的'荣誉和奖励。

十二、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经依法订立即具有法律约束力。任何一方违反规定解除、终止劳动合同，并给另一方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

(二) 若方违反服务期约定和商业秘密约定及工作交接的，应承担违约金元人民币。如果乙方的违约行为导致甲方的损失

超过违约金，应另赔偿损失，损失的计算方法为：甲方停产和减产期间的全部损失，包括可得利益(由物价部门评估确定)，加上甲方为获取该商业秘密及被乙方泄漏该秘密后所采取避免、挽救、防护措施的全部费用。或者乙方为其它单位牟取的利益，二者由甲方选择。违约金和赔偿的损失，乙方和所聘用的单位负连带责任。甲方有权追究乙方相关的其它法律责任。

十三、劳动争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，提交甲方所在地执法机构解决。

十四、其他

(一)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方所公示的规章制度作为合同的组成部分。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

长期劳动合同篇十

甲方：

乙方：

乙方自愿来甲方工厂学徒，甲方经公司规定同意接收乙方，双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

学徒内容：线割加工学徒

二、乙方的义务：

- 1、甲方为乙方提供学习实践场所，并进行相应的技能培训。
- 2、乙方必须严格要求自己，遵守纪律及甲方的所有规章制度，为人诚实守信，服从安排，积极上进，对公司忠诚。
- 3、乙方在学习期间，甲方为乙方提供工作餐，住宿由乙方自行解决。
- 4、乙方在学习期间的工作或培训时间遵守甲方的安排。
- 5、严格遵守安全操作规程和各项劳动安全制度，注意安全。提高安全意识，防止危险，做到未经师傅和领导的批准不得擅自开动各种机械设备，否则造成的一切事故均由本人承担。
- 6、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假。
- 7、要虚心学习各种技术，更新思想观念，不断提高思想。

三、

- 1、学徒_____年期满后，双方协商，本人愿意留本厂工作的可以长期留用，并享有优厚的薪酬和待遇。
- 2、学徒在两年内，每月工资扣200元，合同期满，我司将返还扣留学徒工资的全部工资。
- 3、学徒在两年内，如自动离职，所扣每月工资200元，属于

自动放弃。

4、学徒在学习期间，我司会根据学徒学习技能和工作能力，我司会适当调薪。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签字盖章： 签字盖章：

_____年____月____日_____年____月____日