

# 质监站个人工作情况报告(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 竞业限制协议篇一

法定地址：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

方竞业，根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定及其他相关法律，双方协商一致签订以下竞业限制协议：

1. 乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之次日起年内(不得超过2年)，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务。

2. 第1条所称的“有竞争关系”是指：(1)某单位或者个人从事的生产经营行为与甲方或甲方关联公司的生产经营行为在市场上存在商业竞争关系；(2)某单位在工商行政机关登记的经营范围与甲方或者甲方的关系公司的经营范围相同、类似或者属于同一行业。有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股、控股或受同一公司控制的单位。

3. 乙方在甲方及甲方关联公司工作期间履行竞业限制和保守商业秘密义务是其作为员工的义务，甲方无需给乙方任何补偿金。乙方离开甲方及其关联公司后须按约定履行竞业限制义务，甲方应给予竞业限制补偿金。每月的数额为乙方在甲方最后六个月月平均工资(以工资条为准)的%(计元)。竞业限

制补偿金的支付起算日为甲方离职之次日，不满一月的期间按日历天数计算乙方应得的竞业天数补偿金。

4. 乙方的竞业限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领龠乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

5. 乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6. 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出之次月起，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义务的时间支付竞业限制补偿金。

7. 甲方逾期支付竞业限制补偿金，应按银行同期贷款利率支付违约金。

8. 乙方违反本协议约定的竞业限制义务，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的两倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。损失额依照以下三种方式计算，以计算结果最高的为准：获取或开发该产品技术的全部费用；甲方相关业务因此损失的利润；竞争单位相关业务因此取得的利润。

9. 乙方从甲方离职时，甲方如确认乙方无竞业限制必要，可以通知乙方无需承担离职后竞业限制义务，甲方也无需按本协议向乙方支付竞业限制的补偿金。

10. 经甲、乙双方协商一致本协议可以变更或者终止。本协议

终止之日起，乙方不再承担竞业限制义务，甲方也不再向乙方支付竞业限制补偿金。

11. 因履行本协议发生争议，双方应协商解决，协商不成或者不愿意协议的，任何一方均可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

12. 本合同所称甲方关联公司是指甲方下属的分公司、子公司或者甲方参股、控股的企业。

13. 双方传递文件的通讯地址如下：

甲方地址：邮编：

电子邮箱：

乙方：邮编：

电子邮箱：

双方相互送达的任何文件，以快递或ems形式寄出的，自寄出之日起第三日即视为送达；以电子邮件寄出的，自邮件发出即视为送达。

任何一方变更通讯地址均应以书面方式及时通知对方，否则视为未变更，对方以原通讯地址寄出的文件符合前款约定条件即视为送达。

14. 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

授权代表人：(签字)

日期：日期：

著作权的限制与反限制

竞岗决心书范文

【精选】竞职演讲稿范文五篇

商贸服务业调研报告范文

竞岗决心书

学生会主席竞职演讲稿范文

餐饮业创业计划书范文

物流业发展调研分析报告范文

采掘业简易劳动合同范文

## 竞业限制协议篇二

甲方\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

### 一、参加培训的时间

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、培训形式

全脱产学习 / 半脱产学习 / 非脱产学习。

### 三、培训费支付

培训费共计\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_%或不计发；岗位工资发\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

### 竞业限制协议篇三

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

3、现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

3、协议提及的有竞争关系的地域范围：

2、乙方本人或与他人合作直接参与生产、经营与公司有竞争关系的同类产品或业务；

3、乙方直接或间接引诱、要求、劝说、雇用或鼓励公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝说、雇用、鼓励或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职。

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

3、乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

1、本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除/终止日起满\_\_\_\_年失效；

2、关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行；

3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

2、本协议未尽事宜，可由双方补充约定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

著作权的限制与反限制

餐饮业合作经营协议书

竞岗决心书

竞岗演讲稿精选

竞岗决心书范文

竞岗的决心书

教师个人竞岗述职报告

园艺植物的根系限制及其应用

电竞游戏比赛主持词

## 竞业限制协议篇四

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在乎等自愿的基础上签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限  
为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
期限为\_\_\_\_\_个月。

## 二、生产（工作）任务

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_工种。具体的  
工作任务为：\_\_\_\_\_。

## 三、生产（工作）条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护  
设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护  
用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由  
甲方作价卖给乙方。

## 四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守  
国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好  
工作。

## 五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。如  
双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费  
每小时\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_元。试用期满考核合  
格的按国家和省有关规定定级。工资标准为：\_\_\_\_\_。

3. 除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与

本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：\_\_\_\_\_。

## 六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费\_\_\_\_\_元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_\_元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_\_元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

6. 甲方按规定的的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方

回乡时未到退休年龄，甲方将养老金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第（3）项和第（4）项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年按一年计算）发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

## 七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

（2）乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

（5）按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；
- (3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7. 任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款（1）、（2）、（4）情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

## 八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理。甲方发给乙方住房补贴（每月\_\_\_\_\_元）。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及\_\_\_\_\_等情况，乙  
方可以解除合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考  
核不合格的，以及\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

## 九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约  
金\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任  
大小予以赔偿。

## 十、其他约定事项

\_\_\_\_\_□

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争  
议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争  
议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。  
有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、  
政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双  
方各执\_\_\_\_\_份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经  
合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

有关竞业限制协议书三篇

精选竞业限制协议书四篇

著作权的限制与反限制

竞岗决心书

园艺植物的根系限制及其应用

竞岗的决心书

竞岗决心书范文

竞岗演讲稿精选

教师个人竞岗述职报告

电竞游戏比赛主持词

## 竞业限制协议篇五

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的

商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

3、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；

4、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

6、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户。

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

8、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

10、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

11、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

12、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

## 竞业限制协议篇六

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执

行。

## 一、竞争业务

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

## 二、竞业的区域

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

## 三、乙方的义务

- 3、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 4、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 6、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户。

## 四、甲方承诺

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

## 五、义务的履行和解除

8、在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

## 六、经济补偿金

10、竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的\_\_\_\_倍，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

## 七、违约责任

11、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

12、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议约定的竞业限制补偿金总额的\_\_\_\_倍。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

## 八、其他

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

## 竞业限制协议篇七

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁

止条款以资共同遵守：

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

- 1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。
- 2、负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。
- 3、员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本

协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

著作权的限制与反限制

餐饮业合作经营协议书

竞岗决心书

关于限制被执行人高消费的若干规定

竞岗演讲稿精选

教师个人竞岗述职报告

竞岗的决心书

竞岗决心书范文

园艺植物的根系限制及其应用

关于煤矿系统公司生产副经理竞聘书竞职演讲

## 竞业限制协议篇八

合同编号：

合同签订地：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

鉴于：

乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会；甲方给乙方的劳动支付了工资、奖金、提成、奖励等报酬；乙方明白不与甲方竞业是获取以上回报的必要条件。为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据劳动部、国家科委的有关规定及其他相关法律，双方协商一致签订以下竞业限制协议。

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的单位。

1、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起\_\_\_\_年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务，也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务。

2、乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职后，乙方承担的其他义务包括但不限于：不泄漏、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业秘密；不传播、不扩散不利于甲方的消息或报道；不直接或间接的劝诱或帮助他人劝诱甲方员工或客户离开甲方。乙方履行本条义务，甲方无需给予任何补偿。

1、从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的\_\_\_\_%；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

2、甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出七日后，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义务的时间支付竞业限制补偿金。

乙方违反本协议，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的两倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

著作权的限制与反限制

竞岗决心书

园艺植物的根系限制及其应用

竞岗演讲稿精选

竞岗的决心书

竞岗决心书范文

教师个人竞岗述职报告

电竞游戏比赛主持词

仲裁协议书通用范文

## 竞业限制协议篇九

鉴于乙方在甲方任职知悉甲方的知识产权和商业秘密，为保护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经双方协商一致，达成下列条款，以资双方共同遵守：

从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方依照本合同的约定，在竞业限制期限内，甲方每月按照乙方在甲方工作期间平均月工资的40%支付经济补偿。由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。（乙方应提供新单位的劳动合同和缴纳养老保险的依据，不提供的，甲方有权不提供补偿）

1. 未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；
2. 不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内（不超过）的期间内不得到与甲方生产或者经营同类产品、业务有竞争关系的其他用人单位工作。

3. 不论因何种原因从甲方离职，离职后两年内（不超过）的期间内不得自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

1. 乙方违反竞业限制约定的，除了退回已经领取的甲方竞业限制经济补偿费用外，同时赔偿因此给甲方带来的经济损失和甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用（包括但不限于律师费、调查费、鉴定费等），还应当向甲方支付违约金，违约金的数额为乙方向甲方辞职时年工资总额（以解除或终止劳动合同前12个月的平均工资×12个月的积）的5至10倍确定。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当返还甲方；在上述义务履行结束后，甲方可以要求乙方继续履行本协议。

2. 甲方不履行义务，无故拒绝支付乙方的竞业限制补偿费的，甲方应当一次性支付乙方违约金人民币5000元，本合同终止。

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则可以通过向有管辖权的法院提起诉讼解决。

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方： 乙方：

年月日年月日

## 竞业限制协议篇十

甲方：（以下简称“学校”）

乙方：

身份证号：（以下简称“员工”）

鉴于：

1、员工在学校工作期间能够接触、掌握学校及其关联学校的商业秘密；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与学校有竞争业务的工作，将会严重损害学校及

其关联机构的经济利益或使学校及其关联机构处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和学校所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

1.1 竞业限制期限为员工与学校任何一方与对方终止或解除劳动合同（不论终止或解除的理由，亦不论终止或者解除是否有理由）之日起的内，员工不得自营或为他人经营与学校有竞争的业务：

1.2 负有竞业限制义务的员工不得为以下单位工作或任职：

1.2.1 与学校业务有竞争关系的单位；

1.2.3 其他与学校有竞争业务的单位。

1.3 负有竞业限制义务的员工不得进行下列行为：

1.3.3 员工本人或与他人合作直接参与经营与学校有竞争关系的同类产品或业务；

1.3.5 向与学校有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.4 不论员工因何种原因离开学校，员工均应在进入新用人单位就职前向学校书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

2.1 员工在离开学校时即承担竞业限制义务，但学校可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务；本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除。

2.2 双方如因竞业限制发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

3.1 负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与学校终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定。

3.2 乙方离开甲方及其关联公司后如按照本协议的约定履行了竞业限制义务，甲方应给予竞业限制补偿金。每月的数额为乙方在甲方最后六个月月平均工资（以工资条为准）\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_ %（计元）。

3.3 乙方的竞业限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

2.4 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，自通知按乙方提供的地址发出七日后，乙方竞业限制义务终止，甲方应按照乙方已承担竞业限制义务的时间支付竞业限制补偿金。

3.5 乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

3.6乙方违反本协议第2条，应立即与甲方竞争单位脱离关系，继续履行本协议，并按照违约期间本合同约定的竞业限制补偿金的两倍支付违约金。无法确定违约时间长短的，按照一年计算，甲方因此而受到的损失大于该违约金的，应赔偿甲方因此受到的全部损失。损失额依照以下三种方式计算，以计算结果最高的为准：甲方相关业务因此损失的利润；竞争单位相关业务因此取得的利润。

4.1如员工违反本协议约定，学校有权利要求员工纠正违约行为。

4.2负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向学校支付违约金，违约金为元。如违约金不足弥补学校实际损失的，学校还有权要求员工按照实际损失向学校承担赔偿责任。

4.3员工依照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，学校仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

5.1学校与员工双方在本协议履行过程中发生争议的，应友好协商，如果协商解决不成，任何一方可以提请学校注册登记地的劳动争议仲裁委员会裁决或学校注册登记地人民法院起诉。

包括但不限于以下：

6.1学校由于员工违反竞业限制的行为所遭受的直接和间接的损失；

6.2学校为了调查、处理、纠正员工违反竞业限制的行为所付出的经济损失，包括但不限于律师费、诉讼费、评估费、调查取证费等。

7.1本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用中华人

民共和国法律。

7.2国家和地方颁布新的法律、法规或者修改现行法律、法规时，如果按照法律、法规规定，本协议适用新的法律法规的，则本合同内容与新的法律、法规抵触之处，按照新的法律、法规执行。

8.1本协议各条款的标题仅为参照方便而设，并不限制或从其他角度影响本协议条款的含义和诠释；对本协议条款的修改须经双方协商一致并以书面形式确认。

8.2本协议是甲乙双方签署的劳动合同（合同编号：）的重要组成部分，劳动合同终止或解除后，本协议继续有效。

8.3双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过本协议的内容，并完全了解本协议各条款的法律含义，并同意遵守执行。

8.4本协议一式贰份，双方各持壹份，经双方签字盖章后生效，每份协议具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_