

2023年社区整顿工作总结报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。怎样写报告才更能起到其作用呢?报告应该怎么制定呢?下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

社区整顿工作总结报告篇一

近年来,我区加快了社区建设步伐,将46个社区(村)整合为23个社区,新建了3个社区服务中心,改扩建12个社区办公服务场所,进一步完善了社区综合服务功能,提升了为民便民服务水平。

(一)社区基础设施得到提升□xxxx年,我区建设了新达佳苑、爱民佳苑、滨海佳苑3个社区综合服务中心,总投资达2775万元,占地面积19600平方米,建筑面积12900平方米,均为框架结构,内部设计合理、设施齐全。同时采取多种措施,下大力气改扩建了12个社区办公服务场所,内部设施基本完善,外部完成了绿化美化,社区办公服务环境得到了根本改观。

(二)社区服务功能得到完善。在新建的3个社区综合服务中心内,均设置了综合服务大厅,内设社会保障、民政救助、人口计生、法律咨询、残疾人康复、物业管理等服务功能,爱民佳苑服务大厅还设置了移动、联通、水电、天然气等营业服务点。其他社区也设置了“一站式”服务大厅,方便了群众办事。同时加强社区文化建设,满足群众文化需求,如每个社区都有图书阅览室、棋牌室、书画室,滨海服务中心设置了550多平米的体育活动大厅、近200平米的电化教室、音乐舞蹈室,爱民服务中心设置了戏曲活动室、社区健身房等,兴华东路社区还设置了矿区今昔风貌展厅,各社区健身活动器材完善,为社区群众接受各类教育、参与文体活动提

供了良好的平台。

（一）社区服务功能有待进一步整合。从为民便民考虑，社区服务中心、服务场所在运作初期设置的服务功能多而广，但从运作情况看，一些服务功能尚不能完全发挥作用，如残疾人康复室、儿童乐园等，因此应根据各自的实际情况进行功能调整。同时，随着棚户区改造、沉陷区搬迁工程的进一步推进，以及人口的搬迁转移，一些社会服务和管理功能也需要整合，如在梁家沟街道办事处内有2个卫生院、2个环卫所、2个派出所。

（三）社区干部待遇偏低。社区日常工作量大、各种检查多，但社区干部工资偏低，只达到我市的最低工资标准。虽然区人事劳动和社会保障局关于提高社区居委会、村委会干部待遇的实施意见对社区干部交纳养老保险作出了明确规定，但由于社区干部来源不同，有的是矿务局买断职工，已经交纳养老保险，有的未就业没有交纳过养老保险，因此在实际操作中存在一些不足，相关规定未落实到位。这些问题的存在一定程度上影响了社区干部的工作积极性。

（一）加大投入，促进运转。拓展以政府投入为主，多元化筹资为辅的社区建设资金投入机制，增强社区运转能力的有效保障。要根据财政收入增长情况，增加社区工作经费和社区干部工作补贴，确保社区正常运行。充分整合社区资源，形成多元化的财力机制，落实经费保障。

（二）适当增加社区工作人员。目前社区工作量大，而且服务功能日趋完善，现有工作人员不能满足工作需要。一些社区为了解决这一问题，聘用了临时人员，但由于这些人流动性大，不利于管理和服务。建议从公益岗位考虑增加人员，如增加禁毒、低保等专职人员。

（三）明确职责，理顺体制。社区是群众性自治组织，其职能是协助政府开展工作，完成职责范围内的各项任务，主要

任务是服务居民。因此要完善工作体制，理顺条块关系，明确社区职责，体现自治导向。街道要负责社区工作人员的日常管理，指导、支持社区发挥自治功能，帮助指导社区开展具体工作。政府有关部门要充分尊重社区自治的法律地位，社区不能成为政府的执行机构，对确需社区协助完成的行政工作和群团工作任务，应严格建立准入制度，防止社区工作“行政化”倾向。

（四）优化资源，改善社区服务环境。随着事业单位和各项服务功能的整合，在许多区域空闲大量办公服务场所。建议政府统筹考虑，将部分闲置房屋的利用与社区基础设施建设结合起来，既能盘活资源，又能改善社区服务环境。

社区整顿工作总结报告篇二

创建社会治安稳定是构建和谐社区的重要保障。在天回街办党工委、办事处的领导下，我社区以_和“_”重要思想为指导，以维护社区稳定为中心，以和谐发展为大局，统一思想提高认识，强化打击，重点防范，大力加强队伍建设，充分发挥职能作用，努力创建人民群众满意的治安队伍，为我区的社会稳定，经济发展。提供强有力的治安保障，现将我社区今年的综治工作总结如下：

一、高度重视、落实责任

1、我社区高度重视社区综治综合治理工作，紧紧围绕构建平安和谐社区的要求，我社区与街道办事处签订了综合治理目标管理责任书并与驻地单位签订了综合治理目标管理责任书等。

二、注重治安、狠抓宣传

1、社区领导非常重视综治工作，成立了综治机构，建立健全了各种组织，我们把有责任感、有能力的、热心此项工作的

社区居民充实社区治安巡逻中来，进一步规范了社区组织建设，充分发挥他们的能动性，使社区的综合治理工作上一个新的台阶。

2、在辖区内大力开展创建“平安社区”活动，继续把创建“无案社区、无毒社区、无赌社区”活动开展下去，并开展了形式多样的大型宣传活动，如：法制宣传、禁毒宣传、科普宣传等，充分利用3月份“爱路护路”宣传月、“6·26”禁毒宣传日、“12·4”法治宣传日、“11·9”消防安全宣传日等进行宣传，发放宣传资料10000余份。

3、深入开展与法制宣传教育为龙头，全面推进依法治社区，紧紧抓住普法、依法治理这个“龙头”，锁定普法对象，充分开展各种法制教育，激发社区居民参与学法，形成全民普法的大好局面，通过学习，使居民的法律意识得到加强，认识到了学法、知法、守法的重要性，也增强了社区居民学法、用法、依法、执法的法制观念。

4. 在社区内治保队员每晚不间断轮流巡逻，对治安重点地段蹲点监控。

三、加强流动人口管理

1、为进一步加强流动人口和出租房屋的管理，维护社区稳定，根据《明月区社会治安综合治理工作要点》的要求。我社区在天回街办党工委的领导下，为了保证流动人口管理工作扎实有效的开展，及时掌握社区内流动人口和出租房屋的基本情况，开展了流动人口和出租房屋调查摸底、登记造册，做到底数清、情况明。

2、利用黑板报、宣传栏等广泛宣传法律、法规、开展法律咨询活动。高度重视彝族人、新疆人、东北人等地区的外来人员以及外籍驻晋人员，引起社区居民的高度关注，在社区内

营造人人参与、共促和谐的社区氛围。

四、社区综治队伍建设

1. 为加强社区巡逻队力量，今年新招治保队员6名。
2. 为加强巡逻力度，寻求企业赞助取缔无证无照巡逻摩托车2台，更换为6辆全新巡逻电瓶车。
3. 为改善工作环境，在明月中心村新修建一处治安报警点，提高明月中心村整体治安环境，为居民创造良好的居住环境。
4. 为每位队员购买2份意外保险。

社区整顿工作总结报告篇三

我局作风整顿工作在市局的正确领导下，严格按照省、市局的安排部署，紧密结合区局工作实际，加强领导、精心组织，认真实施、狠抓落实、强化督查，确保了干部作风整顿活动的有序开展，圆满完成了各阶段的工作任务，取得了一定成绩，现将有关工作情况总结如下：

一、开展干部作风整顿活动的基本情况和主要做法

注重实效

深入开展《机关作风整顿》的动员报告，从而迅速拉开了我局干部作风整顿专项活动的帷幕。

(二)以开展活动为载体，扎实推进了干部作风整顿工作的进程。我局为切实抓好这次干部作风整顿工作，确保作风整顿工作稳步推进，确保作风整顿与税收工作两不误、两促进，制定了机关作风整顿工作详细日程安排表，开展了形式多样的活动，使我局干部作风整顿工作开展有序，卓见成效。具

体活动开展如下：

1、组织专题“纪检日”活动。我局于4月1日下午——4月2日上午集中一天时间扎实在全局广泛在全局广泛开展以“认真学习贯彻全会精神，增强拒腐防变能力，切实转变工作作风”为主题的“纪检日”活动。一是集中组织学习了胡锦涛总书记在第十七届中纪委二次全会上的讲话和省纪委四次全会省纪委书记许云昭同志的讲话，重温了总局“十五不准”、省局“十条规定”和市局“六条规定”，通报了省作风办针对国税部门的民主评议意见112条和市纪委的26条意见；二是积极开展自查自纠，批评与自我批评。区局统一制作了《个人自查自纠表》和《征询意见及建议表》，全局共发放56份，收回56份。通过自查自纠暴露了当前我局干部尚存的九个方面的问题。一是存在认为吃纳税人一餐工作餐，接受纳税人一包烟是小事一桩，不算是错误的模糊认识；二是打牌现象屡禁不止；三是混日子、不求上进的现象比较突出；四是服从意识淡薄；五是学风不浓；六是劳动纪律涣散；七是服务意识不强；八是艰苦奋斗意识缺乏；九是说情风较浓的问题。

2、开展税风税纪问卷调查，召开税企恳谈会、特邀监察员会，走访部分人大代表、政协委员的活动。我局为全面掌握全体干部的作风动态采取“走出去”和“请进来”的方式。“走出去”开展税风税纪问卷调查，走访部分人大代表、政协委员、纳税人以及区局退休老同志，征询他们对国税部门在税收执法、服务态度、廉洁自律等方面的意见和建议，共发放调查表86份，收回86份，“请进来”

社区整顿工作总结报告篇四

按照街道党工委办事处的统一部署，我社区为期半年时间在全社区范围内开展了社区干部及工作人员作风整顿。这次整顿活动效果明显，促进了社区干部作风的进一步好转。精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识、大局意识有了明显提高，社区班子的凝聚力、创造力和战斗力明显增强，为

促进各项工作的顺利开展，奠定了基础，提供了保证。总结这次作风整顿活动，其主要做法和特点是：

一、抓认识提高，确保整顿有序开展

街道党工委、办事处关于开展干部作风整顿的意见下发后，社区立即召开会议进行学习贯彻，并向群众下发社区工作意见征求表，通过整合群众对社区工作的意见和建议，针对计划生育、综治维稳、民政等方面的10个问题进行了深刻反思并确立具体整改措施，整改效果明显，受到群众一致好评。

另外，结合社区少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是存在的思想保守、政令不畅、脱离群众、制度建设等问题，专题进行了讨论。一致认为，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我社区实际，制订下发了整顿方案，成立了整顿工作领导小组，并于专门召开动员大会，作了全面部署和动员。按照街道党工委、办事处的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实。整顿期间，社区在广泛调查研究的基础上，又专门组织召开了讲评会，社区书记有针对性地提出了要求，使广大社区工作人员进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

二、抓学习教育，深刻剖析思想根源

作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，我社区结合实际，对学习内容和时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。集中学习了关于进一步加强领导干部作风建设的实施意见等学习材料。在学习中，一是学习时间保证。在其他工作繁重的条件下，能正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。社区制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是

学习方式多样。我社区采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育等方式，增强了学习教育的生动性。四是学习效果明显。广大社区干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为居民群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。

三、抓重点难点，认真解决突出问题 问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕街道党工委、办事处提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

四、抓督促检查，确保整顿取得实效

为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，社区专门成立了由社区主要领导参加的整顿工作领导小组。对社区干部作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真的审查把关。确保了整顿工作不走过场，扎实有效。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，

不可能通过短时间的集中整治就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，形成社区作风建设的长效机制，推动我社区各项工作的开展。

社区整顿工作总结报告篇五

按照集团公司的统一部署，我矿从9月1日至10月10日，集中40天的时间在全矿范围内开展了干部作风整顿。全矿204名副科级以上干部除了5名同志外出学习外，全部参加了整顿，并人人写出了问题剖析及整改报告。这次整顿活动时间虽短，但效果明显，促进了干部作风的进一步好转，精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识、大局意识有了明显提高，各级班子的凝聚力、创造力和战斗力明显增强，为促进各项工作的顺利开展，打好四季度双决战奠定了基础，提供了保证。总结这次干部作风整顿活动，其主要做法和特点是：

一、抓认识提高，确保整顿有序开展 集团公司关于开展干部作风整顿的意见下发后，矿党政班子立即召开联席会议进行学习贯彻，结合矿区形势特别是我矿近一个时期以来少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是安全管理中暴露出的形式主义、官僚主义、自由主义问题，专题进行了学习讨论。一致认为，在当前安全形势比较严峻、完成全年任务特别是后几个月各项任务指标的关键时期，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我矿实际，制订下发了整顿意见，成立了整顿工作领导小组和督查小组，并于9月4日专门召开动员大会，作了全面部署和动员。绝大多数单位都能够按照矿党委、行政的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实，特别是矿党政班子成员还亲自参加了所分管或联系单位的班子会，切实加强了对作风整顿的领导。整顿期间，矿党委在广泛调查研究的基础上，又于9月16日专门

组织召开了党支部书记扩大会，针对部分单位在整顿活动中存在的搞形式、走过场的表现进行了严肃批评，并有针对性地提出了要求，使广大党员干部进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

二、抓重点难点，认真解决突出问题 问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕集团公司提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

三、抓学习教育，深刻剖析思想根源 作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，各单位结合实际，对学习内容、时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是学习时间保证。不少单位正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。大多数单位制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习内容丰富。除了学习好集团公司上半年两个工作会议精神、七一党性教育报告、“两个条例”以及矿和集团公司一系列有关文件规定等必读篇目外，一些单位还结合各自

的职能和干部队伍的实际，增加了学习内容。四是学习方式多样。很多单位采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育、典型引导等方式，增强了学习教育的吸引力和生动性。五是学习效果明显。广大党员干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为基层和群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。在这次作风整顿活动中，各单位抓住征求意见、撰写自我剖析材料和开好专题民主生活会三个关键环节，采取“一人谈、众人帮、上级点、逐人进行”的方式，召开专题民主生活会，拿起批评与自我批评的武器，开展了积极健康的思想斗争。切实查找干部作风方面存在的突出问题，深刻剖析思想根源，针对查摆出来的问题和反馈的意见，每名党员干部着重从思想深处寻根源，主观方面查原因，制度层面找漏洞，进行深刻的反思和剖析，写出了较高质量的自我剖析材料。矿党政主要领导对班子成员的自查报告进行认真审阅，中层干部的自查报告经本单位负责同志审阅后再统一交由矿干部作风整顿督导组把关，查找问题不准确、剖析原因不深刻的一律推倒重来，保证了查摆问题认真，自我剖析深刻，整改措施可行，集中整改到位。

****党支部敢于动真，不怕露丑，批评和自我批评直呼其名，直点其事，做到了敲当面锣对面鼓，解决了班子成员中存在的各类问题，收到了较好效果。曾因作风漂浮受到诫勉处理的**同志，通过认真进行自我剖析，找到了问题的病根所在，解开了思想上的疙瘩，样样工作抢在前，干在前，并不惜牺牲休息时间，积极进行技术改造，经过潜心研究和反复实践，成功解决了煤泥水闭路循环的老大难问题，通过自身的实际行动得到了广大职工的认可。**

四、抓督促检查，确保整顿取得实效 为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，矿专门成立了由矿党政主要领导参加的整顿工作领导小组。同时，矿党委从党群部门抽调了一批政治素质较高、业务能力较强的同志组成干部作风整顿督导组，分组包片深入全矿各基层单位，对干部作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真

的审查把关。整顿期间督察小组共深入基层组织检查22次，提出意见和建议15条，确保了整顿工作不走过场，扎实有效。为确保整顿期间职工群众反映的问题得到及时解决，矿纪委监察科进一步畅通了监督渠道，重新公布了监督举报电话，举报箱坚持每两天开启一次，做到了来电必复，有信必阅，有访必接。整顿期间共接到举报电话3个，经核实有价值的线索1条，我们及时进行了立案查处，做到了有问题给群众一个说法，没问题还干部一身清白，维护了整顿工作的严肃性。干部作风劳动纪律检查小组也围绕整顿重点，充分发挥自身作用，进一步加大了查岗力度，采取不定地点、不定时间、不提前打招呼，一竿子插到底的方法，深入井下一线、地面关键岗点和机关科室，重点对干部值班、盯班、交接班、值班下夜班以及遵章守纪、责任制落实等情况进行了认真检查。检查中抓住不落实的事，追究不落实的人，对查出的重点问题及时进行了通报。9月份共组织各类查岗13次，下发查岗通报3期，对25名违反规定的干部职工进行了曝光量相和经济处罚，有力地促进了干部作风的好转。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，不可能通过一个月的集中整顿就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，初步形成了机关作风建设的长效机制，推动了活动的深入开展。先后制定《关于严格干部作风劳动纪律检查考核的规定》、《关于领导干部转变作风廉洁过节的意见》、《关于严格干部盯值班制度的九项规定》等硬性规定，建立起了职工群众监督、组织监督等多种形式的监督体系，做到了按制度办事，靠制度管人，一级抓一级，层层抓落实，实现了压力的逐级传递。并通过广播、电视、宣传栏等宣传形式进行了广泛宣传，营造了良好的舆论氛围，使广大党员干部进一步明确了什么该做，什么不该做，违反了要受什么处分，保证了已解决的问题不反弹，易出现的问题早防范，有效的巩固了整顿成果。

六、抓统筹兼顾，做好结合文章 开展干部作风整顿，最终的落脚点，就是要提高素质，服务群众，以良好的干部作风促进工作的顺利开展。为此，我们正确处理开展整顿和搞好各项工作的关系，一手抓整顿，一手抓工作，实现了整顿和工作任务的“互促双丰”。一是把干部作风整顿与开展自查自纠活动结合起来。9月2日集团公司反腐倡廉警示教育大会召开后，我们立即召开矿党政联席会进行了安排部署，制定下发了《关于对全矿党员干部廉洁自律情况开展自查自纠活动的意见》，并召集基本建设、物资采购、卫生教育、非煤产业和经管财务等重点整治部门的主要负责人召开会议，认真传达了集团公司会议精神，要求全矿所有副科级以上党员干部经自查自纠没问题的，人人写出廉洁自律保证书，有问题需要向组织说明的，要写出情况说明。给有问题的人员提供了一个主动说明问题的机会，保护和促进了党员干部的健康成长，同时也推动了干部作风整顿工作的深入开展。二是与当前反腐倡廉形势结合。针对近段时期矿区严峻的反腐倡廉形势，我们充分发挥典型案例的警示性教育作用，一方面通过召开反腐倡廉形势报告会，利用近期矿区发生的一系列违法违纪案例来教育警示广大党员干部，引导他们从发生在身边的这些活生生的案例中吸取教训，引以为戒，珍惜自己的工作岗位，珍惜自己的政治生命，不要让类似的悲剧发生在自己身上。一方面针对在查办案件中暴露出的突出问题，制定了《关于对“小金库”开展自查自纠活动的意见》，对全矿基层单位私设“小金库”问题进行了集中清理整顿，消除了侵权根源，维护了职工的合法权益。三是与促进四季度决战相结合。围绕狠反“五个主义”，狠刹“四股歪风”的整顿要求，针对我矿个别干部中存在因较长的安全生产周期带来的骄傲自满、麻痹大意思想有所抬头，“三严一松”现象没有得到彻底根治，个别区队干部盯值班期间擅离工作岗位等问题，从狠抓干部作风转变入手，重申并强调了矿调度值班干部坚持24小时吃住在矿制度，区队正职严格执行送夜班职工下井制度，科室干部要实行每晚9点半前不准离矿制度，依靠严密的制度规范确保了安全生产责任制的落实，增强了广大干部的责任心和压力感，为确保实现四季度的安全生产

提供了有力的作风保证。四是与搞好信访稳定工作相结合，对在整顿期间因工作不到位、责任制不落实，发生集体上访或越级上访的，一律从严从重追究有关部门、有关人员的责任，为企业的改革发展创造有利的政治环境。总之，在这次作风整顿活动中，各单位坚持自我教育与严格管理、整顿作风与推动工作、解决突出问题与建立长效机制相结合，认真解决干部队伍中存在的各种突出问题，从总体上看，基本达到了预期目的，归纳起来，取得的主要成效表现在以下五个方面：

（一）大局意识有了进一步增强。通过作风整顿，广大干部的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。物管中心针对本单位岗点多、人员情况复杂的特点，从维护全矿稳定大局出发，认真落实信访稳定责任制和不稳定因素排查制度，并实行了单位承诺制，对排查出的重点人物盯上靠上做工作，靠过细的工作把各种问题解决在了萌芽状态，避免了矛盾激化，排除了影响改革发展和稳定的各种障碍。**公司针对线缆厂经营管理中暴露出的突出问题，领导班子高度重视，一方面采取得力措施，盯上靠上做工作；另一方面，依照法定程序改组了线缆厂董事会领导班子，最大限度地降低股东损失，稳定了员工思想情绪。防止了各类上访事件的发生，确保了“三无”目标的实现。

（二）服务水平有了进一步提高。通过整顿，后勤单位、机关科室工作作风有了明显转变，增强了服务意识，提高了为生产一线、为职工群众服务的水平。如职工食堂针对职工反映相对集中的班中餐问题，进一步抓好问题的整改，教育职工牢固树立为一线服务的思想，使班中餐质量有了提高。

（三）约束机制有了进一步完善。在干部作风整顿期间，各单位、部门针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，普遍建立和完善了各项规章制度。修配厂针对班子成员监督制约和厂务公开方面存在的问题，制定了关于加强班子建设的

相关规定，修改完善了厂务公开制度，班子成员的精神面貌发生了较大变化，较好地解决了职工群众关注的热点问题，使干部作风整顿成果得到了巩固和深化。

（四）廉政意识有了进一步加强。各单位、部门通过学习教育阶段对廉洁自律的有关规定和《两个条例》的学习讨论，通过讲身边的人和事，特别是对整顿期间发生的违纪案件的严肃查处，使广大党员干部强化了廉洁从政的意识，思想上受到了一次深刻的教育。矿纪委通过对党员干部廉洁自律问题和“小金库”问题开展自查自纠活动，不仅给有问题的人员提供了一次主动交待问题的机会，有效地防止了各类违规违纪问题和不正之风的滋生蔓延，更重要的是确保了把问题处理在案发前，解决在企业内部，同时也使广大干部在自查自纠中强化了廉洁自律意识，从思想上筑牢拒腐防变的防线。作风整顿是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我矿干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风集中整顿不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部作风还存在与当前企业发展要求不相适应的地方，与职工群众的期望还有不小的差距。比如有些单位部门的负责人对矿上文件、领导讲话学得不认真，理解不透彻、重视有差距，只是一般性地去抓，存有“没理顺思路、没端正思想，光安排部署”的问题；个别基层领导干部政治敏感性差，侥幸心理作怪，意识不到这次作风整顿的严肃性，甚至顶风违纪，在职工群众中造成了较坏影响。针对以上存在的问题，今后，我们要始终如一绷紧干部作风整顿这根弦，继续把干部作风整顿做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，新的工作作风不断开创我矿各项工作的新局面，为全面完成各项工作任务提供强有力的保证。具体措施是：一是认真解决问题。各单位、部门要根据摆查出的问题，按照“规范化建设”的要求，认真制定整改措施，进一步完善监督制约机制，尤其要注意建立健全一些带有治本性的、长效的管理机制，

使党员干部的行权用权行为真正处于各种有效的监督之下。用制度来保证廉洁、勤政、务实、高效良好作风的形成，用制度来促进干事创业、加快发展良好风气的形成。二是要狠抓整改措施的落实。对整改工作严格要求，严格把关，进一步明确整改工作的标准、时限和要求，以整改工作的高质量，确保整个教育整顿的高质量。三是领导干部要带头转变作风，率先垂范，以身作则，在纠正自身作风问题上给全体干部做出样子，在作风建设上发挥模范带头作用。总之，要下大力气巩固和深化好这次干部作风整顿的成果，确保广大干部队伍的思想作风再有新的转变、工作水平再有新的提高，促进四季度决战决胜和全年各项目标任务的顺利实现。