

最新劳动协议书和劳动合同的区别 劳动 合同协议书(精选7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动协议书和劳动合同的区别篇一

乙方：

按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《※※省劳动合同条例》，※※※※※※公司（甲方）与（乙方）就中止履行已签订的劳动合同事宜，平等自愿、协商一致，签订如下协议：

一、甲乙双方自*****年**月**日起，至*****年**月**日止，中止履行于*****年**月**日签订的劳动合同。

二、在协议有效期内，甲乙双方明确以下权利和义务：

1、自本协议生效的次月起停发乙方工资、奖金和各种津贴、补贴，原工资情况作为档案工资予以记载，并作为计算基本养老保险、失业保险和基本医疗保险的基数。乙方停止享受劳保、休假等福利待遇，住房公积金予以封存（购房或建房时可按规定支取），停止执行企业年金计划，其企业年金帐户予以封存。

2、乙方中止履行劳动合同期间的基本养老保险费、失业保险费、基本医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等，属企业缴交的部分仍由甲方承担；属个人缴纳的部分由甲方负责为其代缴并于每年基本社会保险基数调整后一个月内，甲乙双方结算一次。

3、中止履行劳动合同期间乙方不再参加甲方在职员工的薪资调整。

三、本协议须在劳动合同期限内履行，协议期满双方协商协议是否续延，如未能达成共识，本协议终止；如乙方不能服从甲方的工作安排，劳动合同按乙方提出解除劳动合同为由予以解除，届时甲方将依法不支付乙方经济补偿金。

四、乙方在本协议有效期内应遵纪守法，不得以甲方或甲方下属单位的名义从事各类经营活动。中止履行劳动合同期间所发生的债权债务、人身伤亡事故以及违法违纪等均由乙方个人负责。其中，违法、违纪的按有关规定处理。

五、乙方在协议期间申请调出、辞职、解除劳动合同等事宜的，按甲方的有关规定办理。

六、本协议作为甲、乙双方劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力，本协议未尽事宜双方协商解决。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方：（盖章） 乙方：

委托代理人：

年 月 日 年 月 日

劳动协议书和劳动合同的区别篇二

用工单位（甲方）： 地 址：

劳动者（乙方）： 身份证号码：

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲

乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限合同。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日 终止，其中试用期为 月。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，主要从事 工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三 工作时间

第三条 根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四 劳动报酬

第四条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条 试用期内，乙方的每（日、月）基本工资为 元。转正后，乙方的基本工资为每月 元，原则上每月以货币形式发放。

第六条 实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条 当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条 特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每（日、月、年）元。

五 甲方的权利和义务

第九条 甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条 甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；
5. 双方约定的其他义务。

六 乙方的权利和义务

第十一条 乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；

3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条 乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七 社会保险与福利

第十三条 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条 乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条 乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条 乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八 劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条 劳动合同的终止

- 1。 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
- 2。 甲方破产时可以终止合同。
- 3。 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
- 4。 人力不可抗因素（如战争）出现，可自行终止。
- 5。 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条 劳动合同的解除

- 1。 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
- 2。 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3。 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4。 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5。 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1。 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。
3. 甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。
5. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。
6. 乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

九 双方特别约定

第二十条 乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的. 刑事和民事责任。

第二十一条 乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条 合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

第二十三条 合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条 乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十 违约责任

第二十五条 任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条 如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一 其他

第二十七条 本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条 甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条 本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条 发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条 本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方（公章）： 乙方（签名）：

法人代表（签名）：

年 月 日 年

劳动协议书和劳动合同的区别篇三

甲方(用人单位)名称： 乙方：(劳动者)姓名：

法定代表人： 性别： 出生年月： 民族：

所有制性质： 文化程度：

地址 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严

格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期：年月日鉴证日期：年月日

劳动协议书和劳动合同的区别篇四

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：_____

(一)有固定期限：_____自 _____年 _____月_____日起至 _____年 _____月_____日止。其中试用期自 _____年 _____月_____日起至 _____年 _____月_____日止。

(二)无固定期限：_____自 _____年 _____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自 _____年 _____月_____日起至 _____年 _____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：_____自 _____年 _____月_____日起至 工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程中，从事 _____

岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为 。

经双方协商一致，可以变更工作_____岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行_____岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度：_____

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪_____年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：_____

(一)_____月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每_____月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每_____月_____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除_____岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产_____岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与

卫生标准〔(jgj146-_____)〕对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人_____ (签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

劳动协议书和劳动合同的区别篇五

甲、乙双方于____年____月____日签订【为期____年】
【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的`劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，

____年____月____日

劳动协议书和劳动合同的区别篇六

住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)：_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自_____年___月___日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包___含个月的试用期(自_____年___月___日至_____年___月___日)

第二条、工作地点：_____。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：_____)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等

法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章或签字)_____

乙方(盖章或签字)_____

签订日期：_____

劳动协议书和劳动合同的区别篇七

乙方姓名性别

法定代表人

文化程度

出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安

排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元。其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3. 严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的。
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的。
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
4. 复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

5. 义务服兵役期间的。

6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的。

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人或

委托代理人（签章）

签订日期年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（签章）

鉴证日期年月日

使用说明：

一、本合同书可做为出租汽车公司与驾驶员签订劳动合同时使用。

二、本合同格式及合同中有关主体资格认定。劳动合同期限。工作内容。劳动保护和劳动条件。劳动报酬。保险福利待遇。劳动纪律。劳动合同的变更、解除、终止、续订。经济补偿

与赔偿。劳动争议处理的内容，不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方，要由双方当事人协商一致后填写或告知职工本人具体政策规定。

四、本合同设定的条款不适用的，经甲乙双方协商一致后，在本合同书“第二十四条当事人约定的其他内容”中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某某条款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”，并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应加盖公章。法定代表人或委托代理人及职工本人应签字或盖章。乙方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附低。

八、本合同书一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。