

# 分数与整数教案 分数乘整数教学反思(模板7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 物流企业用工合同篇一

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

### 一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

#### 四、劳动报酬：

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;
- (二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;
- (三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;
- (六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;
- (七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的,乙方可以解除劳动合同:

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 物流企业用工合同篇二

甲方(输出单位)名称：单位地址：经济类型职业介绍许可证(劳务派遣专营)号：法定代表人：联系电话：

乙方(输入单位)名称：单位地址：经济类型法定代表人：联系电话：劳务合作协议履行地：

乙方因工作需要，接收甲方输送本单位职工(以下简称劳务人员)赴乙方从事劳务工作，经甲、乙双方协商一致，签订如下劳务合作协议：

### 第一条协议期限及人数

协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。劳务人员总数\_\_\_\_名。

### 第二条工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

### 第三条 工作时间

乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

### 第四条 劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬(包括工资、岗位津贴、各类补贴、奖金等)。

二、乙方须于每月\_\_日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

### 第五条 社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。甲乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

## 第六条解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

- 1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；
- 2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；
- 5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。

乙方按本条第4、5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前\_\_日(不少于30日)以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：

- 1、劳务合作协议期限未满；
- 4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔第六条第一项1、2、3除外〕；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情况之一的，劳务人员可以随时通知甲方解除劳动合同，同时由甲方通知乙方解除劳务关系：

- 1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；

3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或者提供劳动条件的。

## 第七条管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按\_\_\_\_元/人或月工资总额\_\_\_\_%的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各\_\_\_\_项费用，由甲方按照规定出具经深圳市地方税务局监制的《深圳市劳务费专用发票》。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

## 第八条甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第\_\_\_\_项选择。

向人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

本协议一式二份，经甲乙双方签字生效。甲乙双方各执一份。

## 物流企业用工合同篇三

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：\_\_\_\_\_（签字）

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和□xx市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为1年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中 试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、终止劳动合同条件约定如下：

- （1）严重违纪、触犯法律；
- （2）丧失劳动能力；
- （3）其他或公司或个人存在不可抗力等问题出现时。

根据生产工作需要，甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬。

二、甲方每月15日以货币形式支付上月全月工资。

三、劳动报酬具体金额和支付办法口头商定。

甲方执行国家规定的工时制度，具体办法参阅公司规定。

一、甲方在乙方岗位实行计工时制度，工时以天计算，均每天8小时。

二、乙方延长工作，做假休补偿；乙方因技术不熟练、工作安排不到位等情况而延长工时，不给予补偿。确实加班者，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方加班工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

二、乙方患病或非因工负伤者不享受病假工资、疾病救济费和医疗补助待遇。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全和操作规程。

四、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。但因个人不遵循操作规程而造成失误者，个人负全责。

五、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和实施奖励与负奖励。

六、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密。

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1) 实操中，合同确实不适合双方履行，甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的国家和本市有关规定已修改或废止的。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期或实习期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，疗期满后不能从事原工作，也不能担当另行安排的工作的；

(8) 甲方在有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。甲方依据（5—8）项解除劳动合同的，应当提前30日通知乙方本人。

三、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(2) 乙方因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

#### 四、本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方丧失劳动能力的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

### 物流企业用工合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》、《福建省劳动合同管理规定》和南平市《关于机关事业单位使用临时用工人员管理工作的意见(暂行)》精神以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，甲方招用乙方为临时用工人员，并订立本劳动合同。

#### 第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

#### 第二章 聘用岗位

第二条 甲方招用乙方从事 岗位的工种。(具体事项另行约

定)

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

### 第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理，按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

### 第四章 工作报酬

第七条 甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体办法和标准如下：

### 第五章 劳动保障

第九条 甲方付给乙方工资中含单位和个人的养老保险、医疗保险、失业保险费。

第十条 乙方在合同期内因公(工)伤、疾病、因公(工)死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

### 第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同：

1、在聘用期内被证明不符合招用条件的；

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同：

1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

2、甲方未依法缴纳社会保险费的；

3、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

第十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

## 第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额由双方在第八章中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

## 第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

第二十一条 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法规定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签章)：

(负责人) 签订日期： 年 月 日

## 物流企业用工合同篇五

乙方： 甲方：

甲方因工作需要，聘用乙方为食堂临时炊事员。经甲乙双方协商，达成以下协议：

一、工作时间：乙方每天工作不超过四小时，上班时间为8时10分至12时10分。

二、工作要求：乙方每天按时为师生提供中餐，做好餐具的清洗消毒工作，保持食堂清洁卫生。乙方要增强安全意识，严禁使用霉变和有异味的食品，严防食物中毒，要看管好食堂餐厅的物品，禁止闲杂人等进入食堂。

三、工作报酬及支付方式：每天按4小时计算，每月计100小时，每小时9元，计900元。工资每半月或一月结算一次，甲方在每月28日发放，不得无故拖欠工资。

四、安全责任：乙方在工作过程中需戴齐护具，因个人原因操作不当而出现的问题由乙方自己负责，与甲方无关。因自身突发疾病而发生的意外伤亡，甲方不承担任何无过错责任。

五、合同期限(一学期)：从20xx年2月16日至20xx年7月16日。

六、合同解除：甲方或乙方若解除合同，须提前一周告知对方，以便对方做好安排。

七、本合同一式三份，甲、乙双方各持一份，报县教育局一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年月日：

## 物流企业用工合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

为了，根据国家有关法律、法规，甲、乙双方本着互相配合、讲求效率、诚实信用的原则，就甲方委托乙方完成项目的有关事宜，签订本合同书。

### 一、咨询项目

- 1、（内容见本合同书附件一）
- 2、（内容见本合同书附件二）

### 二、委托项目进度

- 1、第一阶段：完成《\_\_\_\_\_》，限期为自合同书签订之日起\_\_\_\_\_个工作日。
- 2、第二阶段：完成《\_\_\_\_\_》，限期为\_\_\_\_\_个工作日。
- 3、第三阶段：完成《\_\_\_\_\_》，限期为\_\_\_\_\_个工作日。
- 4、上述工作在程序上顺延，但实际执行中有一定的交叉，总体累计时间不超过\_\_\_\_\_个工作日。

### 三、报送与确认方式

乙方在各阶段规定期限内完成既定任务，取得阶段成果后报送甲方审定，甲方审定或要求乙方修订的时间不在限定期限内，审定通过后，由联络人以书面形式予以确认，确认之日为下一阶段期限起始日。

#### 四、合同金额及付款方式

1、合同总金额为\_\_\_\_\_万元人民币。

2、付款方式：

(1) 自本合同书签订之日起\_\_\_\_\_日内，甲方支付预付金\_\_\_\_\_万元。

(2) 第一阶段任务完成并审定通过后\_\_\_\_\_日内，付\_\_\_\_\_万元。

(3) 第二阶段任务完成并审定通过后\_\_\_\_\_日内，付\_\_\_\_\_万元。

3、工作费用分担：乙方去甲方处工作往返路费乙方承担，在甲方处工作的交通、食宿费用由甲方承担。

#### 五、甲方责任与权利

1、指派专人（须书面指定），作为联络人，负责与乙方联络并协助乙方工作；

2、为乙方工作及时提供所需的背景材料和信息；

3、为乙方各阶段成果提出指导性要求，并在审定通过后及时给予书面确认；

4、及时向乙方支付报酬；

5、如果就委托项目内容、期限作出了原则性改变的决策，应及时通知乙方，并采取适当措施，便于乙方及时调整工作。

#### 六、乙方责任与权利

- 1、由担任专家组总负责人，指派担任专门联络人；
- 2、按进度计划完成各阶段任务，保证质量，及时报审；
- 3、按甲方提出的指导性要求修改和完善各阶段成果；
- 5、保守甲方的商业机密，未经甲方同意，不得向第三方透露本合同履行过程中涉及的保密内容。

## 七、成果归属与冠名宣传

- 1、成果归属甲方所有；
- 2、乙方对成果冠名宣传的权利。

## 八、违约责任

- 2、由于乙方原因推延进度，每推延一日向甲方支付当期款项万分之三的违约金；
- 3、由于乙方原因中断本协议履行，乙方无权要求当期款项，并返还预付金。

## 九、合同的终止

- 1、本合同履行完毕自动终止；
- 2、一方违约并承担责任后自动终止；
- 3、任何一方无权单方面要求中止。待双方协商一致后，签定终止协议；
- 4、甲、乙双方同意终止时须以书面形式确定。

十、本合同履行过程中出现争议时，甲、乙双方友好协商解

决，并以补充协议形式载明，协商不成时，任何一方可向人民法院起诉。

十一、本合同正本一式六份，甲、乙双方各持三份（本合同附件为本合同有效组成部分）同具法律效力，本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 物流企业用工合同篇七

甲 方：

乙 方：

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工

作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

## 物流企业用工合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

为进一步加强法制建设，切实履行工作职责，严格依法行政，根据《\_合同法》、《\_律师法》有关规定，聘请乙方担任法律顾问。

甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，订立此合同，以期共同遵守。

乙方根据甲方要求，提供以下法律服务：

- 2、上级机关和有关部委就法律、行政法规和规章等征求甲方意见时，参与研究提出立法建议和立法协调意见。
  - 3、对甲方的重大决策事项和能源重大问题进行法律分析论证，依法提供建议或法律意见；
  - 7、受甲方委托，签署、送达或者接受法律文书；
  - 8、根据甲方要求参与或开展专题调研工作；
  - 9、配合甲方开展法律培训和法制宣传；
  - 10、协助甲方起草或者审查重大经济合同以及机关管理的重要文件；
  - 11、对涉及甲方的涉法信访工作提出法律意见，必要时参与解决工作；
  - 12、双方商定的其他法律事务。
- 1、乙方为甲方提供法律服务的团队由 律师担任负责人， 、

律师为顾问律师。必要时，乙方应当根据甲方需要调集、组织不同专业领域的律师提供专业服务，按照甲方要求保质保量按时完成工作任务。乙方应保证顾问律师的工作时间。

2、甲方以传真、信函等方式通知乙方工作任务。乙方以参加工作会议、提出法律建议、起草法律文书、出具法律意见书、出庭应诉等方式提供服务。在合同期内，乙方应至少指派一名顾问律师，在甲方的工作场所进行不少于每周四个工作日的现场办公，根据甲方的要求和指示，处理日常法律事务。

3、乙方以行业公认的服务标准，诚实守信、勤勉尽责、高质高效的为甲方提供法律服务，并应甲方的要求通报工作进展。

4、对于甲方委托的重大事项与疑难案件，乙方进行集体讨论决定。

2. 甲方有权要求乙方律师通报委托事项或研究工作进程，提供阶段性工作报告；

4. 甲方应当按时、足额支付法律顾问费和经核定的工作费用。

5、需要乙方律师到场提供法律服务的，甲方应当为乙方提供必要的工作条件。

1、乙方律师应当遵守法律规定与本合同约定，恪守律师职业道德和执业纪律规范，诚实守信、勤勉尽责、高质高效地完成本合同第一条所列法律事务工作。

2、乙方律师应当按照甲方授权的范围与权限进行工作，不得超越授权范围，不得与案件利益相关方单独会面，不得做出有损甲方利益的行为。

3、乙方律师应当以其依据法律作出的职业思考与判断，尽最大努力维护甲方利益。

4、乙方律师在担任甲方法律顾问期间，不得同时接受与甲方有利益冲突的他方当事人的委托，为其办理法律事务。

5、乙方在为甲方提供法律咨询服务期间获知的甲方需要保密的信息、文件或甲方要求保密的他人信息、文件，负有保密责任。除法律另有规定、政府有关部门要求或者甲方书面同意，不得向任何第三方披露，也不得单独或与任何第三方共同利用。涉及国家秘密的，乙方的保密义务按照国家有关规定执行，不限于本合同有效期内。乙方应对保密义务特别注意，并对律师进行经常性的政治和保密教育。

6、乙方指派的顾问律师，在为甲方工作期间，应当遵守的工作纪律和工作制度，签署保密承诺书。承诺书内容包括：

(1) 认真遵守国家保密法律、法规和规章制度，履行保密义务；

(2) 不提供虚假个人信息，自愿接受保密审查；

(3) 自觉接受保密教育，提高保密意识；

(4) 不违规记录、存储、复制国家秘密信息，不违规留存国家秘密载体；

(5) 不以任何方式泄露所接触和知悉的国家秘密；

(6) 未经单位审查批准，不得擅自发表涉及未公开工作内容的文章、著述；

(7) 工作期满离岗时，清退全部不应由个人持有的国家秘密载体；

(8) 工作期满离岗时，自愿接受脱密期管理，服从有关部门的保密监管。投标人应当督促、教育顾问律师，保证顾问律

师履行承诺书规定的有关保密义务。

6、未经甲方书面同意，乙方不得以法律顾问身份从事与甲方无关的其他商业活动；不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取不正当利益。

7. 乙方对甲方业务应当单独建档，并保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财物应当妥善保管，保证其安全与完整。

1、经双方协商同意，甲方向乙方支付的法律顾问费为每年\_\_\_\_\_万元人民币。此费用涵盖第一条所列的全部法律服务内容。

2、乙方律师为办理甲方委托事项所发生的京外差旅费、食宿费等合理费用由甲方承担，费用标准遵照国家有关中央国家机关工作人员差旅费开支规定；北京市内的交通、通讯、文件制作等费用由乙方承担。

3、合同签订后 日内，甲方通过转账汇款的方式向乙方支付总服务费用的50%，具体为人民币 元；合同服务期满后 日内，甲方通过转账汇款的方式向乙方支付剩余的服务费用。

4、本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

1、甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权解除合同：

2、1 未经甲方同意，擅自更换联系人和承办律师的；

2、2 因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的；

2、3 违反第三条、第四条规定的义务之一的。

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲乙双方应当友好协商解决。如协商不成，任何一方可依法向人民法院起诉。

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以本合同所列明的地址送达，任何一方迁址或者变更电话，应当事先书面通知对方。

本合同有效期自\_\_\_年5月10日起，至\_\_\_年5月9日止。合同期满经甲乙双方协商一致后可以续延。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_

## 物流企业用工合同篇九

企业需要发展就必须要有源源不断的人才为公司提供不断发

展的动力才行，因此需要签订劳动用工合同。以下是小编为大家带来的企业劳动用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

## 一、合同的类型与期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_个月)。

## 二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

## 三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月\_\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。
4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

#### 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。
2. 乙方应提前\_\_\_\_\_日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交接后可以解除劳动合同。
3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。
2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。
3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工\_\_\_\_\_天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起\_\_\_\_\_个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

## 六、劳动争议处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧

视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

## 第一条 合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

## 第二条 乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，

包括参加各种行业研讨和培训会。

### 第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

### 第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

### 第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

## 第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见\_\_\_\_\_。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_个月，试用期间工资为\_\_\_\_元(其中生活费，房租，水电费每月\_\_\_\_元)

## 二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_生产(工作)任务。

## 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

## 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行\_\_\_\_小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额\_\_\_\_%的标准赔偿给乙方)

## 五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满\_\_\_\_\_年的发给人民币\_\_\_\_\_元，满\_\_\_\_\_年的发给人民币\_\_\_\_\_元，满\_\_\_\_\_年的发给人民币\_\_\_\_\_元，满\_\_\_\_\_年的发给人民币\_\_\_\_\_元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到\_\_\_\_\_年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满\_\_\_\_\_年可享受\_\_\_\_\_天假期，满\_\_\_\_\_年可享受\_\_\_\_\_天假期，满\_\_\_\_\_年以上者可享受\_\_\_\_\_天假期。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1) 双方一致同意的。

(2) 乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3) 乙方被判刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4) 甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5) 甲方连续\_\_\_\_\_个月不支付乙方工资的。

(6) 有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7) 法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前\_\_\_\_\_天书面通知另一方。

甲方辞退：(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 物流企业用工合同篇十

经营地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村。

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定：\_\_\_\_\_。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质

量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同

合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日