

2023年解三角形的教学反思 认识三角形 教学反思(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

主管合同书篇一

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

根据《劳动法》及相关法律法规规定，为规范管理，明确用人单位和劳动者双方的权利义务关系，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限、工作地点、工作岗位及聘用条件。

1、合同期限两年，从 年 月 日至 年 月 日止(含试用期 个月)。

2、乙方工作地点为甲方住址及相关业务范围内。

3、工作岗位为 主管会计 。

4、在签订本合同前，乙方应提供身份证、《会计从业资格证》和学历证书原件供甲方审核，并复印后交甲方存档。

二、工作内容

- 1、全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做到账目清楚，凭证齐全。
- 2、编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表做到准确无误。
- 3、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作，并协调处理好与税务机关的关系。
- 4、按规定为公司办理证件、执照、资质登记以及年检等业务。
- 5、完成公司领导交办的其他临时工作。

三、工资待遇及福利待遇

- 1、从合同签订时间起甲方每月支付乙方的基本工资为人民币元/月，甲方每月 日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。
- 2、关于社保问题，经双方协商甲方不予办理。

四、保密规定

- 1、乙方对甲方商业秘密和财务秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。
- 2、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职。

五、双方的权利和义务

(一)甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

- 1、根据公司日常业务的需要，为乙方安排工作，但不限于财

务工作；

- 2、监督检查乙方工作情况，提出批评或意见；
- 3、对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

(二)甲方须履行的义务：

- 1、按时、足额支付乙方劳动报酬；
- 2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

(三)在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、要求甲方提供相应工作条件和工作所需凭证、帐册、数据等。
- 2、对甲方财务管理工作提出建议；
- 3、辞职(须提前两个月提出书面申请)。
- 4、在工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，要求甲方给予奖励；
- 5、对甲方提出违反规定国家法律法规、政策的指令有权拒绝执行。

(四)乙方须履行的义务：

- 1、依法履行主管会计职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；

3、在履行主管会计职务时，不得违反国家法律、财经制度，违背职业道德；

6、乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴以及各种证件，并依照财务规定正确使用公章印鉴及证件，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

7、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

8、乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担 responsibility。

六、合同的终止和违约责任

(一)在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、乙方因违法乱纪被撤销会计从业资格
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。
- 4、甲方公司被撤销。

(二)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、国家政策法令发生变化时；
- 3、不可归责于双方的事由。

七、后合同义务

- 1、合同解除后15天内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行职务。
- 2、合同期满，本合同终止。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。
- 3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。
- 4、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。
- 5、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

- 1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

负责人： 身份证：

电 话： 电 话：

法、技术指标、计算机软件源程序、数据库、研究开发记录、技术报告、测试报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档等。

3、经营信息

主管合同书篇三

聘请方(以下简称甲方):

应聘方(以下简称乙方):

根据《_劳动法》、《_合同法》及相关法律法规规定,为规范管理,明确用人单位和劳动者双方的权利义务关系,甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则,达成如下协议:

一、合同期限、工作地点、工作岗位及聘用条件。

1、合同期限两年,从 年 月 日至 年 月 日止(含试用期 个月)。

2、乙方工作地点为甲方住址及相关业务范围内。

3、工作岗位为 主管会计 。

4、在签订本合同前,乙方应提供身份证、《会计从业资格证》和学历证书原件供甲方审核,并复印后交甲方存档。

二、工作内容

1、全面履行企业会计职责,负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证,做到账目清楚,凭证齐全。

2、编制有关财务报表,完成分类帐、总帐、报表做到准确无

误。

3、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作，并协调处理好与税务机关的关系。

4、按规定为公司办理证件、执照、资质登记以及年检等业务。

5、完成公司领导交办的其他临时工作。

三、工资待遇及福利待遇

1、从合同签订时间起甲方每月支付乙方的基本工资为人民币元/月，甲方每月 日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。

2、关于社保问题，经双方协商甲方不予办理。

四、保密规定

1、乙方对甲方商业秘密和财务秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

2、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职。

五、双方的权利和义务

(一)甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的需要，为乙方安排工作，但不限于财务工作；

2、监督检查乙方工作情况，提出批评或意见；

3、对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

(二)甲方须履行的义务：

- 1、按时、足额支付乙方劳动报酬；
- 2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

(三)在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、要求甲方提供相应工作条件和工作所需凭证、帐册、数据等。
- 2、对甲方财务管理工作提出建议；
- 3、辞职(须提前两个月提出书面申请)。
- 4、在工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，要求甲方给予奖励；
- 5、对甲方提出违反规定国家法律法规、政策的指令有权拒绝执行。

(四)乙方须履行的义务：

- 1、依法履行主管会计职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；
- 3、在履行主管会计职务时，不得违反国家法律、财经制度，违背职业道德；
- 6、乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴以及各种证

件，并依照财务规定正确使用公章印鉴及证件，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

7、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

8、乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担 responsibility。

六、合同的终止和违约责任

(一)在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正；
- 2、乙方因违法乱纪被撤销会计从业资格
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。
- 4、甲方公司被撤销。

(二)在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、国家政策法令发生变化时；
- 3、不可归责于双方的事由。

七、后合同义务

- 1、合同解除后15天内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料

和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止。双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

5、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

负责人： 身份证：

电 话： 电 话：

主管合同书篇四

聘用方□xxxxxx有限公司（以下简称甲方）

法定代表人□xxxxxx□公司董事长、总经理）

身份证号：

电话：

公司地址：

受聘方□xxxxx □以下简称乙方）

电话：

身份证号：

银行账号：

甲乙双方经充分协商及甲方对乙方的考核，甲方聘请乙方任xxxxxx有限公司生产经理或生产厂长一职，双方形成劳动关系，在本合同约定期限内由乙方行使生产管理权。经双方约定，对乙方的责、权、利明确如下，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用岗位

甲方聘用乙方担任本厂生产经理或厂长一职，乙方在担任此职务期间，全面负责甲方的生产各项管理工作。

第二条 聘用期限

聘用期年，自年月日起至年日止，聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何

一方不再续订聘用合同的，应在本合同期满前一个月书面通知对方。

第三条 薪资、福利待遇

1、乙方聘用期内的`工资实行月薪+毛利润+奖金提成，即：由月薪元人民币（元/月）+年底毛利润 %的提成+奖金组成（毛利润是指当年不含税销售价总和减去不含税成本价总和）。甲方应于每月 20 日之前向乙方支付上月工资，不得拖欠。毛利润提成在年底春节前 柒 天内向乙方一次性支付清。奖金视公司利润及乙方对公司的付出程度由甲方给予奖励。 2、因公司在起步阶段，若乙方能接到业务订单，给公司营造发展及利润。故甲方需另外支给乙方该业务毛利润的2%作为提成奖励。

3、甲方应按当地法规为乙方缴纳“社保五险”（医疗、养老、失业、工伤、生育保险）。

4、甲方应为乙方每月补贴

1、 制定工厂的经营方针和发展规划。

2、 寻求生产订单提供乙方年度、季度、月生产货源，以供乙方做好生产计划。

3、 4、 决定内外管理架构的设置，并制定生产部的基本管理制度。甲方有权监督乙方的工作，对乙方生产管理活动中有知情权及纠正不当做法的权力。

够保障生产日常运作的人力资源、设备和部分人员的定岗、奖惩、任免等管理工作，董事长及总经理不得随意干涉。

3、 乙方对日常经营管理中涉及的费用支出和物品消耗的购买或处置须经甲方签字认可。对每月购买材料成本支出情况、

每月销售成本收入情况，乙方有权查看真实详细的报表。

4、乙方定期或根据工作需要汇总各方面信息向总经理汇报，参加董事会会议，参与甲方发展方针与策略规划。

5、因甲方拖欠员工工资、资金不到位、任意干涉乙方的管理或不采纳乙方合

理意见而导致的经营和管理上的失误及损失，乙方不承担责任。6、乙方应遵守法律法规及甲方的章程，忠实履行职责，严以律己，积极进取，维护本厂的利益。

7、忠实义务：

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(六) 不接受与公司交易的佣金为己有；(七) 不得擅自披露公司秘密；

(八) 不利用其关联关系损害公司利益；

(九) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益；

(十) 法律、法规及公司制度规定的其他忠实义务。

乙方违反以上第7点规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

8、接受总经理对其履行职责的合法监督和合理建议；

第六条 合同的解除

公司除下列原因外，不得单方解除合同：

- 1、 在经营活动中弄虚作假，营私舞弊，中饱私囊者。
- 2、 搞掠夺式经营或内外勾结对甲方造成重大经济损失者。
- 3、 因其它原因，甲方单方面解除合同的，由甲方按《劳动法》标准一次性赔偿乙方损失。

1、 本合同执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定，附件、补充规定与本合同具有同等法律效力。

2、 其它未尽事宜按《劳动法》及相关法律法规执行

3、 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章后生效。

甲方签章： 乙方签章： 法定代表人签章：

主管合同书篇五

甲方：

乙方：

签订日期：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间年月日

家庭住址邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有：。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资按标准执行。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对

职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年日月