

水果大丰收教案(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

清廉机关开展情况篇一

尊敬的代理主任、副主任、各位委员、各位领导：

非常感谢会各位组*员的关心、信任和厚爱，任命我为xx县人民法院副院长。这对于我来说既是信任，又是责任，我将倍加珍视。面对新岗位，我深知自己的知识、阅历和能力离组织和人民的要求还有一定差距，我深感如履薄冰。借此我作如下表态发言，这个发言既是我向各位的承诺，又是我今后工作的坐标。

法院是社会公*正义的最后一道防线，作为副院长，怎样履好职，做好这一防线的守护人，是我工作的主攻方向。我将在实践中不断提高司法能力，把所学知识转化为推动审判工作的新能量，时刻以忠诚、为民、公正、廉洁的价值观为行为准则，严肃执法，公正司法，最大限度地追求法律效果与社会效果的统一，争取做到让人民群众在每一个司法案件中都感受到公*正义。同时加大执法透明度，加强向人大及其会的请示汇报力度，将审判工作始终置于人大及社会各界的监督之下。

作为一名副职，我将正确摆正位子，识大体、顾大局，支持班长工作，敢于承担责任，自觉维护班子团结。对自己分管的工作，要多思多想，多学多问，做到情况明、思路清，坚持以人为本，充分调动分管部门干警的工作积极性，努力营造团结和谐，积极向上的工作氛围。同时要协调和处理好各方面工作关系，为依法做好分管工作创造条件，也为维护法

院的整体形象做出积极努力。

工作中，始终做到带头执行中央“八项规定”及上级法院、纪检*门关于廉洁自律的相关规定，坚决抵制“*”，用最近中央、省、市、县通报的反而事例不断规范和警示自己的行为，处处以党员、法官的要求来约束自己的言行，清清白白做人，踏踏实实干事，用自身的正能量团结带领分管部门干警扎实开展各项工作，以务实、敬业、严谨、创新的工作形象向人大、院党组及全社会交一份满意的答卷，决不辜负党和人民的重托。

尊敬的各位领导、各位委员，我深知组织信任和人民期望的份量，我将正视自己的不足和差距，在的领导下、在县人大监督下，在各位领导的关心帮助下，恪尽职守，扎实工作，不辱使命。

谢谢大家！

清廉机关开展情况篇二

为了认真落实^v^县委办公室《关于认真学习贯彻〈中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》，我局党支部根据相关要求及防震减灾工作的实际情况，对活动的开展进行了周密的布置。现将学习贯彻情况总结如下：

一、充分认识学习贯彻《廉政准则》的重要意义

县委办公室《关于认真学习贯彻中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则的通知》（景办发23号）文件下发后，县地震局党支部及时组织学习，统一认识，把贯彻落实《廉政准则》作为党支部学习的重要内容抓好组织学习。深入学习贯彻《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》，是扎实开展好党性党风党纪教育，进一步加强地震系统党风廉政建设，切实加强对党员干部特别是领导干部的理想信念教育和廉洁

从政教育，大力弘扬党的优良作风，进一步引导领导干部讲党性、重品行、作表率，求真务实，真抓实干，为推动防震减灾事业更好更快发展提供坚强思想保证。

二、主题突出，内容充实

（一）开展专题学习。我局根据县委部署，及时召开专题会议，认真组织党员干部学习中央纪委十七届五次全会、省纪委八届五次全会、市纪委二届五次全会和县纪委十一届五次全会精神，将《廉政准则》分发到每位党员干部的手中，全面深入学习《廉政准则》，充分认识加强领导干部廉洁从政的重大意义，准确把握《廉政准则》的基本要求和具体规定，切实增强执行《廉政准则》的主动性、自觉性和坚定性。

（二）积极开展岗位教育。我局重点围绕学习贯彻《廉政准则》，组织全体干部职工主要是党员干部开展岗位教育，要求结合各自岗位工作实际，对照《廉政准则》，通过“读、看、写、谈”等形式，认真查找廉洁从政方面存在的薄弱环节，采取切实有效措施加以解决。

一是组织全体干部职工集中观看警示教育片。5月22日，我局组织全局干部职工集中观看廉洁从政主题警示教育片《插翅难逃》。本片选取了因不能抵制权力、金钱和美色的诱惑，而堕入犯罪深渊的原云南省交通厅副厅长胡星违纪违法典型案例，剖析了他走上违纪违法道路的思想根源。并通过正面典型事例和深刻的说理，教育广大党员干部要保持高尚的精神追求和健康的生活情趣，在各种诱惑面前，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，吃苦在前、享受在后，一尘不染、一身正气。进一步加深了对廉洁从政及加强预防职务犯罪重要性的认识，要树立正确的人生观和价值观，时刻保持清醒头脑，真正做到清清白白做人，干干净净做事，对如何做一个合格的国家公务员、情系民生、廉洁从政，大家有了更深的认识和更高的要求。

二是召开心得交流会。我局在学习中组织党员干部召开了一次学习心得交流会，大家围绕廉洁从政这个主题，将各自撰写的心得体会在会上进行广泛深入的交流发言，结合近年来我县查处的违纪违法案件剖析，深入查找剖析存在的突出问题，深刻总结了经验教训，研究提出了整改措施，明确了努力方向，切实把《廉政准则》内化为观念，外化为行为。

我局党支部作为党的基层组织，将以创先争优活动为契机，引导广大党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，效地促进党员干部进一步增强遵纪守法、廉洁从政的自觉性，从而有效抵制各种腐朽思想的侵蚀。

清廉机关开展情况篇三

在^v^有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在_年的工作中，我认真对待分管的各项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自_年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三

方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个

重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国^v^党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规

范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

清廉机关开展情况篇四

^v^诸城市纪委

2007年以来，在市委和潍坊市纪委的正确领导下，市纪委领导班子坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕市委、市政府中心工作，改革创新，锐意进取，狠抓落实，反腐倡廉和纪检监察工作都实现了新的突破，取得了明显成效。党风廉政建设责任制和经济发展软环境综合考核在潍坊市连续五年位居第一，纪检监察多项业务工作被省、市纪委评为先进，连续六年被表彰为中央纪委党风室先进联系点，2009年被表彰为全省纪检监察系统先进集体，2011年被表彰为全国纪检监察工作先进集体，并作为山东省的代表参加了全国纪检监察系统庆祝中国^v^成立90周年表彰大会并登台领奖。全市反腐倡廉和纪检监察工作得到了上级纪检监察机关和市委、市政府的充分肯定，赢得了人民群众的支持和信赖，为促进全市经济社会转型跨越发展做出了积极贡献。

对我市推行党务公开工作给予了高度评价。借助农村社区“两委”换届时机，在全市257个社区（居）选举建立社区

事务监督委员会，严格落实“有场所、有牌子、有制度、有公章、有档案、有保障”的“六有”标准，规范工作运行机制，构建了新的社区“三委”格局下的民主监督体系。2011年7月，潍坊市在我市召开了村务监督委员会建设工作现场会。认真落实党风廉政建设责任制，坚持把落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设的“总抓手”，每年都按照修订完善的《党风廉政建设责任制百分考核实施细则》，组织开展两次检查考核，考核结果纳入市委、市政府综合考核范围，作为各部门、单位年度绩效考核、业绩评定、奖惩和使用干部的依据。各部门、单位都把党风廉政建设和反腐败工作纳入工作总体规划和领导班子、领导干部年度目标管理，与经济社会发展和业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成了齐抓共管的工作格局。认真组织各级领导干部结合学习贯彻《廉政准则》，做出个性化廉政承诺，自觉接受监督。组织各级领导干部报告个人住房投资、配偶子女从业和移居国（境）外等情况，前移监督关口。加大信访监督力度，及时解决领导干部在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性和轻微违纪问题。2007年以来，共对92名涉信访的领导干部实施信访监督，解决纠正问题96个。

位一体”的工作模式，并进一步深化提升，不断扩大上线范围，把群众问题解决率、“一把手”上线率和群众满意度作为工作重点，每年组织上线部门单位轮流上线2次，共为群众解答解决实际问题2500多个，问题办结率和群众满意率均达到98%以上，搭建起了政府与百姓沟通交流的“连心桥”。潍坊市委常委、市纪委书记解维俊专门对我市的做法给予了肯定性批示。坚持纠建并举、综合治理，切实纠正损害群众利益的不正之风，每年都围绕教育收费、医药购销、站所收费、农村财务管理等开展执法监察10次以上，对损害群众利益的突出问题进行专项治理，得到了市委、市政府和广大干部群众的充分认可。认真履行牵头和监督检查职责，会同有关部门抓好公务用车专项治理工作任务的落实，认真清理规范庆典、研讨会、论坛工作，收到了明显效果。积极开展“农村基层党风廉政建设示范村（社区）”创建活动，目前，已

有15个社区（村）被评为潍坊市级示范点，155个社区（村）被评为诸城市级示范点，以创建活动为载体，发挥示范带动作用，有力推动了基层党风廉政建设深入开展。

竞赛、答题、测试11次，组织观看廉政影片16次、电教片1200多场，选树勤廉典型17人，通报典型案例42起，编印了《龙城廉政风》、《超然台廉政文化特刊》等廉政教育书籍，2007年以来，先后在《中国纪检监察报》、《中国监察》等国家级媒体和刊物发表稿件230多篇，省级媒体和刊物发表580多篇。自2008年以来坚持每月两次向全市部门、单位中层以上党员干部发送廉政手机短信，尤其是抓住节假日、党委换届等特殊时期，及时跟上廉政提醒，收到了良好效果。

循“二十四”字办案方针，不断提高案审质量和水平。注重办案治本功能，经常利用查处的典型案件开展警示教育，对提高党员干部拒腐防变能力发挥了重要作用。2011年市纪委被确定为全省审理工作联系点。

清廉机关开展情况篇五

2017年□xx公司纪委在集团公司党委、纪委和公司党委的领导下，以深入学习贯彻^v^系列讲话精神和十九大精神为主导，以严肃党内政治生活、加强党内监督为主线，以严格落实“两个责任”为抓手，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，坚持“惩防并举、注重预防、融入管理、同步推进”的方针，不断把反腐倡廉建设引向深入，进一步提升了党员干部队伍素质，为实现公司各项工作全面健康发展提供了有力保证。

一、加强组织领导，全面落实党风廉政建设责任制。

（一）严格履行主体责任。公司严格执行省纪委驻^v^纪检组和集团公司纪委有关进一步强化党组主体责任的各项规定，把落实党风廉政建设主体责任作为首要政治任务。年初，公

司党委、纪委对党风廉政建设和廉洁从业工作进行了专题研究部署，把党风廉政建设和反腐倡廉工作纳入重要议事日程，与生产经营中心工作同部署、同安排、同检查、同落实。公司纪委坚持每季度对下属各部门、单位和项目管理部展开党风廉政建设和廉洁从业工作专项检查，并召开专题会议对检查中发现的问题进行通报，要求及时整改落实。通过专项检查，主体责任意识得到进一步强化，工作台账资料得到进一步完善。

（二）严格落实“一岗双责”。按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的要求，层层签订党风廉政建设责任书，明确责任目标，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。公司明确了分管领导分管范围内党风廉政建设第一责任人的职责和逐级负责的责任制度，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，切实履行“一岗双责”；各部门、单位和项目管理部主要负责人切实承担职责范围内的党风廉政风险防控，从责任范围、责任内容、责任实施、责任考核、责任追究五个方面明确了责任分工。

（三）完善组织架构，充实纪检监察力量。按照集团公司纪委的要求，今年8月份，公司纪委将纪检监察室从党办分离出来，配置了独立办公室和办公设备，并充实了1名专职纪检干事，组织架构进一步健全和完善。

二、强化廉政教育，筑牢廉洁自律的思想防线

公司党委把党风廉政建设和廉洁从业教育纳入到党建工作中，采取党委中心组学习、党委班子成员讲党课、基层支部党员大会和党风廉政宣传专栏等多种形式，筑牢党员干部廉洁自律思想防线。10月18日，公司党委组织各级管理人员和全体党员认真观看了十九大开幕会，要求全体党员干部职工全面学习贯彻落实十九大精神；在日常的学习教育活动中，公司党委以及各党总支、党支部还组织党员干部学习了《中

《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等党纪法规。通过学习教育活动，进一步强化了党员干部遵纪守法意识和廉洁从业意识，始终严守法律红线和纪律底线。

三、严格履职，充分发挥监督执纪职能作用

按照“从严治党”和“反四风”的有关要求，公司纪委严格履行监督执纪职能，注重加强党员干部的廉洁自律意识的培养和强化，做到从严要求、从严教育、从严监督、从严管理。

一是定期开展党风廉政建设及廉洁从业检查。按照公司纪委的要求，纪检监察室坚持每季度对公司各部门、单位和项目管理部开展党风廉政建设及廉洁从业检查考核，并将检查考核结果作为各部门、单位评先评优，管理人员业绩评定、选拔任用的重要依据。年内，对各部门、单位和项目管理部进行廉洁从业季度检查4次，专项纪律检查3次，节假日明察暗访4次。通过检查，公司各部门、单位、项目管理部都能够认真遵守公司的各项管理制度，严格把控“三公”经费开支，做到廉洁自律。年内无违规违纪形象发生。

二是发挥好纪委监督责任，使纪检工作覆盖到公司经营生产的各环节。年内，公司纪委参与监督公司重大工程项目招投标、物资采购谈判等160余项，对谈判各环节进行严格把关，保障谈判流程严密合规、竞标结果公开透明；同时参加和列席公司各项重要、重大会议，认真履行了监督责任，有效防范了党员干部以权谋私、贪污腐化的风险。

三是严格执行个人有关事项报告制度，公司高管、中管都填报了个人有关事项报告表。按照领导干部办理婚丧嫁娶事宜的有关规定，今年公司1名领导就子女婚礼事宜进行了报备审批。

四是做好信访举报工作，依纪查办违规违纪案件。公司纪委高度重视信访举报工作，按照“突出重点，严格制度，把握政策，立足治本”的查办案件工作原则，纪检监察室对收到的线索认真核实、妥善处置，及时澄清事实、化解矛盾，营造了良好的生产经营氛围。全年纪检监察室收到信访举报信函3份，发出《函询通知书》2份、举报回复1份。经核实，信访举报内容均不属实，未发现违规违纪行为。

五是深入开展效能监察，促进项目管理提升。9月中旬，公司安委会在第三季度安全质量环境管理检查中发现xx项目部分工段挡土墙砌筑工程存在安全质量问题。对此，公司纪委高度重视，于9月21日上午约谈xx管理部、施工方以及监理方负责人，要求立即对项目区域内所有挡土墙进行全面排查，所有存在安全隐患的挡土墙必须全部拆除重建，并限期整改到位；同时，向施工方和监理方发出《处罚通知书》，分别罚款1万元。通过效能监察，有效促进了xx项目的管理提升。

四、严肃政治纪律，扎实开展专项活动

按照集团公司纪委的部署要求，公司纪委着力推进党风廉政建设和廉洁从业工作全方位、立体化开展，狠抓专项活动的纵深推进和落实。

一是开展了“吃空饷”问题专项清理整治工作。经认真落实清查，公司未发现吃空饷和福利的“影子员工”；没有在岗但未从事具体工作的人员；不存在未办理任何手续擅自离岗人员、不存在请病事假长期不回岗和其他长期脱岗的人员；不存在借用、抽调等逾期未归的人员。

二是开展了“小金库”问题自查自纠整治工作。经清查，公司各单位均按照国家有关财经纪律和xx集团财务管理制度执行财务收支，收入、支出全部纳入本单位法定账目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，未有单独账户，未设任何形式的“小金库”。

三是开展了公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作。根据集团公司纪委下发的[]xx集团关于开展公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作实施方案的通知[]xx纪

(2017[]xx号)精神，公司纪委于2017年8月9日开展了第一轮自检自查工作。通过自检自查，公司各部门、单位均能严格执行中央八项规定，自觉遵守公司公务接待有关规定，不存在公款购买消费高档白酒问题；按照集团公司纪委2017年9月18日召开的“公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作部署会”的会议精神，公司纪委开展了第二轮集中排查整治工作。经排查，……。经核实，酒水消费主要以本地白酒、普通红酒和啤酒居多，单价均符合市场正常价格区间，未发生公款购买消费高档白酒的情况。

四是开展了新一轮“六个严禁”专项整治活动。9月12日至20日，公司党委按照集团公司党委《关于印发[]xx党,2017“xx号)要求，制定下发了[]xx公司开展新一轮“六个严禁”专项整治工作方案》，在公司上下全面掀起开展专项整治活动的热潮。公司各部门、单位以及中层副职以上领导干部（含中层副职）均已按照时限要求上报了个人自查自纠报告和部门、单位专项整治工作报告。经自查自纠，公司未发生“六个严禁”方面的违规违纪行为。

五、存在的不足

今年以来，公司党委和纪委按照集团公司的部署要求，全面加强了党风廉政建设，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力。二是党风廉政建设创新不够，工作力度有待加强。三是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式。

四是廉洁文化活动开展的形式、内容还有待于进一步探索和

完善。

六、2018年工作要点

2018年，我们将在集团公司党委、纪委的正确引领和指导下，以党的群众路线教育实践活动为契机，切实把党风廉政建设责任制真正落到实处，进一步改进工作作风，增强党员干部拒腐防变意识及廉洁从政行为，下大力气解决工作中存在的有令不行、有禁不止和执行不力的问题，促使全体党员干部职工奉公守法、廉洁自律、服务大局，努力推动公司经营发展再上新台阶。

^v^xx公司纪律检查委员会

2017年12月15日

清廉机关开展情况篇六

综合办公室 2017年12月25日

今年以来，办公室在所党支部的统一领导和部署下，牢牢把握“为领导服务，为基层服务”的宗旨，进一步严明政治纪律，切实转变工作作风，以党风廉政建设为抓手，不断强化办公室职工的思想作风、工作作风，筑牢防线，内强素质、外树形象，有力地保证了办公室各项工作的顺利开展。

一、认真落实“一岗双责”职责

办公室作为决策机构的参谋部，重要职责之一就是在业务建设中落实党风廉政建设责任制。今年以来，办公室按照所党支部《党风廉政建设责任书》下达的责任目标，认真落实党风廉政建设的各项措施，并结合工作实际，进一步明确了办公室工作人员职责，对内部管理细节作出明确规定，树立了说办就办、急事急办、特事特办的工作作风。一年来，办公

室工作人员服务领导、服务基层、服务群众的意识进一步增强，工作质量不断提高，以勤政促廉政，确保党风廉政建设任务落到了实处。

二、加强党性党纪党规教育，筑牢拒腐防变的思想道德底线。办公室作为第^v^小组，除参加所党支部组织的集体学习之外，严格按照“三会一课”制度，每月召集办公室人员开一次例会，组织学习了十八届中央纪委七次全会和自治区纪委十一届八次全会精神□^v^^v^有关党风廉政建设的重要讲话精神，集团公司党委书记、董事长勾红玉和集团公司党委委员、纪委书记银超美同志在集团公司党风廉政建设工作会议上的讲话精神，《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《自治区党委关于推进全面从严治党若干问题的意见》等党内法规和所党支部关于党员干部廉政建设的有关文件和规定。通过学习，进一步提高了办公室全体党员、干部职工对党风廉政建设重要意义的认识，牢固树立了正确的世界观、价值观和人生观，增强了政治鉴别力和拒腐防变的能力。

三、严格对照“八项规定”的内容和要求，建立健全廉政风险防控机制。

办公室工作涉及领域广、工作量大，但始终把党风廉政建设作为一项重要工作来抓。通过不断完善各项管理制度来规范各项工作，堵塞和防范漏洞。

（一）为切实履行办公室参与政务、管理事务、搞好服务三大职责，结合公司的离任审计工作和所党支部开展的巩固深化中央八项规定“回头看”活动，针对工作中的薄弱环节，重新制定修订了《办公用品采购管理办法》《劳保用品发放管理办法》《车辆管理办法》《机要保密》《印章管理办法》等10余项管理制度，进一步规范了公务接待、车辆保养维修、办公用品采购、房屋租赁等工作，形成了统一安排、统一结算、从严审批的管理体系，使办公室工作有章可循，做到了

工作制度化，管理规范化的。

（二）加强和规范“三公管理”，从严控制“三公经费”支出。严格执行公务接待管理办法，公务接待填写“派餐（住宿）申请表”，不存在超标准、超陪餐人数、同城接待、相互宴请等公款大吃大喝情况；严格执行差旅费管理办法，严格控制外出学习及参观考察活动，不存在借学习培训、学术交流之机公款旅游等问题；严格执行公车使用管理规定，出车实行“派车单”制度，不存在公车私用等现象；严格执行办公用品管理办法，办公用品实施申领登记制度，在保证办公室工作正常运转的前提下，尽量压缩开支，实行节约化办公；严格执行“八项规定”，不存在“私设小金库”、吃拿卡要、违规收送礼品、礼金、消费卡、出入私人会所、参与赌博、大操大办婚丧事宜等违规违纪问题；严格执行车辆管理制度，车辆用油实行定点加油，一车一卡，维修保养必须在指定维修点维修；加强对驾驶员的思想政治教育，严格要求驾驶员的个人行为，保证了安全行车、文明行车。

（三）后勤服务坚持做到主动、超前、快捷、高效，确保保障有力，进一步严格财经纪律，完善重要物品的采购领用制，保证资金和资产的合理有效利用，杜绝不正之风在办公室发生。

（四）机要保密工作执行岗位工作规范，基本做到了保密、及时、准确、安全，全年无差错。

（五）认真接待群众来信来访，加强沟通协调，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作。做到大事化小、小事化了，确保矛盾不上交。

一年来，经过办公室全体同志的共同努力，办公室工作人员按章办事，全年无一名同志有违法违规违纪行为，未收到一封群众举报信件，树立了良好形象。但与所党支部的要求和群众期望相比，还有不少需要改进和提高的地方，主要是工

作效率有待进一步提升，为领导服务、为基层服务和为群众服务的水平有待进一步提高。在今后的工作中，我们将以^v^新时代党的建设新要求为指导，把党风廉政建设同转变作风、提高“三服务”水平结合起来，真正把党风廉政建设的实际成效体现到办公室日常工作中去，着力营造清廉、勤政、务实、高效的工作氛围。

清廉机关开展情况篇七

大庆市交投公共汽车有限公司 工会

（2017年12月）

过去的一年里，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各科室的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照预定的的工作计划，结合自身特点，开拓进取、与时俱进、全面落实。组织引导职工积极开展“十行业、百工种技能竞赛”以及“急救健康知识普及讲座”等类似的主题活动，推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了2017年的各项工作任务，取得了一定的成绩。现将全年工作总结如下：

一、2017年工作完成情况

（一）积极参与上级工会举办的各类活动，不断丰富干部职工的业余文化生活。

里融洽，友爱互助，低碳生活等美德，激发职工的劳动潜能，传递蕴藏的正能量，让“五好家庭”“文明家庭”充分发挥示范带头作用。

2. 参与并组织大庆市2017年度“十行业、百工种”职工职业技能大赛。引导职工不断提升技能素质，快速推动企业在科

学、高效、和谐、跨越的发展中充分发挥主力军作用，在交通行业中起到领导带头作用。在此次竞赛中，交投驾驶员不负众望，均取得不俗的成绩。

程”的过程中为大庆道路运输事业再创辉煌！

4. 我们积极参加2017年全市节能宣传周和低碳日活动，进一步动员和组织交投职工积极参与构建资源节约型、环境友好型、生态文明型社会建设，加强节能减排降碳、应对气候变化舆论宣传，引导职工为推动我市节能减排降碳任务目标的实现献计出力。

5. 依照上级指示，组织企业职工学习《工会法》《劳动法》等法律法规，在签定劳动合同时做到规范合理。为全面贯彻“依法治安、预防治本”的工作方针，推动形成党政工作齐抓共管、职工群策群力的安全生产工作格局，构筑人人尽职、群防群治的安全防线。

6. 参与市里举办的第十三届“市级劳动模范、先进集体”表彰大会。大会上，我们认识到应当积极宣传发挥劳模群体的示范引领作用，带动广大职工把握正确方向，爱岗敬业，争做理想崇高、信念坚定的时代先锋，“尊重劳动，尊重知识，尊重人才”，不断提高职工队伍建设水平，促进交投公交公司发展建设。

7. 积极做好上级单位下达的通知，落实统计年报数据，数据是上级工会组织对基层工会工作年终考核的重要依据，为确保高质高效完成统计年报调查工作切实加强领导，责任到人。

（二）积极开展各类深入活动，切实认识到职工的需要和需求。

1. 在2017年元旦春节期间开展走访慰问困难职工活动。组织开展困难职工帮扶活动，认真分析了每一位困难职工的家庭

生活状况，统计、核实、汇总困难职工名单，充实了新的困难职工档案，在新年到来之际，将困难补助发到个人手中。遇到紧急问题特殊处理，及时为重病的驾驶员发送了特困补助，让职工真正感受到了组织上的关心和大家庭的温暖。

2. 积极协助退休职工办理独生子女费发放事宜，在年底将近前，将独生子女工作重新梳理，彻底对每一位员工家庭与子女情况深入了解，以便于顺利发放。

3. 深入了解丧葬费慰问金使用规程，定制发放说明细节，经过公示后，为过世驾驶员家人送去一份温暖。

好成绩奠定了坚实的基础。

5. 在全市深入学习贯彻党的十八届六中全会，全力推进精准扶贫、和推进残疾人小康进程之际，我工会发放北京残联来庆“助残圆梦、喜迎十九大”的演出门票，并带领职工进行观看。在丰富职工业余文化生活同时，也为职工们带来了精神的食粮、艺术的大餐和一场不同寻常的心灵教育。

6. 拥有健康的身体是对自己负责，更是对家庭负责，对工作负责，对社会负责。应“健康龙江行动”工作号召，工会组织开展了“急救健康知识普及讲座”旨在提高全民应急处理能力，普及空气污染防护知识，常见职业病预防及改善等。希望通过此次普及教育，改变自己不合理的的生活方式及改善自己亚健康状态，更好的为家庭及社会做贡献，快乐工作，幸福生活。

切配合，齐抓共管，相互支持，形成合力，确保公交安全生产管理及安全生产整治工作措施落到实处。

二、工作中存在的问题及建议

（一）工作中缺乏系统性和针对性，职工对工会职能的认识

不多。

（二）职工对工会宣传工作的认识不足。

（三）需进一步加强工会组织建设和队伍建设。

三、整改措施

针对2017年度工会工作存在的问题和不足，我们在2018年工作中逐步进行整改。

（一）工会深入走进基层，多与司乘人员沟通，让他们了解工会的本职工作，开展群众性宣传、教育活动，组织有益于身心健康的文化活动，发挥工会会员作用，推进人文关爱工作，关心员工生活，办好集体福利事业。

紧跟时代发展的潮流，体现时代精神，真正发挥工会宣传工作的优势和作用。

（三）工会组织工作人员学习工会相关法律法规及上级工会文件精神，带头抓好自身学习，努力提高工作能力，更好地发挥工会各项职能，为全体员工提供更好地服务。

四、下步工作打算

通过对2017年的工作进行总结和梳理，参照工会2017年工作计划，2018年的工作将从几个方面入手。一是对今年工作中存在的问题和不足进行整改。二是探索和实践围绕诚信公交、和谐公交的新形势下做好宣传工作。三是要在工作上有创新，特别是在和谐、发展的要求下，围绕中心工作，在质和量上有新的突破。具体工作计划如下：

（一）在春节前做好困难职工慰问走访工作（完成时限2018年1月）；

（二）在春节期间做好慰问一线职工工作（完成时限2018年2月）；

（三）组织全体职工进行健康体检（完成时限2018年3月）；

（四）组织女职工参加“魅力女人”知识讲座（完成时限2018年4月）；

（五）协助开展业务知识、安全培训工作（完成时限每季度一次）；

（六）组织宣传低碳环保活动（完成时限2018年5、6月）；

（七）组织全体员工观看教育片（完成时限2018年8月）；

（八）开展金秋助学“一帮一”活动（完成时限2018年9月）；

（九）深入一线做好基层调研工作（完成时限每月一次）；

（十）每季度进行部门安全会议。（完成时间每季度一次）；

（十一）独生子女统计以及上报、发放。（完成时限2018年12月）。

2018年，工会全体职工一定会充分认识工会组织的重要地位和作用，自觉担负起我们的职责，进一步增强使命感和责任感，以高昂的斗志和良好的精神状态，切实做好新形势下的工会工作。

清廉机关开展情况篇八

为了加强安全生产管理，推进危险源识别、评价及监督管理

制度的实施，提高对事故的防范能力和对重大危险源的控制力，有效防范重特大事故的发生，消除事故苗头，我公司特制定本办法。

一、公司危货运输专职安全员负责危险源识别与风险评价的领导工作，并对确定的重大危险源审核批准。

二、安全员负责排查、识别所辖范围内的危险源并实施和管理。车队负责组织危险源的识别、汇总、分析、评价和确定，各相关部门协助实施。

三、危险源识别范围：

1. 本公司在生产和服务活动中存在或可能发生的危险源。

2. 所使用的产品或服务中存在或可能发生的危险源。 3. 识别危险源应充分考虑常规、非常规两种活动状态和过去、现在、将来三个时态。

四、危险源识别方法危险源的识别采用现场排查法，由安全检查人员同其他相关人员在现场进行识别、观察。

五、风险评价采用lec评估办法，它综合考虑各个环节发生事故的可能性，人员暴露在这些环境的频率以及一旦发生事故所产生后果的严重性等三方面因素，采取“评分”的办法和对比的手段，根据总的危险分值简易评价作业环境的潜在危险性。

六、车队安全员根据本程序的规定组织有关人员对所辖场所的危险源进行评分评级，确定重大危险源并实施控制。

七、重大危险源管理：

1. 公司、各部门分别建立重大危险源安全管理体系和识别监

控小组，明确相关人员的职责。

2. 公司、各部门分别制定重大危险源识别监控管理制度。 3. 公司、各部门分别建立重大危险源识别监控台账。各部门每月进行重大危险源辨识评价，每月分别向公司上报一份台账。

4. 各部门对识别出的重大危险源要单独编制安全专项施工方案和应急救援措施及监控责任制度，报安全负责人审批。

5. 各部门针对确定的重大危险源施工前必须进行专项安全技术交底，并要求进行现场公示。

6各部门必须设置专人对重大危险源进行监控检查，并留有监控检查记录。车队由车队队长每周组织一次安全检查，并留有检查记录。

7. 各部门成立以负责人为组长的救援抢险队伍，生产现场配备所需的应急救援物资和设备。