

最新员工辞职劳动合同处理(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工辞职劳动合同处理篇一

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

居民_____号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、双方约定的试用期限为 月。

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方__定的各项规章制度__度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配__度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资 元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法__定的工资支付__度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生__度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定的各项规章制度度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章制度度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容：

第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期:

员工辞职劳动合同处理篇二

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到
到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

员工辞职劳动合同处理篇三

甲方(用人单位):

公司地址:

法人代表:

乙方: 性别:

身份证号码:

通信住址:

户籍地址:

联系方式:

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同,遵循自愿、平等、协商一致的原则,一致同意订立本劳动合同(以下简称合同),共同信守合同所列各条款,并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 本合同类型为固定期限合同。

第二条 本合同有效期自____年__月__日起至____年__月__日止,共____个月。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止,共____个月。乙方到岗时间为____年__月__日。合同期满后,双方同意继续履行的,合同自动顺延_12_个月,双方如需重新约定劳动合同期限的,在合同到期前的三十天内订定。

第二章 工作内容与工作地点

第三条 乙方同意根据甲方工作需要及自身业务专长,担任据实际需要并在征得乙方同意的情况下对乙方工作地点进行合理调整。

第三章 工作时间与休息时间

第六条 乙方所在岗位执行下述工时制度(__2__)。

- 1、标准工时制。
- 2、不定时工时制。
- 3、综合计算工时制。

第七条 休假按甲方假期规定执行，国家法定节假日因工作的特殊性作相应调整。

第八条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。(详见加班管理条例)

第九条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十一条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十三条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方以法定货币的形式按时给乙方支付公司劳资规定的劳动报酬，甲方支付乙方工资形式为：基本工资+绩效奖金+全勤+其它福利待遇，执行标准见公司劳资规定。第十四条 甲方于每月__拾伍__日(遇节假日顺延)以人民币形式支付乙方上月工资。

第十五条 甲方有权根据经营状况对乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

第十六条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

2 第四章 规章制度与劳动纪律

第十七条 甲方根据国家和重庆市有关规定为乙方参加购买相应社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和重庆市有关规定执行。

第十九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的工作环境，并依照企业经营特点及有关规定为乙方提供办公用品，乙方应严格按照要求使用办公用品。

第二十一条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十三条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，甲乙双方可以变更合同相关内容或解除。

第二十四条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方

无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害；

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成重大物损事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成影响或损失的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或以支付乙方一个月工资为代价立即辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的经营发生严重困难的。

第二十七条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

3 第六章 社会保险和福利待遇 第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

7、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同相关内容：

1、甲乙双方协商对部份条款变更；

2、由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行；

3、本合同依据的有关规定已修改或废止。

第二十九条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十条 合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十二条所规定情形之一的，同时不属于二十九条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第九章 经济补偿与赔偿

第三十一条 除按合同二十九规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十二条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章 劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商处理，协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向重庆市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章 其他规定

第三十四条 甲方的规章制度(包括但不限于员工守则、考勤管理制度，加班管理条例等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十五条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十六条 合同一式贰份，甲方执贰份，乙方执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字盖章）

签订日期： 签订日期：

员工辞职劳动合同处理篇四

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度（包括更新的人力资源等管理制度）和乙方与甲方签署的. 保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址（含老家固定地址与居住地地址）发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

员工辞职劳动合同处理篇五

甲方： 地址： 法定代表人(主要负责人)：

乙方： 性别： 身份证号码： 现通信地址： 联系电话：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元/月，其中试用期的工资为 元/月。或者实行计件制，计件单价为。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字

签订时间： 年 月 日

员工辞职劳动合同处理篇六

支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

员工辞职劳动合同处理篇七

随着中国经济的飞速发展，来华就业的外国人数量也越来越多。与此同时，由于对国家法律、相关政策的不了解，一些企业聘用外籍员工后，面对与外籍员工的劳动争议无所适从。因此签订外籍员工劳动合同需要格外注意，以下是本站小编为大家整理的外籍员工劳动合同范文，欢迎参考阅读。

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

甲方(用人单位)名称 _

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 私营企业

组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(劳动者)姓名

性别 国籍 护照号码

联系方式及电话 浙江省海宁市洛隆路360号新城市花园6幢305室

二、劳动合同期限

期限为年 年月日止。

三、工作内容和工作时间 甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事副总工程师岗位工作，

工作内容：汽车车身焊接夹具的设计及管工作地点：上海

四、劳动报酬

乙方的工资标准为 rmb24,000.00 元/月

其他福利待遇:

甲方应于每月 30 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日, 应提前到最近的工作日支付。

五、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度, 工作期间如果乙方违犯中国政府法令, 甲方有权提出解聘; 乙方因健康原因, 经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作, 甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前30 日以书面形式通知甲方, 可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方, 可以解除本合同。

甲乙双方在本合同的执行中如有争议, 可协商解决。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

_____(聘方)聘请_____(受聘方)为外籍工作人员(或____语教师), 双方本着友好合作的精神, 签订本合同。

第一条聘期为__年(学校可按学期、学年定), 自__年__月__日到职之日起, 至__年__月__日离聘之日止。

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议, 聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为: 每周六天, 每天八小时(教

师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和_____文(外文略)写成,两种文本具有同等效力。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方: 公司名

乙方: 姓名(国籍: , 护照号码: _____)

____公司名(甲方)聘用_____ (乙方)为甲方技术顾问,双方在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同,从20xx年5月1日起到20xx年5月1日止,合同期限为壹年。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位: 技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责: 除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外,还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

1、乙方在工作期间,随甲方的工作时间进行工作和休息。

1.5倍,周末加班2倍,法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元(税前)，其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。
- 2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。
- 3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3) 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2) 不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3) 不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广

州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

- 1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。
- 2、在合同有效期内,若遇本合同未明确规定之事宜,甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。
- 3、本合同中英文版本各一式二份,由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

员工辞职劳动合同处理篇八

甲方(聘用单位): (以下简称甲方)

乙方(受聘人): (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

- 1、合同有效期:自 20 年 月 日至 20 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合

同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

3、属于职等(组长级)含以上人员,未能于一个月前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

4、属于职等(组长级)含以下人员,未能于十五日前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定,按照乙方实际工作绩效,调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。确需变更时,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的,原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时,聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消,聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致,聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3) 故意不完成工作任务, 给公司造成严重损失的;

(4) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方单位利益造成重大损害的;

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后, 不能从事原工作, 也不愿从事甲方另行安排工作的。

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的, 甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的, 乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同, 应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致,由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年算工龄(年资)为一年。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由甲方解除聘用合同的,甲方应按其在本单位工作年限,工作时间每满一年,发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议,由甲方解除聘用合同的,甲方按受聘人员在本单位工作年限,工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的,甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年,发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间,乙方要求解除聘用合同的,应按不满聘用合同规定的期限,支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的,甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、因应本国下岗职工众多,已经购买个人或其他保险者占大多数,未避免国家、公司、个人资源浪费,乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴,即付个人保险相关费用的规定,不再要求公司提供其他保险津贴,个人不得挪做它用,乙方自行交纳保险费,并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件),提交公司稽核与相关单位检查。

2、本人同意在离职两年内,不从事与物流有限公司之同性质

行业与工作, 如果违反此条例, 愿意放弃法律先抗辩权, 并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议, 按法律规定, 先申请仲裁, 对仲裁裁决不服, 可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份, 甲方二份, 乙方一份, 经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时, 以国家法律、法规为准。

甲 方(盖章): 乙 方(签字):

代 表(签字): 身份证(字号):

户籍地址所在 :

签约时间: 年 月

员工辞职劳动合同处理篇九

注册地址 :

经营地址:

乙方: 性别:

居民身份证号码:

或者其他有效证件名称: 证件号码:

在甲方工作起始时间: 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙 2 方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包

括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日