

# 2023年员工不续签劳动合同需要提前通知吗 员工不与公司续签劳动合同办(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 员工不续签劳动合同需要提前通知吗篇一

- 1，他可以提出这个理由不
- 2，补偿的话，是补偿几个月工资？

罗玲和润hr律师9:57:54

企业既然用了他，当然要跟他续订劳动合同

恒广罗宁9:58:28

可能是忘记续签了

恒广罗宁9:58:58

我记得是好像要补偿

是补偿几个月工资？

罗玲和润hr律师10:00:39

已经超过合同到期后的一个月了吧？

恒广罗 10:00:56

恩

罗玲和润hr律师 10:01:34

超过后的一个月之后的那个月，双倍啦

罗玲和润hr律师 10:02:06

你现在是要跟他解除劳动关系吗？

罗玲和润hr律师 10:02:18

还是继续用？

恒广罗宁 10:02:33

现在是员工要走

他提出补偿

罗玲和润hr律师 10:03:00

嗯，那要支付经济补偿金

恒广罗宁 10:03:27

恩

经济补偿金是双倍吧

罗玲和润hr律师 10:03:41

那一个月是双倍

罗玲和润hr律师10:03:53

其他的按工作几年，补几个月算啦

恒广罗宁10:03:54

好的

谢谢

霓裳10:05:10

主动辞职也有补偿金？

恒广罗宁10:05:28

因为没续签合同

霓裳10:05:43

哦

罗玲和润hr律师10:05:45

没续订合同

罗玲和润hr律师10:07:48

劳动合同甚至后，劳动者继续在该单位工作形成事实劳动关系后，如果用人单位维持或提高合同条件与劳动者签劳动合同，劳动者拒签，用人单位有权依法终止与该劳动者的事实劳动关系。

在这种情况下，如果要求签订的时间为原合同到期后的一个月之内，用人单位不需要支付经济补偿金，但若要求签订的

时间已经超过原合同到期后的一个月，劳动者仍有权要求用人单位支付终止劳动合同经济补偿金。

罗玲和润hr律师10:08:05

劳动合同到期后

百世谭15:37:50

员工无故离职，未按正常离职流程离职可以扣发工资吗？

罗玲和润hr律师15:38:12

工资是不可以扣发的

湖南铁道-张某15:39:26

违约金呢？

罗玲和润hr律师15:39:50

劳动关系中，只有两种情况可以约定违约金

罗玲和润hr律师15:40:31

一是，用人单位进行了培训，与劳动者签订了服务期协议

二是，劳动者违反了竞业限制规定的

罗玲和润hr律师15:40:41

其他的情况，不得约定违约金

湖南铁道-张某15:40:59

无故离职，无解？

罗玲和润hr律师15:41:56

[未续签劳动合同而要求公司补偿]

## 员工不续签劳动合同需要提前通知吗篇二

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一期，续订合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经 办 人：

鉴(公)证机关(章

年 月 日

注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则

注：续订劳动合同书一式三份：甲乙双方、鉴证机关各一份。

## 员工不续签劳动合同需要提前通知吗篇三

乙方：-----

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期三个月。经双方平等协商，同意约定下属条款，以共同遵守。

- 1) 乙方应遵守甲方的管理规定及制度。
- 2) 乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_
- 3) 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责。
- 4) 甲方应按月支付乙方报酬。
- 5) 甲方在试用期内，凡是请假均按实际天数扣除工资。
- 6) 乙方在试用期内，除工资外，不享受本公司的任何福利待遇。
- 7) 乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月第10日发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方可提前或推后发放。
- 8) 乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，否则，将根据具体情况，由人力资源总监决定论处程度。
- 9) 乙方如在报到后的第一周内提出辞职甲方将不发给乙方任何报酬。
- 10) 甲方如认为乙方工作成绩欠佳，可随时停止试用予以解雇。工资按实际天数发放。
- 11) 试用期满考核之后，如合格者，将在第四个月内与公司签定正式聘用合同。考核不合格者，将延长试用期(具体由公司决定)。
- 12) 乙方声明，乙方在签署本合同时，已获甲方的员工手册并愿意遵守各项事宜。
- 13) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

甲方□xxx公司(公章)乙方：(签字)

年月日年月日

注：本合同经双方签字后，抄送人力资源总监处。

## 员工不续签劳动合同需要提前通知吗篇四

(姓名)：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

### 一、劳动期限

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(不设试用期)。

2、一定工作任务的用工：以\_\_\_\_\_工程完成之日(最长不超过\_\_\_\_\_个月)为本合同的终止期限。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_

从事(工种)：\_\_\_\_\_

数(质)量要求：\_\_\_\_\_

### 三、劳动报酬

#### 1、计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)。

(2) 计量(件)\_\_\_\_\_ (单价数量)。

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币\_\_\_\_\_元；按工作进度支付工资的预付\_\_\_\_\_%，计人民币\_\_\_\_\_元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

#### 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计\_\_\_\_\_元。

#### 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

### 员工不续签劳动合同需要提前通知吗篇五

尊敬的领导：

本人于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日与公司签订为期一年的劳动合同，一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，各方面有了较大的进步。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同。现将日常的工作情况总结如下：

一、\_\_\_日常工作作为一名行政人员，每天应对繁杂琐碎的事务性工作，这一年来感觉自己在工作方面有一定的进步，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。但要做到优秀，自己的能力学识还有一定距离，我将从多方面努力，进一步



提高自身能力，以积极的心态面对每天的工作。

二、 存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

今后我要加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致敬礼

申请人：

日期：