

2023年解除劳动合同法律依据有哪些(汇总6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

解除劳动合同法律依据有哪些篇一

尊敬的x公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向x公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

xxx

20xx年x月x日

解除劳动合同法律依据有哪些篇二

甲方： 乙方：

为了加快小城镇发展步伐，推进城市化进程，根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国土地承包法》等法律法规的规定，本着自愿、平等、有偿的原则，经甲乙双方友好协商，达成以下协议：

一、位置：

二、面积：

三、土地补偿标准：

四、土地补偿金额：

八、本协议自协议签订之日起生效，自补偿款到位之日起执行；

九、自本协议生效后，甲乙双方于 年 月签订的土地租赁协议自动解除；

十、本协议未尽事宜由双方协商解决；

十一、 本协议一式三份，张湾乡政府和甲乙双方各持一份。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

解除劳动合同法律依据有哪些篇三

甲方：

乙方：

鉴于：

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为 年，现因 原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、

自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条甲方的义务

(1) 甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2) 在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

解除合冢法律依据有哪些篇四

鉴于：（可以填写解除合冢的事由）经双方认真协商，同时考虑到乙方的损失情况，故此，双方经协商一致，达成解除土地租赁合同，合冢如下：

第一条

用地合冢解除是甲方根据发展需要提出来的。（乙方原租赁场地合冢签订期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

第二条

甲方应一次性补偿乙方生产设备投资额（计人民币_____元）的三成计人民币_____元整。此款在合冢生效后30天内付清。

第四条

乙方应按原合冢规定缴交_____年上半年租金及一切规费，不得拖欠。

第五条

合冢生效之日起，乙方原租赁场地上建筑物及其内外物品归甲方所有，甲方有权处理，乙方不得干涉。

第六条

根据《中华人民共和国合冢法》规定，原甲、乙双方签订租赁用地合冢解除。

第七条 生效条件

本合同自甲方的法定代表人或其授权代理人和乙方在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

本合同一式_____份，具有相同法律效力。各方当事人各执_____份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

解除劳动合同法律依据有哪些篇五

劳动合同解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。根据劳动法的规定，劳动合同既可以由单方依法解除，也可以双方协商解除。劳动合同的解除，只对未履行部分发生效力，不涉及已履行的部分。

1. 员工提出辞职，需解除劳动合同
2. 公司提出辞退员工，需解除劳动合同

解除劳动合同的赔偿标准

1. 劳动合同双方当事人协商一致

用人单位发给经济补偿金。在本单位工作时间每满一年，发给相当于本人1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。如果工作时间不满1年，按1年计算。

2. 不能胜任工作，经过一定的培训或调整到其他岗位，仍不能胜任的。

按上述标准发给经济补偿金，但用人单位应提前30日以书面形式通知劳动者本人。

3. 患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

除了按上述标准发放经济补偿金，还应发给不低于6个月工资的医疗补助费。如果办理了因病或非因工负伤退休、退职手续，享受了退休、退职待遇的，用人单位不支付其经济补偿金。

4. 劳动合同订立时，“约好”的客观情况发生了重大变化，致使原劳动合同无法履行，当事人又不能就变更达成协议，由用人单位解除劳动合同的。

甲 方：

乙 方：（员工工号： ）

甲、乙双方于 年 月日签订了有/无固定期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、方支付 方经济补偿金(违约金) 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

解除劳动合同法律依据有哪些篇六

编号：

因

根据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之 规定和劳动合同第十八条 项之约定，双方于 年 月 日签订的 年 月 日起至 年 月 日止或 的劳动合同于 年 月 日（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为 ，在甲方工作年限为 。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方 按 月支付乙方，计人民币 元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖 章 签 章

法定代表人（委托代理人）

签 章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

年 月 日 本协议一式三份

甲乙双方各执一份， 云南省劳动和社会保障厅印制 存入乙方档案一份。