

离职劳动合同保存多久(精选6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

离职劳动合同保存多久篇一

尊敬的王总：

你好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势，非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。

提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾，也很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。正好到这个月底，我合同就到期了，我不打算续期了。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在9月25号左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是

我还是希望王总能给予理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

离职劳动合同保存多久篇二

离职证明的作用仅仅限于证明一个时期内劳动关系的事实，公司无权借此机会在内容上对员工日后就业施加不利或者负面的影响；那么你知道离职解除劳动合同证明怎么写的吗？下面是本站小编为你整理的离职解除劳动合同证明，希望对你有帮助！

_____ (姓名)， _____ (性别)， 身份证号： _____， 于 _____ 年 _____ 月 _____ 日申请离职， 经研究， _____ 年 _____ 月 _____ 日批准其离职。

双方商定： 离职后， 办好交接工作；对于前期工作中的遗留问题， _____ (姓名) 须不定期来我公司， 及时协助本单

位解决相关问题。根据相关保密协议，_____ (姓名) 不得在“与我公司存在竞争关系”的公司任职；不得泄露我公司的重要客户资料和相关技术，一年之内不能从事相关行业。

特此证明！

_____公司(加盖公章)

_____年____月____日

_____ (姓名)，_____ (性别)，身份证号：_____，自_____年____月____日至_____年____月____日在我公司担任_____ (部门)的_____职务，由于_____原因提出辞职。经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

特此证明！

公司名称(加盖公章)_____年____月____日

王，男，身份证号码：_____，自_____年____月____日入职我公司担任x部一职，至_____年____月____日因个人原因申请离职，在此一年间工作良好，无不良表现。

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

xx部经理(签名)

xx公司盖章

日期： 年 月 日

离职劳动合同保存多久篇三

_____先生/女士/小姐，自_____年__月__日至_____年__月__日在我公司担任_____（部门）的_____职务，由于_____原因提出辞职，与公司解除劳动关系。以资证明！

公司名称(加盖公章)

年月日

甲方：（单位名称）

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方_____（部门）的_____（职务），于20xx年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方(签章)： 乙方签字：

甲方代表签字：

盖章有效

从程序上来说，你的确需要在原单位开具一份离职证明，并

持有新单位开具的劳动合同证明，到你现在所在地方的劳动局或人事档案托管单位办理。

一般而言，你需要的手续和文件如下：

- 1、原先单位的离职证明，并加盖原单位的公章。
- 2、新单位的劳动合同复印件，也可能需要新单位开具工作证明。

关于社保，由于你原先工作时没交，所以就可以不管了。

现在新单位要交，你直接跟新单位负责这方面工作的人说明情况：之前单位没交社保。

然后新单位会帮你去社保局开立新的社保账户的。

《劳动合同法》第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

也就是说，合同到期，用人单位如不与你续签合同，则用人单位须向你支付经济补偿。如果用人单位以原有条件(或更高条件)要与你续签合同，而你不同意续签，则用人单位无须向你支付经济补偿。

关于年终奖，法律无强制性规定。公司给不给这个年终奖完全由公司决定。

离职劳动合同保存多久篇四

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

所在学校及院系：

所在专业年级：

身份证号：

其他证件号：

根据xxx有关法律之规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为实习员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本实习合同，共同遵守本协议所列条款。

一、实习合同期限

1、本合同为无固定期限合同，自xxxx年xx月xx日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止（乙方符合甲方各项要求，能胜任工作岗位）。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的实习期月薪为_____元。实习期满后，经甲方考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利：

(1)、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(3)、实习期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残

等意外事故，乙方自行负责；

(4)、实习期间，乙方因故离职的，须提前半个月通知甲方，双方协商终止实习合同；如乙方无故离职，甲方有权停发乙方工资，因离职给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

2. 甲方的义务：

(1)、为乙方提供必要的工作条件；

(2)、负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

(3)、实习期间，乙方因工作原因发生重大安全或伤残等意外事故，甲方有义务和乙方共同承担。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利：

(1)、享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2)、实习期间如变更单位，须提前半个月通知甲方，双方协商终止实习合同；

2. 乙方的义务：

(1)、遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2)、遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3)、维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

(2)、乙方有突出表现，

甲方可提前结束实习，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

(1)、实习期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

(2)、实习期间，乙方有权享有公休、工期补助、加班补助等甲方同级别员工同等的福利及补助。

(3)、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

(4)、反对和投诉对乙方实习身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

____年__月__日

离职劳动合同保存多久篇五

同到期离职证明

《劳动合同法》第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：(五)除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。

也就是说，合同到期，用人单位如不与你续签合同，则用人单位须向你支付经济补偿。如果用人单位以原有条件(或更高条件)要与你续签合同，而你不同意续签，则用人单位无须向你支付经济补偿。

关于年终奖，法律无强制性规定。公司给不给这个年终奖完全由公司决定。

2

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规

离职劳动合同保存多久篇六

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年12月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内。

我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一

些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日