

最新签劳务合同的好处与坏处(汇总6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

签劳务合同的好处与坏处篇一

根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

一、劳务派遣协议期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至年月日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

二、被派遣劳动者数量、派遣岗位、派遣期限

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

- 1、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。
- 2、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。
- 3、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方按照相关规定负责申报并征得甲方同意，在劳动行政部门批准后实行，并告知被派遣劳动者。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、被派遣劳动者享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）

3、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者的工资标准采用下列第（）方式：

（1）被派遣劳动者实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）被派遣劳动者实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，被派遣劳动者的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）被派遣劳动者实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证被派遣劳动者与本单位同岗位90%以上的劳动者

在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

五、社会保险

1、被派遣劳动者的社会保险由甲方负责，甲方和被派遣劳动者应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中被派遣劳动者应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，被派遣劳动者的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

（2）由乙方负责发放被派遣劳动者工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。被派遣劳动者从事有职业危害作业的，乙方负责定期为其进行健康检查，并按每月的标准向其支付岗位津贴（补贴）

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限；乙方不留用的，被派遣劳动者由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条情形，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

4、被派遣劳动者因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；被派遣劳动者因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、被派遣劳动者有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代

表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好在被派遣劳动者合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给被派遣劳动者造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

九、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的被派遣劳动者的工资总额按月支付甲方。

(2) 被派遣劳动者的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月元标准或劳务派遣人员工资总额的%收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月5日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

十、其他约定：

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

年月日 年月日

签劳务合同的好处与坏处篇二

甲方：

公司：

法定代表人：

地址：

乙方：

姓名_____

性别_____

居民身份证号码_____

邮政编码_____

邮政编码_____

联系电话_____

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本合同期限为__年。

本协议于_____年__月__日生效，至_____年__月__日终止。

第二条 甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条 按甲方现行的利润回扣制度支付乙方。甲方发薪日以回扣制度为标准。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税。

第八条 发生下列情形之一，本协议提前终止：

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

第九条 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

第十条 乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

签劳务合同的好处与坏处篇三

甲方□x劳务派遣有限公司 乙 方：

身 份 证 号：

在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳务输出关系，并共同遵守履行以下条款：

一：甲方按照乙方要求将乙方输送至约定企业，如出现特殊情况则乙方必须同意调剂。

二：甲方的责任和义务：

1：甲方如实向乙方及其家长讲解用人单位的工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等。

2：甲方保证乙方在路途中的人身安全不受侵害。

3：甲方为乙方安排的厂家须有当地政府各职能部门颁发的合法有效证件。

4：甲方保证乙方在工作期间有宣传中的工资待遇。如三天内安排不了工作，退还学生所花所有费用！

5：甲方必须保证乙方在正常上班和加班的情况下低有保障，高不封顶。（以当月出满勤工资单为准）。

三：乙方的责任和义务：

1：如实向甲方申报自己的姓名、年龄、学历等，办齐身份

证、1寸彩照8张以上，身份证复印件6张。

2：乙方在路途中（安置进厂前）必须听从甲方的指挥。

3：乙方必须清楚明白：擅自离厂的后果及由此造成的经济损失由乙方自身承担。

4：乙方及其家长在签订此协议之前必须全面了解本次所输送企业的所有情况（包括工资待遇、工作时间、工作环境、食宿情况等）和本协议上所诉各条款。

5：乙方在进厂之后，不能有一点困难就私自返乡，否则所造成的一切经济损失和路途的安全由乙方负全部责任。

四：甲方、乙方以及乙方家长三方就具体事宜做如下明细说明：

1：出发时间由甲方决定，甲方通知乙方出发时间后，乙方必须在指定的时间和地点报道集合。否则不再另行单独为乙方服务。若乙方有特殊情况不能按时出发，必须在出发前三天告知甲方，此时甲方扣除乙方的服务费100元，订票和退票费（全票额的30%）。

2：乙方必须带齐有效证件、生活用品、换洗衣服以及足够的生活费。

3：在行进途中，乙方必须服从甲方指挥和安排，不准擅自离队，有事必须打报告，不准聚众饮酒、不准和陌生人交往。否则，甲方有权决定乙方的去留，并扣除相应的服务费。乙方要自行看管好自己的行李、物品、证件和钱财，如有丢失或被盗责任由乙方自负。

4：乙方证件丢失的，甲方不再有义务为乙方安置就业，责任由乙方自己承担。甲方不退任何费用。

6：乙方被厂家录取后，工资待遇、工作时间与甲方宣传一致，但乙方挑肥拣瘦拒绝进厂的，甲方有权拒绝乙方的无理要求，责任由乙方承担。到达用工地区后，乙方家庭有特殊情况不能进厂的，经甲方同意后，可自行返回，路途中的安全由自己承担，回来后概不退还任何费用。

7：乙方进厂未发工资前，听信老员工误导，致使个人不安心工作，私自离厂或自己找工作，出现的不良后果由乙方承担，甲方概不负责，亦不退还任何费用。

8：乙方在厂家务工期间，有困难应向甲方申告或向驻厂老师联系，甲方和驻厂老师应提供相应的帮助和服务。

9：乙方在厂家务工期间，每隔最少半月应向家长电话联系以报平安，若乙方不打电话，致使家长在家无法安心工作、生活，甲方不负任何责任。甲方有权拒绝家长的各种无理要求。

10：乙方在工作期间，不论出现任何问题，必须向甲方或驻厂老师联系，不能以打不通电话为理由，擅自离厂，否则乙方负全部责任。

11：若乙方在务工期间，违反厂规厂纪被厂方开除的，甲方概不负责。乙方在当地违法乱纪，被公安机关拘留、处罚，甲方将拒绝为乙方重新安排工作，并终止该协议，后果由乙方承担。

12：甲方为乙方安置进厂后，本协议中关于乙方人身安全责任的相关条款自行终止，由厂方承担。

13：在进公司后，在试用期内私自离厂，返回家乡，甲方概不负责，不退一切费用。并不保证你所在厂家工作期间工资的领取。

14：在安置过程中如不服从安置或乙方自己放弃安置的，概不退还任何费用。

15：签订本协议表明甲乙双方均已明确了解协议中各条款，说明对本协议无异议。

16：本协议解释权归甲方所有，但如与国家法律、法规有冲突的，以国家法律、法规为准。

签劳务合同的好处与坏处篇四

劳务合同毁约是要以合同法的条款来赔偿的。

第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第二十二条 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。一般是独立经济实体的单位之间、公民之间以及它们相互之间产生。

劳务合同不属于劳动合同，从法律适用看，劳务合同适用于合同法以及民法通则和其它民事法律所调整，而劳动合同适用于劳动法以及相关行政法规所调整。

种类

有两种，一种是生产过程与交换过程的统一，消费过程可以独立于外，如服装加工，家具制作等等。还有一种是劳动者的劳动与购买者的消费同步，劳动者提供使用价值的过程，如饮食、理发等等，劳动行为以劳动成果的形式呈现。

签劳务合同的好处与坏处篇五

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据“平等互愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩；第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩；第三阶段的的

剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条 服务承包期限

从 年 月 日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1. 甲方为乙方提供启动资金人民币年月
2. 甲方有权适时监督乙方执行合同的情况；
3. 甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1. 乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。
2. 根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。
3. 乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1. 甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金
2. 乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金
3. 由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服

务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。

4. 合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

签劳务合同的好处与坏处篇六

甲方：

乙方：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、

平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自20xx年2月18日至20xx年2月18日

二、工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇。水晶城工地水电预埋、安装（岗位）。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的水电预埋、安装工作。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲方根据生产（工作）需要调整乙方作息时间。因生产（工作）需要，可安排乙方加班。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放。

- 1、工资标准按天发放：/每天。
- 2、按完成工作量：每平方米19元。
- 3、按完成工作量：每吨元。

（二）、发薪日期

每月5日前发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付，

（三）、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度培训。

七、服务期与竞业限制

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章

制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费。

（二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

（三）甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决：

(三) 本合同不得涂改；

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准；

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

(六) 本合同于20xx年2月18日生效。