

2023年劳务派遣合同印花税(通用9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务派遣合同印花税篇一

乙方(单位)：_____

甲、乙双方根据《_____市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自____年____月____日至____年____月____日止。

在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。(乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。)

第一条

根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条、甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行

甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条、甲方的权利和义务

- 1、根据乙方的`要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。
- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。
- 6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。
- 7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条、乙方的权利和义务

- 1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。
- 2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 3、乙方根据《_____市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

劳务派遣合同印花税篇二

为满足我单位用人需求，经研究决定，二道区八里堡社区卫生服务中心面向社会公开招聘20名劳务派遣工作人员，现将有关事项公告如下：

1、本次计划招聘劳务派遣合同制工作人员20名，具体招聘工作人员岗位及资格条件详见《20xx年二道区八里堡社区卫生服务中心劳务派遣合同制工作人员岗位及其资格条件一览表》（附件1）。

2、用工性质：劳务派遣。

（一）基本条件

1、具有中华人民共和国国籍；

2、遵守中华人民共和国宪法、法律、法规；

3、遵守纪律、品行端正；

4、具备适应岗位要求的身體条件；

5、各岗位具体要求详见《20xx年二道区八里堡社区卫生服务中心劳务派遣合同制工作人员岗位及其资格条件一览表》，年龄计算时间点为20xx年10月12日（以本人身份证出生日期为准）。

（二）岗位条件

符合岗位所要求的年龄、学历、专业，具体条件详见岗位及资格条件一览表（附件1）。

（三）有下列情形之一的人员不得报考：

- 1、还未取得毕业证的人员；
- 2、曾因犯罪受过刑事处罚、曾被开除公职的人员；
- 3、国家机关、事业单位公职人员被辞退未满五年的；
- 4、现役军人；
- 5、按照法律法规规定不得聘用的其他情形的人员。

（一）通过网络邮箱报名

本次公开招聘采取网络邮箱报名的方式进行，报名邮箱为：545461707@，不设现场报名，不收取报名费。咨询电话：0431—81818114/81818129。

1、报名时间□20xx年10月12日8：00至20xx年10月25日16：00截止，16：00后报名视为无效。

2、报名方式：应聘人员填写《报名表》（附件2），每名应聘人员只允许报考一个岗位，同时将本人身份证、学历学位证、学信网的学历证明、资格证、执业证、等相关证明材料同《报名表》一起发送至报名邮箱进行资格审查，因错报姓名、身份证号、岗位等信息而影响资格审查的，责任自负。

（二）考试办法

1、本次招聘采取面试的方式进行：

进入面试人员的资格审查、面试时间、地点及相关事宜通过

电话通知，请持电话畅通。同时资格复审及面试应按照岗位条件携带报名表、本人身份证、学历学位证、资格证、执业证等相关证明材料的原件及复印件。经岗位资格条件复审，不符合招聘岗位条件的，取消面试资格。

2、面试形式：

采取结构化面试形式，主要测试应聘者的实践操作、语言表达、逻辑思维、综合分析等能力。面试成绩满分为100分，设合格线60分，成绩相同的，进行面试加试。

（三）工资待遇

聘用人员试用期为1个月，试用期测评合格后与劳务派遣公司签订劳动合同，缴纳五险一金，享受劳务派遣人员工资待遇。

（一）应聘人员主动配合工作人员检测体温和查验吉祥码和行程码，并做好个人防护。注：应聘人员需确保近14日内无中高风险区相关旅居史、密切接触史或其它需隔离医学观察的情况。

（二）出现下列情况之一的，直接取消面试资格：

- 1、未在规定时间内参加资格复审；
- 2、拟聘人选放弃聘用的；
- 3、与岗位要求专业不符的；
- 4、提供虚假信息、伪造相关材料者，一经发现，立即取消聘用资格。

二道区八里堡社区卫生服务中心

20xx年10月11日

劳务派遣合同印花税篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用固定期限，自年月日起至年月日止（合同期限不少于两年）。

二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在（实际用工单位）的岗位从事工作，（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。工作地点为_____。

2、派遣期限为自___年___月___日起至___年___月___日止。

3、乙方同意按实际用工单位的工作内容和岗位要求，努力提高职业技能，完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方在实际用工单位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作小时，每周休息日为；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由甲方负责审核实际用工单位报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知乙方。

2、甲方负责协调实际用工单位保障乙方享有法定休息休假权利。实际用工单位因工作需要征得乙方同意安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，加班工资不包含在甲方与实际用工单位约定的基本工资中，由实际用工单位另外计发。

四、劳动报酬

1、乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

2、甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月日，基本工资的发 放形式为（由甲方发放、由实际用工单位直接发放）。

3、甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）乙方实行月薪制，每月为元。

（2）乙方实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为元/月；绩效奖金由实际用工单位直接发放。

（3）乙方实行计件工资制，定额单价为元，超过法定工作时间以外劳动定额，由实际用工单位按照法定加班工资的标准计算计件工资另外计发。乙方在实际用工单位连续用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，为乙方实行工资调整。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费，该项费用的承担方式为甲方每月按乙方基本工资为基数核算出的各项社会保险费的总额并以绩效工资的方式打入乙方工资账户。乙方承诺按照有

关规定自行办理各项社会保险账户，并将上述甲方为乙方缴纳的'社会保险费存入自己的社会保险账户中。其中，社会保险费用由乙方应当负担的部分，乙方承诺自行缴纳。乙方违背上述承诺的，自行承担各项法律责任。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业，因为此类原因乙方遭受实际用工单位退回的，不视为乙方过失。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

2、乙方按约定到实际用工单位工作期限届满，在本合同期限内，甲方应按本地区最低工资标准的规定，向乙方按月支付报酬，缴纳社会保险。

3、本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作，在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，双方同时书

面变更本合同相关内容。

4、实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

5、乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙方因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，积极重新派遣。

6、乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

八、其他约定条款：

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）乙方（签名）：_____

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）：_____

____年__月__日____年__月__日

劳务派遣合同印花税篇四

甲方：

乙方：

乙方因工作需要，委托甲方提供劳务人员()。为明确双方权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 总则

乙方根据用人需要，确定招收人员的条件，经乙方面方试、考试，确认合格的人员，由乙方委托甲方职工派遣到乙方工作，岗位为。甲方负责办理用工手续。

乙方与劳务人员的劳务期限为一年(劳务人员在劳务用工单位的试用期为15日)。甲方派遣到乙方工作的劳务人员期限：自

年月日至年月日。期满后，如乙方需要，甲乙双方应于劳务派遣合同期满前30日内续订劳务派遣合同。

第二条 劳动关系

甲方与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，依法参加各项社会保险。

乙方应当按照《劳动法》有关劳动合同必备条款的规定，向甲方提供能够满足签订劳动合同必须约定的内容的相关信息资料。

第三条 劳动保护、劳动条例和劳动纪律

(一) 乙方安排劳务人员执行的工时制度和安排劳务人员加班，应当符合法律、法规的规定。乙方安排劳务人员延长工作时间的、安排劳务人员公休日工作又不能安排补休的以及安排劳务人员法定休假日工作的，应当依法支付加班工资。

(二) 乙方为劳务人员提供必要的劳动条件和劳动保护，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

(三) 乙方负责对劳务人员进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和乙方规章制度的教育。

(四) 劳务人员在乙方工作期间服从乙方管理，遵守乙方依法制定的各项规章制度。乙方对劳务人员的劳动纪律、教育培训、考核等与乙方在职员工实施统一管理。

(五) 甲方与劳务人员签订一式四份《劳动合同书》，乙方应监督劳务人员对劳务合同的履行，并将劳务人员履行情况及时反馈甲方。乙方应当为甲方劳动合同的严格履行提供切实的保证。

(六)乙方必须确保劳务人员在岗履行工作职责，若乙方事后为劳务人员虚挂岗位，劳务人员假借其岗位长期不上班，由此造成的一切后果，均由乙方负责。

(七)乙方指派专人负责协调与甲方的工作，以密切双方合作，切实建立长期有效的回访机制，甲方应定期回访，共同管好、用好劳务人员。

第四条工资

(一)劳务人员在乙方工作期间的月工资标准由乙方确定。工资标准和福利待遇按乙方单位具体规定执行，但不得低于合肥市最低工资标准。

(二)乙方应当于次月日前按实发工资元/人将劳务人员工资通过银行转账给甲方，并提供给甲方劳务人员当月支付工资明细表。

(三)乙方负责劳务人员的考勤，并于每月日前将上月劳务人员考勤情况和休假证明提供给甲方。扣减缺勤工资按乙方规定执行。

(四)劳务人员的工资于次月日由甲方支付给劳务人员本人，甲方不得克扣或无故拖欠劳务人员工资。

(五)如发生克扣或无故拖欠劳务人员工资的情况，产生的一切后果，由责任方承担责任。

第五条用人单位解除聘用

(一)劳务人员有下列情形之一，乙方可以随时将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理解除劳动合同手续。

1、在试用期间被证明不符合聘用条件；

2、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊、对乙方利益造成重大伤害的；

(二)有下列情形之一，乙方可以要求甲方提前三十日以书面通知劳务人员，并将该劳务人员退还甲方，由甲方为其办理解除劳动关系手续：

1、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

2、劳务人员患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

4、乙方与劳务人员协商一致，解除劳务关系的；

5、乙方的生产经营条件符合国家裁减人员规定的。

本款所列上述被乙方解聘的劳务人员，甲方应按照国家规定给予经济补偿。

(三)劳务人员有下列情形之一，乙方不得依据本条(二)款规定解除劳务关系：

1、职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负作，在规定的医疗期内的；

3、法律、法规规定的不能终止、解除劳动合同的其它情形。

第六条 劳务人员解除聘用

1、在试用期内的；

2、乙方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

3、乙方未按照约定委托甲方支付劳动报酬，或者未按约定提供劳动条件。

(二) 劳务人员除上述(一)款式1、2、3条处解除劳务关系的，应当提前30日以书面形式通知乙方，乙方应予办理相关手续，并通知甲方，但劳务人员给乙方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

第七条聘用中止

甲方与劳务人员签订的劳务合同期限届满，乙方不再继续使用的，乙方应将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理中止劳动合同手续。

第八条劳动争议处理

(一) 甲、乙双方应当严格遵守劳动保障法律、法规，切实保障劳务人员的合法权益，共同做好劳动争议预防工作。

(二) 劳务人员在乙方工作期间与乙方发生劳动争议，由乙方和劳务人员协商解决，协商不成，由乙方与劳务人员依照法定程序申请争议仲裁。

第九条违约责任

(一) 本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方应承担经济赔偿责任和法律责任。

(二) 劳务人员在乙方工作期间如因违章违纪、玩忽职守等给乙方造成经济损失的，由劳务人员自行负责，甲方不承担连带责任。

第十条双方约定的其他事项

第十一条协议期限

协议期限：自年月日起至年月日止。

第十二条附则

(一) 本协议与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二) 本协议自签订之日起生效。

(三) 本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份。

劳务派遣合同印花税篇五

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____
街道（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____
月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开
始。

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位_____

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位
（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作
区域或工作地点为_____

第七条乙方按用工单位的要求应达到_____工作标准。

第八条用工单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周
工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工
作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政
许可决定。

第十条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务派遣合同印花税篇六

甲方(劳务派遣单位)

地址:联系电话:

乙方(实际雇主)

地址:联系电话:

甲方根据乙方生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员及相关服务。根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经协商一致，达成如下协议：

一、劳务派遣期限：

本协议的期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日开始。

二、劳务派遣内容：

2. 甲方派遣给乙方的劳动者为甲方员工，甲方应与劳务派遣人员签订劳动合同，支付工资，办理各种保险福利及其他相关事宜。

三. 人工费用的结算和支付：

1、人工成本的构成：

(2) 乙方每月向甲方支付的劳动管理费：每人每月人民币；

(3) 乙方每月向甲方支付的商业保险费：每人每月人民币；

(5) 乙方每月向甲方缴纳的农业保险费：每人每月人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)

2. 结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际发生和应付的人工费用划入甲方指定的银行账户，并提供各种人工费用结算明细清单。劳动者的工资由甲方在每月日前支付。

3. 对于乙方向甲方支付的相关劳务费用，甲方必须向乙方出具正式的劳务费用发票..

四. 甲方的权利和义务：

1. 甲方根据乙方的就业需要，在本协议签订后的日内，派遣已达到法定就业年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳动者到乙方工作，甲方在日内办理相关就业手续并提供劳动政策指导服务。

2. 乙方将实际发生并应支付的相关人工费用划入甲方指定的

银行账户后，甲方将按照本协议约定的时间支付被派遣劳动者的工资并支付相关保险费用(应由劳动者个人承担的税费由甲方从工资中代扣代缴)

3. 甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作安排，指派专人协助乙方进行劳务派遣人员的日常生产管理、工作调动和劳动考核，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等管理规章制度，完成乙方分配的劳动(工作)任务..

4. 甲方负责定期对派遣劳务人员进行有效的劳务跟踪和管理，并能以各种形式了解乙方对派遣劳务人员的使用情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规，并有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5. 甲方负责劳务派遣人员派遣前的政策、法律教育和职业道德培训，并提供必要的建议和指导，如实介绍乙方情况。

6. 甲方应对劳务派遣人员进行派遣前体检和岗前培训。只有取得体检和岗前培训合格证的人才可以送到乙方，体检和培训费用由乙方承担。

7. 甲方负责劳务派遣人员的用工、退费和退费手续，协助乙方处理劳务派遣人员的劳动争议和档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或违反乙方各项管理规章制度而终止劳动服务的事宜..

9. 乙方违反本协议，拖欠应支付的劳务费用，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

10. 甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经双方或相关机构确认后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方追偿。

乙方的权利和义务：

1. 乙方使用劳务派遣人员时，必须明确告知劳务的内容和要求，以及劳务工资等。

2. 乙方应为劳动者提供基本的工作条件和岗位劳动保护，并为劳务派遣人员提供必要的岗位培训 and 安全教育。乙方应协助甲方处理因工作造成的工伤或第三方伤害(经相关部门确认)。

3. 乙方应按本协议的规定按时足额向甲方支付与本协议相关的人工费用，不得拖欠。

4. 乙方有权进行全面的劳动考核，如考勤、奖惩等。，对劳务派遣人员按照制定的管理规章制度进行管理，乙方可以对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5. 乙方有权查询甲方支付劳务派遣人员的工资(劳务费)及相关保险费的缴纳情况等。乙方可依法与甲方协商要求改正，甲方应赔偿给乙方造成的损失..

6. 乙方对派遣员工实行每天八小时，每周至少休息一天的工作制度。乙方因生产需要劳动者加班的，应当按照国家有关规定支付劳动者加班费或者给予休假。

7. 根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，有下列情形之一的，乙方有权将甲方派遣的劳务人员遣返、返还给甲方。如有涉及经济处罚或赔偿的问题，甲方有责任按照乙方的相关规章制度进行处理，并返还给乙方..

(一) 在试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成人民币元以上损失的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(七) 被派遣劳动者不能胜任工作，经培训或者岗位调整考核仍不能胜任工作的。

8. 根据本协议第五条第七条第(一)项至第(五)项的规定，乙方将派遣的劳务人员遣返甲方的，应向甲方提供或传真相关书面材料或经相关部门确认的材料进行处理；根据本协议第7(6)(7)条的规定，如果乙方将派遣的劳务人员遣返甲方，乙方应提前30天书面通知甲方，以便甲方处理。

9. 除法律规定和本协议另有约定外，乙方在本协议期间不得任意遣返甲方派遣的劳务人员，如有，按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规处理。

其他商定事项：

1. 乙方生产经营发生重大变化或其他客观原因，确需减少用工或无法继续用工的，由甲乙双方协商解决，确定乙方需要减少用工或无法用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规支付经济补偿金。

2. 本协议履行过程中，如本协议相关内容与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

3. 如遇不可抗力或政府政策变化等。，致使本协议无法继续履行，或双方认为有必要修改或补充的，双方应协商处理。

4. 若甲方派遣至乙方的劳动者在试用期内被证明不符合乙方的录用条件，乙方将其遣返的，甲方应赔偿乙方被遣返人员支付的体检费、岗前培训费、资格证书费、劳动管理费及相

关保险费用。

5. 因甲方需要本市城镇劳动力，甲方应支付用工手续相关费用，并在提前支付后向乙方收取。

6. 如甲方需要乙方决定处理劳务派遣人员劳务派遣事务的重要事项，须经乙方同意方可实施..

7. 双方应提前30天书面通知对方是否因客观情况变化或在本协议到期前继续履行本协议，是否继续履行本协议由双方协商处理。

七. 协议争议的解决:

因履行本协议而产生的任何争议应由双方协商解决；协商不成，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项:

1. 乙方的“岗位人才需求表”和人工成本结算明细是本协议的有效组成部分。

2. 本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致后，以书面形式达成补充协议。本补充协议如与本协议有不一致之处，以本补充协议为准。

3. 本协议一式两份，经双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

劳务派遣合同印花税篇七

甲方（用人单位）名称： 住所：

法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

居民身份证号码：

住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平

等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

的工作区域或工作地点在 。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准 。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作8小时，每周工作40小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周

期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时

间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬

为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊

情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十一条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法

律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期：

劳务派遣合同印花税篇八

劳务派遣是指劳务派遣单位与被派遣单位劳动者签订劳动合同，然后向用人单位派出该员工，使其在用工单位的工作场所内劳动，接受用工单位的指挥、监督，以完成劳动力和生产资料的结合的一种特殊用工方式。

劳务外包是指企业将其部分业务或职能工作发包给相关机构，由该机构自行安排人员按照发包企业的要求完成相应的业务或工作。

其二者的共同之处在于用工单位都不与劳动者签订劳动合同，主要区别则在于：对用工单位而言，劳务派遣提供的是派遣工，即“人”，而劳务外包提供的则是针对某个独立项目的全部劳务服务，即“事”，劳务派遣的结算标准是“劳动力”即“人工数”，劳务外包的结算标准则是“工作量”即“项目数”。

对于员工而言，不存谁更有利，而是要看员工的自身需求。如果是劳务派遣，员工必须按照用工单位的工作时间、需求进行劳动，约束性更高，但福利相对更好；如果是劳务外包，企业不进行直接管理，接包方可自行安排工作时间和形式，灵活度更高，但相对的没有保险等常福利待遇。

劳务派遣合同印花税篇九

劳务派遣单位（甲方）：

住址：

用工接收单位（乙方）：

地址：

根据民法、经济法的相关规定，甲乙双方遵循平等、自愿、互惠、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

本合同的劳务期限为：_____月，_____年_____月_____日开始，_____年_____月_____日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

1、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

2、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

3、甲方派遣_____（人数）到乙方_____（岗位）从事_____（工作内容），工作地点为_____。

1、工作时间：被派遣劳动者在乙方实行标准工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作_____小时，每周休息日为_____天。

2、休息、休假：按国家和乙方的员工规章执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

1、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月_____日，工资发放形式为乙方委托银行发放。

2、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者实行月薪制，每月

为_____元，具体办法按照乙方规定执行。

3、被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作不属于国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲方义务

(1) 甲方应按照合同的规定提供符合条件的劳动者。

(2) 甲方应按照合同的规定给被派遣劳动者办理意外伤害保险卡。

2、乙方义务

(1) 乙方应保证被派遣劳动者的工作条件与本单位同岗位职

工的条件一样。

(2) 乙方应按照合同的约定，及时向被派遣劳动者支付劳动报酬。

1、甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

本合同的任何一方，或者因被派遣劳动者的原因致使合同无法履行或者履行本合同会有瑕疵的，给任何一方造成的损失，责任方均应赔偿。

1、本协议一式_____份，自双方签字后生效；双方各执_____份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

2、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、因履行本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成的，均可以向劳务派遣地人民法院起诉。若因被派遣劳动者发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

甲方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：

法定代表人：

身份证号：

联系方式：

劳务派遣地：

签订时间：_____年_____月_____日