

2023年煤场年度工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤场年度工作总结篇一

二〇xx年以来,综治办在公司党政的正确领导下,在上级综治部门的指导和大力支持下,以创建xxx平安企业xxx,构建xxx和谐霍煤xxx为总体目标,以贯彻落实xxx综治、消防、民爆□610xxx四个责任书,开展内调流程治安管理为龙头,以开展内调督查,实有人口管理,法制教育,手指口述,忠诚教育等活动为载体,紧紧围绕xxx四杜绝、四控制、四到位xxx的工作主题不放松,有力保证和维护了我公司和谐稳定,治安安定的良好局面,现将一年来的主要工作简要总结如下:

一月份对公司综治领导小组成员以及各专项工作组成员进行了相应调整;对基层8个治保民调选举和补选工作,;根据实际情况对义务消防队人员进行了合理调整。在工作机制上,形成了xxx党政领导挂帅,部门主管负责,单位配合联动,经费待遇保障,处置效果明显,考核追究严格xxx的工作格局。真正做到了综治工作与生产经营工作同研究,同安排,同检查。

按照集团公司20xx年综治工作会议精神,对现有的基础资料进行了完善、补充、整理,先后制定完善了实有人口管理档案,重点人口管理档案,增设了内调管理档案、关键涉煤岗位人员管理档案,对综治联责考核办法,综治责任追究制,各专项工作组工作考核进行了修订完善;对矛盾纠纷排查制度,及其基层报表、宗教人员摸排保表进行了修订或重新设计。建立了实

有人口管理制度(包括:动态核查制度,人员调出入登记制度,重点人口管理制度),起草修订完成了《汾河焦煤运销公司内调流程及煤秩序管理制度汇编》。

根据集团公司20xx年综治会议精神和《综治责任书》要求,具体负责起草了《综治目标责任书》、《610责任书》、《消防安全责任书》、《关键岗位人员遵纪守法责任书》、《内调煤车辆遵纪守法责任书》;负责组织签订了《综治责任书》19份,《610责任书》9份,(增加了多经系统)加大了考核力度和监督管理覆盖面。

年初制定了年度工作计划,印发了《20xx年xxx两会xxx和春节期间信访稳定工作预案》,在信访xxx矛盾排查方面,仍然实行三级排查制度,一级是专项排查,由各专项工作组有针对性的进行排查,二是各基层治保组织自行排查,每月一上报,三是综治保卫利用各种专门手段收集信息,隐蔽排查,今年以来排查内容涉及xxx组织,宗教人员,矛盾纠纷,工资分配,离退人员,社区关系,复转军人等可能引发矛盾纠纷或企业稳定的方方面面,综治办利用实有人口复查核对的时机,对xxx组织和宗教人员进行了全员摸排;四是在xxx两节xxx两会xxx和国庆、世博、亚运安保期间,综治办组织各专项工作组对可能影响安稳定的六大类问题组织了专项排查,全年在重点时期组织测爆工作三次,通过排查,掌握了各类情况信息的基本情况,有效化解和预防了各类矛盾纠纷,截止12月底,我公司没有出项任何稳定问题,保持了职工入教达零,群体性事件达零,信访达零,无重新犯罪,无民转刑案件。

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能,在这方面,一是实行了巡查监督制度,即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督,日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能,先后通用调查研究,建议公司领导改造升级了监控系统,快灰系统,增设摄像机十二部,对东快回系统进行了全自

动改造,对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施,运行正常,完全能够满足当前治安工作需要。另外,gps车辆定位系统投入使用后,由于系统存在的问题,一直不能适应工作需要,综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作,适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项,目前正在改造中。

实有入口管理在xx年的基础上做了以下工作,一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理,对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加,对原系统保存的信息进行了详细核对和整理,目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整,制定了管理制度,表格进行了重新设计;二是对新增加的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

今年是xxx五五xxx普法的最后一年,年初综治办制定下发了2014年法制宣传教育实施方案和工作计划,全年共向基层发放法制宣传教育资料40余份,出板报24期,法制宣传专栏20期,举办法制专题讲座2次,消防演练及消防知识讲解2次,涉煤人员集中法制培训教育1次,组织涉煤人员法制考试1次,具体组织开展了消防宣传日,法制宣传日的宣传教育活动,为强化内调流程管理,份八批对全公司涉煤关键岗位人员,主办以上管理人员进行了集中《内调煤流程及管理制度汇编》学习讲解,并组织了考核;在宣传内容方面,主要宣传了《刑法》、《消防法》《治安法》、《山西省社会治安综合治理条例》、《企业、事业单位内部治安管理条例》、《平安建设制度》、《内调流程制度》等法律法规,使公司干部职工的法制水平得

到了进一步提高。

内调治安工作是我公司治安管理工作重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

九月份起,综治办先后针对门卫管理松懈,厂区治安管理不严密的情况,开展了一系列工作,主要有:一是规范车辆停车区域,对停车场公私车停车位进行了合理划分,增设了摩托车停车点,严禁任何车辆进入工业区;二是对所有私家车辆和个人轻便交通工具进行了登记造册、编号,并办理了内部拍照,实行了,车辆定点存放,夜间严禁出场;三是强化门卫管理,实行了车辆、人员出入严格登记,检查,外来人员车辆非公务不得入内的制度,通过连月的整治,厂区治安秩序明显好转。

xxx三基、三好xxx[]手指口述、岗位描述、忠诚教育活动按照集团公司保卫处、综治委的部署自九月份开始,主要做了以下工作:

1、三基、三好活动:本活动自八月份开始,八月23日下发了活动方案,并组织实施,主要做了以下工作:一是组织个基层部门开展治安自查自纠,保卫综治部门进行治安消防隐患大排查和治安乱点排查;二是进一步明确了治安、消防责任和责任人;三是针对性的对治安消防隐患进行了整改巩固,实行了定时排查制度;四是组织全体干部职工学习宣传了《山西省社会治安综合治理工作条例》、《企事业单位治安保卫工作条例》、

《消防法》等法律法规,并组织学习贯彻全国综治工作会议精神、《山西省开展创建xxx平安单位xxx活动实施办法》和有关文件精神;五是对xxx天眼、亮化、封闭xxx三项工作进行了治理,对监控系统和快灰系统进行了升级改造;六是按照《煤场门房(门卫),磅房、验收房管理标准》和集团公司综治委《关于开展重点要害部位治安管理达标竞赛活动通知》要求,开展了内调环节、重点要害部位和门房的治安管理达标,解决了工作滞后、标准不高、流程制度执行不严的问题,遏制了盗煤案件发生,同时开展了门卫窗口建设活动;七是开展了综治保卫队伍的思想整顿、组织整顿、纪律整顿、作风整顿工作,开展大练兵活动,达到了预期目标。

2、手指口述、岗位描述活动:按照集团公司的要求,于公司的活动同步进行,主要做了以下工作:一是组织人员调研,制定了详细的活动方案,制定了各岗位工种的手指口述和岗位描述的标准;二是组织全科人员开展口述活动,每日早晨班前会后二十分钟进行演练,形成了制度;三是不断巩固和完善标准;四是将活动和忠诚教育活动相结合;在公司验收和集团公司保卫处的演练验收中获得了较好的评价和好成绩。

3、忠诚教育情况:本活动从8月20日开始,一是制定了活动方案:二是成立了活动领导组,分工负责,以支部各党、工、团人员为骨干;三是在活动方法上实行分组,定人、谈心,定任务的制度;四是强化学习和思想教育,内容上学习了传统文化《弟子规》、《把信送给加西亚》,通过学习和教育活动,提高了人员的思想道德水平、个人综合素质,工作执行力,极大地推动了各项工作的正常开展。

1、强化综治基础建设,对基础资料档案做进一步的完善。

2、强化重点人口的管理,对现有档案进行完善规范,建立电子版档案,人员信息全部实现微机管理。

3、强化综治考核和综治责任追究,对现有的制度进行修订完

善,分解细化,特别是对基层组织的考核要细化加强。

4、继续加大内调流程和秩序管理,加大对各类盗煤行为的打击力度,净化内调流程秩序。

5、加强法制教育宣传工作,重点对于职工关系紧密的法律、法规进行重点宣传学习,在方法上争取增设多媒体宣传。

煤场年度工作总结篇二

【工作总结导语】为大家提供储煤场工作人员的工作总结,如果你有这方面的写作需求,相信本文内容能为你起到参考作用。一年的工作结束,意味着我们的全新开始,赶紧总结出教训,吸取经验吧!以下是小编为大家带来的文章,欢迎阅读!

以科学发展观为统领,以改善大气环境质量为目标,以减少储煤场污染和推广使用优质低硫型煤为抓手,加大储煤场管理整治力度,实现储煤场规范管理、环保达标,为打好大气污染防治攻坚战做出积极贡献。

按照合理布局、保障供给、分类指导、规范管理、减少污染的原则,加大储煤场整合治理力度,大幅度减少储煤场污染。一是全面关停不符合环保标准和规划要求的储煤场。二是推广使用优质低硫型煤。20xx年10月底前,建设1-2个优质低硫型煤厂和覆盖全县所有乡镇村的型煤配送供应网络,满足农村居民生活用煤。农村取暖燃煤小锅炉全部改烧低硫型煤,洁净煤使用率达到90%以上。

(一) 加快储煤场达标治理

各乡镇政府、开发区管委会和有关部门要制定出台本辖区、本系统储煤场治理方案。全部关停违法经营、不符合环保标准和规划要求的储煤场。20xx年底前,全面取缔无手续、违法

经营的储煤场；合法储煤场达不到环保标准的煤炭经营企业储煤场立即停业整顿，整顿不达标的不得重新营业，到20xx年6月底前仍不达标的全部取缔，紧邻省道、学校、医院、村庄、居民区等敏感地点的储煤场全部取缔，保留的储煤场要按环保要求进行高标准建设、治理。

1. 储煤场要有环评验收手续，制定环保工作制度，配备固定环保工作人员，并上墙公布、严格落实。
2. 储煤场必须建设防渗漏、防流失、防扬尘等措施，必须设置挡风抑尘墙（网），抑尘墙（网）高度不小于11米或高于煤堆高度5米以上，并设有苫盖等措施进行抑尘。
3. 储煤场地面全部硬化，并建设初期雨水收集池（可与消防水池合建）。每天有专人清扫地面，保持场地清洁卫生。
4. 储煤场出入口设置固定的车辆冲洗设施，冲洗进出车辆，确保车身清洁，车轮无煤泥，建设冲洗水沉淀池，冲洗水沉淀后循环使用，洗煤生产水循环零排放。
5. 储煤场内必须设置移动式喷淋洒水设备，并由专人负责操作管理，每天喷淋洒水不少于2次。
6. 遇有四级以上大风天气，储煤场要增加洒水频次，禁止车辆进出装卸煤炭。
7. 储煤场的筛分、破碎设备需安装高效布袋除尘器，洗煤生产线棚化作业。
8. 储煤场内及周边要加强绿化植树，营造优美场区环境，实现美化、靓化、绿化目标。

（二）加快型煤厂和配送供应网络建设

本着“政府引导、财政补贴、居民负担不增、企业利益兼顾”的原则，逐步推行县域城乡居民燃用优质低硫型煤替代原煤散烧工作。

1. 筛选型煤加工企业。工信部门要在认真调查统计居民生活用煤需求的基础上，充分考虑辐射覆盖范围，科学选址、合理布局，在煤炭经营企业中进行比较，建成1—2家与需求规模相适应的低硫型煤加工企业。

2. 环保要求。型煤加工企业储煤场和生产车间要达到环保标准，实行型煤棚化储存、全封闭或半封闭加工。环保部门要加强监督检查，确保型煤厂严格按照要求运行环保设施，降低粉尘、噪音及水污染。

3. 统一石家庄市型煤质量标准。型煤主要指标为：硫份0.6%以下、挥发份10%以下、水分2%以下、热值5500大卡以上；合理添加粘合剂、助燃剂，冷强度50公斤以上，防水性能好。

4. 原煤采购及型煤定价。型煤价格由原煤价格、加工费用和加工企业合理利润组成，根据市场波动实行动态管理，一年一定价。为确保煤质煤价，按石家庄市统一要求，进行低硫煤推广。型煤加工企业也可以自行采购，由发改、工信、质监等部门监督检查煤质煤价。原煤价格按石家庄市统一询价核定，以确定型煤价格。

5. 政策支持。型煤加工企业建设资金由财政给予适当补贴。按照不增加城乡居民经济负担的要求，居民只负担原煤价格，与型煤价格之间的差额部分由财政补贴。

6. 建立完善配送供应网络。着眼方便居民的要求，型煤加工企业做好型煤配送中心建设，建立完善当地型煤配送供应网络，统一运输车辆管理，型煤配送服务到户。

（一）成立机构

县政府成立由主管副县长任组长，工信局主要负责同志任副组长，发改、环保、工商、质监等部门负责同志及各乡镇乡镇长为成员的无极县煤炭经营企业储煤场综合治理工作领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在县工信局，办公室主任由县工信局主要负责同志兼任。领导小组办公室负责煤炭经营储煤场综合治理工作的综合指导、组织协调、督导检查、绩效考核的组织实施和工作落实，同时负责筛定型煤加工企业摊点。煤炭经营企业储煤场综合治理工作实行周报告制度，每周五下午4时前，各乡镇、开发区和有关部门上报本周工作进展情况。

（二）明确责任

各有乡镇政府、开发区管委会和有关部门要充分认识进一步规范煤炭经营企业储煤场管理和推广使用优质低硫型煤对改善无极县大气环境的重要意义，成立相应的领导机构和办事机构，切实加强组织领导，认真做好统筹安排，对各自辖区负责，要制定切实可行的工作方案清理取缔无手续、违法经营储煤场，全面做好综合治理工作，确保按时完成任务目标；环保局负责储煤场环保设施验收及煤场环境质量监督；质监局负责低硫煤的煤质检测工作；财政局负责资金补贴相关事宜。

煤场年度工作总结篇三

尊敬的领导：

我来到煤场综合办公室工作已有三个月多，在这三个多月中主要负责来煤的验收，卸车，采制样工作；在领导和同事的鼓励和帮助下，从刚来时的无从下手逐渐到了解，熟悉，掌握好以上工作，现在已经能很好的独立完成来煤的验收，卸车，采制样工作。

来煤能按配煤需要存放到指定位置，以保证燃煤的质量和配煤，上煤的简单快捷，提高煤场的工作效率；还要认真保质的做好煤的验收工作，严格把关，对于自己把握不清或发现来煤有问题，能够及时汇报主管领导，防止厂里利益受到损失；对于来煤的采样工作按照公司要求做到了公平，公正，公开，随机完整的取到每个子样，维护了厂里的利益不受损害；制样工作，严格按照国家标准将采到的煤样制成标准化验样。

这三个多月的工作使我收获很多。首先是工作经验和知识积累得到了很大的进步；更重要的是对工作态度有了很大的认识和提高，在工作当中一定要做到严谨，认真，负责，任何一些微小的疏忽都有可能造成严重的后果。在煤场综合办工作的这些日子当中我得到了领导和同事的很多帮助，许多工作经验都是从他们身上学来的，比如指挥卸车的技巧，对煤质量的把握，来煤的采样等等；更重要的是我还从他们身上认识到了工作态度的重要性，无论在任何时候都应该热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度。对于这三个多月的工作，无论自己是取得了一点点的成就还是尝到了失败的滋味，在今后的日子中都应该胜不骄败不馁。与此同时，我知道自己还存在很多的不足，和有丰富工作经验的同事还有大的差距，自己还需要向他们学习很多东西，保证使自己不落后，不退步，不被甩在队伍的后面。在今后的日子里自己应该不断的向老同事请教工作上的事情，向他们学习更多更好的生产技术和经验，不断的给自己充电，不断地完善自己的工作方法，以满足对工作的需要，使自己能够更好的，按时保质保量的完成领导安排下来的工作，不影响厂里的正常运行。

总之，在今后的工作中我会时刻更加严格的要求自己，不对自己放松，让自己不断的进步，为厂里做出更大贡献。

煤场年度工作总结篇四

各乡镇政府、开发区管委会和有关部门要制定出台本辖区、本系统储煤场治理方案。全部关停违法经营、不符合环保标准和规划要求的储煤场□20xx年底前，全面取缔无手续、违法经营的储煤场；合法储煤场达不到环保标准的煤炭经营企业储煤场立即停业整顿，整顿不达标的不得重新营业，到20xx年6月底前仍不达标的全部取缔，紧邻省道、学校、医院、村庄、居民区等敏感地点的储煤场全部取缔，保留的储煤场要按环保要求进行高标准建设、治理。

1. 储煤场要有环评验收手续，制定环保工作制度，配备固定环保工作人员，并上墙公布、严格落实。
3. 储煤场地面全部硬化，并建设初期雨水收集池（可与消防水池合建）。每天有专人清扫地面，保持场地清洁卫生。
4. 储煤场出入口设置固定的车辆冲洗设施，冲洗进出车辆，确保车身清洁，车轮无煤泥，建设冲洗水沉淀池，冲洗水沉淀后循环使用，洗煤生产水循环零排放。
5. 储煤场内必须设置移动式喷淋洒水设备，并由专人负责操作管理，每天喷淋洒水不少于2次。
6. 遇有四级以上大风天气，储煤场要增加洒水频次，禁止车辆进出装卸煤炭。
7. 储煤场的筛分、破碎设备需安装高效布袋除尘器，洗煤生产线棚化作业。
8. 储煤场内及周边要加强绿化植树，营造优美场区环境，实现美化、靓化、绿化目标。

本着“政府引导、财政补贴、居民负担不增、企业利益兼

顾”的原则，逐步推行县域城乡居民燃用优质低硫型煤替代原煤散烧工作。

1. 筛选型煤加工企业。工信部门要在认真调查统计居民生活用煤需求的基础上，充分考虑辐射覆盖范围，科学选址、合理布局，在煤炭经营企业中进行比较，建成1—2家与需求规模相适应的低硫型煤加工企业。

2. 环保要求。型煤加工企业储煤场和生产车间要达到环保标准，实行型煤棚化储存、全封闭或半封闭加工。环保部门要加强监督检查，确保型煤厂严格按照要求运行环保设施，降低粉尘、噪音及水污染。

3. 统一石家庄市型煤质量标准。型煤主要指标为：硫份以下、挥发份10%以下、水分2%以下、热值5500大卡以上；合理添加粘合剂、助燃剂，冷强度50公斤以上，防水性能好。

4. 原煤采购及型煤定价。型煤价格由原煤价格、加工费用和加工企业合理利润组成，根据市场波动实行动态管理，一年一定价。为确保煤质煤价，按石家庄市统一要求，进行低硫煤推广。型煤加工企业也可以自行采购，由发改、工信、质监等部门监督检查煤质煤价。原煤价格按石家庄市统一询价核定，以确定型煤价格。

5. 政策支持。型煤加工企业建设资金由财政给予适当补贴。按照不增加城乡居民经济负担的要求，居民只负担原煤价格，与型煤价格之间的差额部分由财政补贴。

煤场年度工作总结篇五

二〇xx年以来，综治办在公司党政的正确领导下，在上级综治部门的指导和大力支持下，以创建“平安企业”，构建“和谐霍煤”为总体目标，以贯彻落实“综治、消防、民爆、610”四个责任书，开展内调流程治安管理等为龙头，以开展内调督查，实有人口

管理,法制教育,手指口述,忠诚教育等活动为载体,紧紧围绕_四杜绝、四控制、四到位_的工作主题不放松,有力保证和维护了我公司和谐稳定,治安安定的良好局面,现将一年来的主要工作简要总结如下:

一月份对公司综治领导小组成员以及各专项工作组成员进行了相应调整;对基层8个治保民调选举和补选工作,;根据实际情况对义务消防队人员进行了合理调整。在工作机制上,形成了_党政领导挂帅,部门主管负责,单位配合联动,经费待遇保障,处置效果明显,考核追究严格_的工作格局。真正做到了综治工作与生产经营工作同研究,同安排,同检查。

按照集团公司20xx年综治工作会议精神,对现有的基础资料进行了完善、补充、整理,先后制定完善了实有人口管理档案,重点人口管理档案,增设了内调管理档案、关键涉煤岗位人员管理档案,对综治联责考核办法,综治责任追究制,各专项工作组工作考核进行了修订完善;对矛盾纠纷排查制度,及其基层报表、宗教人员摸排保表进行了修订或重新设计。建立了实有人口管理制度(包括:动态核查制度,人员调出入登记制度,重点人口管理制度),起草修订完成了《汾河焦煤运销公司内调流程及煤秩序管理制度汇编》。

根据集团公司20xx年综治会议精神和《综治责任书》要求,具体负责起草了《综治目标责任书》、《610责任书》、《消防安全责任书》、《关键岗位人员遵纪守法责任书》、《内调煤车辆遵纪守法责任书》;负责组织签订了《综治责任书》19份,《610责任书》9份,(增加了多经系统)加大了考核力度和监督管理覆盖面。

年初制定了年度工作计划,印发了□20xx年_两会_和春节期间信访稳定工作预案》,在信访、_、矛排排查方面,仍然实行三级排查制度,一级是专项排查,由各专项工作组有针对性的进行排查,二是各基层治保组织自行排查,每月一上报,三是综治保卫利用各种专门手段收集信息,隐蔽排查,今年以来排查内

容涉及_组织, 宗教人员, 矛盾纠纷, 工资分配, 离退人员, 社区关系, 复转军人等可能引发矛盾纠纷或企业稳定的方方面面, 综治办利用实有人口复查核对的时机, 对_组织和宗教人员进行了全员摸排;四是在_两节_、_两会_和国庆、世博、亚运安保期间, 综治办组织各专项工作组对可能影响安保稳定的六大类问题组织了专项排查, 全年在重点时期组织测爆工作三次, 通过排查, 掌握了各类情况信息的基本情况, 有效化解和预防了各类矛盾纠纷, 截止12月底, 我公司没有出项任何稳定问题, 保持了职工入教达零, 群体性事件达零, 信访达零, 无重新犯罪, 无民转刑案件。

综治办担负着公司科技创安和各类技术防范实施的使用监督职能, 在这方面, 一是实行了巡查监督制度, 即每周两次通过录像回放的方式对各重点要害部位的工作流程情况进行检查监督, 日常做到设备运销正常情况监督到位;二是不断升级改造设施功能, 先后通用调查研究, 建议公司领导改造升级了监控系统, 快灰系统, 增设摄像机十二部, 对东快回系统进行了全自动改造, 对视频监控功能和硬件进行了升级。目前各技术防范设施, 运行正常, 完全能够满足当前治安工作需要。另外,gps车辆定位系统投入使用后, 由于系统存在的问题, 一直不能适应工作需要, 综治办先后组织学习了系统原理和系统软件操作, 适时向集团公司保卫处提出了改造合理化建议6项, 目前正在改造中。

实有入口管理在xx年的基础上做了以下工作, 一是起草、制定并执行了动态核查管理制度和人员调出入登记制度;二是每半年对全公司人员进行了两次大规模核查;三是进一步规范了纸质档案管理, 对原档案人员进行了调整补充;四是对电脑管理系统进行项目调整和增加, 对原系统保存的信息进行了详细核对和整理, 目前全公司496人(包括调出和非在岗人员)的`基本信息全部实现了微机管理。

在重点人员管理上:一是对重点人口管理档案进行了合理设置和调整, 制定了管理制度, 表格进行了重新设计;二是对新增加

的3名刑释解教人员建立了档案,纳入监管;三是对12名重点人员实行了三级帮教机制(即:基层帮教、对口帮教、单位帮教);四是将涉煤关键岗位的180与名人员纳入了重点管,形成了自成一体,独有特色的管理体制。

今年是_五五_普法的最后一年,年初综治办制定下发了2014年法制宣传教育实施方案和工作计划,全年共向基层发放法制宣传教育资料40余份,出板报24期,法制宣传专栏20期,举办法制专题讲座2次,消防演练及消防知识讲解2次,涉煤人员集中法制培训教育1次,组织涉煤人员法制考试1次,具体组织开展了消防宣传日,法制宣传日的宣传教育活动,为强化内调流程管理,份八批对全公司涉煤关键岗位人员,主办以上管理人员进行了集中《内调煤流程及管理制度汇编》学习讲解,并组织了考核;在宣传内容方面,主要宣传了《刑法》、《消防法》《治安法》、《山西省社会治安综合治理条例》、《企业、事业单位内部治安管理条例》、《平安建设制度》、《内调流程制度》等法律法规,使公司干部职工的法制水平得到了进一步提高。

内调治安工作是我公司治安管理工作重中之重,今年的工作在传承去年工作的基础上,主要完成了以下几项工作:一是五月份至七月份完成了《内调煤流程及秩序管理制度汇编》的调研、起草、制定、培训学习、考试考核和实施工作,使内调流程及秩序管理更加有序和有章可循;二是成立和组织内调督查小分队开展活动,起到了监督和检查的作用,极大地推动了内调治安工作的良性开展;三是强化了涉煤关键岗位人员的管理,实行了岗前政审、培训学习、考试考核、持证上岗、日常督查的工作机制;四是适时开展各种形式的严打整治斗争,先后开展了春季和冬季两个严打活动,有效控制了发案势头,严查重处了一批违规违纪,违法犯罪分子,震慑了犯罪。

九月份起,综治办先后针对门卫管理松懈,厂区治安管理不严密的情况,开展了一系列工作,主要有:一是规范车辆停车区域,对停车场公私有车停车位进行了合理划分,增设了摩托车停车点,

严禁任何车辆进入工业区；二是对所有私家车辆和个人轻便交通工具进行了登记造册、编号，并办理了内部拍照，实行了，车辆定点存放，夜间严禁出场；三是强化门卫管理，实行了车辆、人员出入严格登记，检查，外来人员车辆非公务不得入内的制度，通过连月的整治，厂区治安秩序明显好转。

“三基、三好”、手指口述、岗位描述、忠诚教育活动按照集团公司保卫处、综治委的部署自九月份开始，主要做了以下工作：

1、三基、三好活动：本活动自八月份开始，八月23日下发了活动方案，并组织实施，主要做了以下工作：一是组织个基层部门开展治安自查自纠，保卫综治部门进行治安消防隐患大排查和治安乱点排查；二是进一步明确了治安、消防责任和责任人；三是针对性的对治安消防隐患进行了整改巩固，实行了定时排查制度；四是组织全体干部职工学习宣传了《山西省社会治安综合治理工作条例》、《企事业单位治安保卫工作条例》、《消防法》等法律法规，并组织学习贯彻全国综治工作会议精神、《山西省开展创建“平安单位”活动实施办法》和有关文件精神；五是对“天眼、亮化、封闭”三项工作进行了治理，对监控系统和快灰系统进行了升级改造；六是按照《煤场门房（门卫）、磅房、验收房管理标准》和集团公司综治委《关于开展重点要害部位治安管理达标竞赛活动通知》要求，开展了内调环节、重点要害部位和门房的治安管理达标，解决了工作滞后、标准不高、流程制度执行不严的问题，遏制了盗煤案件发生，同时开展了门卫窗口建设活动；七是开展了综治保卫队伍的思想整顿、组织整顿、纪律整顿、作风整顿工作，开展大练兵活动，达到了预期目标。

2、手指口述、岗位描述活动：按照集团公司的要求，于公司的活动同步进行，主要做了以下工作：一是组织人员调研，制定了详细的活动方案，制定了各岗位工种的手指口述和岗位描述的标准；二是组织全科人员开展口述活动，每日早晨班前会后二十分钟进行演练，形成了制度；三是不断巩固和完善标准；四是

将活动和忠诚教育活动相结合;在公司验收和集团公司保卫处的演练验收中获得了较好的评价和好成绩。

3、忠诚教育情况:本活动从8月20日开始,一是制定了活动方案:二是成立了活动领导组,分工负责,以支部各党、工、团人员为骨干;三是在活动方法上实行分组,定人、谈心,定任务的制度;四是强化学习和思想教育,内容上学习了传统文化《弟子规》、《把信送给加西亚》,通过学习和教育活动,提高了人员的思想道德水平、个人综合素质,工作执行力,极大地推动了各项工作的正常开展。

1、强化综治基础建设,对基础资料档案做进一步的完善。

2、强化重点人口的管理,对现有档案进行完善规范,建立电子版档案,人员信息全部实现微机管理。

3、强化综治考核和综治责任追究,对现有的制度进行修订完善,分解细化,特别是对基层组织的考核要细化加强。

4、继续加大内调流程和秩序管理,加大对各类盗煤行为的打击力度,净化内调流程秩序。

5、加强法制教育宣传工作,重点对于职工关系紧密的法律、法规进行重点宣传学习,在方法上争取增设多媒体宣传。