

进农行心得体会(模板9篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

进农行心得体会篇一

本文目录

1. 农行心得体会
2. 农行实习心得体会

为进一步提高全行会计管理及操作人员合规意识，建立良好的道德诚信标准，增强内部会计控制及风险防范能力，创建农业银行良好的合规文化。农行山东泰安分行按照农总行、省行的统一部署，结合本行实际情况，从七月份至九月份，在全行范围内开展“从我做起，合规操作”专题教育学习活动。

开展这次教育学习活动的目的，就是要帮助员工树立正确的价值观，找准工作立足点，增强合规管理、合规经营意识；切实提高员工业务素质和执行制度的自觉性，增强识别风险和控制会计风险的能力，切实规范操作行为，有效遏制违规违纪问题和案件的发生；树立农业银行改革发展的信心，增强维护农业银行利益的责任心和使命感，建立良好的合规文化。

[农行心得体会2篇](#) | [返回目录](#)

[实习单位简介](#)

中国农业银行是四大国有银行之一，是中国金融体系的重要组成部分。中国农业银行网点遍布城乡，资金实力雄厚，服务功能齐全。中国农业银行五角场支行是坐落在五角场商业区的一个支行，领导杨浦区的各个营业网点。

经过在农行的1个半月的实习，我从客观上对自己在学校里所学的知识有了感性的认识，使自己更加充分地理解了理论与实际的关系。我这次实习所涉及的内容，主要是第三方存管业务，其他一般了解的有储蓄业务、信用卡业务、贷款业务。工作包括最先简单的录入、统计和后来的前台营销、接待工作。

实习内容

在实习的前两个星期，我在五角场支行的电子产品部学习银行的最基本工作，如录入、统计、制表、复核等。通过这些简单的工作，我了解了银行卡业务的基本操作流程，未接触银行工作前看似简单的一张信用卡，是必须经过评估、审核、录入、复核、存档、编制、打印等一系列完整严密的手续才能完成的。当中任何一个环节出了差错，都会带来繁琐的纠正工作。刚开始认为对于简单的电脑操作完全可以胜任的我，慢慢明白，最重要的不是快，而是准。除了银行卡的操作流程，在做一些杂事，如电话联络各所业务人员、大堂经理等工作时，我也深刻体会到银行不是简单的存款取款的渠道，而是一个具有权威性的完整的金融机构。银行的后台业务也包罗万象，每个部门都有自己工作的操作流程，而我这次接触的是电子产品部，主要学习的是第三方存管业务。

经过两个星期的学习，我有幸有机会被分配到黄兴所营业网点进行前台的第三方存管业务处理。每天我和一名银行操作人员还有三名实习生一组人来到营口路上的中心建投证券所，推广第三方存管业务。“第三方存管”是指证券公司客户证券交易结算资金交由银行存管，由存管银行按照法律、法规的要求，负责客户资金的存取与资金交收，证券交易操作保

持不变。对于这个国家刚出台的新型业务，我们要做好介绍和营销工作。在证券所，接触到的大部分人都是退休离职人员，年长的不在少数。我们除了需要耐心讲解外，还会根据他们的需要为他们提供各种便利帮助他们申请和使用。介绍、答疑、填表、复印、装订、跑上跑下这些看似简单的活拼凑在一起，比起在办公室里的电脑录入工作可是辛苦多了。不过这样的“亲民”实习让我学习到了很多，收获颇丰：要做好一份工作甚至一个业务，要从顾客的角度切实为他们着想，要用诚心感动他们，尤其是银行这样一个公立的角色，更要时时以认真严谨的态度要求自己服务大众。

第三方存管作为一个新出台的业务，不仅给了证券市场一股新的气象，也给了我全新的力量，让我收获的不仅仅是简单的业务操作方法，且是工作背后那份深刻的认知体会—该如何做好一个银行人员。

实习收获与体会

这次实习，除了让我对农业银行的基本业务有了一定了解，并且能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名一直生活在单纯的大学校园的我，这次的实习无疑成为了我踏入社会前的一个平台，为我今后踏入社会奠定了基础。

首先，我觉得在学校和单位的很大一个不同就是进入社会以后必须要有很强的责任心。在工作岗位上，我们必须要有强烈的责任感，要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。如果没有完成当天应该完成的工作，那职员必须得加班；如果不小心出现了错误，也必须负责纠正。

其次，我觉得工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养，正所谓做一行就要懂一行的行规。在这一点上我从实习单位同事那里深有体会。比如，有的业务办理需要身份证件，虽然客户可能是自己认识的人，他们

也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的解释为什么必须得这么做。现在银行已经类似于服务行业，所以职员的工作态度问题尤为重要，这点我有亲身感受。

最后，我觉得到了实际工作中以后，学历并不显得最重要，主要看的是个人的业务能力和交际能力。任何工作，做得时间久了是谁都会做的，在实际工作中动手能力更重要。

因此，我体会到，如果将我们在大学里所学的知识与更多的实践结合在一起，用实践来检验真理，使一个本科生具备较强的处理基本实务的能力与比较系统的专业知识，这才是我们实习的真正目的。

很感谢实习单位给我这个这么好的实习机会，让我学习很多、成长很多、收获很多。

进农行心得体会篇二

经过为期两周严肃、活泼、紧张、充实的岗前培训，我觉得自己像块海绵，吸收了很多农行前辈提供的经验养分，这些养分正帮助我迅速适应从学生到农行员工的转变。从菁菁校园走出来的我带着青葱，带着热情，带着希望，同时也揣着惴惴不安，因为关于银行业务的操作技能我几乎不会，我担心自己难以通过考核，更担心自己会拖团队整体成绩。但是，经过培训，经过前辈和队友的指引，我不断突破着自我，创造自己不曾想象的一个又一个“奇迹”。

非常感谢省分行领导及培训老师对我们的关怀和厚爱，他们细致全面的安排给我们营造了一个非常舒适的生活、学习环境，使我们得以在有限的时间内学到了以后无限受用的知识。这次培训的主要内容有：《员工行为守则》、点钞、人民币知识、主要外币假币鉴别基础知识、住房金融与个人贷款业

务、个人电子银行、电子银行产品营销技巧、农行个人金融产品介绍、规范化服务与礼仪、支付结算业务基本管理规定、农行四川分行银行会计基础abis系统操作等。通过授课老师绘声绘色的讲解，我对农行企业文化及以后自己将经办的业务有了进一步的了解。在培训过程中，老师的关怀、鼓励，学员间的团结协作、互助共进无一不感动着我。

首先是老师的关怀和勉励鼓舞着我们，激励我们不断进步。培训15天，老师们每天都以饱满的热情感染我们，从早上的问好到晚间的下课，老师的声音总是洪亮而高亢，尤其当我们部分学员出现疲惫状态的时候，老师没有投来责备，相反，他们给予我们很大的鼓励，让我们相信自己很棒，并且可以更棒。通过老师们不断输入正能量，我们每天也同样以饱满的精气神接受着各项专业知识的培训。

其次，培训中形成的团队精神将是我们以后工作的一大法宝。刚到培训学校的我们略显散漫，经过拓展训练和分组学习，每个学员都很好的融入团队，并在团队中发挥着不可或缺的作用。如何仅用一下午时间编排一场晚会？且做到满堂喝彩，高潮不断？我们做到了！一个人走路很容易，10个人同时用一个频率朝同一方向走就需要很好的协调与配合。要求每组至少都有一个集体的节目，用一下午排练出来，这确实展现了我们农行新员工团结协作、积极进取的精神面貌。

最后，在学习的过程中，我也在不断突破着自我，刷新着自己的记录。如点钞，单指单张，多指多张，伏案式对于这些名词，我除了表示困惑就是恐惧，难以想象，只会把练功券一张张搓开的我竟然在考核中得到了优秀。从25分钟到10分钟，点完10把钞，找出所有的差错，这得益于老师传授的方法，队友总结的经验，还有自己孜孜不倦的练习。

温行长说过，“不怕别的企业来农行挖人，这说明我们培养的员工得到了社会的认同。”我觉得这句话与“大行德广，伴您成长”有异曲同工之妙，希望我们新员工不断加强正能

量，在农行大家庭中，在各位领导、前辈的关怀下迅速成长，为农行的发展添砖加瓦，创造新的奇迹！

进农行心得体会篇三

第一段：引言（100字）

农行歧路，指的是农业银行在经营发展过程中所遭遇的一系列困难和挑战。与其他商业银行相比，农行面临着更多的农业风险、信用风险以及市场的不确定性。在面对这些困难时，我们可以从农行歧路中汲取经验和教训，为银行的可持续发展做出更大贡献。

第二段：面临的困难（250字）

农行作为中国最大的农村金融机构之一，承担着支持农业、农村和农民的重要使命。然而，农村经济的不稳定性、农业发展的风险和财务管理的挑战，给农行带来了巨大的压力。近年来，农行面临着信贷违约和不良资产增加的问题，这直接影响了银行的经营效益和声誉。此外，农村市场的不确定性和农产品价格波动，也给农行带来了艰难的决策和经营环境。

第三段：经验和教训（300字）

从农行歧路中，我们可以学到许多宝贵的经验和教训。首先，我们应该加强对农业风险的认识和应对能力。农业是一个不稳定的行业，受到自然灾害、气候变化等多种因素的影响。因此，农行应该建立完善的风险管理机制，加强与农民的沟通与配合，制定风险防范措施，减少风险损失。其次，农行应该加强对信贷和财务管理的监控和评估。通过建立有效的风险控制模型和信贷评级体系，可以更好地控制不良资产的风险和违约问题。同时，农行应该加强对农村市场的研究与分析，根据市场需求和农产品价格进行合理的经营决策。

第四段：应对策略（300字）

面对农行歧路，我们需要明确一系列的应对策略。首先，农行应该加强与农业主管部门和科研机构的合作，共同制定并实施农业发展规划和政策。其次，农行应该积极推进金融科技的应用，在提高金融服务效率的同时，降低运营成本和风险，提升农村金融服务的可持续性。此外，农行应该加强员工培训和教育，提高员工的专业水平和素质，增强团队合作意识和风险意识。最后，农行应该深化改革，推动机构优化和业务流程改进，提高效率和服务质量。

第五段：结论（250字）

农行歧路给我们带来了众多的困难和挑战，但也让我们学到了宝贵的经验和教训。在未来的发展中，农行需要不断总结经验，加强风险管理与防范能力，制定科学合理的发展策略，实现可持续发展。同时，也需要政府、农村主管部门、科研机构和社会各界的支持和合作。只有这样，农行才能克服困难，做出更大的贡献，为农业、农村和农民的发展做出更多的贡献。

进农行心得体会篇四

参加这次完培训，我很高兴也很荣幸，很感谢人力资源部投入了大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行拓展训练和业务指导，这次培训深入学习了银行的基本情况，真正融入了农业银行这个大集体中。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。而农行就是这样一个优秀的平台。在这里，我们将与农行共同发展，把个人的职业规划与农行的发展融合在一起，共同实现腾飞。

业务学习培养的是我们的工作能力，只有掌握好了这些基本操作才能开展好银行业务。我们学习了农行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、员工行为规范等理论，

对银行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。作为一名农行员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、对每项工作负责到底。还需要每个行员以热情饱满的精神对待每天的工作，以灿烂的笑容面对每一位客户。

有人说：“位不在高，爱岗则名；资不在深，敬业就行。”所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓的“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。爱岗敬业是金融职业道德的基础，表现为对事业的责任心。责任心促成员工热忱地、自觉地投入工作。具有责任心的员工不需要强制，不需要责难，甚至不需要监督。他们将金融工作内化为自身需要，把职业的责任升华为博大的爱心，于平凡中创造奇迹。

责任心就是单位对员工行为的规范和要求。在一个单位上工作，不仅有向他人和单位索取的权利，还有向他人和单位付出的义务。事实上，权利和义务是相互依存的。当你得到某种权利的时候，就必须承担某种义务和责任。责任心不仅对企业很重要，同样地，对于一个国家则更为重要。如果一个国家的国民，连最起码的对自己行为负责的责任心都没有，那就更谈不上什么文明了。责任心有着重要的意义：它不仅会影响个人，也会影响国家。

作愿意做，没有荣誉的工作也争着做。在劳动过程中，表现出积极主动的态度，处处体现出主人翁的责任感，把责任心变成自己宝贵的精神财富。

正由于责任心是对所有员工的基本要求，无论你是否愿意，也无论你是否意识到，责任心无时无刻都伴随着你，表现着你。我是农业银行平凡的一分子，我要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，荡漾于情感，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光。在自己的任务里，竭尽心力，做一个实实在在的农行人。

作为农行的员工，不仅要业务精通，个人素养和道德也要非常好，不仅是对客户的尊重更避免了自己坠入罪恶的深渊，我们要本着“经得起诱惑，忍得了寂寞，受得了委屈，经得起挫折”的态度来工作每一天。

进农行心得体会篇五

第一段：引言（200字）

随着中国经济的快速发展，农业银行（农行）作为国有大型商业银行，在金融市场中扮演着重要的角色。然而，近年来，农行也面临着一些问题和困难，特别是在道德风险和经营失误方面。本文将就农行的歧路心得体会进行探讨，旨在引起大家对农行问题的关注，并提出改善的建议。

第二段：道德风险问题（200字）

农行作为金融机构，在运营过程中很容易面临道德风险。这些道德风险包括腐败、贪污和不端行为等。过去几年里，农行发生了一系列丑闻，揭示了员工不道德行为的问题，包括滥用职权、非法收受贿赂等。这些问题使农行声誉受损，客户对银行的信任度下降。因此，农行应该加强道德教育，加强内部监管，施行严厉制度，确保员工遵守职业道德准则。

第三段：经营失误问题（200字）

除了道德风险，农行还有一些经营失误问题。这些问题主要涉及错误的投资决策、管理不善和业务激增等。回顾农行的历史，我们可以看到一些案例，比如在一些项目上的投资失败，以及在新的金融产品推出过程中的不慎操作，都给农行带来了巨大的损失。为了解决这些问题，农行需要加强内部风险管理，提高风险意识，并制定更加科学的投资决策流程。此外，农行还应该加强对员工的培训和教育，提高他们的专业知识和技能水平，以应对不断变化的市场环境。

第四段：农行的改进措施（200字）

为了解决农行的问题和困难，农行已经采取了一系列措施来改进内部管理和业务运营。其中一个措施是成立独立的监督机构，负责监督和监管农行的运营情况，确保其符合法律法规的要求。另一个措施是加强员工的培训和教育，提高他们的职业道德和专业水平。此外，农行还积极推动技术创新，加强信息化建设，提高服务效率，为客户提供更好的金融产品和服务。

第五段：总结（400字）

农行作为国有大型商业银行，在金融市场中具有重要地位。然而，农行也面临一些问题和困难，特别是在道德风险和经营失误方面。为了解决这些问题，农行需要加强内部监管和风险管理，提高员工的职业道德和专业水平。此外，农行还需要积极推动技术创新，加强信息化建设，提高客户服务质量。只有这样，农行才能更好地适应市场变化，保持竞争力，实现可持续发展。作为广大社会公众，我们也应该密切关注农行的发展情况，为农行的改进和发展提供支持和建议。

进农行心得体会篇六

中国农业银行是四大国有银行之一，是中国金融体系的重要组成部分。中国农业银行网点遍布城乡，资金实力雄厚，服务功能齐全。中国农业银行五角场支行是坐落在五角场商业区的一个支行，领导xx区的各个营业网点。

经过在农行的1个半月的培训，我从客观上对自己在学校里所学的知识有了感性的认识，使自己更加充分地理解了理论与实际的关系。我这次培训所涉及的内容，主要是第三方存管业务，其他一般了解的有储蓄业务、信用卡业务、贷款业务。工作包括最先简单的录入、统计和后来的前台营销、接待工作。

培训内容

在培训的前两个星期，我在五角场支行的电子产品部学习银行的最基本工作，如录入、统计、制表、复核等。通过这些简单的工作，我了解了银行卡业务的基本操作流程，未接触银行工作前看似简单的一张信用卡，是必须经过评估、审核、录入、复核、存档、编制、打印等一系列完整严密的手续才能完成的。当中任何一个环节出了差错，都会带来繁琐的纠正工作。刚开始认为对于简单的电脑操作完全可以胜任的我，慢慢明白，最重要的不是快，而是准。除了银行卡的操作流程，在做一些杂事，如电话联络各所业务人员、大堂经理等工作时，我也深刻体会到银行不是简单的存款取款的渠道，而是一个具有权威性的完整的金融机构。银行的后台业务也包罗万象，每个部门都有自己工作的操作流程，而我这次接触的是电子产品部，主要学习的是第三方存管业务。

经过两个星期的学习，我有幸有机会被分配到黄兴所营业网点进行前台的第三方存管业务处理。每天我和一名银行操作人员还有三名培训生一组人来到营口路上的中心建投证券所，推广第三方存管业务。“第三方存管”是指证券公司客户证券交易结算资金交由银行存管，由存管银行按照法律、法规的要求，负责客户资金的存取与资金交收，证券交易操作保持不变。对于这个国家刚出台的新型业务，我们要做好介绍和营销工作。在证券所，接触到的大部分人都是退休离职人员，年长的不在少数。我们除了需要耐心讲解外，还会根据他们的需要为他们提供各种便利帮助他们申请和使用。介绍、答疑、填表、复印、装订、跑上跑下这些看似简单的活拼凑在一起，比起在办公室里的电脑录入工作可是辛苦多了。不过这样的“亲民”培训让我学习到了很多，收获颇丰：要做好一份工作甚至一个业务，要从顾客的角度切实为他们着想，要用诚心感动他们，尤其是银行这样一个公立的角色，更要时时以认真严谨的态度要求自己服务大众。

第三方存管作为一个新出台的业务，不仅给了证券市场一股

新的气象，也给了我全新的力量，让我收获的不仅仅是简单的业务操作方法，且是工作背后那份深刻的认知体会-该如何做好一个银行人员。

培训收获与体会

这次培训，除了让我对农业银行的基本业务有了一定了解，并且能进行基本操作外，我觉得自己在其他方面的收获也是挺大的。作为一名一直生活在单纯的大学校园的我，这次的培训无疑成为了我踏入社会前的一个平台，为我今后踏入社会奠定了基础。

首先，我觉得在学校和单位的很大一个不同就是进入社会以后必须要有很强的责任心。在工作岗位上，我们必须要有强烈的责任感，要对自己的岗位负责，要对自己办理的业务负责。如果没有完成当天应该完成的工作，那职员必须得加班；如果不小心出现了错误，也必须负责纠正。

其次，我觉得工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力提高自己的职业素养，正所谓做一行就要懂一行的行规。在这一点上我从培训单位同事那里深有体会。比如，有的业务办理需要身份证件，虽然客户可能是自己认识的人，他们也会要求对方出示证件，而当对方有所微词时，他们也总是耐心的解释为什么必须得这么做。现在银行已经类似于服务行业，所以职员的工作态度问题尤为重要，这点我有亲身感受。

最后，我觉得到了实际工作中以后，学历并不显得最重要，主要看的是个人的业务能力和交际能力。任何工作，做得时间久了是谁都会做的，在实际工作中动手能力更重要。

因此，我体会到，如果将我们在大学里所学的知识与更多的实践结合在一起，用实践来检验真理，使一个本科生具备较强的处理基本实务的能力与比较系统的专业知识，这才是我

们培训的真正目的。

很感谢培训单位给我这个这么好的培训机会，让我学习很多、成长很多、收获很多。

进农行心得体会篇七

农业银行作为国内领先的大型银行之一，一直倡导学习与进步，特别是近年来，不断大力推出各种读书活动，以助力员工更好地发展自己。我有幸参与了农行读书心得的活动，收获颇多，下面是我的个人体会。

第二段：读书的好处

首先我认为阅读对于个人的成长是至关重要的，读书是我们增长知识，扩充视野的重要途径。阅读可以丰富我们的想象力，增强我们的思考能力，提高我们的语言表达能力，还有助于我们明确自己的人生目标。那么这些在银行工作的人应该更加重视，我们的工作需要大量的思考与决策，阅读有着无法替代的好处。

第三段：读书的机会

其次，我认为农行为员工提供了很多读书的机会。比如定期的读书分享会，会上不仅可以倾听到同事们的经验，更可以听到各种各样的观点，从而对个人的认知产生更深入的了解。另外还有着每月的员工读书节，农行为员工提供了一系列的书籍，可以放心大胆地借阅，并且每月为大家策划了很多活动，例如圆桌论坛，阅读分享等等。

第四段：读书的情境

再往深入想到，阅读的情境也非常重要。在农行半天工作之后，静心翻一本书是非常舒适的事情，在法式小厅里一边品

着咖啡，一边阅读大家齐声讨论问题，或者一个人安静地独自沉浸在书籍中，都是非常美好的事情。这种一种阅读氛围，让我们能够放下身边的烦恼与压力，从而更好地投入到阅读中去。

第五段：结尾

总的来说，我深刻认识到了读书的重要性和农行持续发展员工的读书氛围，它不仅是一次机会，更是一种价值，它让我们有更多的知识和影响力，去发现更广阔的世界。我希望通过自己的学习经验，能够促进更多工作中的同事重视起来，坚持不断地去扩展自己，从而在日后的工作生涯中有更好的表现。

进农行心得体会篇八

农业银行是中国最大的农村金融机构之一，为农村和城市客户提供多种金融服务。作为一名在农业银行工作的员工，我深刻领悟到，在工作中我们不仅需要掌握自己岗位的知识技能，更需要了解农行的文化、流程、理念等方方面面，才能真正为客户服务。在这里，我分享一些我个人的农行知识心得体会。

第二段：了解农行组织架构

作为一家大型的国有银行，农业银行拥有严谨的组织体系，包括总行、分行、支行等多个层级。要想为客户提供更好的服务，我们必须了解农行的组织架构以及各层级之间的工作流程，这样才能更加便捷地处理和解决客户的问题。此外，还需要熟悉农行的各项规章制度，如业务操作指南、风险管理手册等，这些都能够保障我们的工作合规性的范畴之内，保证客户合法利益。

第三段：专业知识技能的提升

农业银行拥有丰富的金融产品和服务，员工需要掌握金融知识，了解各类金融产品的优势和风险，及时提供详细的产品介绍和充分的风险提示，确保客户选择合适的产品，也保证农行的风险控制。同时，员工还需要熟悉银行业务流程，如开户、贷款、汇款等，正确的操作流程可以提高客户满意度，促进业务快速稳定推进。

第四段：团队协作能力的培养

在农行的工作中，不仅需要个人能力的提升，团队协作能力也是不可或缺的。金融业务需要各部门之间的协同，也需要与其他合作机构联动。员工需要具备良好的沟通协调能力，能够在团队中发挥自己的优势，协同工作，提供高质量的服务。团队的协同合作也能提高员工的工作效率，为客户提供更好的服务。

第五段：客户体验的提升

客户是农行的核心，我们不仅需要提供专业的金融服务，还需要从客户角度出发，积极寻找服务瓶颈，优化工作流程，提高业务系统的稳定性和安全性，优化客户服务体验，让客户获得更好的服务体验。提高客户满意度，是银行业务最基本的原则之一。只有让客户感受到我们的服务，才是真正意义上的服务。

总结：

在农业银行的工作中，只有不断地提升自己的素质，全面了解农行的组织、文化和业务流程，才能够更好地服务客户。同时，加强团队合作和客户体验的提升，也是银行员工不断进步的方向。在未来的工作中，我们需要不断总结、总结，为客户提供更优质、高效的服务。

进农行心得体会篇九

为进一步提高全行会计管理及操作人员合规意识，建立良好的道德诚信标准，增强内部会计控制及风险防范能力，创建农业银行良好的合规文化。农行山东泰安分行按照农总行、省行的统一部署，结合本行实际情况，从七月份至九月份，在全行范围内开展“从我做起，合规操作”专题教育学习活动。

开展这次教育学习活动的目的，就是要帮助员工树立正确的价值观，找准工作立足点，增强合规管理、合规经营意识；切实提高员工业务素质和执行制度的自觉性，增强识别风险和控制会计风险的能力，切实规范操作行为，有效遏制违规违纪问题和案件的发生；树立农业银行改革发展的信心，增强维护农业银行利益的责任心和使命感，建立良好的合规文化。

该行此次教育学习活动分为学习自查和巩固验收两个阶段进行。学习自查阶段的活动内容包括：

一是学习相关制度。组织员工采取集中学习和自学相结合的方式，对相关文件、制度、规章进行学习，学习内容以业务操作规范为主，做好学习记录和笔记，学习面达到100%。每名会计业务管理和操作人员至少撰写1篇以“从我做起，合规操作”为主题的学习心得。

二是对照制度进行自查整改。通过组织学习，结合“内控管理规范年”和案件治理“回头看”检查、合规文化教育活动，深入排查会计业务风险点，查找合规操作方面存在的问题并落实整改。

三是组织召开制度研讨会。

在八月底组织一次关于业务系统管理和会计制度方面的研讨

会，包括：对现行的会计业务生产系统和管理系统的内部控制进行探讨和研究，提出完善系统风险控制的意见；对现行的会计业务规章制度进行认真梳理，查找分析现行制度中存在与业务发展不相适应或存在漏洞、不衔接、不一致的问题，研究解决办法，提出完善意见。四是开展会计操作风险案例巡回宣讲工作。

抽调业务骨干，组成宣讲组，根据《中国农业银行防范案件工作指引》中有关会计操作的风险点，以实际案例，进行风险分析和警示。巩固验收阶段活动内容包括：

一是组织集中考试。围绕本次活动的学习内容，组织全行会计管理人员和操作人员进行集中考试。

二是检查验收。制定详细检查验收方案，组织各单位对“从我做起，合规操作”活动进行检查验收。

三是巩固学习成果。修订和完善会计结算专业的相关业务操作规范，建立岗位风险点提示制度，把合规管理、合规经营、合规操作的理念深入到每一个员工。