

2023年建筑人工劳务合同(汇总5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

建筑人工劳务合同篇一

甲方：____公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依照_政办发__号等文件精神,根据____公司第四届职工代表大会通过,并经__市企业改革和发展领导小组办公室批准的《____公司改制方案》(以下简称《方案》)及《____公司理顺劳动关系及人员分流实施细则》(以下简称《细则》)的规定,甲方决定对公司职工依法理顺劳动关系,给予经济补偿。乙方在认真阅读了《方案》及《细则》的基础上,同意与甲方解除劳动关系。为此,双方达成协议如下:

一、甲方的权利和义务

1、权利:根据《方案》及《细则》之有关规定,在履行具体条款的过程中,在乙方违约的情况下,有权按照《方案》及《细则》之规定对乙方进行处置。

2、义务:根据《方案》及《细则》之规定,在理顺劳动关系时,根据乙方连续工龄的长短,给予一定数量的货币补偿。经核实:截止____年_月_日(改制基准日),乙方的连续工龄为年,由此依照_政办发__号文件精神和《方案》及《细则》之规定核算出乙方理顺劳动关系补偿金为人民币万千百拾元整。

二：乙方的权利和义务

1、权利：根据《方案》及《细则》之规定，乙方有权在政策允许的范围内自愿选择理顺劳动关系的分流方式（即入股新公司、选择社会就业、内退及协保等分流方式）。

2、义务：乙方在作出选择理顺劳动关系的分流方式的决定后，必须履行《方案》及《细则》所规定的相应条款。

三、其他约定条款

1、甲方与乙方办理理顺劳动关系手续以后，双方即自动解除劳动关系，并报__市人事局、市劳动社会保障局备案。甲方不再对乙方的任何行为承担法律责任。

2、在乙方选定了理顺劳动关系的分流方式后，经乙方书面申请，甲乙双方签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》后，甲方同意免费为乙方代管人事档案，代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，直至达到法定退休年龄。

3、乙方申请委托甲方管理人事档案，代办理基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，具体事项按双方签定的《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续协议书》办理。

4、乙方不委托甲方代管人事档案及代办基本养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹手续，必须出具书转移面申请，甲方必须协助乙方办理相关转移手续。乙方不出具书面转移申请、又不签定《委托管理人事档案代办养老保险和医疗保险及其他政策性社保统筹协议书》的，甲方在改制完成后将到社保部门办理注销手续。

5、理顺劳动关系补偿金的发放和领取依照《____公司理顺劳

动关系人员分流申请表》有关规定执行。

6、根据《方案》及《细则》之规定，乙方在解除劳动关系领取补偿金之前必须认真填报《____公司理顺劳动关系人员分流申请表》，此表作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

四、违约责任

根据《方案》及《细则》的规定，本协议经甲、乙双方签定后，双方都必须严格遵守，任何一方违约都必须承担相应的违约责任。

五、违约解决方式

违约解决方式为提请__市劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁不服时，均可向人民法院提起诉讼。

六、本协议自双方签订之日起生效。

七、本协议一式四份，甲、乙双方各执一份，__市机关事业单位社保局持一份，____局人事处执一份，均具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方：（签名按手印）

法人代表：（签名）

本协议签订时间：____年__月__日

建筑人工劳务合同篇二

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限以 工程完成之月为本合同的终止期限。

二、工作内容和工作地点

1、乙方的岗位职务为施工员，工作地点：宁波市鄞州区高桥镇民乐村民乐工业区。工程名称：鄞州利丰阀门有限公司1#2#车间。

2、乙方的工作任务和职责见“附件一”。

三、工作时间和休息休假

1. 乙方每天工作上下班时间与建筑工人工作时间同步，不得无故迟到旷工。

2. 凡是建筑工人上工的日子，乙方都要到现场进行施工管理。

3. 乙方回办公室做资料或施工日志的时间要尽量避开重要施工时段，不得耽误现场管理工作。

4、甲方因生产(工作)需要可以延长工作时间，乙方不得拒绝，不得提出额外补偿。

5、乙方不享受任何法定节假日和法定节假日。甲方停工时间视作乙方假休日，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

1、乙方正常工作时间的工资为人民币 元/月，另外包吃，包住。

2、该工资中已包括乙方的各种绩效薪酬、津贴、补贴, 年终奖另外。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货

币支付。

5、甲方每月 日发放当月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。年底工资结清100%。

6、乙方延长工作时间或者在双休日、法定休假日上班的，不支付加班工资，也不安排补休。

五、社会保险和福利待遇

1、临时合同期内，甲方不为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续。只办理意外伤害保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

3、乙方因工负伤或者因工死亡的，甲方应按照国家政策予以补偿。

七、权利和义务：因乙方责任造成施工错误，带来经济损失的，视具体情况由乙方承担赔偿责任。因赔偿引起的纠纷由仲裁机构仲裁解决。

八、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一) 解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作；

3. 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(2) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(3) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(4) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方解除本合同，应当提前10日以书面形式通知甲方。

(二) 终止

本合同期满，法定终止条件出现，本合同即行终止。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

十、本合同“附件一、二”，与本合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

建筑人工劳务合同篇三

根据《_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方劳动合同期限：

(一)以完成一定的工作任务为期限：自20xx年3月18日起至9月30日止。

二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(二)乙方每日工作时间不超过8小时，甲方应当保证乙方每月至少2日的带薪休息。

三、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成

工作任务。

四、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单方面解除本合同，在对方无重大差错责任施工及违纪行为的情况下，甲方不得随意解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(三)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

五、其他约定

甲、乙双方约定的其他内容如下：

1、工资支付方式，工资支付形式采取按月支付方式。每月月底支付当月工资。

2、甲乙双方不得随意终止劳动合同。在劳动合同终止前三天，双方必须在友好协商的前提下对合同的后期事宜进行商定。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

建筑人工劳务合同篇四

乙方（劳动者）姓名□xxx文化程度□xx

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第（）项确定

c□本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从20xx年x月x日起至工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下（）项确定

a□标准工时工作制

b□不定时工作制

c□综合计算工时工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超

过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期内的月工资为 元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为 元，工资形式为（ ）。

1、计时工资

2、计件工资

3、岗位技能工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

（三）乙方工资支付形式为（ ）

1、银行代发

2、现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提

供工资清单。工资发放日为每月x日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有

害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前x日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保

险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一) 依据《劳动合同法》第二十

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二) 其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章）

乙方签名（盖章）□□xxx

合同订立日期□20xx年x月x日

合同履行起始日期□20xx年x月x日

建筑人工劳务合同篇五

根据《_劳动法》等法律、法规、行政规章的规定，万盛区鸿丰建筑工程有限公司(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)，按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限：

(一)固定期限： \ 年 \ 月 \ 日起 \年 \ 月 \ 日止。

(二)无固定期限： \ 自\ 年\ 月\ 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现。

(三)以完成一定的工作为期限：自 20xx 年6月 13日起至万盛新台之星商务楼工程基础钻孔桩完成之日止。其中试用期为 \日，从 \ 年 \ 月 \ 日起至 \ 年 \ 月 \ 日止。

二、工作内容：

(二)安全要求：乙方必须遵守国家法律、法规及甲方依法制定的规章制度和安全操作规程；(三)质量要求：质量必须符合国家现行的验收规范及标准并符合甲方有关质量管理的规定。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需和劳动者协商后，或出现法律、法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。(三)甲方安排乙方延长工作时间的，坚持职工自愿和不损害职工健康的原则，且必须按规定发放足额的加班工资。实行不定时工资制度的除外。

(四)乙方在法定节假日不愿加班的，应提前5日以书面形式告知甲方。

四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产特点，本工程钻孔桩工作为人工费承包

制，每米包干价为 元。（二）乙方按双方约定待桩基全部完工后由甲方应以货币形式一性支付乙方。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业病危害。

（二）甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。（三）乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

（一）甲方负责为乙方办理工伤保险及建工意外伤害保险并支付保费，其他社会保险由因工作性质所决定甲方全部计入乙方工资中，如需交纳相关社会保险由甲方代扣代交。

（二）甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

（一）甲方依法建立和完善规章制度。

（二）乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度。（三）甲方有权根据国家法律、法规和甲方规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止条件如下：

（一）按合同约定所承建工程竣工完成之日或合同约定的时间

到期，劳动合同终止。（二）乙方在劳动合同期内死亡，劳动合同终止。

（三）乙方无书面请假证明，无故旷工三日以上按自动离职处理，劳动合同终止。

九、劳动合同的变更、解除、终止

（一）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同的部分条款。

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

（五）乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；3、女职工在孕期、产期和哺乳期的；4、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）本劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即终止。

十、甲乙双方协商约定的其他内容

(一)因生产经营工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和
工作内容；

(二)特殊岗位人员(经专业培训人员、从事保密工作人员、负
责工程项目或者掌握公司(或厂)重要技术资料，关键工艺等
人员，未经甲方同意，乙方不得解除劳动合同。

(三)乙方在合同期内违反甲方依法建立的规章制度，被行政
处分(含记过)以上处分的，视为严重违反劳动纪律、严重失
职或严重营私舞弊。

(四)乙方长期(或多次)不按工作内容或工作要求完成工作任
务的视为不能胜任工作。

(五)乙方因公受伤参照《工伤保险条例》执行，若必须住院
治疗、住院期间所有补助为300元，住院期间护理由其家人或
家属负责、护理费为1500元(乙方家人或家属不护理甲方将安
排专人护理，护理费超支部份由乙方自负)。

十一、违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责
任外，还应分别承担如下责任；甲方的违约责任：

(一)甲方擅自解除劳动合同，由甲方向乙方补偿5000元赔偿
金。乙方的违约责任：

(一)乙方擅自解除劳动合同，由乙方向甲方补偿5000元赔偿
金，由甲方出资培训的技术工人，为甲方服务未满合同规定
期限的要索取培训费，其费用按甲方实际支付情况确定，该
费用可以从乙方本人工资中扣除，不足部分可以通过其它或
法律途径解决。

(二)乙方在生产经营活动中给甲方造成损失，按国家有关规

定和甲方依法制订的规章制度进行处理。甲乙双方因履行劳动合同发生争议，双方可协商解决，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本劳动合同叁式两份，甲方执两份乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

年月日：