

化工安全生产心得体会总结(优秀5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

化工安全生产心得体会总结篇一

20x年x月x日，我院对全院职工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。安全生产知识培训作为落实我院年度会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及医疗实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对工院实际情况，突出了医疗纠纷相关安全方面

的内容。同时收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强

对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

化工安全生产心得体会总结篇二

我院以科学发展观统领全局，进一步落实县卫生局安全生产工作会议精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，采取有力措施，深化安全生产工作，普及安全生产知识，增强全院职工的安全意识，积极消除事故隐患，健全和完善我院长效安全管理机制，较好的完成了县卫生局下达的安全生产责任目标。现就我院上半年安全生产工作总结如下：

一、提高认识，加强领导，层层落实安全生产责任制。

安全生产工作关系我院职工和患者生命财产安全，我院领导高度重视安全工作，始终把它摆在重要议事日程，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各岗位专业一起抓，形成了齐抓共管的局面。

加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的安全生产领导小组，并下设办公室，形成了横向到边，纵向到底的安全生产管理体系，使安全管理工作在组织上不脱节。

为了进一步落实安全生产责任制，层层落实责任，在年初第一季度的院周会上，院长与各科室负责人分别签定了安全生产目标责任书，从而使职责明确，责任到人，收到了良好的效果。

二、注重宣传，强化培训，不断提高职工安全素质。

提高我院职工的安全素质，是搞好我院安全生产的基础。今年上半年，我院从加强学习，提高认识入手，充分利用宣传栏、横幅、黑板报、安全知识讲座等多种形式营造浓厚氛围，对职工进行安全生产教育，并及时传达县卫生局关于安全生产的指示精神，特别是对《安全生产法》以及相关法律、法规的学习更是抓紧抓实，使他们熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了院职工对安全生产工作重要性的认识。

此外，我院还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。今年五月，我院还专门组织全院职工进行了消防知识培训，使职工的消防意识得到进一步增强，并强化了他们对火灾的防范能力。

针对压力容器等特种作业人员，我院按要求进行外培，并做到持证上岗，从而有效的提高了特种作业人员的安全生产技能，为实现我院安全生产奠定了坚实的基础。

化工安全生产心得体会总结篇三

维修一车间在公司的正确领导下，认真贯彻落实上级指示精神，坚持以__为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“以人为本“的管理理念，用心践行”对标管理“工作思路，紧紧围绕安全生产这一中心，围绕年度无重大安全生产事故的工作目标，以强化现场管理和严格隐患排查治理为重要举措，狠抓安全管理和岗位职责落实，深入开展各项“安全教育”宣传活动，从而有效地推进了安全生产工作，全年实现了安全生产无事故。

一、主要工作

（一）从安全教育抓起，提高全员安全意识

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，车间把“提高员工的安全意识，彻底消灭习惯性违章”作为安全管理的重点，开展丰富多彩的安全教育活动，组织全员用心参与，提高职工的安全意识。每年度车间组织全体员工集中学习安全事故案例，并适时参观学习，引以为戒，强化职工安全意识。每月按时开展防人身事故班组自由讨论，变“要我安全”为“我要安全”。车间每周例会由各片区主任对检修工作中存在的安全隐患进行汇报和总结，定任务定目标进行有步骤的整改。班组每周开一次“安全生产，规范作业”的安全班组会议，让每一位员工都参与进来，对工作中不安全的因素进行学习和交流。以上一系列举措使每位职工都能从内心深处认识到安全生产的重要性，极大的提高了整体安全意识。

（二）监督健全车间安全生产工作台帐

班组是安全生产最基层的单位，车间结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和潜力，做好班组安全工作日常管理。车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。其资料有安全生产检查整改状况，安全生产管理制度，安全工作会议记录，特种作业人员培训登记，上级安全文件学习，工伤事故状况，安全检查记录以及周安全工作总结。各班组台帐的规范全面，促进了车间安全工作的顺利开展。每一天的班前会都必讲安全资料，并依据安全奖惩制度对员工个人不安全事故进行约束制裁。

（三）用心开展各项安全宣传教育活动，提升整体素质

在今年的“安全生产月”和“百日安全”活动中，车间紧紧围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的主题，用心配合公司开展了各式各样的安全主题活动，透过悬挂条幅，安全

承诺签字，在工作场所张贴宣传画和标语。并组织车间全员进行安全知识的学习和答题竞赛，确保人人参与人人受益。透过车间宣传栏，对车间员工宣传夏季五防、危害风险辨识、有害物质急救常识等等，让员工对特殊危害风险有了更进一步的了解和教育。在全年的各项安全生产活动中，车间注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效，车间全体员工的整体安全水平都有了必须的提高，并给员工努力营造了一个“人人讲安全、事事想安全、处处保安全”的浓厚氛围，全面推动公司各项工作迈向新起点。

（四）加强检修现场的监督巡查，狠抓现场管理

安全管理的关键在现场，为确保生产安全，车间主任及安全人员根据各片区重大检修项目进度，对关键环节进行现场安全监护和隐患排查，保证检修现场安全作业万无一失。车间所有职能人员都肩负着安全监管的职责，对现场的危害辨识和检修方案安全可行富有不可推卸的职责，发现违章作业有义务进行及时制止以及汇报车间。为了确保保运生产工作的安全开展，坚持做到对检修中出现的安全相关问题，及时报告并进行解决，从而消除生产的不安全因素。实行片区主任日常安全巡查，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。车间规定每周最少一次对本车间的安全状况进行检查，并把检查结果及时上报。透过不断找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。

二、存在问题与改善之处

（一）部分生产作业人员安全思想意识淡薄，安全素质较低。

（二）对“三违”现象查出考核力度不够。

（三）与工段沟通协调还有欠缺。

（四）培养良好的安全氛围，安全素养至关重要，员工缺乏自我批评及相互配合、互相监管意识。

三、安全生产工作

维修储运一车间，首先将把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组安全管理、现场管理等方面，透过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格规范作业，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。继续坚持全年安全生产无事故的工作目标，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。其次车间将利用各种形式抓好安全教育，以往年公司内外出现的典型事故为教育材料，用心落实公司“百安活动”的开展，并抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。最后细化安全管理，将安全工作落实到每个人，实现人人有安全职责、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，构成纵向到底、横向到边的安全管理网。

综观维修储运一车间安全工作，目标明确，成绩显著，对全年储运任务的完成起到了很大的保障作用。同时我们的工作中确实存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索新思路、新方法，以行动来推动安全工作的全面进步。将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的职责重大和安全工作的重要性，安全工作职责重于泰山。今后，维修一车间将更加努力做好车间安全生产工作，力争年复一年的实现安全生产工作无重大事故发生。

化工安全生产心得体会总结篇四

大家必须还记得近年来全国各地化工企业一次又一次的“爆

炸泄漏事故”，爆炸后满地的伤员，不明白有多少人在事故中离开了这个世界，逝者的离去带给我们无尽的悲伤，活着的我们在这刻才发现，人的生命是多么的脆弱。这对一个企业是重大的撞击，对一个家庭是一场无法弥补的灾难。

，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。

安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期盼中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种期望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！安全，对于职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，仅有起点。你听，职责重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自我的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着——安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

安全靠什么安全靠职责心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。仅有安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强职责心，生产的安全才不受威胁。仅有增强职责心，安全才有保障，生命才会秀丽。安全靠人，我们务必有高度的安全素质、道德修养、职责心、业务技能、健康的身体；安全靠企业领导，领导高度重视、舍得投入、带给良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全职责，实行重奖重罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全是一个

系统工程，要长抓不懈。

化工安全生产心得体会总结篇五

紧张忙碌的20__即将过去，充满期望的20__已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

20__工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得

到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带

有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。