

# 2023年研学旅行活动方案(优秀10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 饭店雇佣员工合同篇一

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

注册地址： 居民身份证号码：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

户口所在地：\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_街道

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条. 本合同为期限劳动合同。 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。（生效日期写培训之前，试用期终止日期可以写培训结束时间）本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。（随意写，一年左右为好）

### 二、工作内容和工作地点

第二条. 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(如皮具护理技师)工作。

第三条. 乙方工作应达到参加培训后所要求标准。

第四条. 乙方工作地点为\_\_\_\_\_，经双方协商工作地点可以变更。

### 三、劳动保护和劳动条件

第五条. 甲方安排乙方执行工时制度。

第六条. 甲方安排乙方加班, 应符合法律、法规的规定。

第七条. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第八条. 甲方负责对乙方进行业务技术和甲方规章制度等方面的教育。

第九条. 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

### 四、双方权利义务

第十条. 乙方应根据协议支付甲方培训费用\_\_\_\_\_, (把费用一次性写完也可以) 甲方则应根据协议给予乙方安排参加\_\_\_\_\_公司组织的\_\_\_\_\_培训。

第十一条. 如履行中出现任何有碍合同履行的情况，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。

第十二条. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。违约方应承担相应违约责任。

第十三条. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 饭店雇佣员工合同篇二

甲方(雇主):

乙方(雇员): 性别:

身份证号: 联系方式:

现居住详址:

根据《xxx合同法》等有关法律、法规的规定,甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜,达成如下协议:

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天小时)。

2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为/月, 甲方于每月

2. 因特殊情况, 乙方需要加班(指晚上留宿), 则甲方须每晚另行支付元加班费。

#### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

#### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
6. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

#### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

## 饭店雇佣员工合同篇三

甲方：\*\*\*酒店

乙方：

第一条 甲方录用乙方从事\*\*\*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至年 月 日止。

### 第二条 基本权利和义务

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为 元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同

工权利、义务及各项待遇；

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条 必须承诺保守酒店机密。

第六条 本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条 履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

员工雇佣合同书范本二

甲方(聘用方)： \_\_\_\_\_

乙方(受聘方)： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小

时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第五条工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## 第六条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。



4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## 第七条病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

## 第八条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第十条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

员工雇佣合同书范本三

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_个月。

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1. 劳务人员的劳务报酬；
2. 甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用；
3. 甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；
4. 用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

## (二) 费用的标准:

2. 甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3. 劳务派遣服务费标准: 甲乙双方经过协商, 从以下两种标准中任选一种。( )

(1) 乙方委托甲方代发劳务人员工资, 乙方收取\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

(2) 若由乙方直接发放劳务人员工资, 乙方收取\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

4. 一次性费用标准为: 劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付; 其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数派遣服务费标准/人月派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的, 派遣月数按半月计算, 派遣期超过半月、不满一月的, 派遣月数按一个月计算。

## (三) 支付方式和支付时间:

1. 劳务人员的劳务报酬, 由乙方以书面正式委托形式, 委托甲方代为发放; (具体操作按委托书面条款执行) 或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2. 甲方应支付的相关社会保险费用, 由乙方提供缴纳清单, 缴纳期限经甲方确认后, 支付给乙方按期缴纳。

3. 劳务派遣服务费按\_\_\_\_\_ (月、季) 支付, 由甲方于\_\_\_\_\_ 将当\_\_\_\_\_ (月、季) 费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4. 劳动合同书及鉴证费用, 由乙方开据正式单据交给甲方确认后, 甲方支付给乙方。其他一次性费用, 支付时间根据实际情况经双方协商后确定。

5. 劳务人员个人需承担的费用, 由甲方按月从劳务人员工资中扣除, 并打入乙方帐户。

(二) 劳务人员有以下情形之一的, 甲方应提前3日通知乙方, 并于3日后退回乙方, 并有权要求乙方在\_\_\_\_\_ 日内重新派遣符合条件的劳务人员:

1. 在试用期内不能胜任甲方工作要求;
2. 不服从甲方工作安排;
3. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;
4. 工作失职, 给甲方造成经济损失;
5. 派遣期未满, 被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三) 确定和调整劳务人员的劳务报酬标准;

(六) 对乙方不履行合同的, 甲方有权追究违约责任;

(七) 法律、法规规定的其他权利。

(四) 凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的, 应提前\_\_\_\_\_ 日书面向乙方提出, 乙方同意后, 方能停止派遣或更换劳务人员。

(五) 劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六) 按时足额支付乙方的劳务费用。

(一) 对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

(二) 依法维护劳务人员的合法权益；

(三) 法律法规规定的其他权利。

(一) 与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二) 按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三) 负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四) 负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五) 劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六) 对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。



(七)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_ 法定代表人/授权人签字：  
\_\_\_\_\_

## 饭店雇佣员工合同篇四

雇佣合同范例一：

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(员工): \_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致, 签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限

1、有固定期限:从年月日起至年月日止。

2、无固定期限:从年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从年月日起至工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容, 工作地点

1、标准工时制, 即每日工作小时, 每周工作小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准, 实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准, 实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商, 同意按以下第种方式支付乙方的工资

1、乙方每月正常工作时间工资元;试用期内每月正常工作时间工资元。

2、双方约定以确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费, 缴存住房公积金

金

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方:(盖章)\_\_\_\_\_乙方:(签名)\_\_\_\_\_

合同不仅仅是是维护法律权益的证明，更是对自身责任的规划。在阅读了这篇《20xx雇佣员工劳动协议范本4篇》之后如果还想阅读更多

## 饭店雇佣员工合同篇五

雇佣合同与劳动合同不同，雇佣合同的主体范围比劳动合同广泛，认定雇佣关系不以是否订立雇佣合同为限，而劳动合同则是认定劳动关系的唯一依据。 以下是本站小编为大家精心准备的：3篇公司员工雇佣合同范本。欢迎阅读与参考!

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方) 乙方(受聘人)： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，就建立劳务关系期间双方的权利、义务达成一致如下：。

第一条 聘用期限

(1)本聘用期限为：自 年 月 日起

至 年 月 日止。

(2)聘用合同期满，如需续订聘用合同，双方另行协商。

## 第二条 聘用岗位

(1)甲方聘用乙方从事 岗位。

(2)甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 劳务报酬和休息休假

(1)聘用期间，在正常的工作日内，乙方的月薪为 元。

(2)甲方如因特殊原因需要延长工作时间的，甲方另行支付加班工资或者安排乙方同等时间补休。

(3)乙方依法享受法定节假日。

## 第四条 工作条件和劳动保护

(1)甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方： 乙方姓名： 身份证号码： 联系电话： 居住地： 邮政编码： 根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 聘用期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中

试用期为 月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用： 元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤负伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、 本合同期限届满的；
- 2、 双方就结束本合同协商一致的；
- 3、 甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；
- 4、 乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；
- 5、 因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、 乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条 乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条 乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。 第十三条 双方协商约定的其他事项：

- 1、 甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。
- 2、 乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方： 乙方姓名： 身份证号码： 联系电话： 居住地： 邮政编码： 根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 聘用期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

## 第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方到 担任 工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用： 元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤按有关规定执行。

第八条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、 本合同期限届满的；
- 2、 双方就结束本合同协商一致的；
- 3、 甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；
- 4、 乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；



- 5、 因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、 乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条 甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条 乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条 乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。 第十三条 双方协商约定的其他事项：

- 1、 甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。
- 2、 乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。
- 3、 乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。
- 4、 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章): 乙方(签字):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

此雇用合同由\_\_\_\_\_ (以下简称雇主)和\_\_\_\_\_ (以下简称雇员)缔结。根据本合同,雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

## 一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_工作,并履行以下职责。

## 二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_ (年、月),从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_,每天从\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_点,一周共\_\_\_\_\_小时。

## 四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬:

1. 每(小时)\_\_\_\_\_美元;
2. 每加班(小时)\_\_\_\_\_美元,每两周结算一次,支票支付。
3. 其他报酬(红利、佣金等),数额及计算办法如下:

## 五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_。

## 六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

## 七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

## 八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

## 九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_。

## 十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。(同上) 雇主免费提供住宿。(同上) 雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2. 每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
3. (同上)雇员自理伙食。
4. (同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。
5. (同上)津贴：\_\_\_\_\_。
6. (同上)其他：\_\_\_\_\_。

## 十一、其他规定

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

## 十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；或
2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：
  - a. 雇员\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_次无故上班迟到；
  - b. 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；
  - c. 在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

- d.雇员放弃工作职责；
- f.在物质或其他方面受到特别虐待；
- g.无故拖延支付雇员的工资；
- h.违犯本合同任何一项规定；

### 十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

2. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违反规则的理由。
3. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

### 十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

### 十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，  
在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是  
他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日