

最新酒店产品的设计方案(大全5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

酒店产品的设计方案篇一

一、圣诞主题：平安圣诞*欢乐新都

深圳新都酒店将为您和您的亲人、朋友、恋人营造独特的圣诞文化氛围，在这儿，您可以和亲人度过一个安静、祥和的平安夜，让您在此真正感受欢乐！

二、圣诞色彩：紫色，橙色，蓝色，

三、圣诞装饰：外围，大堂，餐厅，汇商阁

1、外围

酒店大门临街树木用点灯装饰，树上可放置小型圣诞树或雪人，让整条街也能感受到新都的圣诞欢乐。

酒店大门上方的雨蓬可用蓝色的星星灯进行点缀，让人从远处就能观看与感受到一股圣诞气氛的袭来，星星灯的末端可加一些圣诞小球（色彩可以鲜明点）进行吊坠，起装饰美观作用。

酒店大门下方两侧制作两个仿真火炉（灯箱+排气扇），让本来就低温的天气感觉一下子热起来，大门的上方两侧树二棵圣诞许愿树，让游客“寄”卡祝愿。

大门台阶两边用一些花草进行装饰，两边扶手可稍加点缀（绑些小蝴蝶结）大门一侧可用kt版做一个圣诞老人的人像，以欢迎光临的姿势立于大门一侧。大门的玻璃门上方制作“圣诞快乐”的横副。玻璃门两边用紫色的布帘装饰（效果如舞台开幕）给人一种迫不及待想打开这个神秘的布帘去里边的感觉。

大门另外两侧也用圣诞树和一些喷绘图进行装饰，玻璃上可以喷圣诞卡通，并有mreey chirstmas等字符，宣传圣诞的主题。

2、大堂

酒店大堂是主题场景所在地，从大门进来第一眼看到的就是和蔼的圣诞老人向着所有来宾欢迎动作，然后就是金花闪闪的圣诞树，圣诞树上彩灯与彩带点缀。看上去很温馨，也很欢快。

因为大堂成长方形，设计一个用泡沫雕刻的场景，（长方形）让整个大堂都融入在一个欢乐与祥和的气氛中去，场景效果为一大片雪地，雪地上有圣诞雪人，拿着幸福，平安，欢乐的小木牌，还有圣诞树，都以紫色和橙色为主。

大堂二楼楼梯面，用紫色布帘装饰与大门前保持一致，让人觉得还是在整个氛围中间，增添一些圣诞小饰物，如雪花、铃铛、小彩球等。

大堂柱子用喷绘装饰，色调以橙色为主，内容为平安，欢乐，突出圣诞主题，并有mreey chirstmas等字符，画面与整个空间布局相融合。

电梯入口墙面设计一张喷绘，内容为平安，欢乐，突出圣诞主题并有mreey chirstmas等字符。大堂入电梯口在最顶部布置圣诞快乐中文与英文的欢迎式坠布，表示迎客之道并结合一

些喷绘图片内容的装饰。让人有置身于现场的感觉。

大堂前厅工作台上摆放小型的圣诞彩树，并存放一些圣诞装饰物品。让整个空间更充实，气氛更浓烈！

3、绿茵阁餐厅

酒店产品的设计方案篇二

进入餐厅，服务小姐头戴圣诞红帽，餐桌上是精美的圣诞食物，整个餐厅也以平安，欢乐为主题，餐厅的墙面上也用喷绘装饰，色调为橙色，内容为平安，欢乐，突出圣诞主题，并有mreey chirstmas等字符。

餐桌以紫色布帘为主体，显示尊贵，上面点缀一些圣诞小饰物（如星星，彩球等）。外窗玻璃上贴卡通（小矮人，圣诞老人等）和喷雪花。让餐厅也在这样的气氛下更显温馨，欢乐。

4、汇商阁

汇商阁的门口放一个向来宾致敬的圣诞老人，大厅中央可放圣诞树，同样以平安，欢乐为主题。楼上的栏杆面也由紫色的布帘组成，与大堂的一致，增加一些圣诞饰物的点缀。

吧台正对面可做一副喷绘来装饰，色调以橙色为主，内容为平安，欢乐，突出圣诞主题，并有mreey chirstmas等字符，画面与整个空间布局相融合。

汇商阁顶部也可以结合喷绘图片内容的装饰，让人有置身于现场的感觉。吧台上可适当放一些圣诞小树、雪人、松果等装饰物。吧台后方玻璃可做一条横副，突出主题，内容为平安、欢乐，并有mreey chirstmas等字符。

汇商阁餐桌上也可用各种圣诞小饰物进行点缀（如雪花，士的糖，等）。

共2页，当前第2页12

酒店产品的设计方案篇三

辞旧迎新之际，为展现公司日新月异，蓬勃发展的良好风貌，增进友谊、增强凝聚力，公司将举办20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年会，以此来答谢各位员工一年来辛勤的工作与默默付出。

20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年会

比赛□20xx年01月xx或22日下午11点至17点

年会□20xx年01月xx或22日下午17点30分至21点30分

xx大学城内环路+酒店(待定)

- 2、加强员工之间的交流，增强团队协作的意识，提升公司的综合竞争能力；
- 4、丰富员工生活，答谢全体员工一年以来付出的辛勤努力；
- 5、让员工充分的展现自我，让年会的过程中认知自我及对企业大家庭的认同感；
- 6、加强领导与员工之间的互动，让我们在同一个舞台共同交流、联欢。

公司全体员工(预计20人)

注：另抽奖的可参考：

一等奖(1名)：移动硬盘1000元。

二等奖(2名)：额外带薪假期2天。

三等奖(3名)：挂烫机1台200元。

酒店产品的设计方案篇四

由于企业初创，资金往往呈现净流出状态，任何不确定的风险因素都会直接或间接地转化为对投资增加的需求。为解决初创期的困难，薪酬设计应满足以下要求：

处在初创期的企业，往往急需大批优秀的生产技术人员和销售人员，但由于受外部人力资源条件的限制，要获取所需的优秀人才，通常只能从劳动力市场上招募。由于企业初创，对人才的吸引力总体上还很弱，因而只能靠较高的薪酬水平来吸引优秀的人才。

企业初创时期，主要业务流程及组织架构尚不稳定，职位职责尚不明确，常常存在一人多职或职责交叉的现象，主导员工的往往是创业热情，而不是名誉和正式的地位。因此企业薪酬设计的重点应放在薪酬的外部竞争性上，淡化薪酬的内部公平性。

在初创期，企业流动资金较为紧张，为了减轻企业的财务负担，本阶段的总体薪酬刚性应当小一些，即基本工资和福利所占的比重要小，而绩效奖金所占的比重大。此外，企业一方面急需专业技术人才、管理人才和市场营销人才的加盟，另一方面迫于财务的压力，迫使许多企业采用长期激励的方式来吸引和留住人才。通常的做法是：企业向员工做出承诺或达成协议，用股权、未来收益或未来职务等长期激励的形式代替当前的高薪。

企业薪酬体系设计作为实现人力资源合理配置的基本手段，

在人力资源开发与管理中起着十分重要的作用。薪酬一方面代表着劳动者可以提供的不同劳动能力的数量与质量，反映着劳动力供给方面的基本特征，另一方面代表着用人单位对人力资源需要的种类、数量和程度，反映着劳动力需求方面的特征。薪酬管理也就是要运用薪酬这个人力资源中最重要的经济参数，来引导人力资源向合理的方向运动，从而实现组织目标的最大化。利织实业的薪酬管理存在的问题，直接的影响到企业人力资源的有效实施，因此需要进行应有的改革。

对于初创期的小企业来说，盈利和发展是影响生存的大问题，在这个紧要的时期，企业往往需要优秀销售人才的加盟，进而帮助企业打开市场并度过难关，但是很显然，吸引和留住这样的人才必须要通过薪酬福利来实现，所以薪酬管理和薪酬设计工作是该时期企业管理的重点内容。

其实无论是什么样的企业，销售人员都是非常重要的，所以为了更好的吸引和留住销售人员，需要对销售人员的薪酬设计特别留心。本身销售岗位就是一个流动性非常强的岗位，而且在企业中普遍担负着较大的业绩压力与精神压力，因此在设计的过程中需要突出激励性。

一、结合发展战略。这是整个薪酬设计的第一步，主要用意在于让企业进行合理的计划，对整个企业的发展战略和企业文化与薪酬设计进行合理的结合进行评估，确保后期的薪酬设计不会偏离方向。

二、做好岗位评价。企业就可以对销售岗位进行具体的岗位评价，主要是对岗位的职责、价值、重要性、工作难度等进行合理的评定，然后出具详尽的岗位说明书，从而有效的保证薪酬设计中的内部公平。

三、参与薪酬调查。由于对销售人员要突出激励性，而且要尽量保留优秀的人才，那么提升薪酬体系的竞争力就是首要

的前提。而且对于创业期的企业来说，适当的提升薪酬外部竞争力有利于淡化薪酬内部公平性带来的不利影响。目前市场上有比较多优秀的调查机构，中国薪酬调查网就是其中之一。

四、确定薪酬等级和水平。根据岗位评价和薪酬调查的结果，然后进行专业的统计分析，之后就可以据此设定销售岗位的薪酬等级，这和后期员工的岗位晋升和薪酬调整有着莫大的关联。薪酬管理的外部竞争力主要体现在薪酬水平上，因此企业对于薪酬水平的定位非常重要。

五、制定薪酬结构。所谓薪酬结构就是薪酬的组成元素，这直接关系到员工的利益分配和企业的人力成本控制，而且鉴于薪酬激励对于销售人员的重要性，通过合理的搭配固定薪酬和浮动薪酬的比例可以让销售人员的薪酬更富激励性，这有利于企业销售人员的稳定。

酒店产品的设计方案篇五

1. 知识目标：通过本课的学习，明白信用是创业成功的根本，也是现代经济生活的灵魂，信用对于我们每个人都很重要。通过师生对经济活动中成功与失败的案例的探讨与分析，深刻体会诚信对于创业投资经营活动的重要意义，理解参与社会生活必须讲求诚信。

2. 能力目标：通过学习，基本能够运用全面地、发展的观点看问题

信用对于个人创业和成功及社会健康发展的重要意义。

诚实守信的人文素养的培养。

多媒体辅助教学

新课引入：用《狼来了》的故事导入新课，让学生看动画并给故事中的放羊娃配音。（用故事和动画吸引学生的兴趣）

学生回答：（略）

师：下面请同学们展开你丰富的想象，这个孩子以后会怎样？

学生回答：（略）

师：同学们的想象力真是太丰富了，从这个故事中，我们能得到什么启示？

学生回答：（略）

师：是的，狼来了并不可怕，失去诚信最可怕。因此不管是在生活中还是在学习中，我们都要诚实守信，因为信用是金。给学生讲应聘的故事：（见投影片）让学生扮演这位应聘者，假如你是这位应聘的青年，你会怎么说？（学生回答）

师：告诉学生这位应聘者的想法和做法。应聘的中国青年心里一震：“他认错人了。”而在此时，承认自己有哈佛的学历对应聘绝对有好处，但这个青年认为，诚实比什么都重要。于是他冷静而又客气地说：“先生，你可能认错人了。我没有到哈佛学习过，我只在中国的内地读过大学，”说话的同时，他已经作好了不被录取的准备。没想到主考的美国人露出惊喜之色，他说：“你很诚实，刚才就是我们考试的第一关，现在我们进行第二关的考试。”最终，这位青年凭着他的诚实和专业水平，最终在众多的应聘者中脱颖而出。总结诚信的重要性：诚信对我们每个人都很重要，他是一个人安身立命的基础，是一个人立足于社会的通行证，是一个人生存和发展的重要条件。诚信也是我们做人的基本准则。那么在经济生活中，在投资经营活动中，我们也要讲信用，因为信用是现代经济生活的灵魂，信用是金。

师：下面请同学们来看一个标志：（海尔标志）这是什么标志？你们对海尔有哪些了解？问学生：（点击张瑞敏）全面的了解一下今天的海尔。（播放对海尔集团及其产品的介绍）。

学生讨论：（略）为什么砸？为什么不砸？

师：下面我们来看看张瑞敏是怎么做的？（点击播放影片）

师：小结信用对于企业的重要性：看来信用既是创业者成功创业的秘诀，又是守业者发展的根本，失去信用会使一个名满天下的老字号面临生死存亡，甚至破产，倒闭。

给学生讲述今年月饼市场上的一种奇怪现象：（略）

师：当然出现这种现象的原因是多方面的，但有一件事对月饼市场的影响至今还在。是什么事件的影响呢？请同学们在课本上找出来并以记者的身份给我们报道一下：（学生在课本上找出并朗读，可叫语文科代表或朗读比较好的学生。）冠生园由于用陈馅做月饼，失去市场信用，不仅使企业破产，他的厂房等已在前几天被南京市中级人民法院正式拍卖。他还影响到整个月饼市场，冠生园的阴影至今还未散去。看来失去信用就会失去所有的发展机会。学生一起看一个报道：悲哉，龙口粉丝！（点击播放）

让学生猜测龙口粉丝的发展前景。（让学生明白重建信用非常困难）

信用是企业生存和发展的关键，假如我们的社会没有信用，我们来到一个不讲诚信的地方，我们的生活会怎样？下面我们分组讨论以下几道题目，讨论完后各组的代表发言，看看你们组有多少担心和怀疑：（让小组自己选择他们要讨论的话题）

(1) 如果医院失去诚信，就诊时我们会怀疑

(2) 去市场买肉时，我们会担心：

(3) 当受雇于别人时，我们会提防

(4) 当雇佣别人时，我们会猜测：

(5) 当借钱给别人时，我们会担心；

还有两个小组没有话题可选，你们自己寻找话题：从你们现在的生活，学习中来谈谈。

提供两个参考：当我们与同学交往时，我们会担心：

当我们在学校学习时，我们会猜测：

让学生交流讨论结果。教师总结：通过我们的讨论，我们知道，社会失去诚信，我们的生活无法想象，如果我们身边的每一个人都讲诚信，那我们就不会有那么多的担心，那么多的怀疑，那么多的猜测。我们的社会是一个多么美好的社会。诚信对你对我、对他都是非常重要的。在学习中，我们怎样做一个诚信的人？（让学生从作业、考试方面来说）下面请同学们用以下几个词说一句或一段话：人人、企业、信用、社会（各组讨论一下，看哪组同学说的最精彩，）

分组让学生说自己讨论的结果。

只有我们人人讲信用，我们的社会才会有信用，我们的信用杭州、信用浙江、信用中国才能成为现实。在经济生活中，我们说时间就是金钱，效率就是生命，而现在，我要和各位同学说：信用是金，诚信无价！愿我们周围的每一个人都是诚信的人！