

2023年宽带服务合同免费查询(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

宽带服务合同免费查询篇一

甲方(经营者): _____

法定代表人: _____

经营住所: _____

乙方(消费者): _____

家庭住所: _____

身份证号: _____

丙方(服务人员): _____

身份证号: _____

户口所在地: _____

经甲乙丙三方协商，签订本家政公司服务协议。

一、三方约定家政服务事项

1、服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第()项服务：

- (1) 一般家务;
- (2) 孕产妇护理;
- (3) 婴幼儿护理;
- (4) 老人护理;
- (5) 半自理病人护理;
- (6) 不能自理病人护理;
- (7) 医院护理病人;
- (8) 其他 。

丙方按甲方和乙方要求应达到_____工作标准。

2、服务期限：_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前_____日内通知甲方和丙方。

3、工作时间：丙方每天工作时间为_____，每周休息日为_____。

4、工作地点：_____

5、服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费(含家政服务员丙方工资和甲方管理费)：___元人民币/日、周、月。

按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算;按周结算服务费用的，乙方于每周_____前向甲方支付服务费用;按月结算服务费用的，乙方于每月_____日前向甲方支付服务费用。

6、工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

二、甲方权利和义务

1、甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2、甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1) 误导丙方脱离甲方管理；

(2) 家庭成员中有传染病人而隐瞒不报；

(3) 未按时交纳服务费；

(4) 住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地；

(5) 对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例；

(6) 刁难、虐待、打骂家政服务员；

(7) 指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

4、甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

三、乙方权利和义务

1、乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具體要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况(如家中是否有传染病人等)。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

第2/5页

类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

(1) 有充分理由证明服务需求不再存在的；

(2) 有效证据证明丙方有违法行为的；

(3) 提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的；

(4) 丙方在上岗_____个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3、乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担；如体检不合格则由丙方自行承担。

4、乙方应平等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，不准虐待和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

5、乙方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责

任和法律责任，但不得采取搜身，扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理。

6、乙方对初次上岗的丙方应具体说明家政服务方面的要求和进行相应指导，乙方应妥善保管家中的现金和贵重物品，以免因此发生纠纷。

7、乙方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

8、乙方应按国家规定安排丙方的休息和法定假日。若不能保证丙方休息，按规定给予休息日和节假日的加班补助。乙方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9、乙方在未经丙方及甲方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务；不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务；不得误导丙方做违法和违反甲方有关家政服务管理规定的

事项。

10、乙方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作；由于乙方人为或因其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，乙方应承担相关责任，并应立即通知甲方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，乙方应采取必要的救治措施。

四、丙方权利和义务

2、乙方不按规定支付报酬的，有权提前解除服务协议；

3、乙方不履行服务协议或侵害丙方合法权益，有权向有关部门申诉，有获得赔偿的权利。

4、丙方必须提供《身份证》、《健康证》和《职业技能培训

证》方可从事家政服务。

5、遵守甲方的各项规章制度，服从乙方的管理；

6、认真完成乙方对工作的安排，并达到服务协议规定的各项指标。

五、违约责任

1、甲乙丙三方应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外二方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失，合同另有约定的除外。

2、有关违约的其他约定事项：_____。

六、协议解除与签订

1、本协议期满，如不再续签协议，协议自动终止。

2、协议期满经协商，可续签协议。若续签协议，乙方应提前7天与甲方、丙方协商，经甲方同意方可续签协议。

3、协议期内，非因违约而由三方依照约定或经协商正常解除协议的，甲方应退还乙方剩余的服务费。

七、当事人三方约定其他事项：_____

八、争议处理方式

协商解决；

_____仲裁委员会仲裁；

_____法院判决。

九、其他事宜

- 1、本协议未尽事宜甲乙丙三方另行商议解决。
- 2、本协议执行过程中如有争议，经协商不能解决的，应依照消费者权益保护法等有关法律法规处理。
- 3、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，自签字或盖章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：

乙方(签字或盖章)：

丙方(签字或盖章)：

_____年___月___日

宽带服务合同免费查询篇二

甲方（雇主）：

住址：

乙方（雇员）：

身份证号：

住址：

根据《_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

第一条：乙方被录用后，要经过一个月的试用期。在试用期

内任何一方都有权解除合同，但是应当提前一个星期通知！
如甲方提出解除合同，按照乙方实际工作的天数支付工资。

第二条：乙方必须履行其职责，尽心尽力看护小孩；如因乙方照顾不当，导致小孩意外受伤。乙方应当承担赔偿责任。

第三条：乙方的工作时间为每天早 时至晚 分。乙方每周工作6天，每周日休息，具体休息时间双方临时商定。

第四条：甲方支付给乙方服务费用为 月，甲方于每月 日前支付给乙方。因特殊情况，乙方需要加班，加班费另行支付。

第八条：乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

第九条：乙方工作期间，如因其过错造成甲方人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

第十条：乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

第十一条：乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

第十三条：本合同自双方签字之日起生效。

第十三条：本合同一式2份，双方各执1份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

宽带服务合同免费查询篇三

聘用单位（以下简称甲方）：

受聘人（以下简称乙方）：

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自XX年XX月XX日至XX年XX月XX日止，聘期壹年，其中含试用期自XX年XX月XX日至XX年XX月XX日止，共XX月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

- 1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他XX元。
 - 2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他XX元。
 - 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
 - 4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
 - 5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
 - 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
 - 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。
- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的

用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享

受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3) 院务会讨论决定试用或聘用，

(4) 乙方将毕业证、执业证、医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

宽带服务合同免费查询篇四

根据《_合同法》等法律规定的有关规定，双方在平等自愿的基础上经充分协商就汽车租赁事宜达成如下协议，供双方共同恪守：

承租方所租的车型为xx□车牌号为xx□必须使用xx号汽油(柴油)租赁车辆的车况以发车的双方签字确认的《租赁车辆交接单》为准。

出租方自x年x月x日x时起，将所租车辆交付给承租方使用，至x年x月x日x时收回，应承租方要求，由出租方派人至承租方指定地点送，接车辆，出租方将另行收取费用x元。租金及其他情况详见本合同的附件《汽车租赁登记表》。租赁方续交租金应在预付租金到期前两天办理。

- 1、不承担租赁车辆在租赁期间x内所发生交通事故或其他事故造成的一切后果，包括有关部门的罚款等。
- 2、不承担租赁车辆于租赁期间引发的第三者责任。
- 3、依照法律、法规的规定出租方应有的权利。
- 4、想承租方提供性能良好，证件齐全有效的车辆。
- 5、在收到承租方租金及足额押金之后，将所租车辆交付承租方。
- 6、如车辆属于非承租方使用不当所产生的无法投入正常行驶时，出租方可向承租方提供临时替换车辆。

- 1、租赁期间拥有所租车辆的使用权。
- 2、租赁期间应严格遵守国家各项法律法规，并承担由于违章、肇事、违法等行为所产生的全部责任及经济损失。
- 3、不得把所租车辆转借给任何第三者使用，不得用租赁车辆进行盈利性经营，以及参加竞赛、测试、实验、教练等活动。
- 4、承担车辆租赁期间的油料费用。在租赁期间应对水箱水位、制动液、冷却液负有每日检查的责任，在车辆正常使用中出现故障或异常，承租方应立即通知出租方或将车辆开至出租方指定维修厂，承租方不得自行拆卸、更换愿车设备及零件；因非正常使用造成的事故责任及损失费用均由承租方承担。
- 5、按期如数交纳租金、租金。
- 6、应按时归还车辆，归还时的车况与《租车车辆交接单》中的车况登记相一致，并经出租方指定的专业人员验收。验收时发现车辆有所就的划痕、刮伤、碰撞、损坏、设备折损、

证件丢失等现象承租方应按实际损失交纳车损费及其他相应的费用。

7、如许续租车辆，须提前24小时到出租方办理续租手续

8、必须承担因承租方的行为而带来的其他经济损失。

租赁期间以车辆发车时为始，以车辆收车时为止，每日以24小时计算，超过6小时(含6小时)按全日计算，6小时以内按半日或小时计算。

承租方多租车辆每日行驶里程为400公里，超出部分按每公里1元计算，租期在三日以上(含三日)免去里程限制。

1、承租方在本合同签订时一次性向出租方交付足额押金(以《汽车租赁登记表》上所示为准)

2、在本合同期满或双方协议解除合同时，如承租方无违约行为，出租方将押金归还给承租方。

3、承租方还车时须交纳交通违章保证金800元人民币，在十五个工作日后，经确定在租赁期间无违章记录即退还。

1、出租方为租赁车辆办理了车辆损失险，盗抢险、自燃险、第三责任险。承租方可自愿购买其他险种，费用由承担方自理。

2、车辆在租赁期间内如发生保险事故，承租方应立即通知交通管理部门的出租方，出租方届时应协助承租方向保险公司报案，承租方必须协助出租方办理此事故的相关事宜，并支付因此产生的一切费用。如属于保险赔付范围的费用有保险公司承担;属于保险责任免赔或其他原因导致保险公司拒赔的损失由承租方承担。

1、出租方未能按合同多约定的交车时间向承租方提供所租车辆，需向承租方赔偿该日租金的倍做为违约赔偿金。

2、承租方未经出租方同意逾期返还车辆的，逾期租金以原租金标准的倍计收。

3、承租方在租赁期间发生操作不当或其他外部原因引起的车辆损伤，如可办理保险索赔的，承租方应向出租方支付总维修费用(以保证公司评估为准)30%的加速折旧费和停驶损失；如属于保险责任免除范围的，由承租方承担全部的维修费用和停驶损失。

担保方□xxxx(个人签字、单位盖章)愿为承租方提供担保，如承租方发生违约行为，担保方愿承担连带责任。

1、因车辆状况原因导致车辆无法正常行驶时，承租方有权解除合同。

2、未经出租方许可承租方拖欠租金超过3日，出租方有权随时随地收回车辆并解除合同。

(1)承租方利用所租车辆从事违法犯罪活动。

(2)承租方将所租车辆转让、转租、出售、抵押、质押。

(3)承租方擅自将车辆开出海南省区域。

(4)从事其他有损出租方车辆合法权益的活动。

1、本合同自出租方、承租方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，由出租方、承租方各执一份，具有同等法律效力。

2、《汽车租赁登记表》，《租赁车辆交接单》是合同的附件，与合同具有同等的法律效力。

有关合同的一切争议，双方经协商解决未能达到一致的，任何一方可向出租方所在地的法院提出起诉。

出租方□xx 承租方□xx

日期□x年x月x日 日期□x年x月x日

宽带服务合同免费查询篇五

用工单位：（以下简称甲方）

劳动者：（以下简称乙方）

根据《_劳动法》规定，某某测绘单位(以下简称甲方)与先生/女士(以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，以便共同遵守。

一、劳动合同期限 本合同为固定期限合同，固定期限为 年，即从 年 月 日起至年 月日止。其中试用期为三个月(公司将根据员工在试用期表现缩短或延长试用期，但最短不少于1个月，最长不超过六个月)。

二、工作内容

第一条 乙方同意按甲方工作需要安排工作，具体工作内容和要求按岗位职责。

第二条 因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位和安排后的工作内容。

三、工作时间

第三条 甲方根据生产经营特点，合理安排工作时间。经与乙方协商和出现符合法律、法规规定的其它情形，可依法延长

劳动时间。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方延长工作时间，按以下情况处理：

(1) 由甲方安排补休。

(2) 采用带薪年休制度。

四、劳动报酬

第五条 甲方根据乙方工作性质，确定其工资标准，并以货币形式按月支付。

五、劳动保护和劳动条件

第六条 甲乙双方均应认真执行国家法律、法规。

第七条 甲方应为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，恪守职业道德。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据法律、法规和企业规章制度给予处分，直至解除合同。

第十条 保密制度 某某测绘单位 40 第十条 乙方须严守甲方商业秘密，对以任何形式泄露甲方商业秘密的，甲方有权追究乙方责任。

七、合同变更、解除、终止

第十一条甲、乙双方经协商一致可以解除劳动合同。

第十二条 乙方出现下列情形之一时，甲方可以立即解除劳动合同。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。
- (3) 严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损失的。
- (4) 被开除、辞退、自动离职和被依法追究刑事责任。
- (5) 按照国家规定应予以解除劳动合同的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应提前三十日通知乙方。

- (1) 患病或非用工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。
- (2) 不能胜任原工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的。
- (3) 法律、法规规定可以解除劳动合同的。第十四条乙方解除劳动合同，甲方应提前一个月通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

- (1) 在试用期内。
- (2) 甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由或强迫劳动的。
- (3) 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(1) 患病或非用工负伤但在规定的医疗期内。

(2) 患职业病或因工负伤并被确认完全丧失或部分丧失劳动能力的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

第十六条 本合同期满后或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，合同终止。

八、违反劳动合同的责任 甲乙双方若任何一方违反劳动合同规定，均按(劳部法1995/223号)《违反和解除劳动合同的经济赔偿办法》执行。

九、劳动争议 因本合同发生争议，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

(2) 本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____