

2023年国家电网用工合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

国家电网用工合同篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为____天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第五条合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同

的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

国家电网用工合同篇二

用人单位（甲方）：

地址：职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家____省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：从xx月xx日起至xx日止。

二、工作内容：乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月。甲方每月____日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商

业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方：_____

身份证号码：_____

_____年____月____日

国家电网用工合同篇三

□^v^中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》提出：逐步提高国有资本收益上缴公共财政比例，划转部分国有资本充实社保基金。出台渐进式延迟退休年龄政策。发展职业年金、企业年金、商业养老保险。

日立公司(下称公司)承认日立公司工会(下称工会)为公司唯一的工会组织。公司与工会尊重各自的基本权利与义务，缔结如下协议并真诚地予以遵守。

第一章总则

第一条职工除下述各款的人员均为工会会员：

1. 课长以上以及担任相当课长以上职务的人员。

2. 从事劳动、人事、培训以及福利工作部门的主任和负责计划的人员。
3. 从事经营信息管理调查工作部门的主任及负责计划的人员。
4. 从事订货记帐及营业调查工作部门的主任及担任相同职务的人员。
5. 从事会计、秘书、总务及股票工作部门的主任。
6. 公司领导及各工厂厂长的秘书和司机各一人。
7. 负责警卫部门的主任及组长。
8. 公司与工会支部协商指定的人员。

第二条被工会开除的人员公司原则上给予解雇。但解雇将对公司企业带来不便时公司将与工会协商。

第三条公司制定就业规则及其他有关职工劳动条件的各项规则时，听取工会或工会支部的意见，不制定与本协议相抵触的条款。

第四条公司与工会或工会支部为和平地解决一切争议，应按第九章及第十章规定的程序，迅速地解决公司与工会、工会支部或工会会员之间出现的不满或纠纷。

第二章 工会活动

第五条工会、工会支部及会员的工会活动由本章规定。公司不以工会会员参加正当的工会活动为由给予不同待遇。

工会、工会支部及会员在工作时间内进行工会活动时，应充分考虑公司的意见，尽量不给公司业务带来障碍。

第六条工会、工会支部或会员必须在工作时间内举行工会活动时，除下列各款外，应事先递交书面报告，以得到公司谅解：

1. 工厂工会委员和工厂申诉受理委员在处理及其调查本协议规定的申诉时，一周为8小时以内。
2. 谈判委员及专门谈判委员出席委员会及专门委员会。
3. 中央经营审议会委员及其专门委员以及工厂经营审议会及其专门委员出席审议会及专门委员会。
4. 执行委员出席执行委员会。
5. 评议员出席评议员会。
6. 工厂委员会及其专门委员出席工厂委员会及其专门委员会。
7. 其他工会支部应参加的相当于上述各款的劳动团体的会议。

第七条工会会员因工会活动离开公司工作时，应事先按规定的报告书通过所属上级向公司申报。

第八条公司允许工会有工会支部从会员中选任专门从事工会工作的脱产干部和书记。

国家电网用工合同篇四

受聘人：（以下简称乙方）

为依法确定用人单位与劳动者的劳动关系，根据《劳动法》的规定，甲方与乙方在平等自愿、协商一致的前提下，签订本劳动合同。

第一条 受聘人基本情况：

姓名： 性别： 文化程度：

身份证号码：

第二条 合同期限：

本合同期限为年，自 年月日起至 年月日止。其中试用期个月，从 年月日起至月日止，试用期间，经甲方考核，乙方不符合聘用条件，自甲方通知之日起，本合同予以解除。

劳动合同期届满即终止执行，合同期满后，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

第三条 工作岗位及工作条件：

甲方根据工作需要及乙方自身特长，安排乙方从事 岗位工作（职务说明书另订）。为保证乙方能顺利完成工作任务，甲方根据国家有关规定，为乙方提供必须的生产、工作条件。工作时间按《劳动法》规定执行，如特殊情况须延长工作时间，甲方按《劳动法》规定给予劳动者加班报酬。

合同期内甲方可根据工作需要调换乙方工作岗位，乙方应当服从甲方工作安排，不得无理拒绝。乙方对工作变动不服，可以向甲方提出申诉，也可以提出解除劳动合同。

第四条 劳动报酬：

合同期内，甲方按照国家及本单位有关规定，根据乙方岗位，按每月元人民币支付工资，试用期工资为正式聘用工资标准的 %。如乙方工作出色，甲方根据有关考核规定给乙方加薪，如乙方岗位变动，则按甲方岗位工资标准执行变动后的岗位工资。

甲方应每月五日以货币形式支付乙方上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。根据社会经济增长和企业的发展等实际情况，如需提高工资水平，由甲方另行规定。

第五条 劳保福利待遇：

在合同期内，甲方每年为乙方购买劳动保险。如乙方在合同期间因工负伤、致残或死亡，待遇按国家有关规定执行。其余一概由乙方负责。乙方因打架斗殴，参与违法乱纪活动致伤、致残、致死的一切费用自负。乙方其它福利待遇按甲方有关福利制度实行。

第六条 劳动纪律：

在合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及甲方制订的《员工手册》和其它规章制度，服从领导、听从指挥，保守甲方商业秘密，维护甲方形象，努力做好工作。乙方对外代表公司进行的民事活动，必须经法人代表授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙自行承担。

第七条 劳动合同的解除：

一) 乙方有下列情况之一甲方可解除劳动合同，不给予乙方任何经济补偿：

- 1、 员工在试用期内，经考核不符合录用条件的；
- 2、 严重失职，徇x舞x[]给公司利益造成损失数额达伍仟元以上（含）的；
- 3、 违反《员工手册》，符合其“解除劳动合同”条件的；
- 5、 蓄意损害公司财产，造成不良影响的；

- 6、 打架、斗殴造成不良影响的；
- 7、 组织职工擅自罢工，有意制造事端的；
- 8、 办公时间内进行娱乐、赌博活动的；
- 9、 改、伪造单据、证明材料的；
- 10、 违反公司保密制度，符合保密制度中“解除劳动合同”条件的；
- 11、 违反计划生育规定的；
- 12、 其它触及刑法及行政强制性规定行为的。

二) 乙方有下列情况之一，甲方应提前三十日通知乙方，可解除劳动合同，并按国家劳动法给予经济补偿：

- 1、 乙方工作中年度考核不及格的；
- 4、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。
- 5、 国家劳动法上规定的其他可以由用人单位解除劳动合同的情形。

三) 乙方在合同期限内解除劳动合同应提前三十日通知甲方。

四) 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、 在试用期内的；
- 2、 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款解除劳动合同：

- 1、患病或者负伤,在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

六)解除劳动合同双方均须以书面形式通知对方；劳动合同解除后，乙方不得再以任何理由提出任何要求。

第八条 违约责任：

劳动合同签订后，双方必须全面履行，如一方违约给对方造成损害或经济损失，违约方应承担全部赔偿责任。

第九条 劳动争议处理：

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向北京市昌平区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 双方约定的其他事项：

一) 乙方劳动人事档案由乙方自行寄存，甲方不负任何责任。双方以本合同作为劳动关系建立的依据。

二) 甲方根据需要可对乙方进行技术培训，签订培训合同，

培训费按培训合同约定内容支付。

三) 乙方应严格保守甲方的商业和技术秘密，不得对外泄露，如因此给甲方造成损失，乙方应承担全部赔偿责任。乙方在甲方单位任重要岗位职务（所有财务人员、部门经理以上职务等）须与甲方另行签订保密协议。

第十一条 在签订劳动合同前，乙方仔细阅读、学习了甲方的《员工手册》、《部门工作职责》，并自觉遵守。

第十二条 本合同未尽事宜按国家法律、法规执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，由甲、乙双方签字生效。

甲方(签章) 乙方：(签章)

国家电网用工合同篇五

1. 根据《_劳动合同法》用人单位应当与建立劳动关系的劳动者，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立书面劳动合同。
2. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
3. 劳动合同可以约定试用期，试用期限按照《_劳动合同法》第十九条规定执行，试用期包含在劳动合同期限内。
4. 本合同应当按照企业工资结构（制度）明确约定劳动者的工资数额，且不得低于本地最低工资标准。
5. 用人单位依法建立的劳动规章制度，可以作为劳动合同的附件，双方应当认真遵守。

6. 填写劳动合同一律使用钢笔或毛笔。要求字迹清楚、工整、不得涂改。 7. 签订劳动合同时，必须由双方当事人签字（盖章），乙方不得由他人代签。 8. 用人单位与劳动者经协商一致的劳动合同具有法律效力。用人单位与劳动者应当按照劳动合同的约定全面履行各自的义务，劳动合同文本由用人单位和劳动者各一份。

一 签约人基本情况

（一）、用人单位基本情况：

甲方（用人单位）名称：

（二）、劳动者基本情况：