

# 最新企业年终慰问活动方案(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 博士后联合培养协议篇一

\_\_\_\_\_大学\_\_\_\_\_博士后流动站委托\_\_\_\_\_（甲方）与博士后（乙方）\_\_\_\_\_就博士后期间的研究工作，签订协议如下：

1. 乙方申请到\_\_\_\_\_大学\_\_\_\_\_系做博士后研究工作，甲方经考核拟同意接收。乙方的正式进站手续待收到申请表报批审核后方可办理。乙方在\_\_\_\_\_大学工作期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，一般不能提前、延期离站。

2. 双方协商确定乙方在站两年内科研课题的主要内容及预期目标为：

课题主要内容：\_\_\_\_\_

预期目标：\_\_\_\_\_

3. 甲方博士后合作导师为\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_，合作导师应根据具体情况提供乙方在流动站工作期间的科研和办公条件，包括科研经费、仪器设备、科研工作助手等。保证乙方进站后即可开始工作。

4. 我校根据具体情况提供博士后住房、医疗、子女入学、入托等所需的生活条件，乙方应根据学校规定出站时及时办理有关离校手续。

5. 乙方应在协议规定的期间内努力工作，除完成预期目标外，在站期间每学期应向系或教研组作一次学术报告。进站\_\_\_\_\_年左右时间进行中期考核，工作期满前\_\_\_\_\_个月应向甲方提交书面的研究报告。甲方应组织有关同行专家召开评审会检查验收乙方的科研成果，并写出书面鉴定意见。乙方在站期间的科研成果应按\_\_\_\_\_大学保护知识产权的规定（试行）办理。

6. 博士后在站期间不得申请出国（包括港澳台），参加国际学术会议和与博士后期间研究工作有关的不超过三个月的短期访问除外。

7. 博士后在正式办理进校手续前需经体检，体检不合格者退回原单位。博士后期间因病连续请假半年以上者，应终止其博士后研究工作，待恢复健康后由全国博士后管委会协助安排工作。

8. 乙方在流动站工作期间属短期流动在校从事科研工作的正式教工，享受学校教工的一切待遇，必须遵守我校和全国博士后管委会的有关规章制度并履行应尽的义务。若有违反，应按有关规定处理。

9. 本协议自双方签字之日起生效，双方保证遵守执行。本协议一式三份，甲方、乙方各一份，一份交人事处博士后管理办公室备案。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_流动站单位（盖章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 博士后联合培养协议篇二

乙方：\_\_\_\_\_

现根据全国博士后管委会《企业博士后工作管理暂行规定》，结合\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_（以下简称乙方）的具体情况，经甲乙双方协商就甲乙双方联合培养博士后研究人员的有关事宜签订如下协议：

一、甲方经国家人事部批准，设立博士后工作站。乙方全力支持甲方设立博士后工作站工作，与甲方合作招收、培养博士后研究人员。

二、甲乙双方共同协商确定进入甲方博士后工作站的博士后研究人员的人选。拟进入甲方博士后工作站的候选人名单由甲方提出，乙方可提出协商意见，再由甲方根据其意见和建议确定最终人选。

### 三、博士后研究人员的日常管理

1. 联合培养的博士后研究人员进入甲方博士后工作站时间一般为\_\_\_\_\_年，期间主要在甲方工作，因课题需要经甲方同意可有部分时间在乙方工作，但每年不超过两个月。

2. 联合招收培养的博士后研究人员在站期间，甲方和乙方将按《联合培养博士后研究人员协议书》及相关规定联合管理。博士后研究人员在甲方工作期间的管理由甲方负责，在乙方工作期间的管理由乙方负责。

3. 甲乙双方联合培养的博士后研究人员进站和出站手续由乙方

负责办理，其户口落在乙方所在地、人事关系和组织关系落在甲方。

4. 博士后研究人员进站后，甲乙双方共同组成专家指导小组，每个博士后研究人员设立一个专家指导小组，每个专家指导小组由\_\_\_\_\_人组成，其中甲方\_\_\_\_\_人，乙方\_\_\_\_\_人，共同或分工指导博士后研究人员的研究工作。博士后研究人员出站后其相应的专家指导小组的职能自动终止。

5. 甲方向乙方支付博士后研究人员培养的行政管理费和专家指导费。行政管理费确定为每位博士后研究人员每年\_\_\_\_\_元，专家指导费确定为每位专家每年\_\_\_\_\_元。甲方在博士后研究人员进站时将该经费支付给乙方，乙方向甲方开具可供会计记帐的有效凭证。如甲乙双方联合培养的博士后研究人员的研究工作确需延长，甲方将向乙方支付延长期间的上述费用。

6. 甲方根据课题需要和有关规定，确保进站的博士后研究人员课题研究经费。

7. 甲乙双方应按照国家及甲方乙双方的有关规定，每年对博士后研究人员的研究工作及其它方面进行定期考核或不定期的工作进展检查，考核结果存入博士后研究人员个人档案。

8. 乙方负责专家指导小组乙方成员与博士后研究人员研究课题、研究计划实施的监督与协调。

9. 提前完成博士后研究工作且成果突出的博士后研究人员，经甲乙双方同意并报全国博士后管委会办公室批准可提前出站。博士后研究人员在站工作期满，确因研究工作需要延长的，经甲乙双方协商同意可适当延长，最长不超过\_\_\_\_\_年，并由甲乙双方分别负责办理各自有关手续。

10. 进站博士后研究人员在站工作期间，因个人原因给甲方造成损失（包括经济损失、商誉损失等），由乙方协助，甲方依照有关规定负责处理。

11. 博士后研究人员研究任务完成、工作期满，甲乙双方应共同组织专家对其研究工作和成果进行鉴定评估，专家组成员由甲、乙双方协商组成。其鉴定费用由甲方承担。

#### 四、博士后研究人员福利待遇

1. 生活经费：每年\_\_\_\_\_元（含工资、住房、配偶及子女安置、各项福利补贴等）。

2. 博士后研究人员在站工作期间，其医疗及养老保险等方面的福利待遇比照公司员工执行。

五、博士后职称评定按有关政策办理。

#### 六、博士后研究人员成果所有权

博士后研究人员的研究成果按照国家知识产权法和国家有关规定，公正、合理地处理其权益归属：

3. 甲方博士后研究成果为职务研究成果，博士后研究人员按有关规定享受应有的权益：（1）博士后研究人员在甲方负责完成指定的研究工作，其成果发表署名为甲方博士后研究人员；（2）在站期间与甲方成员共同完成的研究成果，其署名由成果完成人员协商；（3）在站期间非研究任务的成果，署名应为博士后研究人员本人，但该成果发表须经甲方同意。

七、博士后研究人员在站期间，要遵守甲乙双方的规章制度。对定期考核不合格，违反甲方管理规定或研究课题无前景及一年后未取得阶段性成果的，甲乙双方认为不适应继续从事博士后研究工作的，应报请全国博士后管委会批准后中止其

研究工作，甲方对该博士后研究人员作退站处理，甲方同时终止各项经费的支付。

八、乙方博士后管理办公室将同甲方博士后工作站密切合作，定期研究联合培养中的问题，不断完善和加强联合招收培养博士后工作。

九、本协议未尽事宜按全国博士后管委会颁发的《企业博士后工作管理暂行办法》的有关规定执行。

十、本协议执行过程中，甲乙双方如有异议且经协商无效，由\_\_\_\_\_仲裁。

十一、本协议一式\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章之日起生效。

十二、本协议中第六条第一项为永久生效，其余条款有效期均为本协议明确的博士后在甲方工作站的工作期。

十三、如在执行过程中，遇有本协议尚未明确事宜，则由甲乙双方另行商定。国家如有新的有关规定，则按其执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 博士后联合培养协议篇三

\_\_\_\_\_ (甲方)就招收博士后\_\_\_\_\_ (乙方)期间的研究工作，签订协议如下：

1. 乙方申请到甲方做博士后研究工作，工作期限一般为2年(24个月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月始。博士后在站时间不能少于\_\_\_\_\_个月。延期出站者，需提前递交一份延期出站申请，由所在科室审批，呈交博管办，延长时间不得超过\_\_\_\_\_年。
2. 双方协商确定乙方在站两年内科研课题的主要内容及预期目标为：\_\_\_\_\_；课题主要内容：\_\_\_\_\_。 3. 课题指导小组成员有\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。甲方应根据具体情况提供乙方在流动站工作期间必要的科研和办公条件，以保证乙方进站后即可开始工作。
3. \_\_\_\_\_医院根据具体情况提供博士后住房、医疗(博士后本人)、子女入学、入托等所需的生活条件。住房条件为：\_\_\_\_\_。出站时，乙方应根据医院规定出站日期及时办理有关离院手续，按规定缴纳房租等费用。原则上，出站后一个月内必须办理完包括退房手续在内的所有出站手续。
4. 乙方应在协议规定的期限内努力工作，定期向课题指导小组汇报研究工作情况。进站一年左右时间由相关院系组织其课题指导小组对博士后课题研究情况进行中期考核，工作期满前应向甲方提交书面的研究报告。甲方组织课题指导小组成员及有关同行专家召开评审会检查验收乙方的科研成果，并写出书面鉴定意见。乙方考核不能达到预期目标者，限期整改，如仍不能达标者，按退站处理。出站基本完成预期目标者，准予出站；全部完成预期目标，并在国内核心期刊发表署名\_\_\_\_\_的文章不少于一篇者，给予颁发《博士后证书》。

5. 乙方在站期间的科研成果属职务研究成果，发表的论文均须注明\_\_\_\_\_医院。如有违反，按\_\_\_\_\_医院相关规定处理。
6. 乙方在站工作期间，不得办理与课题无关的出国手续(包括港澳台)。参加国际学术会议以及与课题相关的短期访问(不超过三个月)除外。
7. 博士后在站期间因病或其他原因连续请假半年以上者，甲方有权解除工作协议，办理乙方退站手续，并报省人事厅备案。
8. 博士后在站期间，请假一周以内，须所在科室领导签字同意;请假一周以上，须报医院博士后管理办公室同意。如有违反，给予相应处理，并停发工资。严重者，要求乙方办理退站手续。
9. 乙方在流动站工作期间属短期流动在院从事科研工作的正式职工，享受医院职工的待遇，同时必须遵守我院的有关规章制度并履行应尽的义务。若有违反，应按有关规定处理。
10. 协议自双方签字之日起生效，双方保证遵守执行。本协议一式三份，甲方、乙方各一份，一份交科教科博士后管理办公室备案。

## 博士后联合培养协议篇四

甲方与乙方就乙方在站期间的工作等方面签订如下协议：

一、乙方根据国家有关规定，自愿到\_\_\_\_\_大学\_\_\_\_\_流动站研究工作，甲方同意接收。

二、乙方在甲方的工作期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，共\_\_\_\_\_个月，一般不得提



前或延迟离站。

三、乙方在站期间须承担的'科研与教学工作及应达到的目标

乙方主要从事理论研究，应在cscd论文统计源期刊上发表论文\_\_\_\_\_篇，其中被国际三大文献检索系统[sci][ei][istp]收录\_\_\_\_\_篇论文。

乙方尚需根据甲方的要求完成以下工作：\_\_\_\_\_

研究成果（论文、专利、奖励等）必须以\_\_\_\_\_大学为第壹单位。

四、乙方自愿遵守国家及学校有关博士后的各项规定，如有违反愿意接受有关规定的处理。

五、甲方除按国家及学校的规定给乙方在站期间提供经费、生活条件外，还要根据本单位的实际情况，尽力为乙方提供良好工作条件。

六、乙方进站工作后，甲方按照规定协助解决乙方配偶的临时性工作，安排乙方子女在\_\_\_\_\_幼儿园或附近小学入托或学习。乙方工作期满出站后，其配偶及子女应随同流动到新的工作单位。

七、本协议自双方签字之日起生效，双方保证遵守执行，协议书一式三份，甲方代表，乙方代表各一份，一份送研究生处备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

合作导师（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 博士后联合培养协议篇五

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为使\_\_\_\_\_项目（以下简称本项目）在\_\_\_\_\_实现产业化，根据国家及地方有关法律、法规，双方本着平等、自愿、有偿的员工培训计划[推荐阅读]企业背景介绍xx股份有限公司是国内知名的大型家电生产厂家，其代表产品xx微波炉除了在国内市场占有很大份额以外，还远销到欧洲、非洲、东南亚等地。

### 联合培养企业博士后研究人员协议书

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为充分发挥企业和科研院校的各自优势，促进产、学、研相结合，加速科技成果产业化，根据全国博士后管城市规划设计合同工程名称：\_\_\_\_\_工程地点：\_\_\_\_\_合同编号：\_\_\_\_\_（由设计人编填）设计证书等级：\_\_\_\_\_委托方：\_\_\_\_\_设计方：\_\_\_\_\_委托方委托设计大学生毕业自我鉴定回顾大学四年，我通过良师的指导和自己刻苦学习，已具备了文字处理和写作能力，也养成了认真对待学习、

工作的良好习惯。成为一个合乎社会要求的新英语教师工作计划一、整体目标坚持我校“十二字”教育模式，全面贯彻和落实学校工作报告精神；进一步创新教育教学，和谐幼小衔接，重视习惯养成，夯实母语基础，强化英语特班级团支书的自我鉴定转眼间一学期又接近尾声了！我作为这个班级的团支书，这学期的工作自己认为还是比较尽心的。尽管和某些班委之间有些磨合，但最终还是在工作之余达成新闻专业自我评价范文经过四年的专业系统的学习，我熟练掌握了新闻专业的操作流程。并且在多家新闻媒体实习，有能力马上投入到工作当中。