

# 2023年来医院心得体会 医院心得体会 (优秀7篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 来医院心得体会篇一

时光飞速，一转眼我已经从一名懵懂的大学生，走上社会，走进医院，成为一名救死扶伤的护士。自\_\_年进入\_\_职业技术学院就读以来，一直以严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中。在实习的过程中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，我为我的辛勤付出写下了在医院实习自我鉴定。

在这日益激烈的社会竞争中，使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的优秀大学生的重要性，但当真正接触到病人后，我发现，临床护理和书本上还是存在着差距，自己不仅有扎实的理论，熟练的操作，还要有爱伤观点等等。在工作中，我不断将自己在操作的过程中学习到的知识做下了实习工作总结，让现在的实践弥补过去理论的缺憾。

在学习上，严格要求自己，凭着对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与

同事们和睦相处;积极参加各项课外活动,从而不断的丰富自己的阅历。

从我选择护理事业,我就有一句格言——用有限的生命投入到无限的护理工作中。我会在今后的工作中更加不断地努力学习,以不断提高自身的业务能力。这是我的大学生医院实习自我鉴定,以后的工作中我将更加努力,使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶,以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员,以无愧于白衣天使的光荣称号!

## 来医院心得体会篇二

上周我有幸到成都心血管医院参观学习,现在我又回到了我熟悉的工作岗位和我熟悉的同事们一起共同工作,倍感亲切和温馨。首先感谢医院、领导给予我这个宝贵学习的机会,还要感谢各位同事,因为有你们的辛勤工作,我才能安心完成参观学习。

我学习的单位是成都xx医院,心脏外科重症监护室。它成立于1998年,是四川省卫生厅批准的成都市民政局注册的非营利性质的三级心血管病专科医院,西南地区唯一一家心血管病专科医院。贵院拥有众多先进的设备:血液回收机、多功能监护仪、心电除颤仪、呼吸机、血气及电解质分析仪、血糖分析仪、有创血流动力学监护仪等仪器设备。这些先进的设备让我们大开眼界。

学习只有短短几天,但我却学到了不少。虽然我科要开展的是心脏重症监护病房,但还是有很多地方是共通的,有很多地方值得我们借鉴,我体会较深的是:

- 1、他们的团体协作精神□icu是危重症病集聚的地方,病情危重,变症多□icu的团队协作精神非常重要,医生护士们配合默契,抢救技术娴熟,抢救备用物如:气管插管的用具等,气管插管的配合,执行记录、口头医嘱、吸痰、胸外按压等

等井井有条，忙而不乱，有一个进修护士就说icu的护士是她所见过的技术最好，协作能力最强的团队。

2、严格交接班制度□icu的病人交接班严格规范，班班清楚，环环相扣，交班者对病人气管插管的深度，深静脉导管置入的深度，身上有几根引流管，各有什么作用，引出的量、性质均要口头交待，皮肤有无压红，出入量情况，这些都十分清楚，交班时详细交给接班者，再共同查看病人情况，进行床旁交班，这样病人受益了，护士也得到了进步。

同时我想说的是：心脏重症监护病房护士□ccu□大多将精力放在对病人生命抢救和病情监测上，忽视了对病人及家属的健康教育，随着健康观念的转变和整体护理的实施，病人健康教育在护理工作中越来越占有重要地位。对患者来说□ccu病房是一个精神压力很重的地方，各种感觉过量（疼痛、噪音）、感觉不足（缺乏沟通）、多种高精尖的监护仪器和治疗设备、密集加强全方位的监护及紧张的客观环境均会给患者带来消极的心理反应，导致病情的加重甚至并发症的发生。开展健康教育，能提高病人对疾病认识及自我保健能力，促进患者的身心整体的康复，这是ccu护士的重要职能之一。

最后，我要再次感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多体会和感受，使我对工作生活有更多的思考，不仅开阔了视野，也提高了自己的素质，使我今后更能适应工作需要，学习是短暂的，收获是不小的，只有更新护理理念，提高临床护理技能，才能做一名合格的基层护理工作者。

### 来医院心得体会篇三

每个人或多或少都会在生命中有接触医院的时候，无论是为自己或者为家人朋友看病，或者是作为医学学生做实习，医院在人们的生活中扮演着重要的角色。在与医院接触的过程中，我深刻地感受到了医院这个特别的地方，它并不仅仅是

一个医疗机构，更是一个承载人们梦想、希望、痛苦以及愉悦的场所。

## 第二段：医院带给我的想象

医院是一个充满想象的地方，它承载着人们不同的情感和期待。造访医院不仅仅是为了看病，还可能是为了接生、为了做个体检、为了探望亲人、甚至是为了找工作。不同的情况下，我们对医院的印象也有所不同。当医生推开病房大门，我们会看到卧床的患者，他们或许脸色苍白表情痛苦，或许神情镇静静静地等待，这些看似不愉快的场景其实都在为患者和家人未来的幸福而努力。

## 第三段：医生的坚守与努力

医生是医院里最重要的人之一。他们肩负着医院照顾患者的责任和义务，是关系到病人命运的中流砥柱。在医院里，医生一个脚步也离不开，朝九晚五是一种常态。他们要面对日复一日的工作，不断面对着物理与心理的双重压力。在这个敬业精神的使命下，医生们一直奋斗在救死扶伤的岗位上。

## 第四段：护士的细心照顾

除了医生之外，同样也要提到医院里辛勤付出的护士们。护士们与病人的日常交往，往往在细节中反映出他们对病人和家属的关怀和爱，他们的细心和耐心，给患者带来了宝贵的心理安慰和物质帮助。在医院里，护士们时刻为患者的健康着想，舒缓病人的痛苦，精准执行医生的指示，发挥自身医护专业的领域知识，尽全力帮助病人尽早恢复健康。

## 第五段：结尾总结

总之，在我的生活中，医院是一颗蒸蒸日上的明珠，它在默默耕耘中，为每一个走进医院的人士提供了给人以舒适感的

物质和精神。它承载了我们的健康和生命。从医生到护士，从病人到家属，每个人都秉持着认真负责的态度在为病人的康复而努力，他们身上的优秀品质同时也是社会推动力的体现。因此，在我们生命里的各个阶段，相信我们都会有机会感受到医院这个特别的存在。

## 来医院心得体会篇四

\*\*医院是拥有床位1100张，年门诊量28万人次，年住院人数2万人次，集医疗、科研、教学、保健等于一体的综合性专业权威医院。我有荣幸于5月份前往\*\*\*\*\*医院药剂科进修，在门诊药房和中心摆药室各学习两个星期。通过这个月的学习与实践使自己提高了能力，增长了知识，开阔了视野，拓展了思路。一个月的进修生活转瞬即逝，感触却很深：

提示等。

2. 药品实行货柜号摆放，每个药品有自己的货柜号，货柜号存入电脑系统应用软件，当不知道或忘记药品的摆放位置时可以通过查电脑就知道位置了。有利于调配和盘点，降低差错率，提高工作效率。打印出来的医嘱单药品(货柜号标在药名后)以货柜号为顺序排列，这样就可以按照顺序一路配药，避免拿错多规易混淆的药品，也避免工作人员来回走动。也有利于新来工作人员和进修人员或实习生尽快融入工作。

3. 小针剂拆零摆放，空闲时对于常用的或用量大的小针剂拆零放在适当的大盒子，方便繁忙时药师调配，减少拆包装的麻烦。

还有好多细节方法都是可以降低差错率，提高工作效率，减少病人等候时间，降低病人投诉率！

有一些地方做不到位的是，门诊处方没有实习双签名，只有核对药师签名或盖章，事实上是已经做到了双人调配核对，

因为患者太多，调配药师为了加快调配速度，减少患者等候时间，处方调配完没有及时签名或盖章就交给核对药师。还有就是用药咨询服务过程中没有写记录，这个的原因也是工作太繁忙了，人手不够。很巧的是，我进修期间没多久就赶上187医院准备迎评三甲，所以他们得把这两年没有双签名的处方和没有做的记录补上，这工程巨大了。从这件事我得出的经验是无论工作多么繁忙，理由多么正当，实际操作再好，该完善的手续还是得完善。记录要写好，没有记录不管你做得再好也枉然。检查的时候有些工作无法检查实际操作，只能检查书面形式，这时记录是工作到位的体现。不该写人家不好的，纠结了很久，可是还是觉得学习就要“去其糟粕，取其精华”。

进修最终的目的是将这里所学成功的应用于以后的工作中，希望能将所获得的知识应用于我院药剂科，为我院药剂科的发展注入新的活力。

## 来医院心得体会篇五

### (一) 中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是一所以中医内科为基础，骨伤、康复为重点的综合性中医院，是福建省中医临床、教学、科研中心之一。1995年3月被国家中医药管理局授予全国“示范中医医院”、“三级乙等中医医院”等称号。全院建筑面积3万平方米，开放床位510张，现有在职人员600多人，共产党员222人，设置20多个临床科室。医院坚持开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动，保持中医药特色，与时俱进，以优美的医疗环境、优良的服务态度、独特的治疗方法、精湛的医疗技术为广大患者服务，使医院的精神文明建设和医疗工作获得同步发展。

2、医院与党建特色：一是注重思考党员与团员队伍如何发挥作用；二是注重党建管理与业务管理结合与融合，提出围绕医

院抓党建,以党建带动团建,完善大党建与大政工体系的工作思路;三是环境清洁卫生,制度管理规范;四是党政领导互动,建立党政集体研究决策机制;五是对中层干部进行管理培训,并建立谈话制度;六是有设置职代会并让它发挥作用。七是开展患者就医满意度调查。八是鉴于民主党派人士较多的缘故,想方设法与民主党派竞争争取“党员源”,确保党员队伍新生力量的培育。

## (二)中山医院情况与党建特色

1、基本情况:中山医院创建于1920xx年,医院已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健于一体的三级甲等国家重点大学附属医院。医院占地100亩,建筑面积6万多平方米,现有床位1600余张,教职员工2300余名,党员760多人。年门、急诊量220万余人次,收住病人约4万人次。设有33个临床学科、10个医技科室、2个分院,2个分部、4个社区医疗中心。医院秉持“自强不息,止于至善”的校训和“团结、敬业、求实、创新”的医院精神,坚持“以病人为中心”的宗旨,在医院改革和管理、精神文明和政治文明建设方面取得可喜成果,连续多次被评为省、市文明单位□xx年度被评为福建省抗击非典先进集体□xx年荣获全国卫生系统先进集体□xx年被评为全国精神文明建设工作先进单位□20xx年获得xx市五一劳动奖章和福建省抗震救灾先进集体等光荣称号□20xx年获福建省第十届文明单位殊荣。

2、医院与党建特色:一是注重党员队伍教育与管理;二是注重党建管理与业务管理结合与融合问题;三是环境清洁卫生,制度管理规范;四是完善党政领导联席会议制度,党委发挥政治核心作用,服务医院这个中心的发展,党委办公室改变为党群工作部;五是注重医院品牌形象的建立与发挥作用。六是注重改善党务工作环境,关心培育党务干部,促进干部健康成长。

### (三) 中医院情况与党建特色

1、基本情况：中医院是全国首批示范性中医医院，一所集中医医疗、教学、科研为一体的综合性中医医院。现在员工上千人，设置病床900张，科室配置48个，医院占地150亩，建筑面积9.6万平方米，年门诊量百万人次，年出院病人1.6万人次。

1、基本情况：长庚医院是台塑集团在大陆第一家医院，属于民营医疗机构，系与海沧公用事业发展有限公司共同投资兴建。医院于20xx年5月获准设立，总投资约13亿元人民币，总建筑面积140万平方米，占地面积70万平方米。医院规划床位20xx张，首期500张病床已于20xx年1月15日正式投入使用。作为一所集医疗、保健、颐养、科研于一体的高等级医院，除了服务辖区外，还将辐射福州、莆田、泉州、龙岩以及广东的潮州等地。

2、医院特色：一是注重人性化服务设施的投入；二是注重员工培训与教育管理；三是注重人性化服务；四是环境清洁卫生，制度管理规范；五是管理实行业务与管理分开。

### 二、学习体会与借鉴

一是党政领导互动，建立科学决策机制。三家公立医院领导互动有力，实行党政联席会议制度，对重大事项、重大投入项目安排、职称评定、大额资金使用时进行党政领导集体研究与决策，并进行院务公开，此举既体现党内民主集中制的贯彻执行，又能充分落实院务公开、公开、公正原则，有利于领导班子沟通协调与增进团结，有利于提高医院干部群众参与单位事务的知情权、主动参与权与决策建议权的能力发挥，有利于党的事业的持续健康发展，结果才会让医院业务能力持续增强，推动党建工作扎实推进，才能确保三个文明建设卓有成效。一是实行党政分开，互相配合，共同促进。党委以党建为主，主要负责党内具体事务的管理、如精神文明建

设、卫生行风建设、医风医德教育、投诉调查与处理等，院长负责医疗业务管理为主，重大事务经党政领导集体联席会议研究决定。二是注重调查研究，着重对社会关注的就医环境与投诉的热点、难点问题进行调查与研究，提出解决对策与措施，及时加以解决。三是注重党务公开与公示，以提高员工的知情权，有利于调动员工积极性。

二是坚持以人为本，注重科学培养人才。参观学习的四家医院都能够坚持以人为本，注重人才队伍的建设与培养管理，特别是三家公立医院均注意到高职称队伍人才的培育。一是注重临床实践提练。通过临床诊断治疗途径训练专业技术人员，以提升他们的专业技术水平，以促进专业技术人员向更高层次迈进。二是注重理论科研教育。通过教学与科研途径引导与教育专业技术人才要注重专业理论知识的学习研究与内涵提升，及时掌握前沿专业理论知识，有利于提高专业技术水平。三是注重打造成长环境。为专业技术人才提供适宜发展的环境与条件，如专业进修、课题研究、外派指导、工作待遇等。四是注重中层干部与党务干部的培养与使用管理，有利于提高后备干部与技术骨干力量的储备能力。

三是始终舍得投入，注意培育品牌形象。各家医院历来重视对外形象的树立与提升，多年来始终舍得投入时间、精力、人力、物力与资金等要素进行管理，并注意到目前医院竞争压力大、病人服务需求高的形势需要，纷纷结合本医院特色，借助医院管理年、等级医院评审等载体，不断加强医院内涵建设，提高管理能力，努力打造优质服务的医院品牌形象。一是舍得设备投入。医院舍得投入资金购买先进检验检测诊断技术与设施，提高医院诊断治疗水平；二是舍得培育人才。医院舍得从时间、精力与资金投入培育专业技术人才，各医院均注重培养高级专业技术人才，硕士、博士、教授导师等人才层出不穷；三是舍得后勤保障。医院舍得投入管理资金做好后勤保障管理，所有参观学习的医院比较重视环境绿化、硬化、美化管理，车辆停放管理比较到位，内外环境卫生非常整洁，这些充分表明后勤管理很好、很到位，值得我

们学习。四是坚持科学管理，医院管理绩效显著。由于医院注重制度建设，管理制度比较完善，工作管理措施有力，工作管理比较到位，员工队伍带动较好，结果导致医院效益持续上升，员工福利得到保障，社会服务需求良好的局面。一是管理制度较健全。各医院均制定系列管理规章制度并上墙张贴，提醒员工与群众知晓，有利于互相监督。二是内部管理比较到位。由于医院内部管理比较到位，才会出现医院整洁卫生、车辆停放有序，员工文明素质较高的现象。三是注重服务满意度调查。各医院注重医疗环境、医疗质量、文明服务等方面的建设与管理，基本上每个季度均开展对病患及其家属的就医情况满意度调查，以评选最优秀科室与最优秀员工活动，有利于提高医院管理能力与水平，又能避免医患关系紧张。四是注重开展人性化服务。中医院发挥本院煎药的特色优势，帮助病患煎药及快递送药服务，既消除病家煎药麻烦，又与病人拉近距离，实现“零距离服务”，同时也稳定本院的“病号源”，这个做法是一举多得的好例子值得借鉴。五是实现经济社会效益双丰收。在参观学习过程中得知20xx年中医院业务收入1.3亿元，中医院收入4亿元，中山医院收入8.5亿元，各院方表明业务收入均递增，说明医院管理付出得到应有的收获回报，表明心里比较欣喜与宽慰，希望借助今年公立医院改革浪潮再继续开拓创新，再度迈向辉煌。

## 来医院心得体会篇六

### 医院岗前培训心得体会(一)

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为习惯，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、

责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，必须做好以下几方面的工作：

## 1、确定培训内容

——来源网络整理，仅供参考

确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争；医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。

——来源网络整理，仅供参考

建设的感染力；团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识

与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

## 2、建立培训方案

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等。

## 3、明确培训要求

培训前专门召开预备会议，告知培训的日程安排和培训方案，使新职工对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的，要求目的明确、形式严明，这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训，笔者有以下的体会：

### 3.1 减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职3

———来源网络整理，仅供供参考

工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去；同时还能使新职工感觉自己是被欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得

成功。

3.2 树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。

## 医院岗前培训心得体会(二)

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。x月1日到5日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

———来源网络整理，仅供供参考

内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎症反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

“管理年”，与其把它说成一个名词，倒不如称它作一位导师。它的出现，就像一本无形的教科书，对所有从事医疗机构的人员在思想和行动上都进行了一次为之彻底的洗脑和检验。

———来源网络整理，仅供参考

目前正值“医院管理年”活动如火如荼阶段，作为医院的一名普通职工，除了积极响应之余，还真想为之作些什么，因为医院是个大家庭，大家庭给予我们温暖，作为其中一员，更应尽我们所能去维护她的完好与尊贵。

以下是我在医院管理年开展中的一些心得，在此奉献给各位同事：

爱岗敬业 职业已经成为一个人真正走向社会的必经之路，是人们赖以生存的生活方式。我们既然选择了医疗作为毕生的职业，选择了独山子石化医院的岗位，这个职业和岗位也必将成就我们的人生理想，既然如此，独山子石化医院的整体发展目标，也就应当是我们每个员工必须追求的目标，只有在与医院整体发展目标和个体发展目标一致的情况下，员工与医院才会获得双赢的局面，爱岗敬业是职业精神的灵魂，因此，我们更应热爱自己的专业，珍惜自己的岗位，认真履行自己的职责。

———来源网络整理，仅供参考

如果你学会了服从，那么你就容易被你的上级和同事所接纳，

那么这支团队将会是一支所向无敌的队伍。

**改变观念** 患者及其他服务对象是医院生存的基础，要让医院在众多竞争对手中脱颖而出，明确我们的核心竞争力是关键。就目前形势而言，医疗关系中以医患关系的问题尤为突出；在我们现有基础上，解决好医患关系中的医患矛盾问题也就解决了医院和谐发展的问题，因为只有和谐发展才能催生出强大的核心竞争力。另一方面，增强医院的核心竞争力还有赖于我们在战略上实现从“以医疗为中心”的传统质量观向“以病人为中心”的现代质量观的转变；这也是我们医院管理年所倡导的核心本质。

**创新意识** 创新工作是决定医院核心竞争力的关键因素，创新包括观念创新，制度创新，技术创新等，在医院的业务工作中，所占比重最大的基础医疗工作，其次还包括医疗程序，规范，服务，环境，条件等等方面，作为医院的一名员工，人人都应具有创新意识，切实加强我们的核心竞争力。

———来源网络整理，仅供供参考

人认为，如果都以这样的标准来衡量，只有每位员工都愿意为独山子石化医院贡献自己的力量，认真负责地坚守岗位，履行自己的职责，一切从大局出发，并不断的改变观念，敢于创新，才能共同管理好这个“家”。

管理年工作开展的成败是关系到全院职工切身利益的问题，借此也呼吁全院职工都应认真学习并领会其精神，树立家园意识，真正以主人翁的身份对我们共同的家庭负责。我相信，只要全院职工思想统一，步调一致，同舟共济，独山子石化医院这艘大船一定会乘风破浪，驶向美好的明天，独山子石化医院这个“大家庭”就会迎来更加灿烂的辉煌！

医院科学发展观心得体会

通过认真学习，我对科学发展观有了更加明晰更加深刻的认识。坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观，是我们党以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪新阶段党和国家事业发展全局出发提出的重大战略思想。这个重要思想不仅对我们国家的经济建设有宏观指导意义，对包括医疗在内的社会全方位发展都具有重要意义。通过对党的十七大精神的浅显学习，达到学以致用目的。下面谈谈我的学习体会，我从我们医院发展的微观角度，今后工作中应力求做到：

——来源网络整理，仅供参考

一、树立科学发展观 进一步转变卫生事业发展理念高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻十七大精神，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，以贯彻落实科学发展观为主题，各职能科室和干部以上领导干部为重点，着力解决影响卫生改革与发展的思想观念、发展思路、措施方法和体制机制等方面存在的突出问题，摒弃经验主义的思想体制束缚，把我院医疗卫生事业的发展积极性引导到科学发展上来，在更高层次上推进改革开放，增强活力，提高实力，提升保障力，推动我院卫生事业又好又快发展。

二、振奋精神，科学研究，积极配合完善医疗卫生体制改革，促进卫生事业发展。

党的十七大描绘了在新时代条件下继续全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，并为今后医疗卫生事业的发展与改革指明了前进方向。用较大的篇幅对医疗卫生改革提出了更高的要求，我们倍受鼓舞，同时也深感卫生事业将承担起更加重要的使命和责任，我们要在深入学习党的十七大精神的基础上，进一步提高认识，明确任务，努力把党的十七大精神落到实处，体现在新的工作状态和工作局面中：

———来源网络整理，仅供参考 10

1. 创新管理模式，在提高医院管理水平上取得突破。医疗服务结构突出专科特色、树立优势品牌，大力发展重点学科，搞好专科专病建设。在心血管、内分泌专科方面取得一定的成就，为了适应新时期的卫生医疗和人民医疗日益需求的发展，我们要规划筹建更多的特色专科，如儿科专科等，以更好地发展医疗卫生事业，积极培育新的效益增长，以重点学科发展带动整体实力。

2. 提升提高事业发展水平，在构筑卫生人才、科技发展的优势上取得突破。加强医疗卫生机构的交流与合作，实现资源共享、互利共赢。坚持“走出去”与“请进来”相结合的方式，与其它医院加强业务联系，引进适宜技术、适宜人才。不断选派医疗技术骨干到上级医院进修学习和参加省市举办的学习班，以求提高广大医务人员的理论知识、业务素质、基本技能，做到精益求精。提高发展质量，壮大发展实力。

———来源网络整理，仅供参考

———来源网络整理，仅供参考 12

卫生院“麻雀虽小，五脏俱全”，工作在最基层的卫生院院长官虽不大，责任不小。要当好院长，必须有正确的理念，熟悉我国农村卫生工作的政策；在抓建设时，必须坚持卫生院的公益性质，做到以公共卫生服务为主，并执行“够用、实用、管用”的建设原则，搞好基本医疗服务。

## 一、领导干部应注重的能力培养

### (一)学习能力

学习能力是基础，卫生院院长要养成学习的习惯，不仅要向书本学习，也要向实践和他人学习。学习内容主要包括是党

和国家的卫生工作方针政策、医学专业知识、管理知识。同时，要善于领悟，对学来的知识和上级政策要有敏锐力，结合实际思考问题，且能将学习的成果转化成工作业绩，这是学习的落脚点。

## (二) 专业能力

———来源网络整理，仅供供参考

专业能力靠技术乡镇卫生院是基层卫生机构，业务性很强，院长如是技术上的权威，就可获得卫生人员及社会相关人员的信任，有利于开展工作。业务上院长即使不能成为专家旗手，也应成为行家里手。

## (三) 管理能力

管理能力靠人品做事先做人，提高管理能力首要的是提升做人的品质，然后才是管理方法。在品性修炼方面，卫生院院长一方面要强化自己的责任心，做到在位一日尽职一天。另一方面，还要加强道德修养，并锻炼毅力，坚持每天进步一点点，逐渐走向成功。为改进管理方法，卫生院院长首先要掌握公共卫生管理、临床诊疗管理、财务管理和行政后勤管理的基本知识和方法；其次要懂得循序渐进。卫生院基础差，起步低，管理要从最简单的、最容易的、最有效和最紧迫的做起。且注重抓细节，“要想时针走得准，必须控制好秒针的运行”；再次，要严格照章办事，实施绩效管理。规章制度和执行情况考核严则有之，不严则无。

## (四) 协调能力

———来源网络整理，仅供供参考 14

选题”和“参考答案”，不能只上交矛盾。进行内部协调要源于“诚心”，多说理，切忌简单粗暴；同时要做到了解情况，

共谋对策，不仅注重结果，也要紧盯过程，且要做到关心、激励、照顾好职工。与相关单位协调要发自“肺腑”，平时要多联系，态度要诚恳，以主动、体谅、谦让的姿态与对方协商问题的解决办法，同时又坚持原则性。

## (五) 创新能力

创新能力靠才智院长在实际工作中，既要按照政策方针、上级指示和基本规律办事，又不能固守传统的思维方法和思维定式，不盲从迷信，要运用自己的知识和才智，开式思路，创造性地解决实际工作中出现的问题。

## (六) 防腐败能力

防腐能力靠自控院长在卫生院有“六掌”：掌印、掌舵、掌柜、掌鞭、掌勺。握有一定权力，要强化自我保护意识，抗得住诱惑，经得起考验，过好权力关、金钱关、荣辱关和人情关，做到严守纪律不贪赃枉法，秉公尽责不以权谋私，艰苦奋斗不奢侈浪费。

## 二、在工作中要抓住的管理重点

衡量院长是否称职，根本标准只有一个，就是有没有良好的工作业绩。当前，乡镇卫生院院长要抓住五个工作重点创造佳绩。

———来源网络整理，仅供参考

1、认真落实农村公共卫生服务与管理政策，这是乡镇卫生院应该长期坚持的战略。

2、千方百计提高医疗服务质量和水平。乡镇卫生院是农村看病就医的主要场所，应该解决，也必须解决农村常见病、多发病的诊疗问题。

3、高度重视卫生技术队伍的培养和稳定，使农民“未病有人防，得病有人医”。

4、推行完善乡村卫生服务管理一体化。村卫生室是农村卫生网络管理的难点和薄弱点。乡村卫生服务管理一体化是当前理顺农村卫生管理体制、健全农村卫生服务体系、巩固农村卫生服务网底的一项行之有效的手段。

5、为新型农村合作医疗提供规范、良好的服务。这对于缓解农村看病难、看病贵问题，防止农民因病致贫、因病返贫至关重要。

———来源网络整理，仅供供参考 16

## 来医院心得体会篇七

医院，是一个众所周知，但也常常被人们所忽略，甚至嫌弃的地方。对于大多数人来说，医院是因为疾病或急救而不得不去的地方，是一个充满严肃、紧张、忧伤、不安的场所。但是，当你进入医院，真正体验过这个地方后，你会发现这里还有另一个侧面，那就是医院是一个充满爱、温暖、希望和勇气的地方。

第一段：医院是一个关怀与滋养的地方

在医院里，我们可以看到许多白衣天使，他们是医生、护士、志愿者等人群，用他们的关怀与滋养，给予病人无微不至的照顾，给病人制造出安全感和信任感。医院不仅是治疗疾病的地方，也是一个机构，为病人提供心理层面的支持，给他们带来积极的能量。有时候，一件小小的事情，会给患者带来很大的舒适。比如，护士细心地擦拭病人的额头，医生耐心地解释病情，这些温暖的举动，让患者感受到了人间的关爱，让他们觉得安心而有力量。

## 第二段：医院是一个勇气与希望的源泉

在医院里，我们经常会看到在治疗过程中勇敢顽强的患者，他们的身上体现着坚韧和勇气。与此同时，医生、护士们也给予了他们无私的关注和支持，让他们不断地接受治疗和康复。在医院里，每一个人都在追逐着希望，每一位医生都有着使病人重获新生的使命。无论病情如何，医生和护士们总是迎难而上，保护着每一个患者，给他们带来了无限的希望。

## 第三段：医院是一个学习和成长的场所

在医院里，医生护士们是不断更新知识和技能。医生们不仅要耐心地看病，还要参加各种继续教育和学术会议，更新和提升自己的专业知识。在医院里，对于护士们来说，每天都是一个学习的过程，他们不断地学习各种新的护理技术，增长护理经验，为患者提供最完备的医疗卫生服务。因此，医院不仅是治疗患者的地方，也是为大家学习和成长的场所，也是培养医护人员的地方。

## 第四段：医院是一个交流和共同成长的平台

在医院里，大家不仅是各自为战的存在，还是要互相协作、互相学习和共同进步的平台。医护人员中有不同的职能和领域，但每个人都有自己的专长和亮点。在团队合作中，大家会相互借鉴和交流，从而更好地为患者提供更为全面的医疗卫生服务。在医院，医生、护士和志愿者们之间建立了非常紧密的联系和合作关系，共同为了一个目标而前进，一起成长，一起进步，为患者提供更好的医疗服务。

## 第五段：医院是一个智慧与感悟的积累地

在医院中，每天都会发生许多令人感动的故事和事件。无论是医护人员的勇敢顽强，还是患者的坚韧和乐观，都意味着这里充满了人性和力量的碰撞。我们可以从这里感悟到许多

人生哲理，学习到许多务实的处事方法，这些经验和智慧，都是医院不可替代的财富。在以后的生活中，它们可以影响着我们的态度和选择，改变着我们对自己和他人的看法，让我们更加乐观、积极地对待人生的种种挑战。

总而言之，医院是一个充满着力量、信任和希望的地方。在医院中，我们无论是作为病人还是作为医护人员，都可以从中学习到很多本质上的道理和智慧，给我们带来了不同尺度的体验和启发。因此，让我们一起感谢医院、感谢白衣天使们，在以后的生活中，以更加积极的态度和更加开阔的心胸面对一切挑战。