

就业协议书的填写要求(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

就业协议书的填写要求篇一

地址： _____

乙方： _____

身份证号： _____

为明确实习人员与培训机构和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订协议。

1、按照甲方的安置就业工作安排，乙方经甲方所在培训机构推荐自_____年____月____日至_____年____月____日到甲方指定岗位实习。

2、甲方根据其单位具体情况，安排乙方实习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

3、甲方不承诺乙方实习期过后一定录用为其实习单位员工，如果实习结束，经实习单位与乙方协商愿意达成正式劳动协议，乙方可为实行习单位员工。

4、乙方只要遵守服从甲方的实习工作安排，甲方一定为乙方提供条件优越的工作。

1、甲方根据乙方所学专业，安排乙方到单位，从事工作。实

习期间，甲方可以根据需要和乙方的个体情况对实习岗位进行调整。

2、双方的权力和义务：

甲方在乙方实习期间，协助乙方所在实习单位对乙方进行管理：为乙方实习期间的住宿提供便利；尊重乙方休息权，乙方与实习单位协商的休息时间甲方不加干涉与负责，甲方努力保障乙方在实习期间的实习岗位的安全；实习结束时配合乙方所在实习单位共同对乙方进行考核鉴定，提供实习证明。

3、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加实习，按时完成实习期间实习单位交付的任务和工作；遵守实习单位的各项规章制度，保守实习单位商业秘密、技术秘密。

4、实习期间乙方应遵守的规定：

(1) 乙方应遵守国家的法律法规；

(2) 乙方应遵守实习单位的规章制度、劳动纪律及管理规定；

(3) 乙方应遵守实习单位的操作流程，如有违反造成实习单位财物损失，按实习单位规定处理。

5、对于不遵守相关制度的学生，甲方有权根据具体情况决定对乙方做出警告即时解除协议，终止乙方在实习单位的实习，后期不作任何安排实习，但是应提前告诉乙方和说明原因。

6、实习期间乙方在说明原因并取得甲方同意的情况下，可以不在实习单位实习。

1、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

2、乙方违反甲方管理制度，甲方可以向乙方根据情节轻重给

予教育或终止实习。如乙方因此给甲方造成直接经济损失成损失的，甲方可以要求乙方赔偿。

1、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

2、本协议正本一式两份，经甲方授权体表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲方双方各执一份为凭。

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

_____年_____月_____日

就业协议书的填写要求篇二

《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》(以下简称协议书)是毕业生和用人单位签订就业意向的文书，是学校编制和上报就业方案的凭据，由广东省高等学校毕业生就业指导中心统一印制。协议书实行条形码管理，协议书上的条形码与学生本人资料相对应并记录备案，对于条形码与学生本人不相符的，学校将不予办理任何手续。每个毕业生只能领取一份协议书，现将有关事项说明如下：

1. 协议书需用黑色钢笔或签字笔如实填写，做到字迹端正，不得涂改(复印无效)。

2. 甲方栏由用人单位填写，乙方栏由毕业生本人填写，注意各栏目填写要真实完整。

1. 毕业生与用人单位签订协议书后(一式三份)，需要先到所在二级学院办理鉴证手续，再到学校学生就业处办理签章。

2. 办理完所有鉴证手续后，毕业生、用人单位和学校各执一

份，用人单位一份由毕业生本人负责寄(交)回。

1. 注意与劳动合同的衔接。

在协议书签订前，应尽可能将劳动合同的主要内容体现在就业协议的约定条款中。避免因日后双方就劳动合同有关内容达不成一致意见，而使毕业生不愿在该单位工作，导致用人单位反过来要毕业生承担违反就业协议的责任。因而毕业生在就业过程中应就工资待遇、福利、试用期、住房、服务期限等劳动合同的主要条款与用人单位事先协商，并体现在就业协议中，而不应只作口头约定。

2. 有关条款的内容必须明确。

毕业生与用人单位对有关条款可进行协商，因而毕业生与用人单位在签约时，应尽量采用示范条款。如要进行变更或增加的，内容上也必须明确，不要产生歧义，尤其是涉及福利待遇、工作期限、违约责任等，否则一旦发生争议，由于事先约定不明确，不利于自身合法权益的保障。如有附加条款，应在协议书中的明确罗列注明。

3. 核实用人单位是否有接收毕业生档案及户口的指标。

(1)如用人单位能接收毕业生人事关系，且具独立人事权的(如中央直属或省直属单位等)，只需要在协议书上用人单位或单位人事部门签章栏盖章即可；不具备独立人事权的除在用人单位栏目内盖章外，还需在用人单位上级主管部门或所在地人事局签章栏盖章。

(2)如用人单位不接收毕业生的人事关系，而毕业生又想将档案、户口迁往工作单位属地的，必须到用人单位所在地的人才交流中心或人才市场办理人事代理的相关手续，否则档案将派遣回生源地教育局(师范生)或人事局(非师范生)。

签订协议书的主体是毕业生和用人单位，各二级学院和学校只起鉴证监督、并为毕业生和用人单位服务的作用。毕业生和用人单位在协议书上签字盖章后即生效(即使未经二级学院、学校鉴证)。毕业生和用人单位对协议的解除条件应作事先约定，双方不得随意违约。毕业生因特殊情况要违约必须征得签约单位的同意;如用人单位恶意不履行协议或违约，经毕业生本人和学校调解不了的，毕业生可以凭协议书向省高等学校毕业生就业指导中心申请协调解决。

1. 因协议书损坏涂污需要更换或不慎遗失的，凭本人申请并经所在二级学院审核同意(损坏涂污的连同作废的原协议书)到学校学生就业处更换补领。

2. 因与用人单位解除协议的，凭原用人单位同意解除协议的证明(或在原协议书上注明并盖章)、新用人单位接收函和本人申请，并经所在二级学院审核同意，到校学生就业处办理。

1. 协议书一式三份均为无碳复写纸(即自动过底)，请注意保管和使用。

2. 协议书上有条形码，是特定某毕业生唯一使用的，严禁转借他人，若将协议书转借他人使用，所造成的一切后果由学生本人承担。

3. 对由学生本人先在协议书上签字后，然后要求学校先鉴证，再交用人单位签约的做法一律不给予办理。

就业协议书的填写要求篇三

尊敬的公司：

本人是大学专业的年应届毕业生，于 年 月 日被贵公司录用，签订了三方协议。

由于个人原因，不能去贵公司工作，经过一段时间的慎重考虑，以及和家人再三商量，

协议的法律效益。

工作带来极大地不便，在此对我没有处理好个人事情而给公司带来的资源浪费表示深深的歉意。

申请人：

年 月 日

大学：

在充分考虑个人选择意愿和我公司实际情况，经双方友好协商，一致同意解除贵校

学院学生与我单位所签订的三方就业协议，其与我单位解约手续已办理完毕，同意其办理其他有关手续，请贵单位予以协调。单位(公章)：

年 月 日

就业协议书的填写要求篇四

大学生就业实习协议书是由以下文书帮小编推荐大学生就业实习协议书范本阅读。

甲方：(大学学生处)

乙方(用人单位)：

丙方(学生)：

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《_____大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：_____

2. 工作时间：_____

3. 就业实习报酬和福利待遇：_____

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用_____元(即按实际聘用人数，每人管理费_____元或按学生酬金的_____%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在_____日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行

为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章):

负责人(签字):

年月日

签订地点:

乙方(盖章):

负责人(签字):

年月日

签订地点:

丙方(签字):

班级：

学号：

年月日

签订地点：

就业协议书的填写要求篇五

法定代理人：_____ (家长)

为了适应目前经济发展对各类人才的需求，_____ (以下简称甲方)在加强教学管理的同时，着力于建立通畅的就业渠道，在学生与企业之间建立起一座沟通的桥梁，解除学生及家长(以下简称乙方)对就业的后顾之忧，使我校毕业生能够顺利就业，经甲乙双方充分协商，签订如下协议：

一、具备以下条件的学生，学校保证其就业。

3. 全部学习科目经考试合格；

4. 在校未受到严重处分(记过及记过以上)，无违法行为；

5. 自费参加甲方统一组织的“职业技能鉴定”，获得资格证书；

6. 交清各项费用(含就业费)。

二、具备以下条件的学校优先安排就业。

1. 学生会、团委会、班干部；

2. 三好学生、优秀学生及各类活动获奖学生。

三、甲方必须在_____个月内完成就业安排，并提供_____个月的跟踪服务，乙方如因不正当理由而被厂方辞退的(乙方自身原因或有违厂规的除外)，甲方再提供_____次就业机会。

四、乙方在跟踪服务期间，当合法权益受到侵害时，甲方应尽快协同当地劳动部门解决。

五、对具备以上条件的毕业生，学校如在其毕业后_____个月内没有进行安排，则从第_____个月起在_____年内付给乙方每月_____元作为生活补贴。如乙方不服从推荐_____次或自行择业的，则视为乙方自动放弃。

六、如乙方未具备第一条的六个条款中的任一要素或对甲方有所隐瞒的，本协议自动失效，甲方不必履行本协议规定的条款，不付退款责任并不承担任何赔偿责任。

七、本协议一式两份，自签订之日起到乙方毕业后_____年内有效。甲乙双方各持一份，具同等法律效力。