

# 2023年劳动仲裁书范例 调岗劳动仲裁申请协议书(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳动仲裁书范例篇一

被申请人：\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_

1、请求中止\_\_\_\_\_申请关于劳动关系的仲裁申请；

事实与理由：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动仲裁书范例篇二

劳动仲裁调解协议书是解决劳动纠纷的法律文书之一，如何规范书写调解书是重中之重。以下是关于劳动仲裁协议书的格式及模板，欢迎阅读！

×劳人仲字[20 ]第 号

申请人：

住址：

委托代理人：

被申请人：

住所：

法定代表人(主要负责人)：职务：

委托代理人：

案由及处理过程

申请人诉称：

被申请人辩称：

本委查明：

在本委主持下，当事人达成如下调解协议：

本调解书经双方当事人签收后发生法律效力。

仲裁员：

书记员：

年 月 日

《仲裁调解书》说明

一、文书依据

## 《劳动争议调解仲裁法》

第四十二条仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。

调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。

调解书应当写明仲裁请求和当事人协议的结果。

调解书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章，送达双方当事人。

调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。

调解不成或者调解书送达前，一方当事人反悔的，仲裁庭应当及时做出裁决。

## 二、文书使用范围及解决的问题

本文书为当事人达成调解协议，仲裁委员会根据调解协议制作的具有强制执行力的格式文书。

## 三、文书填写要求及注意事项

1. 当事人的基本情况，包括劳动者的姓名、性别、出生年月日、原籍、现住址；委托代理人的姓名、性别、出生年月日、工作单位及职务，律师只需写姓名及律师事务所所名；单位的名称、住所、法定代表人(主要负责人)姓名、职务以及委托代理人的情况等。
2. 调解书需列明申请人的仲裁请求事项及金额。
3. 调解书中可简要列明查明的事实。

事实清楚、争议不大的案件，“被申请人辩称”及“本委查明”的部分可省略，在写明申请人的请求事项及金额后，直

接列明当事人达成的调解协议。

4. 调解协议的内容不能违反法律规定，须具有可执行性。

当事人达成的调解协议应当写明协议履行时间、履行的方式、支付的金额。

如申请人的仲裁请求未完全获得实现，应注明申请人放弃其他仲裁请求。

5. 调解书由应当加盖仲裁委员会印章。

6. 调解书经双方当事人签收后发生法律效力。

调解书不能留置送达。

申请人:xxx□男，汉族□19xxx年6月7日出生，住xxx省xxx县xxx镇xxx村xxx号，系死者xxx之子。

被申请人:xxx公司。

法定代表人:xxx□职务:经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认xxx与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属xxx与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。

此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证xxx其他亲属同意该协议书，否则由xxx承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份□xxx市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：被申请人

年 月 日 年 月 日

仲裁字( )第\_\_号

申诉人姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_

职业：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_ (如申诉方系企业时，写单位全称和所在地址)

法定代表人：姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

委托代理人：姓名：\_\_\_\_\_ (是申诉人近亲属的，注明与申诉人的关系)

职业：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_ (委托代理人是律师的，写姓名并写明某某法律顾问处律师)

(如被诉方系企业时，写单位全称和所在地址)

(被诉人的法定代表人和诉讼代理人的填写项目与申诉人法定代表人和诉讼代理人相同)

(以下简述双方当事人争议的主要事实和调解理由)。

经本委员会调解，双方自愿达成协议如下：\_\_\_\_\_ (协议内容)

\_\_\_\_\_ (诉讼费用的负担)

本调解书与仲裁决定书具有同等法律效力。

首席仲裁员：\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_

(独任仲裁的写：仲裁员)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本件与原本核对无异。

书记员：\_\_\_\_\_

### 劳动仲裁书范例篇三

甲方：\_\_\_\_\_身份证号  
码：\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_，身份证号  
码：\_\_\_\_\_。

甲、乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，经协商一致，就双方相关劳动争议事宜达成如下和解协议，以资共同遵守。

第一条甲乙双方协商一致，甲方一次性向乙方支付经济补偿金共计人民币元整(大写： 整)，前述款项甲方于本协议签订

之日起三日内支付给乙方，乙方承诺不再要求甲方另行支付其他任何款项。

第二条在甲方依本协议约定付清全部款项后，甲、乙双方之间劳动争议相关事宜产生的所有纠纷即告终结，各类款项全部结清，无其他任何未了的争议和事宜。乙方不得再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，不得以本协议作为主张权利的依据。

第三条乙方已清楚了解本协议所有条款的含义，无异议和不明确之处，愿意按协议约定严格执行。

第四条本协议自双方签字并加盖甲方公章后生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

年月日 \_\_\_\_\_

乙方(签名捺印)： \_\_\_\_\_

代表签字： \_\_\_\_\_

年月日 \_\_\_\_\_

## 劳动仲裁书范例篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_系该公司董事长。

住所地： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_，系该公司总裁。

住所地： \_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_

一、由二被上诉人补发申诉人从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_元并由第一被上诉人\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁书范例篇五

联系方式：\_\_\_\_\_

证言内容：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，浙江台州市\_\_\_\_\_电动车有限公司总经理\_\_\_\_\_到北京与我协商后，我授权其使用我的\_\_\_\_\_号国家专利，并提供了专利图纸。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，我到浙江台州市进行设备调试，样品鉴定。

证人：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁书范例篇六

反诉人(本诉被申请人)：



\_\_\_\_\_有限公司

住址：

法定代表人：

被反诉人(本诉申请人)：

住址：

联系电话：

反诉请求：

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理。

年月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《民法典》签订劳动合同。

但是，由于被反诉人与公司直至年月日仍具有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。

损失如下：

1、被反诉人拒绝审查业主图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2、年月，被反诉人负责校对审核并发行设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于年月日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。

初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于年月日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。

现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

反诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动仲裁书范例篇七

申请人：\_\_\_\_\_（写明姓名，性别，年龄，籍贯，  
现住址，联系电话，确认有效的通信地址）

被申请人：\_\_\_\_\_法定代表(或主要负责  
人)：\_\_\_\_\_（写明姓名、职务、住所、联系电  
话）

请求事项：

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

事实和理由：\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来  
源、证人的姓名、住址等情况)

此致

\_\_\_\_\_ 人民法院

申请人：\_\_\_\_\_

## 劳动仲裁书范例篇八

申请人□xxx□男，汉族□19xxx年6月7日出生，住xxx省xxx  
县xxx镇xxx村xxx号，系死者xxx之子。

被申请人□xxx公司。

法定代表人□xxx□职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认xxx与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属xxx与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证xxx其他亲属同意该协议书，否则由xxx承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份□xxx市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人： 被申请人：

年月日年月日

法律解读：

亮点一劳动争议仲裁不收费

相关条款：“第53条规定，劳动争议仲裁不收费。劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。”

解读：该规定将大大减轻争议当事人，特别是劳动者的经济负担。以前，当事人申请仲裁，应当按照国家有关规定交纳仲裁费。没有争议金额的案件大多按固定标准收取300元至500元，有争议金额的，则实行累加收费。申请人在规定的期限内不交纳仲裁费的，按撤回申请处理。实施新规后，劳动者再也不会望“天价仲裁费”而止步了。

## 亮点二部分争议实行“一裁终局”

相关条款：“第47条规定，下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：（一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；（二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。”

解读：终局裁决是新法的最大创新之一。新法中，实施“一裁终局”的这两大类案件，前一类是关系到劳动者生活、生存情况的争议，后一类是标准比较明确、争议较少的情况。对于此类争议案件，如果劳动者在法定期限内不向法院提起诉讼，或者用人单位向法院提起撤销仲裁裁决的申请被驳回，仲裁裁决为终局裁决，当事人可依裁决书向人民法院申请执行。

## 亮点三仲裁时效期延长

相关条款：“第27条规定，劳动争议申请仲裁的时效期为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。”

解读：仲裁时效也是一个明显变化。原来规定申请仲裁的时效为“自劳动争议发生之日起六十日内”。这一时效规定是为了尽快解决争议，但实践中，由于不少劳动争议情况复杂，劳动者往往难以在时效期限内申请仲裁。

另外，针对一些劳动者担心失去工作岗位，不敢通过仲裁主张权利的情况，还特别规定了劳动关系存续期间，因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受一年时效的限制。

## 亮点四仲裁审理期限缩短

相关条款：“第43条规定，仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的，经劳动争议仲裁委员会主任批准，可以延期并书面通知当事人，但是延长期限不得超过十五日。逾期未作出仲裁裁决的，当事人可以就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。”

解读：根据以往规定，仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的60日内作出，经批准可延期30日。为提高效率，新法缩短了仲裁审理时限，减少了劳动者维权的时间成本。

亮点五用人单位应提供部分证据

相关条款：“第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。”

解读：此条款将有效解决用人单位“有证据不提供”的问题，比如工资发放记录、考勤记录、规章制度等，可有力遏止不法用人单位的恶意规避行为。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)