

最新会议营销方案设计 营销会议开场白 主持词(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

招聘协议书篇一

(甲方)

(乙方□xx市人才开发中心

甲方根据企业发展需要，特委托乙方提供毕业生推荐服务，根据国家及我省市有关法律、法规及政策，经友好协商双方达成以下协议。

- 1、甲方委托乙方招聘以下毕业生若干名，对招聘岗位的职位描述及有关要求如下（表可另行制作）：
- 2、甲方应向乙方提交营业执照副本复印件，真实提供企业的经营、人员配备、发展前景及资质情况，以使乙方正确理解甲方的实际情况及委托招聘要求，并客观负责地向候选人介绍。
- 3、乙方根据甲方的要求通过在杭高校搜寻人才，首次推荐人选应在本协议生效后10天内完成。
- 4、乙方向甲方推荐人选时，应对候选人的专业知识、技能和在校历史表现情况进行查证评估，力求客观全面地向甲方介绍候选人的基本情况。

- 5、乙方在征得甲方和候选人的意见后，组织双方面试。如甲方不满意，则由乙方重新推荐合适人选。
- 6、甲方确定录用人选以后，发录用通知书给乙方，并向乙方支付代理招聘费用，同时由乙方转交被录用者，并协助双方签约，办理录用手续。
- 7、甲方对被推荐的所有人选的情况都应保密，并有义务定期反馈录用者的工作情况。
- 8、乙方根据按第6条中甲方确定的录用人选，收取甲方人民币100元/人的代理招聘费用。
- 9、甲方若是在杭州市人才开发中心及下沙分中心办理了单位人事代理业务的用人单位，则不需要支付代理招聘费用。
- 10、乙方若未能在约定的时间内推荐人选，甲方可要求解除本协议。
- 11、在试用期（1个月）内，甲方发现被录用者不能胜任工作而被辞退，或被录用人选自行离开该岗位的，乙方有义务免费重新推荐人选，直至该岗位推荐成功；若招聘单位认为无需重新推荐而要求解除协议的，乙方将退还招聘费用。
- 12、试用期（1个月）内如因单位更改原承诺的待遇和职位或其他条件，导致录用人选的辞职，乙方不承担重新推荐的责任，并不再退款。
- 13、甲乙双方本着友好协商的原则，共同遵守以上招聘事宜。甲方不得作出有损于乙方利益的行为，否则乙方有权终止履约，并保留进一步追讨违约责任的权利。
- 14、本协议经双方签署，即日起生效。

15、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方□xx市人才开发中心

地址： 地址：

邮编： 邮编：

电话： 电话：

传真： 传真：

经办人： 经办人：

（单位盖章） （单位盖章）

签约日期： 20年月日

招聘协议书篇二

用人单位（甲 方）：

地址：

组织机构代码证书：

单 位 联 系 电 话：

被招聘人（乙 方）：

身份证号：

甲方因工作需要，同意招聘乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商，同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为一年，试用合格者，经阿合奇县党委、政府同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利和义务。

乙方报到当日应提供区（县）级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

三、劳动纪律

乙方应当自觉遵守国家和自治区规定的有关劳动法律法规，医疗卫生从业法律规定及甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖罚。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行国家事业单位工作作息制度，享受国家法定节假日，加班补助按甲方职工同等待遇。

3、试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1、乙方试用期不符合录用条件的。（严重违反甲方规章、身体条件达不到要求、考核不合格）

2、乙方被判刑、送劳动教养，以及贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3、乙方提供虚假资料、证明、以骗取甲方信任的。

4、乙方不能胜任工作的。

六、协议期满《劳动合同》的签订

1、试用期满经考核合格后，办理招录手续，乙方需与甲方签订五年期的《劳动合同》。

2、合同期内不得提出调动，如执意调动，甲方报卫生局、人事局取消事业单位编制内招录工作人员资格和手续，并缴纳违约处罚金2-5万元。

七、协议解除

在试用期内，双方应该在15天前以书面通知对方。

八、本协议未尽事宜，有双方协商确定。

九、本协议一式两份，甲乙双方各保留一份。

甲方（盖章）：

代表：（签名）

联系电话：

年月日乙方（签字）联系电话： 年月日

招聘协议书篇三

乙方为甲方代招聘暑假实习生。经协商同意甲、乙双方共同签订本协议，由双方共同执行。

一、协议期限：工作期限自_____年___月___日

至_____年____月____日止，组织人数为：_____人以实际通过企业面试以及体检合格人数为准。

二、双方工作责任和义务：

(1)甲方安排乙方社团组织的学生在甲方指定的企业从事岗位，主要从事该岗位职责范围内的工作。

(2)乙方负责组织学生统一报名登记，签订相关协议，约定工作期限。

(3)乙方必须了解学生的遗传病史或重大疾病史，并必须告知甲方；如学生未告知出现重大事情将由学生全权负责。

(4)乙方组织学生的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方指定企业的有关规定执行。

(5)乙方的学生必须按时完成工作任务，执行企业安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(6)因甲方指定企业生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方学生应积极配合服从甲方的工作和调动。

(7)乙方必须提前告知学生具体的工作时间，若工作时间未达到其协议约定时间，工资可能不予发放。若因为工作时间未达到约定时间导致工资不发放，其后果由学生自行承担。

三、劳动报酬：甲方按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方组织的学生所从事的工作岗位，依法确定乙方组织的学生的劳动报酬为_____元(人民币)天(以实际工作日为准)，宿舍水电等杂费按用人单位规定执行。工作时间约_____小时，中途休息就餐约_____小时。甲方将按照乙方提供的学生人数(以实际通过企业面试以及体检合格人数为准)，支付管理费为：_____ (人民币)，

此费用将按月结算;如有学生工作未满月，管理费用将按照学生实际工作时间比例计算支付。

注：工作时间未满一个月的学生工资将不予发放。

四、劳动纪律：

1、乙方学生应严格遵守国家各项法律规定，遵守企业的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护企业财务，保守企业机密，维护企业利益，服从企业的领导、管理和教育。

2、乙方学生违反劳动纪律，企业可对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律处分或解雇。

五、协议的终止、变更、续签和解签：

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并提前7天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、乙方学生若提前解除协议，均应提前7天通知甲方，经甲方同意之后方可解除。

六、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定给予赔偿。

七、协议如有未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定，甲、乙双方协商修订、补充。

八、本协议签字即生效。协议一式贰份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月_____日

招聘协议书篇四

法定代表人：_____

甲乙双方经过友好协商，根据《中华人民共和国民法典》的有关规定，就乙方委托甲方招收家政服务人员事宜（以下简称输送），在互惠互利的基础上达成以下合同，并承诺共同遵守。

第一条 付款方式

1. 甲方输送人员到_____后，乙方在一个工作日之内支付输送费_____%，全部人员体检合格后，余款_____天之内付清。
2. 输送费用：_____元/人。

第二条 甲方的权益和义务：

4. 甲方应对所输送的人员负一切安全责任，服务人员在服务过程中如有偷窃、诈骗现象，乙方有权追究甲方责任。

第三条 乙方的权益和义务：

1. 乙方必须给甲方提供输送委托书，营业执照复印件等有效证件；
2. 经双方协商后，乙方保证甲方所送来的服务人员随到随收，数量不限；

3. 乙方保证为甲方送来的人员培训期间提供食宿，费用自理，乙方负责培训员工并推荐工作，保证初级家政服务人员工资不低于_____元/月，中级家政服务人员工资不低于_____元/月，高级家政服务人员工资不低于_____元/月，试用期为一个月，试用期工资减半。

第四条 违约责任：

第五条 陈述和保证

甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；
- (3) 本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务。

乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

- (1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；
- (3) 本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第六条 补充与变更

本协议可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与协议具有相同法律效力。

第七条 协议附件

1. 本协议附件包括但不限于：

- (1) 各方签署的与履行本协议有关的修改、补充、变更协议；
- (2) 各方的营业执照复印件、税务登记证等各种法律文件；

2. 任何一方违反本协议附件的有关规定，应按照本协议的违约责任条款承担法律责任。

第八条 不可抗力

1. 不可抗力是指双方在订立合同时不能预见、对其发生和后果不能避免且不能克服的事件，如自然灾害、地震和国家政府管制等等。

2. 任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本协议或迟延履行本协议，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

3. 经书面通知之后，本协议内受影响之条款可在不能履行期间及受影响之范围内中止履行。但任何一方迟延履行后发生不可抗力的，不能免除其责任。

第九条 争议的解决

1. 本协议书适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

2. 本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 协议的解释

本协议各条款的标题仅为方便而设，并非对标题所属条款进行定义、限制、解释或描述，不影响标题所属条款的意思。

第十一条 生效条件

本协议自双方的法定代表人或其授权代理人在本协议上签字并加盖公章之日起生效。

各方应在协议正本上加盖骑缝章。

本协议一式____份，具有相同法律效力。各方当事人各执____份，其他用于履行相关法律手续。

招聘协议书篇五

_____（以下简称甲方）

_____（以下简称乙方）

为了培育和提升人力资源开发水平，根据国家有关法律，本着“平等合作、互相支持、共同发展”的原则，经友好协商，双方达成如下协议：

第一条甲方同意受理乙方提出的委托人才招聘的申请。

第二条乙方应为甲方提供公司的详细书面资料，包括公司业务介绍、工作环境、公司的长远发展目标等，并提供委托招聘岗位的岗位描述和要求。

第三条乙方应在签定本协议后的____天内向甲方支付手续费人民币____元整（三个岗位）。乙方如拖欠手续费，甲方有权终止本协议。

第四条甲方应及时、高效地完成乙方委托的招聘申请，自协

议生效起_____个工作日内开始提供职位初选人才信息。因乙方的原因而造成委托招聘延期，造成乙方损失的，由乙方自行负责。因甲方的原因而未及时办理委托招聘服务，造成乙方损失的，由甲方承担责任。甲方赔偿的损失，在委托费中扣除。

第五条本协议委托期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第六条乙方如在委托周期内录用甲方推荐的初选人才，应在录用成功_____日内按职位收费分类标准（见附件）向甲方支付委托费用。

第七条乙方如在委托周期（_____天）内未成功录用甲方推荐的初选人才，需再次申请招聘，可适当减手续费。

第八条本协议签定后甲乙双方应共同遵守，在协议履行过程中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时可直接交有关仲裁或依法向法院起诉。

第九条本协议未尽事宜，甲乙双方可另行签定补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

第十条本协议经双方签字盖章后生效，正式文本甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表（签字）： 代表（签字）：

_____年_____月_____日

招聘协议书篇六

乙方：_____

鉴于甲方业务需要，委托乙方访寻所需职位，经双方协商，达成如下协议：

一、乙方义务

乙方应在接受甲方委托后认真开展寻访工作，按甲方需求在委托期内提供相应适合的人选供甲方选择，并在10—30个工作日内向甲方提供人选。

乙方必须保证向甲方提供的候选人资料的基本准确，并在甲方与候选人达成初步意向后，对甲方有意向的候选人进行更加全面深入的调查，确保其背景、工作经历、工作业绩的真实性，合法性和准确性。

乙方应及时将访寻工作情况及进展与甲方沟通，对寻访过程中可能出现的困难和新问题应及时与甲方协商对策。

乙方保证对在合作过程中接触和了解到的甲方任何商业，技术资料及员工信息进行保密，该保密责任在协议因正常原因终止或期满后都继续存在。

乙方推荐的人选被甲方录用后，如仍在甲方任职，半年内乙方不得再将此人推荐给另一公司。

二、甲方义务

甲方应按乙方要求提供所需的职位需求信息，并保证寻猎职位信息的真实性；如在委托期内，寻猎需求有任何更改应及时通知乙方。

甲方在收到乙方提交的候选人资料后，应在5个工作日内通知乙方是否要求候选人面试，如果需要，应及时告知面试的时间和地点；或者通知乙方是否需要补充候选人其他方面的资料。

甲方在面试完每位候选人后，应尽快告之乙方面试结果，以避免因延误反馈情况而给乙方及候选人带来不便。

如甲方准备与乙方所推荐的候选人签定聘用合同，应在5个工作日内将所聘人员职位，年薪等情况以书面形式通知乙方。

甲方按照本协议约定向乙方支付服务费。

甲方不能利用乙方推荐的人选及资料私下录用候选人。

三、服务费支付

自签定合同甲方必须在两个工作日内一次性支付委托招聘服务费_____元/月给乙方，以此类推。

四、违约责任

双方如有一方违约，违约方必须支付给被违约方应付金额的_____倍。

五、其他

本协议委托服务期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

签订合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。

未尽事宜经双方协商一致后可追加补充协议。对本协议的任何修改，更正或放弃，都须书面进行，且经协议双方签字认

可。

本协议一式二份，甲方两份，乙方一份，经双方单位盖章并双方授权代表签字后生效。委托期满后，双方可以进一步协商续约事宜。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

代表人（签字）：_____ 代表人（签字）：_____

地址：_____ 地址：_____

邮编：_____ 邮编：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

招聘协议书篇七

本人才访寻服务协议（以下简称“本协议”）由以下双方于12月01日在上海订立。

甲方：（在本合约中简称“甲方”）

乙方：（在本合约中简称“乙方”）

甲乙双方根据有关政策、法规，就甲方委托乙方提供人才推荐、人才招聘服务，经协商一致，达成如下协议：

- 1、甲方应提供乙方有关甲方的企业文化、竞争对手、发展方向及组织结构等必要资料；
- 2、甲方委托乙方为其招募人才，需提供该岗位书面的职位说明书，详列该岗位准确的工作职责以及对该岗位任职人员的

经验、技能、教育背景等要求。

3、甲方还应提供该岗位的汇报关系及其他必要的与该岗位相关的信息；

6、如果乙方推荐人员自被推荐之日起一年内，被甲方录用于与委托乙方推荐时相同的岗位，甲方应按照本合同支付乙方的服务费用。

7、乙方在推荐给甲方候选人前，必须给甲方书面确认此候选人未曾被甲方所面试过或向其他猎头公司为甲方岗位投递过个人简历。如果类似情况发生，双方将共同协商解决。

1、乙方应基于甲方的岗位描述，配合甲方进行职位需求分析。

3、乙方需正确理解甲方委托招聘岗位的要求，并客观负责地向被推荐人介绍甲方情况；

4、乙方应根据甲方要求，尽最大可能提供被推荐人的背景材料和参考资料。

5、应及时将访寻的情况与甲方沟通。

6、应根据甲方要求，安排甲方与被推荐人的面试事宜。

7、在被推荐人成功与甲方签订劳动合同期内，乙方不将该推荐人再推荐给第三方。

8、乙方有权利依据本合同第三条的约定向甲方收取服务费用。

9、乙方陈述并保证具有签订本合同和履行其项下义务的公司所有必须的权力和授权。

10、乙方陈述并保证签订本合同、履行本合同项下的义务并亦将不会违反其公司文件或与其公司文件相冲突；违反或导

致违反政府机关、行政机关或主管部门授予的任何许可或授权及构成对任何政府机关、行政机关或主管部门的法律、条例或法规，或任何法院、仲裁庭、政府机关、行政机关或主管部门的判决、裁决或决定的违反。

1、费用标准

甲方在乙方推荐的候选人被成功推荐后，按甲方录用的税前年薪的比例支付乙方服务费用。具体收费标准如下：

服务费=税前年薪的21—25%；

最低收费[rmb30000]根据上述服务费计算方式计算单个候选人服务费低于rmb30000时，按此最低收费标准收取服务费。

2、支付方式

甲方在成功录用乙方推荐人员30天内（以被录用人员至甲方上班之日期为准），支付给乙方全额服务费。

公司：上海锦蓝企业管理咨询有限公司

开户银行：工商银行上海分行第二营业部

公司帐号：1001 1907 0900 6990 180

1、乙方就推荐服务的保证期为三个月，自被推荐人在甲方正式上班之日起计算。

3、当甲方录用推荐人员之后，乙方不得将该人员推荐给甲方之外的第三方，同时乙方亦不得向其他公司推荐甲方任一员工。一旦乙方被发现违反了此条约定，甲方可立即解除本合同。

4、如果乙方推荐的候选人被甲方录用到甲方在中国的任何其他公司或机构（由乙方直接推荐给甲方，并由甲方推荐给其他分支机构），甲方仍需按照本合同第三款支付乙方全额的服务费用。

2、在本合同有效期内，经双方协商一致，本合同可以通过书面形式进行变更或解除。如任何一方在合约期内要解除此合约，则需提前一周以书面形式通知另一方、双方经书面约定可续延本合同。

1、在合同有效期内，乙方不可以接触，甚至推荐任何甲方的在职员工，到其他任何第三方公司。

在本合同项下，保密信息指所有甲方以口头或书面形式披露给乙方或其员工的信息。乙方应对甲方提供的任何商业资料以及甲方员工的信息进行保密，乙方保证对甲方的上述保密信息承担保密责任。未经甲方书面同意，乙方不得将该类信息及本合同的内容以任何形式、部分或全部地披露给第三方，但被推荐人除外。

但是如果该信息在此之前已因不可归咎于一方过错或疏忽的原因已为公众所知或已进入公共领域的除外。

如一方未履行其在本协议项下的任何或部分义务，则该方应对其违约造成的损失负责。违约方的赔偿责任应相当于对方因其违约行为而遭受的实际损失，但不应超过违约方在订立本协议时所能预见到的损失。若未履行本协议系由双方的过错所致，则相关方应根据其过失程度承担各自的责任。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）

代表签字： 代表签字：

招聘协议书篇八

在社会一步步向前发展的今天，我们都跟协议书有着直接或间接的联系，签订协议书能够最大程度的保障自己的合法权利。想必许多人都在为如何写好协议书而烦恼吧，下面是小编帮大家整理的餐饮招聘协议书，希望对大家有所帮助。

招聘方（简称甲方）：

受聘方（简称乙方）：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条：协议期限

协议生效期限为__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德保护商业秘密；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：____元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：

签约代表人：

联系电话：

____年____月____日

乙方（姓名）：

身份证号码：

联系电话：

____年____月____日