

最新公司委派培训协议 公司培训协议书(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司委派培训协议篇一

文中蓝色字体后会有风险提示) 甲方：法定代表人： 乙方：身份证号： 风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为提高乙方的基本素质及广告专业职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

第一条 培训情况

- 1、培训性质为专业技术培训，内容为：广告专业基础知识；
- 3、培训地点：乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

第二条 工资及其福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

第三条乙方的义务

3、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同。

第四条服务期限风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。合同约定乙方的服务期限为合同期限。自合同签订之日起始至合同期满之日止。

第五条违约责任在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

公司委派培训协议篇二

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。为提高乙方的基本素质及广告专业职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

1、培训性质为专业技术培训，内容为：广告专业基础知识；

3、培训地点：乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

3、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同。

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定_____年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。合同约定乙方的服务期限为合同期限。自合同签订之日起始至合同期满之日止。

在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

本协议至签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：_____年___月___日

乙方：_____年___月___日

公司委派培训协议篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲方根据企业发展需要对员工进行安防专业技术培训，乙方同意接受甲方的培训安排，以不断提高自身的技术水平。现经双方协商一致，就有关培训安排及培训后的相关事宜达成以下协议：

培训时间为 天，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

乙方脱产参加甲方安排的培训。

1. 乙方参训的费用（包括学费、交通费、住宿费和基本工资）由甲方支付。

2. 乙方必须按时参加培训，全面完成培训期间的全部任务，并取得相应的（合格、专业、结业、毕业）证书。

3. 乙方在参加培训期间没有完成培训任务或培训不合格（因不可抗力之因素除外），应向甲方支付所花费的全部费用，并赔偿甲方伍仟 元经济损失。

4. 乙方参加培训后，必须为甲方连续服务三年以上（包括三年）如果在此期间乙方擅自辞职，除了承担其外出参加培训的学费、交通费、住宿费和薪酬等全部费用外，另赔偿公司1-3万 元经济损失。其中培训后第一年度辞职，赔偿甲方3万 元；培训后第二年度辞职，赔偿甲方2万 元；培训后第三年度辞职，赔偿甲方1万 元。

5. 在本协议执行期内，凡乙方自愿辞职、或擅自离职、或因违反甲方制度规定而被甲方勒令辞职（试用期除外）时，按照本协议第四条第3款之规定由乙方承担违约责任。

1. 本协议作为《劳动合同书》的附件，具有同等效力。

2. 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

公司委派培训协议篇四

甲方：

乙方：

因公司事业发展需要，提高员工的基本素质及职业技能，本人被派送参加职业培训，为确保公司的'合法权益。特此，就员工完成培训学业后，按时返回企业，并继续为公司服务，本着公平、平等的合同订立原则，愿与公司共同遵守以下协议，做出如下约定：

培训时间从____年____月____日至____年____月____日。

乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费由企业全额承担。

自合同签订之日起生效。

1、维护本公司名誉并保证不泄露公司秘密。保证受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，于受训期满后返回公司服务。如公司中途因工作需要要求中止受训，愿以公司利益为重，绝无异议。

2、培训期间本人愿与公司保持不间断联系，学习后一周内上交文字性学习总结，并能配合公司的科研开发及项目拓展活动。

受训期间的工资视情况按原工资的____%支付；奖金按通常支付额的____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

发生下列情况之一，乙方承担的违约责任：

3、在培训期内损坏甲方形象和利益，甲方除有权取消或中止乙方继续培训外，甲方还有权要求乙方赔偿甲方出资的全部培训费用。

本协议一式两份，双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

公司委派培训协议篇五

甲方： 北京昆仑亿发科技发展有限公司

乙方： 姓名： 出生日期： 性别：

身份证号：

公司关注每位员工的职业发展，并根据公司发展和员工进步总体状况，向优秀员

工提供学习，培训的机会；使员工在其岗位上有更大的发展空间，使公司和员工达到共赢。

为了不断的提高乙方的业务素质，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为明确乙

方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、公司同意乙方赴（学校）学习专业课程，学习期自 年 月 日起至 年 月 日。培训地点： ， 培训方联系电话： 。

二、本次培训费用 。

三、乙方应在甲方指定或与甲方约定的培训基地及专业课程就学，如需要变更，

应事先通知甲方，并得到甲方批准，否则，以旷工论处。

四、乙方在学习期间，必须每隔 三月 向甲方书面报告一次学习情况，并附

学校有关成绩等方面的记录。

五、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

六、乙方患病，不能继续参加培训学习，由乙方自行承担培训期间支出的费用。

七、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

八、乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

九、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

1、乙方在甲方期间的培训费用低于 3000 元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在培训完成后，在甲方工作时间需达到

2 年，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足 2 年的或违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

2、乙方在甲方期间的培训费用低于 5000 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在培训完成后，在甲方工作时间需达到 3.5 年，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足 3.5 年的或违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

3、乙方在甲方期间的培训费用低于 10000 元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在培训完成后，在甲方工作时间需达到 8 年，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足 8 年的或违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

4、乙方在甲方期间的培训费用超过 15000 元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

十、未尽事宜，双方协商解决，可制定补充协议，具有与本协议同等法律效力。 十一、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

十二、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

十三、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：

乙方： 年龄： 性别： 出生年月：

学历： 专业： 身份证号码： 家庭住址：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴_____学习_____专业，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实计为期_____。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的_____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费_____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、

上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务_____年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日