

最新员工培训协议书条款 员工培训协议书 (优秀7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工培训协议书条款篇一

为提高乙方的.基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、甲方同意乙方赴_____学习_____专业，学习期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，实计为期_____。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如果需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回甲方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔_____天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡是因为违规违纪而受到校方处分的，视同在甲方内的违纪，甲方将

按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返甲方的交通费(需有事招回)由甲方全额承担。

九、乙方如果在培训学习期间辞职，应向甲方支付由甲方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足_____元的按_____元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为甲方继续服务_____年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿甲方培训费用，具体支付方法是：按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付甲方违约金_____元；因严重违反规章制度被甲方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应该于培训结束之日起_____日内向甲方报到。乙方逾期不向甲方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，甲方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： _____

乙方签章： _____

_____年 _____月 _____日

员工培训协议书条款篇二

甲方_____因工作(生产)需要(或根据乙方_____的个人申请), 同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的. 有关规定, 经双方协商, 一致同意:

一、参加培训的时间从_____年____月____日起, 至_____年____月____日止。

二、培训形式: _____

1. 全脱产学习;2. 半脱产学习;3. 非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元;由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的, 其基本工资发_____%;岗位工资发_____%或不计发;其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后, 未取得合格成绩者, 培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训, 乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同, 以及培训后为甲方的服务年限不满, 乙方需赔偿甲方, 赔偿金包括: 由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定: _____

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

法定地址或住所：_____法定地址或住所：_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工培训协议书条款篇三

甲方_____因工作（生产）需要（或根据乙方_____的个人申请），同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间

从_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

二、培训形式

全脱产学习 / 半脱产学习 / 非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动协议或提前解除劳动协议，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____。

九、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本协议由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____

负责人（签字）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

公司同意该员工赴（地点）学习（内容），学习期自 年 月 日至 年 月 日，实计为期（天/月）。

受训员工应按公司指定或公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准。否则，以旷工论处。

受训员工学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

受训期间的工资视情况按原工资的 %支付；奖金按通常支付额的 %支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险，劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病（伤）者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

受训员工在学习期间，必须每隔 天（即每年 月 日前）向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

受训员工的学费由本人承担 元，由公司承担 元。

受训员工辞职，其司龄在一年以内则需由公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

培训结束，受训员工应及时返回并向公司报到。

为确保上述协议规定的执行，受训员工应在就学前向公司交付人民币（大写） 元（小写） 元作为保证金。受训员工如有逾期不归，受训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。受训员工圆满完成学

业，无任何违反上述规定的行为，按时返回，在向人事部报到后半月内，公司退还保证金。受训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与本次培训相关费用（含学杂费，书费，调研费，实习费，上机费，住宿费，交通费等）后，退还其保证金余额。

受训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

××公司（签章）： 受训员工签字：

年 月 日 年 月 日

员工培训协议书条款篇四

为了提高员工基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，公司与受训员工订立如下协议：

一、公司同意该员工赴（地点）学习（内容），学习期自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，实计为期（天/月）。

二、受训员工应按公司指定或公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准。否则，以旷工论处。

三、受训员工学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、受训期间的工资视情况按原工资的%支付；奖金按通常支付额的%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

五、受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病（伤）者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、受训员工在学习期间，必须每隔天（即每年xx月xx日前）向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

七、受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

八、受训员工的学费由本人承担xx元，由公司承担xx元。

九、受训员工辞职，其司龄在一年以内则需由公司交纳公司负担部分的全部培训费用；二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%；三年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十一、培训结束，受训员工应及时返回并向公司报到。

十二、为确保上述协议规定的执行，受训员工应在就学前向公司交付人民币（大写）元（小写）元作为保证金。受训员工如有逾期不归，受训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。受训员工圆满完成学业，无任何违反上述规定的行为，按时返回，在向人事部报到后半月内，公司退还保证金。受训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与本次培训相关费用（含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等）后，退还其保证金余额。

十三、参训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

××公司（签章）： 参训员工签字：

年月日年月日

新员工培训协议书范本

员工培训协议书模板汇总五篇

【精华】 员工培训方案本站合三篇

关于员工培训方案本站合五篇

员工培训协议书条款篇五

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

二. 适用范围

2.1 甲方：

2.2 乙方：

三. 协议内容3.1 甲方派乙方到 进行 专业培训；

培训时间从 年月日至 年月日。

3.2 乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为 年 月 日

至年月 日。

3.2.1 若从未签过培训协议书，则起点时间为(聘用合同)中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2 若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3 服务年限的规定

3.3.1 培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2 培训费用在人民币___元(含___元)以上，___元以下(含___元)的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年(含___年)以上，___年(含___年)以下。

3.3.3 培训费用在人民币___元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年以上。

3.4 如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5 乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或法定代理人： 身份证号码：

日期： 日期：

员工培训协议书条款篇六

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）：

法定代表人： 法定代表人：

地 址： 地 址：

电 话： 电 话：

邮政编号： 邮政编号：

上述双方资料彼此给予认真审查，并做为本合同附件给予保存。

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

（二）无固定期限，自_____年_____月_____日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

（备注：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

（一）甲方应根据国家先行的有关法律、法规，规章、政策依法制定各项规章制度。

（二）甲方依法制定的各项规章制度做为合同附件应向乙方提前公示，签定本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

（三）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密。

（四）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

（一）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

（二）由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（一）如在培训期三个月不得损坏甲方所有物品及店内装修设施，如损坏、破坏由乙方承担全部责任。

（二）劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（三）本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

（四）本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

法定代表人： 法定代表人：

年 月 日

员工培训协议书条款篇七

_____有限公司（简称甲方）与_____（简称乙方），在平等自愿，协商一致的原则下就甲方派遣乙方培训事宜，签订如下合同。

第一条甲方派遣乙方_____培训，期限为____天（自培训之日起计算）。

第二条甲方保证乙方在培训期间，薪金及保险等待遇按《员工转岗培训规定》执行。

第三条乙方在培训期间保证严格遵守国家法律法规及院校、培训单位的规章制度，违者一切责任自负。

第四条乙方培训结束后应在一周内向甲方报到，提交书面的培训个人总结。

第五条乙方若违反本合同第三条、第四条、应赔偿甲方所支付的全部培训费用，并向甲方交纳违约金____元人民币。

第六条乙方在完成培训任务回甲方后，应在甲方工作____年后，方可申请离开甲方单位。学习完成后工作未满____年，乙方申请离开甲方者，每提前一年须向赔偿人民币____元的学习培养费。

第七条如果由于甲方原因在本合同规定的服务期内使乙方下岗或待岗，此合同自动中止，双方均不承担任何违约责任。

第八条甲方与乙方应履行本合同发生争议时，可由双方协商解决，协商不一致时，任何一方均可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同有效期自各方签章生效之日起至本合同第六条

约定的工作年限期满时止。

第十一条如因甲方原因使乙方未能培训，该合同即自动终止执行，双方均不承担责任。

第十二条本合同一式二份，双方各执行一份。

甲方（签章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

____年____月____日____年____月____日