

最新档案年会领导总结发言稿 领导年会总结发言稿分享(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

档案年会领导总结发言稿篇一

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事们：

大家晚上好！

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司已经有×年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不《资料库》开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位

给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化也在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的

工作。
20xx年即将过去□20xx年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责！同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你们在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

档案年会领导总结发言稿篇二

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20__年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身

体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的20__年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20__！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

20__年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

档案年会领导总结发言稿篇三

各位同事们：

大家好！

回顾20__年的时间，我们__公司也是经历了很多的，虽然在工作当中还是取得了不错的成绩的，但还是有待提高的，相信在这一点上面，还是有更多的事情是可以维持好的，在公司年会之际，大家聚在一起做出这样的成绩还是非常有动力的，20__年我们在工作方面确实是不容易的，在新的一年里当然要做出好的判断，继续去做好相关的工作。

这段时间以来在工作当中，我是对自己非常有意义的，一年到头了，还是应该要维持好的态度，我们公司在过去的一年

当中，确实还是应该要主动去维持下去的，过去一年我们行业到了一个冷淡期，所以说公司的每一位员工非常的有动力，再往后发展我们应该更加的团结才是，通过过去的一年，我们能够取得这样的成绩，这是公司所有人的努力，尽管是一个非常巨大的挑战，但是这也让我们的熬过来了，这真的是一件非常有意义的事情，大家做出的努力都是看的见的，也确实应该这样做好工作，在工作当中还是应该要有这样的态度，这一点是毋庸置疑的，公司在年初的时候到了的非常艰难的时候，我们每一位__成员，付出自己的时间和努力，公司虽然比较艰难，但是也是在艰难中度过了这一年。

在这样的方式下面，还是应该要有自己的态度，只有大家一起努力做的更好，为公司争取更多的利益，大家的福利是少不了的，在这个过程中让我们一起努力起来，相信公司一定会越来越好，这对我们来讲绝对是应该要去调整好的，这么长的一段时间当中，想来还是会有一定的效果，这也是我们对自己工作应该要有的态度，这也是不可忽视的，相信这对我们而言是一个非常不错的提高，公司以后也会发展更好的，我也感激这一年来大家对我工作上的配合，尽管在一些事情上面还是有一些出入，但还是比较顺利，这也是对我工作的一种认可，特别希望以后继续做的更好，我们接下来一定要提高自己的工作素养，提高自己的业务能力，对待工作就应该要有这方面的想法，我们要有自己的态度，把精力放在公司的工作上面，想来以后这些会有更多的突破，公司年会之际，我们一起庆祝，希望公司的明天更加辉煌，这也是我们要去努力的，让我们在新的一年里做出更好的成绩。

档案年会领导总结发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

在时间的河流里，今天，我们正站在__和__的交汇点，我

们有幸有缘会聚在一起，是因为公司把我们紧紧联系在一起，是她让我们的人生充满内涵，是她让我们的人生充满希望，是她让我们的人生感到踏实和依托。在此，我们首先要带着发自内心的感恩之情，来祈福南京化学工业园热电有限公司，祝福她的今天和明天更美好！同时，在春节即将来临之际，我代表管理团队，对大家一年来的辛勤和卓有成效的工作表示感谢，祝大家春节愉快，新年如意！

一年一度的年会，我们都会总结过去、反思现在、展望未来。今年的年会主题是“理想行动坚持超越”，为什么确定了这样一个年会主题？这源于___年我和公司共同参加高潜质班开展的玄奘之路之行，至今想来，那戈壁荒野、风餐露宿、团队协作、理想中行动、坚持中到达、不达目标绝不罢休的一幕幕剪影，仍时常萦绕在心头，而留给我们最大的财富就是玄奘之路的座右铭：“理想行动坚持”！它至今仍一直呈现在玄奘之路的石碑上，但走过这段路有过直接感悟之后更会镌刻进你的心里。理想，我们都有，但如果没有行动，任何伟大的、美好的理想也只能束之高阁，最多黄粱一梦；而这种伟大的美好的理想行动起来绝非朝花夕拾、更非唾手可得，需要很多人很长时间付出相当的努力和代价才有可能实现，否则便会半途而废、劳而无功。我想，这是一个人的玄奘之路，也可以是一个企业的发展经营之路，用这种精神去做企业，一定会有卓越表现，一定会取得如来真经。

走到今天，已超越了当初的设想，但是有没有实现我们心中的理想？我想还没有，我们还有很长很长、很难很难的路要走。往哪里走？如何走？怎样才能走好？我们需要什么样的精神特质？我在此谈谈我的看法。

一、坚持理想，做一个有梦想的企业

公元627年(唐贞观元年)，伟大的玄奘法师在甘肃的莫贺延碛戈壁经历了西行路程中极为艰险的一段旅程。他曾经被追捕、被威胁，他曾经身陷戈壁五天四夜滴水未进，他曾经被身边

唯一的徒弟背弃，他也曾有过退缩、彷徨，但最终，他选择了“宁可就西而死，岂能东归而生！”九死一生的玄奘法师在这里实现了人生的转折，终于成为中国人的精神图腾。是什么让他如此坚强，百折不挠，是因为他心中的理想！对于每个期望成为一流的中国企业，都不能避开这样一个基本问题：企业理想。正是这种理想，才能让这些企业获得一种卓尔不群的基因，并最终和那些平庸的企业区别开来。

企业是以营利为目的的，但企业仅仅想着赢利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。人们研究发现，凡是能够延续上百年的企业，企业一定会有远大的理想和正确的价值观，同样，一些名不见经传的企业能够拔地而起，崛起于江湖，也很大程度归功于其不平庸的企业理想。1998年，王石当时相对来说还是默默无闻的企业领导，但是他走进了中央电视台“中国人20年20人”节目，里面有张瑞敏先生这样的大牌人物。之所以选上他，很大程度上归功于导演和他见面的时候，他拿出了一本万科的杂志，导演看完这个杂志，觉得万科是有理想有梦想的企业，那次也是王石第一次从深圳走进了全国的视野，后来他成了一位知名企业家。1998年的王石刚起步，今天的王石可以说已经成为了中国企业家的“教父”，万科也成为了一个优秀的企业、卓越的企业、一个有伟大梦想的企业。从万科的经历可以总结一点，就是一个企业要有理想、有信念，这样才能从小做大，从弱做强。

有着悠久和光荣的历史，拥有国内多个举足轻重的产业，现今已经成为国企的典范，其企业文化和价值品牌已经成为企业发展和赢利的巨大财富。而化工园电厂作为华润电力的一员，自身在热电联产方面拥有得天独厚的优势，还有着持续发展的后劲和核心竞争力，如何增光添彩？如何将我们的企业做好做强？如果规划好我们企业的今生来世？我想首先要明确我们的理想是什么。项目的理想除了要回馈股东和社会、与员工共同成长外，我想她还应该是中国金字招牌，是中国最好、世界一流的企业。

企业有企业的理想，每个人也有每个人的理想。说起理想，我们的员工首先就要想到自己在企业的理想是什么？有的说是有个满意的收入，有的说是要有个体面的职位，有的说还需要有个和谐的工作环境，往深点说，是要实现自己人生的价值，成就个人的发展，等等，但归根结底，只要你是化工园电厂的一员，你就要关注我们企业的理想，并为之奋斗，在实现企业理想的过程中，去实现自己的人生价值，实现自己人生的梦想。

二、勇于行动，做一个有性格的企业

理想很重要，但勇敢而自信地开始行动更重要。如果没有实际行动，只是在心目中描绘蓝图，只是把目标挂在嘴边，那么梦想就只能是天边美丽的彩霞。只有肯踏实地行动，才能成就梦想。

《为学》中讲了这样一个故事，说蜀地有两个和尚，一个贫穷，一个富有。

穷和尚问富和尚：“我要去南海，怎么样？”富和尚说：“你凭着什么去呀？”穷和尚说：“我有一个盛水的瓶子和一个盛饭的钵就足够了。”富和尚说：“我几年来一直想雇船沿着长江往下游走，还没去成呢。你凭着什么去呀？”

到了第二年，穷和尚从南海回来，把事情告诉了富和尚，富和尚露出了惭愧的神色。

古时候，西边的蜀地距离南海非常遥远，有钱的和尚不能到，没有钱的和尚却可以到。这个故事让我们懂得，天下的事虽然有困难和容易的区别，但只要去做，困难的事也变得容易了；如果不做，容易的事也会变得困难。

联想我们在现实工作和生活中，总有那么一小部分人，无论企业变与不变，他总是怨天尤人；无论时间过去十年还是二十

年，他总还是怨天尤人。很少看到他去努力改变那个在他眼中的不足，我相信他也有理想，可是为什么不把埋怨化为行动呢？站在岸上永远也学不会游泳。

说一尺，不如行一寸，先行动起来，在行动中去检验，去完善。在这个世界上，想成功没有别的途径，只有行动才是达到目标的惟一途径。我们能把握的也只有现在，与其等待，不如行动。

勇于行动并不是鲁莽行事，而是遵循客观规律、同时要有担当、敢去闯。古人云：业勤于勤而荒于嬉。这个“勤”，放在一个企业，一定程度上代表着行动力，它不仅仅是员工的工作加班、领导的身先士卒，它还应该是有个严谨细致的工作制度，有个精益求精的工作作风，而“嬉”则代表着随意、散漫和无序。我想，规范和精益也正是当下我们化工园工作行动中最需要的两个要素。

___年，我们公司面临着建厂以来最有利的外部环境，我希望我们能从安全管理开始行动，用足规范和精益这两个元素，让这两个元素贯穿安全、环保、生产、经营、发展各项工作，打造我们化工园项目强大的执行力，形成化工园特有的管理性格，而性格决定命运。

三、坚持坚韧，做一个有韧劲的企业

有了理想，重在行动，但行动贵在坚持。坚持坚韧，它是一种长力、耐力。面对困难，我们要不妥协，不退步，不轻言放弃，要提倡“靠认真做好事情，靠韧劲做完事情，靠气魄做大事情。”古人云：锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”，一个公司往往由于韧劲的暗里作用，使很多艰难险阻都一一被降服。有时韧劲就那么稍逊一筹，挖井人放弃了最后一掀的挖掘，却不知那苦苦寻求的汨汨泉水就在他的脚底下。所以，不少企业，在取得了偶尔成功之后，皆因缺少韧劲和后劲，最终一一被无情的甩到背后，乃至归于破产、

淘汰。

未来，来自电力行业的竞争会更为激烈，来自煤炭上游企业的压力会更强烈，来自热力用户的要求会更为严格，企业外部环境的变化也更为迅捷而多变，而且企业发展的特定阶段也不可避免地存在文化磨合、模式变更等问题，化工园在安全、对外协调、公司发展、经营业绩上随时可能面临着难以预见的困难和复杂局面，我们只有认真分析形势，勇于行动，坚持坚韧，去突破，去奋斗，去逾越。___年，我们必须要在安全、环保、经营、发展上创造佳绩。

各位同仁，新的一年，让我们以服务园区、回馈股东和社会为理想，以精益管理、规范管理为行动指南，进一步加强安全管理，提高环保节能水平，规范和细化基础管理，贯彻落实华润先进文化，优化人力资源配置，坚持坚韧，攻坚克难，努力实现公司经营效益、规模发展、组织能力、企业文化的新超越。我衷心期待，公司在理想中成长，在行动中完美，在坚持中超越，她的明天一定会更辉煌！

最后，祝各位领导、全体员工及家属新春快乐！幸福安康！

谢谢大家！

档案年会领导总结发言稿篇五

各位同仁：

您好！

今天我们在这里召开xx服装公司20xx年的年终工作会议！

20xx年已经过去，回首公司这7年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，非常多员工主动放弃休

息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥领先于非常多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。非常多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！

谢谢大家！不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说□xx兴则员工兴□xx衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作！

请各部门负责人和当事人注意，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础！

我们公司未来的目标是□xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌□xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！

这体现了xx公司崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。公司自成立以来，经过7年的奋斗拚搏、创新开拓，成为具有非常强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战□xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图□xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌xx□这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。

“xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌□xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！”是一个战略性的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管埋，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拚搏进取！我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力！

最后祝在座的各位同事新年快乐，兔年大吉！

谢谢大家！