

# 最新六年级上语文教学计划 六年级语文教学计划(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 争先创优心得篇一

当前，各地创争活动风生水起，开展得轰轰烈烈，民生、民本等事关长远、事关全局的一些工作得到了有力推进，也赢得了基层群众的好评。但是，仍有个别的基层停留于喊口号、走过场、跑上层，笔者认为，创先争优关键是要在求真务实上下功夫，坚持做到“三少三多”。

创先争优中应坚持少喊口号，多干实事。当前，许多的领导干部尤其是“一把手”，在创先争优活动中，不断提出一些新思路、新举措、新亮点之类的口号，这本不是坏事，也无可厚非。甚至还可以鼓舞人心、振奋精神和催人奋进，但是个别地方不顾本地工作实际，标新立异，盲目推崇新的东西，迷恋于新的口号，觉得唯有如此，才能显现出本地和本部门的亮点和特色，而往往这些所谓亮点和特色仅仅限于下个文件，开个会，雷声大、雨点小，虎头蛇尾，最后不了了之。“三分政策、七分执行”，如果执行不力、落实成空，何谈创先、怎么争优。创先争优不是一句空洞的口号，而是干出来的，是价值取向，是精神追求，更是一种思想境界。因此，在创先争优活动中，提倡求真务实显得尤为重要，要从转变政府职能中抓落实，着力解决服务不到位和错位的问题，进一步提高服务质量和水平，减少审批事项，努力建设服务政府、责任政府和有为政府。要在解决具体问题上抓落实，对影响社会经济发展的重大现实问题和群众反映强烈的具体问题，从强化责任追究入手，完善监督机制，形成一级

抓一级，一环扣一环，层层抓落实的“链环扣”，这样各项工作才能真正“落地”和“落实”。

创先争优中应坚持少说官话和套话，多讲真话和实话。当前有一种不良官场习气，也就是流行做的好不如说得好；干得好不如写得好。很多基层单位想方设法请人代刀，挥笔泼墨，为其本单位和本部门当“吹鼓手”。当然，工作做好啦，适当宣传推介一下是有必要，但关键是笔上写的新思路、新举措、新办法，没有付诸实施，停留在口头上和汇报中，不是来自于基层，来自于实践，而是来自于笔下、来自于脑中，虚夸成风，捕风捉影。许多的领导干部热衷于汇报，汇报在他看来就是“演讲”，是对上和对外的一种成就展示，说起来口若悬河，宏论滔滔，看起来挺显水平，但只要稍稍挤掉那些水份，则显得“骨瘦如柴”啦，硬邦邦的“干货”倒没有几两啦。还有些同志对上尽说好话、漂亮话，成绩无限扩大，不足无限缩小，报喜不报忧。有些基层还欺上瞒下，对危及自身官位和利益的事能瞒则瞒，导致群众怨声载道。有些还热衷于官场“八股文”，在台上讲话洋洋洒洒，本来一个小小的会可以发个文件就可以，硬是做足了领导“重视”这篇文章。现在，群众渴望干部少讲官话套话，因此，各级领导干部要多讲真话，讲短话，开短会，多办实事、好事，让群众真正感受到务实之风，感受到真正实惠。

创先争优中应坚持少一点媚上之风，多一点亲民作风。现在，很多的基层做什么事情特别讲究“规格”、“品味”，认为只要这样才显得有“排场”，有面子。一个普通的会议、一个专题展览、一个项目开工仪式，还有多如牛毛的节庆等等，上级出席的领导职务越高，就觉得主办方越有能力，越有本事。同时，也向周围潜在证明自己官场有靠山，背后有人撑腰。说白了，这就是一种媚上心态作怪。时下，有一些乡镇和部门主要领导热衷于迎来送往，热衷于跑“部”进“厅”，当然向上级领导汇报工作是有必要，但跑多了难免呆在单位少，群众更是难得一觅领导的踪影，无形中拉开了与基层群众的距离。作为党的干部，更应将群众的安危冷暖记挂在心，

将群众的所想、所急、所盼惦记在心，做到常下基层，由“身”入到“深”入，多与群众交朋友，多倾听群众的呼声，多了解群众的疾苦，努力争做群众的“贴心人”和“主心骨”。

## 争先创优心得篇二

教育是培养人才、传承文化的重要途径，而创先争优则是不断提高教育工作质量的有效途径。我作为一名教师，深深地感受到了教育创先争优的重要性和意义。在长期的教学实践中，我积累了一些心得体会，将在下文中进行分享。

首先，教育创先争优需要勇于创新。教育是一个不断进步的行业，我们不能停留在过去的成绩上，而要与时俱进地进行改革和创新。在教学中，我不断思考、尝试新的教学方法和手段，不断调整教学内容和形式，以适应学生的不同需求和发展变化。创新不仅仅体现在课堂教学中，还包括教学资源的创新、学校管理的创新等方面。只有勇于创新，才能在教育创先争优的道路上持续取得好成绩。

其次，教育创先争优需要团队合作。教师是一个团队，而不是一个孤立的个体。教师之间的配合和协作，关系着教育工作的成败。在我所在的学校，我们鼓励教师之间的经验分享和互助交流，定期组织教研活动，共同讨论和探索教学中的问题和解决方案。这种合作不仅使我们的工作更加高效，还增强了我们的集体凝聚力和向心力。在团队的合作中，我深刻体会到“众人拾柴火焰高”的道理，只有通过团队合作，我们才能更好地完成教育创先争优的任务。

再次，教育创先争优需要勇于承担责任。教育工作是一项光荣而又艰巨的事业。作为教师，我们肩负着培养学生成才的重任，我们要认真、负责地教学，要为学生成才贡献自己的力量。在教学中，我时刻以学生的发展为中心，不仅注重他

们的学业成绩，更注重培养他们的创新能力、团队合作能力和实践能力。同时，教师还要关注学生的身心健康和品德发展，引导他们成为有责任心、有担当的社会公民。只有教师勇于承担起自己的责任，才能推动教育事业的进步。

此外，教育创先争优需要善于思考和总结。教育工作是一个不断反思和总结的过程。我们每天都在面对各种问题和挑战，只有不断思考和总结经验才能不断提高自己的教育水平。在我自己的经验中，我总结出了一些行之有效的教学方法和策略，我也经常和同事们一起分享和交流教学心得。通过思考和总结，我们可以找到更好的解决问题的方法和路径，进一步提高教育的质量和效果。

最后，教育创先争优需要坚持追求卓越。教育的道路上，我们不能满足于现状，要有一颗追求卓越的心。我们要不断提高自身的专业素质，提升教学水平，勇于挑战自我，不断突破自己的局限。在我个人的成长中，我坚持不懈地读书学习，参加各类培训和学习交流活动，不断提高自己的学识和能力。只有坚持追求卓越，并在实践中不断提升自己，才能在教育创先争优的征程中不断向前。

总之，教育创先争优是一个长期而艰巨的任务，但也是一个充满希望和潜力的事业。我们要勇于创新、团队合作、承担责任、善于思考和总结，并坚持追求卓越，以实际行动推动教育工作的不断发展和进步。我相信，在全体教育工作者的共同努力下，教育创先争优的目标一定会得到实现，我们将为培养更多的人才和传承优秀的文化做出更大的贡献。

### **争先创优心得篇三**

近年来，我国医疗事业取得了飞速的发展，医院也在不断努力提升自身的服务水平和综合竞争力。为了推动医院的发展，我所在的医院积极参与“医院创先争优”活动，通过多年的实践和探索，我深刻体会到了所在医院在创先争优中的经验

和心得，并从中汲取了许多宝贵的教训。在此，我愿意和大家分享我对于医院创先争优的心得体会。

首先，医院创先争优要以优质的服务为核心。医院的服务质量直接关系到病人的满意度和信任度，而这又是医院发展的关键。在“医院创先争优”活动中，我所在医院将优质的服务作为首要目标，通过提升医护人员的素质和技能培训，改善医疗设备和环境，提供便利的就医流程等方式，不断完善服务体系。这些措施大大提升了病人的满意度和口碑，为医院的发展赢得了良好的声誉。

其次，医院创先争优要加强团队建设。医院作为一个大家庭，必须要有和谐的内部合作和积极的团队精神才能有效地开展工作。在“医院创先争优”活动中，我所在医院注重发挥各个科室和团队的优势，通过定期召开科室大会、组织集体活动等方式，加强各个部门之间的沟通与协作，形成良好的工作氛围。这不仅提高了医疗服务的质量和效率，还增强了医护人员的归属感和荣誉感。

再次，医院创先争优要注重科学管理。良好的管理对于医院的发展至关重要。在经历了一段时间的探索和实践后，我所在医院建立了一套科学、规范的管理制度，实行全员参与、全员负责的管理模式。通过定期的绩效考核、制定明确的目标和任务、合理的奖惩机制等措施，调动了医护人员的积极性和创造力，提高了工作效率和工作质量。

此外，医院创先争优还要依靠先进的科技手段。随着科技的不断进步，医疗服务也需要不断迭代和升级。在我所在医院的“医院创先争优”活动中，我们引进了先进的医疗设备和医疗技术，充分发挥了科技在提高医疗效果和效率方面的优势，为病人提供更加精准、安全、便捷的医疗服务。

最后，医院创先争优还要注重创新思维和学习能力。医疗领域发展迅速，新知识、新技术层出不穷，只有始终保持对新

知识的学习和学以致用用的态度，才能保持医院的竞争力。在我所在医院，我们鼓励医护人员积极参加各类学术交流会议、学术讲座等，提高自身专业水平，为医院的发展贡献自己的力量。

总之，医院创先争优是一项非常重要的工作，对于医院的发展起到了关键性的作用。通过积极推动优质服务、加强团队建设、科学管理、先进科技和创新学习，我所在医院在创先争优中经验丰富，并取得了显著的成绩。相信在未来的日子里，医院创先争优将会在我国医疗事业的发展中发挥更加重要的作用。

## 争先创优心得篇四

出国留学创先争优活动的联系点，按照县委创先争优活动领导小组“关于党员领导干部到联系点开展‘四个一’活动”的文件要求，我专程来公司就创先争优活动进行调研。刚才，看了公司的有关材料和党支部公布的承诺事项，听了创先争优活动开展情况的介绍，我感到胶囊公司党支部前一阶段的创先争优活动，符合中央和省、市、县委的要求，开局很好，基础扎实，规范有序，工作实在。之所以取得这么好的成绩，归结起来有六个方面的原因：

一是领导重视。党支部班子，特别是支部书记、董事长同志亲自上党课，亲自带领党员到云岭接受革命传统教育，亲自带头开展“两查找、三重温”活动，亲自审查党员的承诺书。这是领导重视的突出标志，也是公司创先争优活动扎实的关键所在。

二是认识到位。公司党支部一帮人，尤其是支部书记，出国留学对创先争优认识比较深刻，认为开展这项活动很有必要，提出了开展创先争优活动首要的是增强党员的工作激情，增强党组织的战斗力，增进全体员工的工作干劲，从而推动企业发展。

三是主题鲜明。公司确定“科学发展创先进、爱岗敬业争先锋”的主题，把创先争优活动与企业的发展、与党员的本职工作紧密结合起来。对照中央和省、市委一系列文件要求和李源潮部长的讲话精神，公司的活动主题是鲜明的，结合是紧密的。

四是活动实在。到目前，公司党支部创先争优活动的每一个步骤都是实实在在的，都在务求实效，成效也是非常明显。

五是重点突出。公司党支部抓住了公开承诺这个关键。最近省委组织部副部长金春忠到我县调研，反复强调了承诺是关键的一环。因为通过承诺，可以让党员知道应该干什么，让非党同志知道党员要干什么，便于自身对照检查，便于群众的监督。公司要求不同岗位的党员，在安全生产、质量管理、销售业绩、技术改造等方面，都做了非常明确的承诺，承诺有量化指标，能够看得见、摸得着，好对照，好检查，好监督。量化的承诺，既具体又实在，使人看到承诺的可信度。从承诺这个方面，能够看到公司实实在在开展活动，而不是应付。

六是规范有序。公司党支部严格按照上级党组织部署，一个环节一个环节地在抓，一步一步地在推进，既规范又有序。

最近，中央下发了《关于县市区深入开展创先争优活动的指导意见》、《关于大力推进非公有制企业创先争优活动有关问题的通知》，这些文件对进一步深化创先争优活动提出了新的更高要求。更何况创先争优不是一时之计，是个永续的过程。要保持党的先进性，保持共产党员先进性这样一个特征，必须要深入持久地开展创先争优活动。应该看到创先争优活动才刚刚开始，胶囊公司已有一个好的开端，下一步创先争优的任务是越来越重，要求越来越高，我们要认真学习上级党组织的指示精神和要求，紧密结合公司的实际来抓好贯彻落实，要继续从四个方面下功夫：

第一，认识再提高。中组部部长李源潮在央企调研时指出“聪明的企业负责人特别是一把手抓企业发展，肯定要抓创先争优，因为单位争先进、个人创优秀，大家都想出优质产品、创优秀业绩，企业的发展就有了动力和保证。”因此，作为企业党组织要从三个方面来考虑：一是作为企业党组织要从思想层面解决问题，要充分认识到通过创先争优可以提升企业核心竞争力和软实力，无论技术创新，还是销售业绩，以及质量提升，这是源头。

二是通过创先争优可以使党组织更加坚强、党员更加优秀，从而带动员工更加优秀，一个企业党员先进、员工优秀，将为企业发展提供人才和智力支持，为企业发展提供不竭的动力。

三是通过创先争优可以丰富企业管理的手段，以党员“五带头”推进企业行政管理，有利于党组织和行政管理层面对党员、对员工提出多方位的要求，这样企业管理的抓手更加多了、更加丰富了。从这三个方面去认识，我们就不会把创先争优当作一个负担，就会主动、积极、自觉地去抓。

第二，目标再明确。创先争优活动，上级党组织已经提出了很多要求，综合中央和省、市委的要求，对企业来说，实际上就是四句话：

一是“组织创先进”。这是个龙头，通过组织创先进，使党组织的坚强战斗堡垒作用得到发挥，党组织建设的各项制度不断健全和完善，更重要的是要落到实处，比如“三会一课”、民主评议党员等制度进一步落实，党支部活动阵地建设更加规范。

二是“党员争优秀”。党员要充分发挥先锋模范作用，要通过不断的学习、再学习，来提高党员的技能，使每个党员成为本职工作的行家里手。通过党员争优秀，使党员自觉地遵守国家法律法规和企业各项规章制度，做遵纪守法的模范。

三是“企业有发展”。企业发展要永不停步、永不满足，始终当好同行业排头兵，做好领头人。企业的行业竞争是非常激烈的，人人都想争第一，我们在发展，别人也在发展，如果我们止步不前，别人就赶超上来。

四是“职工得实惠”。党组织和党员要关心职工，多为职工办好事、办实事，进一步凝聚人心，还要履行相应的社会责任，使广大职工和社会都能与企业共享发展的成果。

第三，结合再紧密。上级党组织对创先争优提出了总体的、原则的要求，作为基层党组织，必须要把上级的要求和本单位的实际结合起来，这样创先争优才能实实在在，才会有所创新，才能便于检查和督促。结合就是创新，如果仍然是大而化之的要求，就无法创新。

一是党组织的创先争优就在本单位工作中。形式上是创建先进的党组织，但目的是要把单位变成一个先进的单位，使已经先进的企业永葆先进。围绕着这个先进的目标，单位的一切工作都是创先争优，开展的一切活动都是创先争优活动。在推进企业加速发展、永葆先进的过程中，所采取的所有的的方式方法，都是创先争优活动的创新和发展。创建一个先进单位、永葆先进是创先争优活动的根本目的所在，尤其是在我们在前期完成相应的规定动作以后，下一步与发展的结合要越来越紧密。创先争优的落脚点就是企业有发展、职工得实惠。李源潮部长指出“离开中心工作搞活动，就会脱离实际、脱离群众，党员、干部不会赞成，群众也不会响应，就没有生命力。”因此，凡是脱离了单位的实际工作，脱离了企业发展的创先争优，领导没有动力，群众也不会支持。

二是党员的创先争优就在自己的本职岗位上。我们每天都在做事，创先争优就是要努力地把事情做得更好，与众不同的就是我们要做得突出，要领先于人，体现先进性。中央强调县市区开展创先争优要与县域经济发展相结合，企业创先争优要与企业生产、经营、发展相结合，无论部署、检查、总

结工作都要注意创先争优与企业的发展紧密结合，与党员和员工争当先进、争当优秀结合起来，同时注意发现和培树典型，进一步增强党员的激情和干劲。要把握好创先争优与企业发展的因果关系、相辅相成的关系、互为促进的关系。这是创先争优活动的真谛。

第四，参与再广泛。创先争优不仅仅是党组织和党员的事情，我们要走群众路线，坚持从群众中来到群众中去，坚持开门搞活动，必须要得到人民群众的参与、拥护和支持。要注意发挥好非党同志的作用，要求他们定期的对创先争优开展情况进行评议，对党员承诺的事项和完成的情况进行检查和评议，要求他们参与创先争优活动相关的监督，鼓励他们为企业发展和创先争优活动献计献策；注意激发他们心系企业、靠拢组织这样一种激情，党组织先进，党员优秀了，这样员工加入党组织的愿望就比较强烈；使他们立足本职、争创一流的干劲有所增强，关心活动、参与活动的积极性有所提高，只有这样，党组织创先争优活动才会更为广泛的进行，党组织工作的覆盖面才会不断的加大，党员队伍才会不断的壮大，党组织和党员作用的发挥才会得到进一步彰显。

在加强党组织建设的同时，要注意发挥党建带工建、带团建、带妇建的作用，以创先争优活动为契机，进一步加强企业工会、共青团、妇代会等组织的建设，把各类基层组织建设好，作用发挥好，从而真正凝聚推动企业加速发展、永远领先的强大合力。

## 争先创优心得篇五

第一段：引言（100字）

医院是为人民群众提供医疗服务的重要场所，其服务质量直接关系到人民群众的健康福祉。为了提高医院的服务质量和效率，许多医院积极参与“医院创先争优”活动，以提升其管理水平和服务能力。在过去的一段时间里，我也积极参与

了医院的“医院创先争优”，并获得了一些宝贵的心得体会。

## 第二段：加强科学管理（250字）

首先，医院创先争优过程中，加强科学管理是至关重要的。作为医院的一名员工，我认识到要全面系统地了解 and 熟悉医院的各项管理规定和政策，同时也要理解并积极配合医院的管理决策。在我的工作中，我时刻关注医院各项指标的要求，并注重规范自己的行为举止。此外，我也鼓励同事们积极参与医院内部的管理活动和培训，以不断提升自己的管理水平与能力。

## 第三段：提升服务意识（250字）

其次，医院创先争优还需要我们全体员工提升服务意识。我们深知作为医务人员，我们的服务直接关系到患者的治疗效果和满意度。因此，我们要时刻关注患者的需求，尽力提供全方位的服务。在我自己的工作中，我充分发挥专业优势，与患者进行有效沟通和交流，解答他们的疑问，并提供他们所需要的帮助和支持。通过这种方式，我能够更好地理解患者的需求，提供更好的医疗服务。

## 第四段：团结协作，共同努力（300字）

此外，在医院创先争优的过程中，团结协作是非常重要的。作为一个医疗团队的一员，我们需要与其他部门和团队密切合作，共同推进医院的发展。在过去的一段时间里，我积极与其他科室的医务人员进行交流和合作，并利用各种沟通平台和机会，加强协作。通过与其他科室的合作，我们能够及时了解各自的需求和困难，并共同解决问题。这种团结协作的精神不仅能够提高医院的服务效率，也能够增强医务人员的工作满意度。

## 第五段：总结与展望（300字）

通过参与医院的“医院创先争优”活动，我不仅学到了许多知识，还对医院的管理和服务有了更深刻的理解。科学管理、提升服务意识和团结协作是医院创先争优过程中的重要环节，也是我们要不断努力的方向。

作为一名医务人员，我将继续保持积极向上的心态，加强自身能力和素质的提升，为医院的发展贡献力量。同时，我也期待医院在未来的工作中能够积极倾听员工的意见和建议，为员工提供更好的工作环境和机会，共同打造一个高效、优质的医院。

总之，“医院创先争优”是促进医院发展、提高服务质量的重要活动，通过参与其中，我深刻理解了科学管理、提升服务意识和团结协作的重要性。这些心得体会将激励我在今后的工作中继续努力，为医院的发展和人民群众的健康福祉贡献力量。

## 争先创优心得篇六

近年来，教育创先争优活动在我国蓬勃发展，成为教育系统中一项重要的工作。通过这项活动，旨在推动教育系统各项事业的快速发展，提高教育质量，培养学生的全面素质。本文将从教育创先争优的意义、参与活动的收获、影响到学生的启示、教师的职业素养以及如何进一步提升水平等五个方面展开论述。通过对这五个方面的分析讨论，希望能够更好地总结和提升教育创先争优的效果。

首先，教育创先争优活动具有重要的意义。通过参与教育创先争优活动，可以激发广大教育工作者的工作热情，推动教育系统各项事业的改革和发展。同时，这项活动鼓励教育系统内部的竞争，促使各个学校之间相互竞争、相互促进，进而提高整个教育体系的发展水平。此外，教育创先争优活动也是一次对教育工作的全面检查，可以推动各项工作的落实，发现问题并及时解决，形成良性循环。

其次，参与教育创先争优活动让我得到了很多收获。首先，通过参与活动，我深刻认识到了自身工作的不足之处，这对于我今后的职业发展具有重要的意义。其次，通过与其他学校进行交流合作，我学习到了很多宝贵的经验和教训，这对于提高我的教学水平和工作能力非常有帮助。最后，活动中还有机会接触到一些优秀的教育工作者，与他们的交流对我启发很大，激发了我进一步提高自己的愿望。

第三，教育创先争优活动对于学生的启示也是很大的。通过这项活动，学生可以深刻体会到教育的重要性和必要性，激发对于学习的热情和兴趣。同时，活动中所展示的一些先进经验和案例也给予学生一些学习的方向和引导，使他们具备了更好的发展规划和目标设定。此外，活动中组织的各种比赛和实践活动，不仅能够丰富学生的课余生活，还能够培养他们的实践能力和团队合作意识。

第四，教师的职业素养也在教育创先争优活动中得到了提升。参与这项活动，教师们不仅要展示自己的教学能力和专业素质，还要具备良好的个人修养和职业道德。这要求教师们进一步提高自己的师德修养，加强与学生和家长的沟通和交流。同时，教师们还需要不断学习和提升自己的教学水平，以及加强与其他学校和教育机构的合作，共同提高教育质量。

最后，进一步提升教育创先争优活动的水平是一个重要的课题。首先，需要加强与其他学校和教育机构的合作交流，共同探讨和解决教育工作中的问题。其次，应该进一步完善活动的评价指标和评价体系，确保评价结果的公正和客观。最后，要加强对教育工作者和学生的培训和指导，提高他们的专业素质和工作能力，为教育事业的发展提供更好的人才支持。

综上所述，教育创先争优活动对于教育系统的发展起到了重要的推动作用。通过参与这项活动，既能够改进和提升自身的工作能力，又能够为学生的成长创造更好的环境和条件。

同时，活动还能够反馈教育工作的差距和问题，推动教育体制的改革和创新。相信通过不断地努力和改进，教育创先争优活动的成果将会更加显著，我国的教育事业也必将迈上一个新的台阶。

## 争先创优心得篇七

20\*\*年\*月中央提出，围绕迎接中出国留学国共产党开展创先争优活动。对于加强党的基层组织建设，更好地服务经济发展和新农村建设，推动科学发展也具有十分重要的意义。通过医院党支部组织党员历次学习，触动很深，体会也很深刻，作为一名党员医务人员应牢记了党的宗旨，党员义务和权利，增强党的观念，发扬优良传统，树立全心全意为人民谋利益意识，永远保持坚定的理想信念，全面贯彻党的教育方针和各项政策。

“创先争优”就是创先进、争优秀，表面上看来的确也是这样，但是，作为新时期社会主义建设者来说，对于“创先争优”的理解应该更加深刻一点。本人以为，其实，“创先争优”的重点并不在这个“先”和“优”上，而应该是在“争创”的过程，也就是说，“创先争优”的价值并不应该仅仅集中体现于最后“争创”出来的“先进”和“优秀”的结果上面。总的来说，“创先争优”是一种激励社会主义现代化建设各项事业的建设者们继续奋勇向前的方法和动力，是对在社会主义现代化建设中表现突出、工作业绩突出的建设者们的一种鼓励。因此，对于社会主义现代化建设各项事业的建设者们来说，在“创先争优”活动中获得各项荣誉称号既是上级领导和人民群众对自身过去一段时间工作成绩的肯定，更是对继续做好下一阶段工作的鞭策。

从理论上来看，“创先争优”作为一种调动劳动者积极性的有效手段，是非常具有现实意义的，因为“创先争优”能够充分调动社会主义现代化建设者的“精气神”，从某种角度说，“创先争优”争创的就是一种工作中所表现的精神，整

个过程中体现的就是一个领域、一个群体的工作激情和干劲。“创先争优”就是要人的主观能动性在工作中充分调动出来，从而促进社会主义现代化建设各项事业的进步与发展。按照马克思主义哲学的观点，人的主观能动性集中展现于人如何想事情、人如何干事情以及人在想问题、办事情时所需要具备的精神力量三个方面。要在实际工作中不断发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的精神就真正体现了马克思主义哲学关于人的主观能动性的相关理论。

我要争当一名合格的共产党员，做到以下五个方面：

一、加强理论学习，提高理论水平，关心国家大事，留心身边的小事，发挥党员的先锋模范作用。能注意听取同志们的意见，在同事中开展批评与自我批评，在互助与反思、完善自我中共同提高。

二、从大局出发，一切以集体利益为重，个人利益为次。在同事中能树立优秀党员的良好形象，并做到：“从我做起、向我看齐、对我监督、有困难找我”。

三、主动积极开展工作，对待工作认真负责、任劳任怨、尽力完成任务。注意总结经验、摸索出更好的工作方法进而提高工作效率。虚心学习别人的先进工作经验，把自己的经验慷慨的传授给别人。

四、注意调动同事的工作积极性，共同努力，增强医院医务人员的凝聚力。

五、践行“一切以病人为中心，一切为了方便病人”，努力提高医疗服务质量，严格遵守医院一切规章制度，服从领导。

## 争先创优心得篇八

今年，医院党支部继续以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神，以及上级党建工作有关会议精神，明确党建工作目标任务，深入开展科学发展观教育活动，充分发挥党支部的保证监督作用和党员的先锋模范作用，切实加强支部的思想、组织和作风建设，把党建工作作为中心各项工作的一个重要保证来抓紧抓好抓实，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，为医院的持续、快速、健康、稳定发展做出新的更大成绩。

1、进一步抓好院中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习要坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党支部努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、以医院院区建设项目为重点，统一党员干部职工的思想 and 行动。让广大党员干部充分认识及早完成新院区建设任务是展示医院新形象的立足点，引导和带领广大党员干部走在前列、干在实处，在保证各项工作顺利运行的基础上，抓时间、抢进度、保质量，及早完成新院区搬迁和医院“两岸三地”规划任务。

3、坚持“三会一课”制度和职工政治学习制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好民主生活会。注重民主生活会的针对性和实效性，真正

在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

4、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员每季度安排一次集中学习，每月1次自学，党小组学习每月2次，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

5、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层及以上干部管理知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

1、建设高素质领导班子，提高党的执政能力。院党支部委员要继续带头认真贯彻和落实党的十七大精神，努力把实践“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的活动引向深入。增强理论学习的针对性和实效性，不断提高领导班子的执政能力、驾驭复杂局面的能力，进一步强化以人为本的思想意识和全面、协调、可持续发展的科学发展观。要围绕医院中心工作，增强职工的政治意识、责任意识和大局意识，把大家的思想统一到医院建设和发展上来。

2、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强班子建设，深入开展“讲党性、重品行、作表率”活动，大力开展“党员示范岗”创建活动，按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力，为医院发展提供有力的组织保障。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。积极做好积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展3—5名党员，发展工作力争在三季度前完成。

4、认真落实好民主集中制。院领导班子要切实负起责任，自觉坚持民主集中制，认真执行《xxx医院议事决策规则》，凡遇重大问题和作重大决策，认真听取其他领导班子成员的意见，达成共识。同时要坚持开展谈心活动，认真开展批评与自我批评，以利于消除不团结因素，在整个领导班子成员中，大力提倡讲党性，讲原则、讲大局、讲风格，提倡互相尊重、互相谅解、互相支持。

5、认真查找不足，促进党建工作取得实效。要努力寻找思想观念、工作方式以及领导班子整体合力方面存在的问题，检查自己在联系群众、调查研究、勤政廉政、提高制度执行力等方面的表现，找准在工作思路、工作流程、工作决策以及管理理念上存在的“短板”，探讨改进措施，不断自我完善，促进领导干部讲党性、重品行、作表率，更加注重深入基层、贴近群众。

6、全面加强干部队伍建设与管理，坚持正确的用人导向，进一步优化和完善干部绩效考核与评价机制，真正做到按业绩评价干部，按能力任用干部，建立一支高素质的干部队伍。进一步完善组织结构、明确工作职责，做到事事有人管理、事事有人负责。实施人才强院战略，建设有效的组织管理、教育培训和业绩考核体系，健全培养、评价、选拔、任用管理制度，建立以能力建设为核心的人才培养、绩效优先的人才评价、竞争择优的选拔任用、基于业绩和贡献的薪酬激励机制，不拘一格选拔使用人才，让优秀人才脱颖而出。

1、深入开展党风廉政教育。认真贯彻胡锦涛在十七大报告中

提出的“在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设”的要求，始终抓住惩防体系建设这条主线，严格执行党风廉政建设责任制，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育，加强反腐倡廉长效机制建设，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业贿赂和纠风工作。以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。20xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、出国留学、廉洁从政各项措施的落实。与此同时，要严格执行卫生部“八条行业纪律”和省卫生厅医务人员“五不准规定”，做到检查、治疗、用药、收费“四合理”，坚持因病施治，自觉抵制生、冷、硬、顶、推等不良现象，下大力气整治私收费、乱收费、大处方、滥检查等以医谋私行为，为患者提供优质、高效、低耗、便捷、安全的医疗服务。

1、巩固市级最佳文明单位成果，扎实推进医院文明创建活动。围绕和谐医院建设，深化创建文明科室、文明个人等创建活

动，以此统揽各项创建活动，开展“评选优秀党员”、“优质服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。继续开展“五五”普法教育，增强职工的综合素质。

2、继续深入开展“创先争优”活动，提高党建工作的感染力和吸引力，进一步营造学先进、赶先进、做贡献、当表率的良好风气。“七一”前夕，医院党支部将评选、推荐、表彰优秀共产党员和优秀党务工作者，开展主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

3、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在各项工作中充分发挥先锋模范作用。

4、切实加强医德医风教育工作，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

总之，做好今年的党建工作，对于实现医院加快发展、科学发展、又好又快发展具有十分重要的意义，我们要求真务实，开拓创新，不断开创医院党建工作的新局面，促进医院持续、快速、健康、稳定发展。

## **争先创优心得篇九**

市医院召开全院创先争优群众评议大会，进一步贯彻落实科学发展观和创先争优精神，总结上半年工作，通报存在的问题，安排部署下半年工作。

院长盛延文指出，上半年工作主要呈现六大特点：

医疗质量持续改进，科研学术水平进一步提高，岗位练兵活动有序开展，医疗质量稳步提高。全院上下各项事业呈现良好的发展势态，特别是科研方面，万廷信等人申报的《iga肾病证候分布规律及微观辩证治疗研究》，被批准立项为甘肃省卫生行业科研计划项目，并获科研经费10万元。

等级医院复核评价工作，促进了核心医疗制度进一步落实，基础医疗质量进一步巩固，医院管理更加规范化、科学化。

开展优质护理示范工程，使护理服务更具人性化、温情化和贴心化。

严格落实22项管理制度，诊疗行为更加规范，医德医风不断改善出国留学。

设备投入力度进一步加大，专科建设进一步加强，工作效率持续提高。

以人为本关心职工生活，丰富文化生活，热心公益事业，拓宽了服务领域。同时，盛延文强调，在看到成绩的同时，要清醒地认识到，医院工作中还存在着一些亟待解决的问题，实现医院跨越式发展面临的任务艰巨而繁重。一是核心医疗制度的落实还不够严谨扎实。二是医院等级复核评价准备工作还不到位。

针对下半年的工作，盛延文强调，全院各部门要紧紧围绕加快发展这一中心任务，切实增强责任感和紧迫感，突出重点，强化措施，狠抓落实，为实现医院“十二五”规划确定的奋斗目标打好基础。一要以等级医院复审为契机，进一步加强医院科学化、规范化管理。二要充分发挥管理软件优势、坚决贯彻落实合理用药、处方点评等制度。三要调整完善新绩效分配方案，以充分调动全院干部职工的工作积极性、主动

性。四要转变发展思路，在门诊扩容、医技增效、缩短住院床日上出实招。五要总结并推广临床路径工作经验，切实规范诊疗行为。六要继续深化优质护理示范工程。七要以创建中药工作示范市为目标，做好中医药工作。八要以“破解难题，创先争优”为契机，结合医疗单位行风评议工作，继续深入开展提质增效、三好一满意活动，促进医院医德医风进一步好转。盛延文最后要求，各部门要进一步增强忧患意识和责任意识，加强作风建设，提高业务水平和服务质量，确保医疗质量和安全，努力为人民群众创造良好就医环境，切实把各项工作落到实处，确保全年各项目标任务顺利完成。