

# 2023年试用期不签合同可以要求赔偿吗(汇总10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇一

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期3个月，经双方友好协商，同意约定以下条款，以其共同遵守。

- 1、乙方遵守甲方的各项管理规定及制度；
- 2、乙方的职务或工种为：\_\_，试用期工资\_\_元整；
- 3、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责；
- 4、甲方按月支付乙方报酬；
- 5、乙方在试用期内，依请假事因计算当月应发工资；
- 6、乙方在试用期内，除应付工资外，不享受本公司的其它福利待遇；
- 14、乙方在试用期内有3——7日的观察期，若观察期内不合格，甲方有权辞退乙方并不支付乙方在观察期内的工资。

15、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇二

用人单位(甲方):

地址:

职工(乙方):

身份证号码:

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

### 一、合同期限

试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

### 二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

### 三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

#### 四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。
2. 在试用期内，乙方工资为元/月，试用期满根据乙方岗位另定。
3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

#### 五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。
2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪赃枉法、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。
3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密，维护公司利益公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为己有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及源代码使用说明等。

#### 七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或

以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

代表：

年月日年月日

### 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇三

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

自日上岗，有效期为\_\_\_\_\_。

聘请乙方在工作岗位。

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_元。该项报酬包括所有补贴在内。

#### 1、甲方的权利

- (1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
- (2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；
- (3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

#### 2、甲方的义务

- (1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；
- (2) 按本合同支付给乙方薪金；
- (3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

## 1、乙方的权利

- (1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- (2) 享有规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- (3) 对试用状况不满意，提前10天请求辞职的权利。

## 2、乙方的义务

- (1) 遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务；
- (2) 遵守公司各项规章制度、行为规范的义务；
- (3) 维护公司的声誉、利益的义务。

1、试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

3、试用期，乙方请长病假5天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

4、试用期不满一个月离职者甲方有权利不予以结算工资。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇四

用人单位(甲方):

地址(甲方):

职工(甲方):

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_。

第五条乙方的工作地点为：\_\_\_\_。

## 四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

## 五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_\_元)。

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇五

办公地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

### 第一条工作内容

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_产品销售工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

## 第二条协议期限

本协议有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，本协议期限  
为\_\_\_\_\_年。

## 第三条劳动时间

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

## 第四条劳动纪律

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

## 第五条兼职劳动报酬

5.1甲方将在每月\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

## 第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

## 第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

## 第八条其他

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关

规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。加

班工资按\_\_\_\_\_ /小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共\_\_\_\_\_后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在

当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月（见公司用工制度）。延长期间内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_（公章）乙方：\_\_\_\_\_（签字）

劳动法规定不可以单独签订试用期合同，可以用做正式劳动合同中的试用期条款。

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇七

甲方：

乙方：

身份证号：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日上，有效期为\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为

元，该项报酬包括所有补贴在内。

#### 四、甲方的基本权利与义务：

##### 1、甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

##### 2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

#### 五、乙方的基本权利和义务：

##### 1、乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；享有当地政府规定的`就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

##### 2、乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

#### 六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；试用期乙方的医疗费用由甲方承担%（90%），乙方承担（10%）；试用期甲方一般不为乙方办

理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；试用期，乙方请长病假10天、事假超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## **试用期不签合同可以要求赔偿吗篇八**

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

## 一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

## 二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

## 四、甲方的基本权利与义务：

### 1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

### 2. 甲方的. 义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 五、乙方的基本权利和义务。

### 1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终

止试用合同；

## 2. 乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

## 七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人签字： 签字：

签约日期:

签约地点:

## 劳动法关于试用期的规定

1. 劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。
2. 劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。
3. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期

## 试用期和见习期的区别

一般来说，试用期的工资要低于正式录用时的工资，有些公司按正式录用工资的70%发放。而且，在试用期内，一般不享有带薪假期和其他福利待遇等。因此，在试用期内，尽职尽责工作，争取早日跨越试用期。见习期与试用期是全然不同的概念。见习期专门适用于大中专毕业生，是对刚毕业在转为国家正式编制之前制定的考核期间。试用期则是针对用人单位和毕业生在签订劳动合同时约定的一种考核期限，是随着劳动法的实施而产生的：试用期内，用人单位理应依法为劳动者缴纳社会保险费；试用期工资不能低于当地最低工资；将试用期从劳动合同中剥离，单位签订独立的“试用期合同”是违法的；毕业生在试用期内解除劳动合同，不需要承担违约责任；续签劳动合同时，重复约定试用期是违法的。

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇九

乙方:

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期0~3个月，经双方友好协商，同意约定以下条款，以其共同遵守。

- 1、乙方遵守甲方的各项管理规定及制度；
- 3、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责；
- 4、甲方按月支付乙方报酬；
- 5、乙方在试用期内，依请假事因计算当月应发工资；
- 6、乙方在试用期内，除应付工资外，适当享受本公司的其它福利待遇；
- 14、乙方在试用期内有3——7日的观察期，若观察期内不合格，甲方有权辞退乙方并不支付乙方在观察期内的工资。
- 15、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：十堰杰德利工贸有限公司(盖章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的`权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人

单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标准相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 试用期不签合同可以要求赔偿吗篇十

劳动者遇到用人单位签订单独试用期合同的情形不用担心，劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。用人单位不能以试用期不符合录用条件解除劳动合同。并且，该试用期满后，就视为双方已经履行完毕了一份固定期限劳动合同，连续两次订立固定期限劳动合同的，需订立无固定期限劳动合同，这对劳动者应该是有利的。