

最新科学皮球跳起来教学反思(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工培训协议合同篇一

甲方_____因工作（生产）需要（或根据乙方_____的个人申请），同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

全脱产学习 / 半脱产学习 / 非脱产学习。

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲

方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工培训协议合同篇二

甲方：_____

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协

商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

试用期劳动合同范本参考

单位(甲方)： _____

地址(甲方)： _____

职工(乙方)： _____

身份证号码： _____

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关

规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过____小时，每周工作不超过____小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内，乙方工资为____元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。

2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打

架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

有关试用期劳动合同范本

甲方：_____

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在

当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

签订日期： 签订日期：

员工培训协议合同篇三

甲方（）因工作（生产）需要[或根据乙方（）的个人申请]，同意乙方参加（）培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训形式：（）

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计元。由甲方负责承担%，人民币元；由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由乙

方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发%或不计发；岗位工资发%或不计发；其他工资奖金补贴发%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务（）年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：

1□

2□

3□

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（法）负责人签名（盖印）：乙方签名（盖印）：

法定地址或住所：法定地址或住所：

年月日年月日

员工培训协议合同篇四

甲方：

乙方：

为提高乙方的基本素质及职业技能，甲方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回甲方工作，甲乙双方订立如下协议：

一、培训内容及时间

1、甲方同意乙方赴____学习____专业，学习期自____年____月____日起至____年____月____日，实习为期_____。

2、乙方应在甲方指定或甲方约定的学校及专业就学。如需要更变，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则以旷工论处。

二、工资及福利待遇

1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的____支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。

2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费____元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

3、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

三、服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第___种：

(1) 至___年___月___日止；

(2) 至劳动合同期满时止。

四、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金___元；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1) 乙方严重违反甲方的`规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

五、其他

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

_____年___月___日

乙方（签字）：

_____年___月___日

员工培训协议合同篇五

公司：（以下简称甲方）

员工：（以下简称乙方）

为提高员工基本素质和职业技能，以及为员工的职业生涯发展考虑，公司提供各种形式的培训，并鼓励并支持员工积极参加。

为确保甲乙双方合法权益，在平等、自愿的基础上，公司与入职员工订立如下协议：

- 1、公司按照培训计划安排乙方参加内训和外训；
- 7、培训内容：培训内容附后。
- 8、每一次培训均需培训人，受训人签字确认，公司存档备案；
- 9、合同期内乙方单方面解除劳动合同时，对培训费用，公司保留追偿的权利；
- 10、本制度自公布之日起执行，由公司负责解释与修改。

甲方□xxx乙方□xx

xx年xx月xx日