

2023年职位晋升竞聘演讲稿 职位竞聘演讲稿(大全8篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

职位晋升竞聘演讲稿篇一

各位领导、同事们：

上午好！

感谢公司领导给我这样的机会让我参加竞聘。我叫xx，xx年底毕业于河南邮电学校。毕业后在程控机房工作，三年的机房工作使我学到很多专业知识，并且在日常维护中积累了大量的维护经验。由于自己的出色表现，得到公司领导的赏识，xx月调任运维部这个人才济济，团结又温暖的大家庭里。在新的形式面前，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天。我将以更加积极、向上的态度来严格要求自己。寻找、发现自己的位置。时逢这次难得的竞聘机会，我本着锻炼、提高自己的目的走上讲台，展示自我，接受评判。我没有辉煌过去，只求、把握好现在和将来。今天，我参加运维部主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。工作塌实，认真、积极进取，xx年我参加了支局设备改造工程，为确保新旧设备交替的割接成功，我兢兢业业工作在一线。积极配合设备技术人员的工作。制定割接计划，一个个日日夜夜，都在紧张而有序的工作中度过。充分发扬不怕苦，不怕累的主人翁精神，割接期间两三天不进家门是常有的事。累一点，苦一点不算什么，新设备运行稳定，割接顺利完成，那才是我的最

终目的□xx年对我来说是忙碌的一年、又是收获的一年。为响应市公司号召□xx月机房整治开始、公司领导也极为重视，支局机房整治工作在我的带领下克服种种困难、如期顺利完成。以往支局机房环境较差、隐患较多、线路混杂的状况已不复存在，如今摆在我们面前的是貌焕然一新新的机房。消除了隐患，为设备的正常运行提供了有力的保障。也是对我一次很好的锻炼，本人在工作中不管干什么从不讲价钱，听从领导分配，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

二是有一定的专业技能和很高的学习兴趣。到运维部工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神。很快熟悉了支局网点现状，及网络结构，为以后的维护管理工作奠定了基础。在日新月异的知识经济时代，我不干落伍，自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等工作□xx*年我报考了北邮经济管理专业，来充实自己，以提高自己的管理水平□xx年公司聘任我为助理工程师，同年荣获先进工作者。这也是对我工作能力的一种肯定。

三是有严于律己的优良品质和良好的工作作风我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和自我锻炼，以“诚信为本”，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标。

一是有一定的政治素养。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的政策方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。尤其是到部室工作后，我更加注重了政治理论知识的学习和思想意识的改造，始终保持坚定的政治立场听从党的号召。并及时递交了入党申请自愿。接受党的教诲。

二是有一定的业务能力和协调能力。常时间的基础维护工作，使我积累了丰富的维护经验，熟知各个局点的设备型号和现状。工作起来得心应手，一旦设备出现故障，能够及时定位，

并组织相关人员及时排除。对于支局发展不均衡，设备缺陷等情况，能够合理调配、优化组合。提高设备利用率，为业务发展提供保障。

通过这次竞聘，如若我竞聘成功我将笨鸟先飞，使运维工作更上一层楼。决不辜负公司领导对我的期望。

首先、摆正位置，当好领导的助手。在工作中服从公司领导的安排，做到多请示汇报，多交流通气，正确看待自己的长处和短处、扬长避短、团结协作。积极进取、既发扬以往好的作风、好的传统、埋头苦干、扎实工作；又注重在实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力，把维护质量提高一个台阶。尊重同事们的合理化建议，让他们畅所欲言，为运维的发展出谋划策，充分调动每一位维护员工的工作积极性、能动性。

其次是加强基础管理工作，以制度管人，以理服人的管理原则。

针对运维工作制订一套管理办法和奖罚制度。我将用真情和我的每一位同事沟通，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。对各班班长委以重任，各负其责。对于工作中积极主动、有创意、做出突出贡献的同志，给予一定的物资奖励。对于工作懒散、得过且过的同志，我们给予批评教育。对于违反维护规程和劳动纪律的同志坚决给予惩罚。在加强各班组业务学习的同时，还要每年对支局维代办人员进行两次短期培训工作，使他们了解，掌握一些简单的日常维护工作。以减少人为操作造成设备损坏。

此时的我在各位领导面前，还不够成熟，老练。但我有百倍的信心和毅力干好维护工作。这次竞聘不上、我也决不气馁。我将以更高的热情全心投入到运维工作中，逐步完善自己，提高自己，为通信事业奉献我微薄的力量。努力使运维工作成为连接的桥梁、编制的纽带、为我公司通信业务发展做好

坚实的后盾。

演讲完毕！

谢谢大家！

职位晋升竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位评委，各位领导、同事大家好：

首先感谢县委党组领导，给我们创造的这次机遇。作为西山希望小学的一名分公司经理助理岗位竞聘稿，我今天有幸站在讲台上，竞聘县流动人口服务管理办公室副主任一职，心情万分激动，无论是否能竞聘成功，我想，这都是我人生阅历中一笔宝贵的精神财富！

时光荏苒，岁月流逝，转眼间，已在教育系统兢兢业业，辛勤耕耘了十四个春夏秋冬，始终奋战在教育工作的最前线！我一直按照上级有关德育和心理辅导等方面的各项政策、法令和规章制度去履行岗位职责，在工作中坚持原则，廉洁奉公，认真踏实，团结各部门，为教育教学服务；以大局为重，以集体利益为重，全心全意为师生服务！

今天，我以一个普通教师的身份竞聘流动人口服务管理办公室副主任，可能大家都会认为工作角色的差异化过于明显，岗位职责又是如此的不相吻合！然而在我看来，这两者之间存在着共通性和融合性——10多年来我所从事的主要工作除了教学就是学生德育和心理辅导，在片面追求升学率和考试成绩的今天，是不是学生们的心理成长就可以忽视了？是不是学习成绩上去了就万事大吉了？是不是主任职位竞聘上岗演讲稿那些学习不好的孩子们的心灵就不需要抚慰了？一个真正的教育工作者，应该将学科教学与心理成长一起作为实施教育手段的重点，而不能有所偏颇；流动人口管理的好坏，决定了社会是否和谐进步，人民是否安居乐业，城市是否发展飞跃！而

流动人口管理的复杂性和困难性也要求从业人员应该具备充足的耐心、丰富的情感、细腻的心理以及高度的责任感和饱满的思想觉悟！

正因为我有如此的深刻认识，我才有信心有决心参与竞聘——

再次，是我有严于律己、诚信为本的优良品质。作为教育战线的老职工，我性格开朗，勤奋活泼。长期一贯严格要求自己，工作认真负责，服从领导安排。以个人行为表率为原则，我信奉诚实待人、严于律己的处世之道和作风优良、品德良好的职业道德素养。

我认为，作为一名合格的流动人口管理负责人，应该具备以下能力水平：全面的领导能力、良好的沟通协调能力、合理的计划制定和管理能力、有效解决问题的能力 and 灵活的激励能力。

我未来的工作设想和规划是：服从办公室主任的领导，协组领导建立健全统一、高效、专责的流动人口服务管理机构副科长岗位竞聘稿，创新和全面推行流动人口“一证三报告三承诺”管理新制度；建立乡（镇、街道、社区）管理体系、进一步完善流动人口服务管理工作的组织网络、工作制度、保障体系；建立流动人口综合信息网络平台、全面提高流动人口管理的法制化、规范化、信息化、社会化水平；进一步推进流动人口基本公共服务均等化，切实保障流动人口就业、居住、医疗、计划生育、教育等合法权益；优化就业创业环境、营造和谐舆论氛围、推进村（居委会）服务管理工作、发挥街道社区示范作用、建立协作机制、落实目标责任制、加强流动人口权益保护、银行职位竞聘演讲稿落实基本公共服务职能、笃实治安防控机制！

各位评委、各位领导，人口流动管理工作，任重而道远。今天的承诺即是明天的行动。如果大家信任我、支持我，请投

我一票，为我加油！如果我落聘，我仍将保持奋发进取的风貌，在喜迎“十八大”胜利召开的精神鼓舞与感召下，在本职岗位奉献更大的激情与豪迈！

我的副科级领导岗位竞聘稿到此结束，谢谢大家！

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日

职位晋升竞聘演讲稿篇三

各位领导，同事：

我们不会忘记，在服务中心筹备和成立发展过程中，中央市场、银地公司等各兄弟单位予以的大力支持；我们不会忘记，服务中心在为农通绿洲实现高效产销对接过程中所作的大量工作；我们也不会忘记，服务中心全体员工牺牲假日，保证各项公益性服务活动的顺利开展；我们更不会忘记，在促进管委会公益性事业发展过程中，每一位员工的出谋划策、集思广益。这又何尝不是管委会公益性事业团结拼搏、甘于奉献、勇于创新高尚文化的深度诠释。

为了推进管委会公益性事业迈上新的台阶，我们必须乘风破浪，将高尚的文化内涵继续发扬光大，让其永葆灿烂的光芒。在座每一位有社会责任感、积极向上、追求卓越的年轻人，都应该抓住管委会公益性事业大好的历史发展机遇，加强学习、甘于奉献、勇于创新，为管委会公益事业新的美好篇章贡献最大的力量！

我始终有一个美好的憧憬，直到我们快老去的那一天，再回首，农民伯伯的笑声、邻家姐妹幸福的脸庞、广阔原野上绿油油的麦田、乡间一排排的别墅小院，将成为我们人生最美好、最有价值的回忆，因为我们将为其付出了毕生的精力！

产业定位

经过研究和论证，西安高新区确立的发展定位是：在全球范围内，要形成在通讯、光伏、软件与服务外包等领域具有较强竞争力的产业集群，成为具有中国内陆自主创新特色的世界一流科技园区；在全国范围内，要成为一流的研发基地和新兴业态的引领区，形成在通讯、光伏、电子元器件、软件与服务外包等领域全国领先的产业集群；在中西部地区，要成为最大的总部基地、科技创新中心和高新技术产业基地；在全省全市范围内，要成为产业优化升级、辐射扩散、梯度转移和创新型服务业发展的平台。

发展思路和总体目标

为此，我们将以培育形成“一流人才、一流企业、一流服务”为重点，按照“专业化聚集、集群化推进、园区化承载”的思路，实施五个创新计划，建设七个园区(基地)，打造先进制造与现代服务两个“万亿元产业带”。从20xx年到20xx年，力争主要经济指标年均增长30%□20xx年全区营业收入达到4000亿元，增加值达到850亿元，累计新增知识产权2.5万件，年收入过百亿元的企业达到5家。从20xx年到20xx年，主要经济指标年均增长25%□20xx年全区营业收入达到12000亿元，增加值达到20xx亿元，累计新增知识产权达到8万件，年收入过百亿元的企业达到20家。从20xx年到20xx年，主要经济指标年均增长20%□20xx年全区营业收入达到30000亿元，累计新增知识产权达到12万件，年收入过百亿元的企业达到50家，过千亿元的高科技大型企业集团达到2-3家。

第二部分 各行业发展规划

根据高新区确定的四大主导产业，制定了通信、光伏和led照明、软件与服务外包、电子元器件、电力装备、先进制造、生物医药7个产业发展规划。

电子信息产业

要把电子信息产业作为西安高新区主导产业的突破口，在通讯、光伏、电子元器件、软件与服务外包产业发展上整合资源，加大扶持，形成优势。要以中兴、华为、龙旗、海天等企业为龙头，以现有290多家通讯企业为支撑，紧紧抓住3g产业发展的历史机遇，努力把西安高新区打造成为中国通讯产业“第三极”。围绕电子信息产业进行细化，制定了以下5方面规划：

(一) 通信

逐步形成以通信设备为核心、智能终端与关键零部件为支撑、通信软件为基础、运营与增值服务为依托、核心元器件为有效补充的集通信技术研发与产品生产、应用与服务为一体的通信产业集群，使高新区成为具有较高国际知名度的通信技术创新与产业发展的聚集区。

到20xx年，使高新区成为西部地区通信产业聚集能力最强、产业成长性最好的区域；实现年销售与服务收入800亿元，约年均增长40%；从业人员达到8万人；年销售与服务收入过100亿的企业1家，50亿元的企业3-5家，过10亿元的企业4-6家。

到20xx年，使高新区成为我国著名的通信产业集群密集区；实现年销售与服务收入20xx亿元，约年均增长35%；从业人员达到20万人；年销售与服务收入过200亿元的企业1家，过100亿元的企业2-3家，过50亿元的企业5-6家，过10亿元的企业6-8家。

到20xx年，使高新区成为全球知名的通信产业集群密集区；实现年销售与服务收入4000亿元，约年均增长15%；从业人员达到40万人；年销售与服务收入过300亿元的企业1家，过200亿元的企业2-3家，过100亿元的企业3-5家，过50亿元的企业4-6家，过10亿元的企业10-15家。

三是求快。加大对企业的服务力度和监管力度，使隐患早发现、早处理，做到服务快、隐患整改快。

四是求活。采取灵活多样的宣传教育方式，营造开发区“关注安全、关爱生命”的浓郁氛围，做到宣传活。

以上，就是我今天要说的，谢谢大家！

职位晋升竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次管理处副处长岗位的'竞选。首先我服务管理办公室副职岗位竞聘演讲稿感谢局党委组织这次竞聘活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢各位领导对我的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习；最后，我感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是管理处副处长岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，并且在始终不懈要求自己，立足本

职，争创一流。

我从20xx年参加工作以来，在所工作过的岗位上，我始终以更高的标准要求自己，兢兢业业完成各项任务，立足本职，将各项工作开展的有声有色，工作成绩获得了主管领导和服务客户的赞同和认可。

在管理局这七年的工作当中，管理局给与了我成长的平台，我希望用我更大的努力来回报灌区和灌区副科级领导岗位竞聘稿各位领导对我的关爱和支持，我愿意在新的岗位上继续为管理局的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

两年的水利基层工作经验和五年的财资工作经验不仅仅使我对灌区内的全面工作有了一个比较细致的了解，还使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力。在这七年的工作当中，对于领导布置的每一项任务，我始终坚持在立足岗位的基础上，将各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位。

除此之外，从参加工作伊始到现在，我还一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、城管副大队长岗位竞聘稿去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的业务技能水平、写作能力和分析判断能力，为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第三，我始终坚持公平、公正的团队管理精神，善于与同事打成一片，具有良好的管理和协调能力。

作为灌区一名有着七年工龄的职工，在工作中我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的

团队管理精神，因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的管理和协调能力，善于与其他同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划：

第一，立足岗位，积极服从安排。

作为一名管理处副处长，在以后的工作中，我将以饱满的热情和严谨的工作态度完成上级副科级岗位竞聘演讲稿领导对紫城管理处安排布置的各项任务，以党的精神为依托，以科学发展观的思想为指导，以国家法律法规为准绳，将各项工作做好、做扎实，严格按照上级要求完成各项政治思想工作和计划目标，并且力求在完成的基础上精益求精，做到更好。

第二，严格制度，抓好队伍管理。

在以后的工作中，我还将会坚持创新工作方式、方法，开拓进取，不断从各个方面提升个人工作能力和管理水平，严格制度，抓好队伍管理工作，加强紫城管理处正规化建设力度，为管理处内农田灌溉的调水配水，渠道管理、维修等各项工作奠定良好基础。

第三，团队分管，责任落实到人。

随着我们管理局各方面任务内容种类的不断增多，紫城管理处的各项工作也将会面临更加严格烟草岗位竞聘演讲稿和更加多样化的要求，为提高工作服务效率，实现精细化管理，作为一名管理处副处长，我将会根据相关任务安排情况切实将工作分到各科室、各小组，责任落实到人，提高任务执行能力，确保人力资源利用效率的最大化。

各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如

一的工作思路，无论竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为我们管理局的成长与发展贡献我移动管理岗位竞聘演讲稿全部的力量。

谢谢大家！

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日

职位晋升竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午(下午)好！

今天，很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次银行职位竞聘演讲稿的竞选。在这里，首先我感谢我们区纪委组织这次竞选活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

第一，我热爱本职工作，一直秉持吃苦耐劳、兢兢业业的工作态度，在工作中始终要求自己立足本职，争创一流。

在纪委这城管副大队长岗位竞聘稿的工作当中，我深刻的感觉到自己深深爱上了这份工作，它给予了我成长和茁壮的平

台，我希望用自己的努力和勤奋来回馈各位领导、各位同事对我的鼓励、关怀和帮助，我愿意在新的岗位上为我们xx区纪委工作的开展做出更大的贡献。

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，个人素质过硬，并且坚持不懈学习，积极进取开拓。

x年的基层实践工作经历使得我积累了异常丰富的社会知识和管理经验，有着过硬的个人素质，更加明晰的知道如何去把副科级领导的工作开展的高效、稳健。在以往工作的开展中，无论在何时，无论在哪个岗位上，我都坚持在每一项的业务中，细致部署安排以推进相关工作的开展，将领导布置的各项任务细化，做到了每个细节、每个步骤到位，工作成效获得了上级领导的一致肯定和认同。

除此之外，在纠风室工作开展的过程当中，我还始终秉持业务能力精益求精的精神去学习副科长岗位竞聘稿、去钻研，不仅仅向科室内的老师傅和优秀工作人员咨询相关的业务知识，还充分利用闲暇时间学习专业书籍和管理书籍，不断完善自己，大大扩展了自己的视野和知识面，大幅度提高了个人业务技能水平和管理能力，为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第三，在工作中，我严于律己、诚信为本，并且始终坚持公平、公正的团队管理精神，具有良好的组织协调能力。

无论是工作还是生活中，我始终把诚信待人的原则放在首位，并且始终秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神。除此之外，我还信奉廉洁、正派的做人宗旨，坚持团结而不特立独行，尊重权威但不妄自菲薄，副科级岗位竞聘演讲稿遇事懂得及时征求他人意见，因此在工作中我始终能以积极的态度参加到各项工作中来，与各位同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

凡事预则立，不预则废，如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作思路：

第一，履职履能，积极服从安排。

作为一名副科长，在以后的工作中，我将会尽快融入角色，履职履能，以饱满的热情和严谨的工作态度协助部门正科长完成上级领导安排的各项指标任务，并且在工作中坚持以纪委指示精神为指导，以部门全年部署和安排为依托，结合个人岗位实际工作开展情况，做好、烟草岗位竞聘演讲稿做扎实各项工作。

第二，团队分管，责任落实到人。

在下一步工作中，为提高部门整体工作效率，实现部门的精细化管理，作为一名副科长，在主管领导的带领下，我将会在根据相关任务安排情况切实将工作部门工作分配到各小组、个人，切实做到责任落实到人，提高任务执行能力，确保人力资源利用效率的最大化。

各位领导，各位评委，短短数分钟时间，很难完全表达我对新岗位工作的设想与规划，但是却可以让大家了解我始终如一的工作思路，无论此次竞聘成功与否，在以后的工作中我都将继续保持不懈进取的毅力，为我们后勤岗位竞聘演讲稿工作的全面推进贡献我全部的力量。

谢谢大家！

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日

职位晋升竞聘演讲稿篇六

竞聘演讲作为一种直抒胸臆、发表政见的重要形式，越来越被党政群机关中层干部竞争上岗和企事业单位工作人员竞聘上岗所广泛应用，成为人们考察一个人综合素质的有效途径。

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫陈某某，今年36岁。

大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。

本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标

准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。

此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。

我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。

为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。

同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。

作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。

今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。

地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前

系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。

要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。

我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。

谢谢大家！

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，我走上竞聘演讲台，心中百感交集。

一是自己荣幸赶上了挑战自我、展示自我的大好时机；二是感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的同志们对我的帮助和信任。

我叫xxx，现年xx岁，大专文化，**年参加信用社工作，现任xx信用社记帐员。

今天，这里是擂台赛，是群英会，是睿智的信合领导者们推动的变革。

今天，我的信心是充足的，心情是激动的，同时心态是理智的，成，我有所得，败，我无所失，因为，我相信，这是一个难得的对我检验与提高的机会。

我竞聘的理由和优势如下：

一是参加工作几年来，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则，认真处理每一笔业务。

同时对农村信用社的会计业务比较熟悉，对干好农村信用社会计工作充满着信心。

二是作风扎实，勇于吃苦，严于律己。

我从小就养成了一种不怕苦、不怕累、脚踏实地的好作风，凡事认认真真、兢兢业业，不急躁、不冒进，实事求是，以身作则。

三是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

如果这次我能被聘为**社会会计我将积极配合领导做好以下几方面的工作：

一、恪守规章制度，履行岗位职责。

认真执行国家金融政策、法规和信用社财务会计制度，履行好会计岗位职责，按规定审核、汇总、编报信用社各种会计报表，真实、完整、及时地反映经营成果，并向领导提供准

确数据和信息依据。

同时，进一步加强重要空白凭证、帐表及密押、印章保管和会计档案管理，防止各类安全事故的发生。

作为主管会计，我将严格遵循经济核算原则，加强财务控制，杜绝不合理开支和浪费现象，开源节流，不断降低经营成本，努力为所在信用社提高盈利能力创造条件，提高经济效益，要认真的贯彻各项税收和财政纪律。

加强学习，不断提高自身综合素质，积极配合联社搞好会计工作。

二、摆正位置，充分发挥桥梁和纽带作用。

我认为，任何工作都应该树立服务至上的思想观念，主管会计既是贯彻制度的执行者，又是制度在基层实施的创造者。

所以我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好信用社主任做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手；管好帐、报好表，为主任决策提供真实、准确的决策依据，在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、腿勤的工作方式，工作到位而不越位，补台不拆台。

努力协调好、落实好每一名员工应履行的职责，以自身的行动带动人，让别人做到的，自己首先做到，严格要求自己，不搞特殊化，带头执行制度，带头完成任务。

努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，既要対得住组织的信任，也要対得起自己的良心。

与此同时在坚持制度的前提下，做好信用社同税务、工商等各有关部门和客户之间的协调一致，实现共赢共进。

还要协助社领导加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

各位评委，各位同事，以上是我对主管会计工作的理解，由于我尚不是主管会计，所述如有不妥请各位领导给予指正。

如果竞聘成功，我将认真履行主办会计的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。

如果这次我没有被聘用为主管会计，我也决不气馁，这说明我的工作离联社的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，勤奋工作，与大家共创美好未来，迎接农村信用社辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

竞聘演讲“五忌”

竞职演讲作为一种直抒胸臆、发表政见的重要形式，越来越被党政群机关中层干部竞争上岗和企事业单位工作人员竞聘上岗所广泛应用，成为人们考察一个人综合素质的有效途径。

笔者认为，竞职演讲应有“五忌”。

一忌信口开河，杂乱无章

竞职演讲具有较强的针对性和时效性，竞职者必须在事前对要争取的职位作大量的调查研究，全面了解职位特征和胜任这一职位所应具备的素质，在所述的内容上做文章。

有些竞职演讲者对自己要竞争的职位，没有一个完整清晰的认识，对一些鸡毛蒜皮的小事翻来覆去地解释，对所应从事的工作，抓不住重点，东扯葫芦西扯叶，自己说不明白，听众也搞不清楚。

二忌狂妄自大，目空一切

有的竞职演讲者过高地估计了自己的能力，在谈工作优势时好提当年勇，自认为条件优越，某职位“非我莫属”，做好工作不过是“小菜一碟”；在谈工作设想时，脱离实际，来一些“海市蜃楼”般的高谈阔论，极易引起听众的反感。

三忌妄自菲薄，过分谦虚。

竞职演讲要求竞职者客观公正地评价自己的竞争优势，大胆发表行之有效的“施政纲领”。

但有的竞职演讲者却唯恐因自己的“标榜”，而引起评委和公众的不悦，把对自我的认识和评估弄到“水平线”以下。

这种过分谦虚的表白，不仅不能反映自己真实的能力、水平和气魄，也不利于听者对你做出正确的评价。

四忌吐词不清，含混模糊

竞职演讲一般要求演讲者在有限的时间内，言简意赅地把自己的基本情况。

工作特点、工作设想向听众娓娓道来。

但是有的竞职演讲者却不善于把握演讲的轻重缓急，虽连珠炮式地将整个演讲“一气呵成”，但因吐词不清，或语速过快，使听众不知所云。

五忌服饰华丽，求新求异。

登台演讲，服饰是一个人思想品德、内在修养的外在表现和自然流露。

竞职演讲是一项正规、严肃的主题活动，评审员往往会以所

竞争职位的需要和自己的审美观来评判演讲者。

因此;演讲者的穿着应以庄重、朴素。

大方为宜。

有的竞职者认为穿得与众不同就会以新奇取胜，于是或服饰华丽，或不修边幅，岂不知，这样做的结果，不仅群众眼里通不过，也不会给评委留下好印象，从而使演讲的效果大打折扣。

竞职演讲为广大人才提供了一个充分展示自我。

表现自我的舞台，愿广大竞职者能够克服演讲中的不良倾向，客观、公正地作好自我评价，科学合理、切合实际地阐明施政方案，向公众推销一个真实、客观的自我，通过竞争找到适合自己展示才华的工作岗位。

职位晋升竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位老师、同学：

大家下午好!我是来自心理班的_，现任咱们教育学院外联部部长。首先非常感谢在座的各位关心和支持学生会的老师和同学参加今天的大会。今年是我在学生会工作的第二年，这一年，我收获了很多，也成熟了很多。作为一个部长，我懂得了在工作中我应该身先士卒;在领导上，应该用人以长;在与人交往上，应该严于律己、宽以待人。

在这里我不想说我都做了哪些具体的工作，因为工作本身只是表面性的，我真正看重的是工作背后所体现的个人素质以及工作理念，所以在今天这样一个场合下我更愿意和大家一起分享我的工作理念。

谈到我的工作理念，其核心就是三个词：自信、真诚、负责。也就是说：对待自己要自信；对待他人要真诚；对待工作要负责。在学生会里，每一位成员都有他独特的一面，专长的一项。我们首先要对自己的能力有信心，这才能让我们坚信我们可以把工作做好。要做好工作，除了信心，还要有责任心，责任心除了体现在我们对工作认真、耐心的态度，更体现在敢于承担自己在工作中的失误上。最后，也是我认为最重要的一点，就是真诚。以前我只是认为诚信是一种重要品质。但在学生会的工作中，我真正感受到真诚的重要性，在与人交流上，真正可以帮助我们就是我们这颗真诚的心！记得去年我们为送老生晚会和人人乐超市联系赞助时，我们几次被对方拒之门外。但之后的一个中午我给人人乐超市的钱主管写了一封真诚的信，在信中，我表达了对这次合作真诚的态度和我们为此付出的努力。当天下午对方就主动打来电话决定与我们合作，最终双方建立了长期的合作关系。所以今天，我要说，自信、真诚、负责是我在学生会成长的根本，也是我对学生会今后工作的核心理念。

接下来，我想说一下我的工作风格，简而言之，就是两个字——快乐！我们部每周至少半小时的例会，大家经常是欢声笑语，妙语连珠，每个人都在快乐地工作着，快乐地交流着。这种快乐不仅体现在语言的交流上，更体现在大家的日常工作中的互帮互助上。助人是快乐之本，人人为我，我为人人，这就是我所崇尚的为人原则。自信、真诚、团结、负责，这就是学生会，在这里，我们不仅是同事，更是一家人！

谢谢大家！

职位晋升竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位评委，各位领导、同事大家好：

首先感谢县委党组领导，给我们创造的这次机遇。作为西山希望小学的一名分公司经理助理岗位竞聘稿，我今天有幸站

在讲台上，竞聘县流动人口服务管理办公室副主任一职，心情万分激动，无论是否能竞聘成功，我想，这都是我人生阅历中一笔宝贵的精神财富！

时光荏苒，岁月流逝，转眼间，已在教育系统兢兢业业，辛勤耕耘了十四个春夏秋冬，始终奋战在教育工作的最前线！我一直按照上级有关德育和心理辅导等方面的各项政策、法令和规章制度去履行岗位职责，在工作中坚持原则，廉洁奉公，认真踏实，团结各部门，为教育教学服务；以大局为重，以集体利益为重，全心全意为师生服务！

今天，我以一个普通教师的身份竞聘流动人口服务管理办公室副主任，可能大家都会认为工作角色的差异化过于明显，岗位职责又是如此的不相吻合！然而在我看来，这两者之间存在着共通性和融合性——10多年来我所从事的主要工作除了教学就是学生德育和心理辅导，在片面追求升学率和考试成绩的今天，是不是学生们的心理成长就可以忽视了？是不是学习成绩上去了就万事大吉了？是不是主任职位竞聘上岗演讲稿那些学习不好的孩子们的心灵就不需要抚慰了？一个真正的教育工作者，应该将学科教学与心理成长一起作为实施教育手段的重点，而不能有所偏颇；流动人口管理的好坏，决定了社会是否和谐进步，人民是否安居乐业，城市是否发展飞跃！而流动人口管理的复杂性和困难性也要求从业人员应该具备充足的耐心、丰富的情感、细腻的心理以及高度的责任感和饱满的思想觉悟！

正因为我有如此的深刻认识，我才有信心有决心参与竞聘——

再次，是我有严于律己、诚信为本的优良品质。作为教育战线的老职工，我性格开朗，勤奋活泼。长期一贯严格要求自己，工作认真负责，服从领导安排。以个人行为表率为原则，我信奉诚实待人、严于律己的处世之道和作风优良、品德良好的职业道德素养。

我认为，作为一名合格的流动人口管理负责人，应该具备以下能力水平：全面的领导能力、良好的沟通协调能力、合理的计划制定和管理能力、有效解决问题的能力 and 灵活的激励能力。

我未来的工作设想和规划是：服从办公室主任的领导，协组领导建立健全统一、高效、专责的流动人口服务管理机构副科长岗位竞聘稿，创新和全面推行流动人口“一证三报告三承诺”管理新制度；建立乡（镇、街道、社区）管理体系、进一步完善流动人口服务管理工作的组织网络、工作制度、保障体系；建立流动人口综合信息网络平台、全面提高流动人口管理的法制化、规范化、信息化、社会化水平；进一步推进流动人口基本公共服务均等化，切实保障流动人口就业、居住、医疗、计划生育、教育等合法权益；优化就业创业环境、营造和谐舆论氛围、推进村（居委会）服务管理工作、发挥街道社区示范作用、建立协作机制、落实目标责任制、加强流动人口权益保护、银行职位竞聘演讲稿落实基本公共服务职能、笃实治安防控机制！

各位评委、各位领导，人口流动管理工作，任重而道远。今天的承诺即是明天的行动。如果大家信任我、支持我，请投我一票，为我加油！如果我落聘，我仍将保持奋发进取的风貌，在喜迎“十八大”胜利召开的精神鼓舞与感召下，在本职岗位奉献更大的激情与豪迈！

我的副科级领导岗位竞聘稿到此结束，谢谢大家！

在此

敬礼！

姓名□xx

时间□20xx年xx月xx日