

# 2023年用人单位解除劳动合同备案册(汇总10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 用人单位解除劳动合同备案册篇一

龄，身份证号住址为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

因，根据《劳动法》第条第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签名：\_\_\_\_\_

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的.；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：\_\_\_\_\_其他原因(如：\_\_\_\_\_辞职、  
辞退、开除等)。

## 用人单位解除劳动合同备案册篇二

本单位与原因，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。其档案  
及社会保险转移手续与\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理。

经济补偿已按下列第项支付：\_\_\_\_\_

1、无经济补偿金；

2、实发经济补偿金元；

3、实发医疗补助费元；

4□

劳动者

(签名)

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(注:此件在15日内到劳动行政部门备案。由市人力资源和社会保障局统一监制。)

## 用人单位解除劳动合同备案册篇三

解除劳动合同证明的. 写作要怎样写才能是合法生效的, 以下文书帮还推荐解除劳动合同证明阅读。

关于与\_\_\_\_\_同志终止或解除劳动合同的证明

\_\_\_\_\_同志, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

现

因\_\_\_\_\_

依据《中华人民共和国合同法》\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_款, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注意事项:

第一、会涉及到领取失业救济金的问题, 所以解除合同证明书一定要标明是对合同终止或者公司提出解除。

第二、根据《劳动合同法》第50条第二款规定, 劳动者应当按照双方约定, 办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的, 在办结工作交接时支付。

第三、在此过程中，公司有劳动违法行为，可直接向公司的工商注册地的劳动监察部门投诉处理或劳动仲裁委申请仲裁解决。

## 用人单位解除劳动合同备案册篇四

同志：

本单位与职工\_\_\_\_\_所签订劳动合同（期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日），按照国家法律法规，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除（终止）。

解除（终止）劳动合同原因：\_\_\_\_\_。

（单位章）（县人力资源和社会保障行政部门备案）

## 用人单位解除劳动合同备案册篇五

我单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与(身份证号：)在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的`劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系)；

用人单位(章)\_\_\_\_\_

员工(签名)\_\_\_\_\_

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## 用人单位解除劳动合同备案册篇六

甲方：\_\_\_\_\_ (公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (员工)，身份证号码：\_\_\_\_\_

根据及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日下班后，乙方在家突发脑溢血，甲方予以积极协助。

根据规定，乙方3个月的医疗期截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日结束。根据保险条例规定，双方一致认为，该次事故不属于工伤范围，故乙方同意放弃工伤认定申请。现因乙方在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于年月日提前解除劳动合同关系。相关协议内容如下：

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_\_元。

2、甲方发给乙方相当于个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于一个月工资代通知金人民币\_\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于9个月工资的医疗补助费人民币\_\_\_\_\_元。

上述1、2、3、4项共计人民币元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会

保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字画押)：

乙方家属(签字画押)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 用人单位解除劳动合同备案册篇七

年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_。  
劳动合同

期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条

第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动  
合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 用人单位解除劳动合同备案册篇八

兹有本单位职工——，性别——，年龄——，住址：——，



身份证号———，劳动合同期限为——年——月——日至——年——月——日，现因为——原因根据《劳动法》———等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

公司(用章)

——年——月——日

《劳动法》第二十四条

经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 用人单位解除劳动合同备案册篇九

\_\_\_\_\_编号：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日收到\_\_\_\_\_公司出具的解除终止劳动合同证明书（编号：\_\_\_\_\_），特此证明。

签收人（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 用人单位解除劳动合同备案册篇十

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)：\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_方提出，甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同(关系)。

特此证明

合同期限

医疗补助费核发月数为个月总计\_\_\_\_\_元.

职工档案、社会保险于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日转移

(本证明书一式三份，甲乙双方各持一份，区人事劳动社会保障局留存一份。)

用人单位(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日