

# 2023年摆的教学教案(优质6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 护士聘用协议篇一

聘用单位(以下简称甲方)：

电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码： 联系电话：

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事护理相关工作，经甲，乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前 月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为： 元。

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

4、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

5、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按甲方规定标准实施奖罚。

### 三、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应

工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

5、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除相应的工资。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效于终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)相关科室按所需条件认可，(3)会议讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商

定工资标准并签字认可，(6)单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式三份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

乙 方(签章)： 年 月 日

## 护士聘用协议篇二

丹寨县人民医院是一所集医疗、教学、科研、保健、急救、康复为一体的二级甲等综合医院。为加强我院护理人才队伍建设，优化护理专业技术人员结构，根据临床护理工作需要，经研究决定面向社会公开招聘合同制护士，具体如下：

1. 招聘岗位：临床护理岗位

2. 招聘人数：8人

坚持德才兼备的用人标准，按照公开、公平、竞争、择优的原则。

1. 热爱卫生事业和护理工作，有较高的事业心和责任感，遵纪守法，品行端正，具有良好的职业道德，无违法、违纪记录。

2. 护理专业知识扎实，临床实践能力强，服从工作安排。

3. 全日制大专及以上学历，持有护士执业证书、资格证书(20xx□20xx年优先，但必须持有执业证书或执业考试通过成绩单)。

4. 男性：身高4000px以上；女性：身高3875px以上，身体健康，五官端正，有较好的语言表达能力，无传染病及慢性疾病，无心理疾病。

1. 资格审查：护理部对应聘人员的资料进行审查，符合条件的人员参加面试。报考人员提供虚假报考申请材料的，一经查实，即取消资格。

2. 考核方法：

(1) 面试：主要侧重对应聘者的语言表达、形象气质、逻辑思维、协调与应变能力以及利用专业理论知识解决实际问题的能力测试。

(2) 体检：根据面试成绩取前12名参加医院组织的体检，体检费用自理。按照行业工作要求，在体检中，若有不合格人员，按面试成绩由高分至低分依次进行递补，体检合格人员进入下一环节技能培训及临床试用阶段。

(3) 技能培训、临床试用：面试入围人员经体检合格后，进行共为期1周的岗前教育及技能培训，培训结束后进入临床科室行2个月的临床试用。

(4) 考核、聘用：经2个月的临床试用结束后，护理部根据培训计划对试用人员进行技能考核及临床试用工作综合评价，按照招聘计划人数(8名)及择优录取原则，根据技能考核成绩、临床试用工作综合评价结果确定聘用人员。

1. 报名需携带证件：

(1) 本人身份证、毕业证书、执业证书或合格成绩单、  
资格证书原件与复印件，复印件按顺序装订成册，应届毕  
业生带毕业生推荐表。

(2) 填写丹寨县人民医院编外护士招聘报名表。

(3) 一寸免冠蓝底近照1张。

2. 报名时间□20xx年8月14日-8月18日(早上8:00—11:30;下  
午14:00—17:30)

3. 报名地点：门诊楼四楼护理部

4. 面试时间：

(1) 面试时间□20xx年8月20日14:00

(2) 面试地点：门诊楼四楼大会议室

报名人员通过院方组织面试、体检，经技能考核及2个月临床  
试用合格后医院聘用，并签订劳动合同，待遇按照医院文件  
规定执行。

报名人员请保持所留联系电话的畅通，以便通知有关事宜。

咨询电话：

15086249800或15008551360

## 护士聘用协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方有一门诊营业执照，租用乙方医师证为法人，办理登记和年检等事项，并共同经营此门诊，营业执照为甲方所有。

## 二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_年  
（自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

## 三、工作岗位

1、工作。乙方职称（或职务）。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 四、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下：

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效资格。（证件）

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工

作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

## 六、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行。

## 七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事该工作；

八、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

九、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方签名：\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 护士聘用协议篇四

聘用单位(以下简称甲方)：

电话：



受聘人(以下简称乙方):

身份证号码: 联系电话:

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事护理相关工作,经甲,乙双方协商一致,达成如下协议:

### 一、聘用期限:

自 年 月 日起至 年 月 日止,聘期 年,其中含试用期自 年 月 日起至 年 月 日止,共 月。聘期满前 月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为: 元。

2、正式聘用期月工资为: 元。

3、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用,具体手续乙方自行办理。

4、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

5、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时,按甲方规定标准实施奖罚。

### 三、甲方的权利与义务:

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

5、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除相应的工资。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

## 六、合同生效于终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)相关科室按所需条件认可，(3)会议讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，(6)单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各

方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式三份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

乙 方(签章)： 年 月 日

## 护士聘用协议篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期年 月 日，其中试用期 月。本合同至\_\_\_\_\_终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

### 三、劳动报酬

第四条甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

### 四、劳动保护和劳动条件

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件

下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 五、保险福利待遇

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_元。

## 六、劳动纪律

第十二条乙应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订\_\_\_\_\_

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 3、甲乙双方不能依据本合同第十四条，就变更合同达成协议的；第十七条合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十八条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。第十九条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十六

条解除终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；第二十一条劳动合同期满，劳动合同即行终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十二条下列情形之一，甲方违反合同约定条件或解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条以与乙方协商一致甲方解除本合同或由方按本合同第十六条规定解除乙劳动合同的，甲方按乙方在甲主的工作年限，每满一年支付相当乙主一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准支付经济补偿金。

第二十四条乙方因患病或非因工负伤而解除合同的甲方应发给不低乙方六个月工资的医疗补助费；患重病的加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第二十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方赔偿培训费和招接收费。其标准为\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

第二十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第二十九条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

签订日期 年 月 日