

# 2023年党的组织建设自查报告(通用7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 快递员合同篇一

甲方（出让方）： 身份证号：

乙方（承接方）： 身份证号：

兹有甲方需转让本人承包的申通快递业务，经申通快递公司同意，甲、乙双方就有关事项达成以下协议：

一、转让日期： 年 月 日。

二、转让金额：人民币 元（大写： 元）。

三、甲、乙双方签订合同后，店内所有业务、设施及面包车、三轮车各一辆归乙方所有，甲方应积极配合乙方办理过户等相关手续，乙方有业务操作方面的问题需要请教，甲方应及时给予解答。

四、双方约定，转让前有关甲方经手的快递业务及有关问题、纠纷由甲方负责完成，乙方不承担此责任；转让后有关快递业务及问题、纠纷等由乙方承担，与甲方无关（甲方交待、乙方认可的遗留问题除外）。

五、甲方滞留的快件有 件，单号分别为： 。

六、此协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，签字生效，申

通快递公司留存一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 快递员合同篇二

委托方：（以下简称甲方）

承运方：（以下简称乙方）

乙方接受甲方的委托为其提供航空、公路、国内快递等运输服务。

1、乙方通过电话或传真接受甲方委托，提供上门收货、提供运单、检查等服务。

2、达成委托后甲方应及时将运输所需全部手续移交给乙方（所运货物需办理审批、检验手续的）。

3、乙方接受甲方委托后应及时办理相关货物手续，按双方协商同意的承运方式及服务收费标准开具工作单，依协商的承运方式、期限规定将物品运至目的地。

1、甲方所托运的货物应有合理的、符合安全运输的包装，应参加保险，保险费 %由甲方支付，乙方可代其办理；乙方应保证在上述服务过程中货物的安全，如造成货物丢失、短少、损坏等现象的，按货物的投险申明价值赔偿，最高不超过货物的投险价值、甲方未参加保险的货物若遗失、损坏，乙方按有关规定向甲方赔偿，国内货物最高赔偿额为当票货物运费的3倍（文件按1公斤计）。

3、收货签收后，该货物产生的遗失，短少、变质、污染、损坏等一切风险随之转移到收货人处，乙方不负责任。

1、甲方有权要求乙方查寻货物运输过程中的信息反馈。

2、甲方有义务按合同约定时间与乙方进行结帐，出现违约时承担其相关责任。

本合同在履行中发生争议，双方应友好协商解决；如有其他未尽事宜，可另行协商，达成的. 协议作为本合同的附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

快递运输合同协议

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

### 快递员合同篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲、乙双方充分协商，依据《合同法》、《邮政法》等法规，本着互利互惠、充分发展业务的原则，现就甲、乙双方的合同经营范围和协作经营方式签订本合同。

一、协作经营范围：甲方划定 区域为乙方的协作经营范围，并从事经营快件活动。乙方不得超区域经营，否则产生的后

果对方负责。

二、乙方在协作经营期内每天按公司规定操作并领取所协作经营区域内所有快件，并按相关公司要求12:00前送达, 22:00前送达。如确有某些原因不能派送到位的快件要于当日移交至甲方带回公司处理并注明原因。因乙方在派送过程中发生快件延误、遗失、短灭而产生的费用和相关责任由乙方自行承担，并接受延误、遗失、短灭造成的信誉下降的相关处罚。乙方必须按照《邮政法》的部分相关法律组织派送、揽收业务，必须服从上海总公司及相关部门的法律规章，服从甲方上级xxxx公司统一管理和调度，否则甲方有权解除合同。

三、风险保证金及协作经营费、其他核算方式：

风险：由于快件存在延误、遗失等相关风险，乙方与鉴定合同时主动自愿交纳 元为其承担风险。合同期结束，不再续约凭相关收据一次性退回。

协作经营费：甲方按 元/月向乙方征收其快件运输管理等相关费用，并于签订合同时一次性支付。合同期内协作经营费用不予加收，次年协作费用则按上年度增长率同步递增并适当修改。

发票由公司统一代的开、代购。严禁购买、使用违规票据，否则违反任何法律后果由乙方完全承担责任。协作经营区提供各种支出票据上缴公司做账的开据同等票额的按 %征收营业税，不能提供的按 %征收营业税、所得税。

四、乙方相关的相关责任

乙方在协作经营期间各项费用均由乙方承担，与客户的任何经济纠纷与甲方无关。

乙方在协作期间，任何行为及经营活动必须符合国家相关法律规定，否则自行承担产生的法律责任。为保障劳动者权益，乙方在协作经营期间，用工必须符合《劳动法》等相关规定，产生的劳动纠纷、人身安全等纠纷由乙方全权负责。

五、协作期限：于 年 日至 年 日，合同期满无条件归还区域经营权。次年续约，甲乙双方再行商定。

六、本合同一式两份。甲、乙双方各执一份。合同由甲、乙双方签字之日起生效，具有法律效应。以上条款均甲、乙双方通过协商后制定，且双方都表示理解、认可。未尽事宜，参照xxxx公司相关规定执行。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 快递员合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月日： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第 \_\_\_\_\_ 款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。其中试用期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从 \_\_\_\_\_ 之日起至 \_\_\_\_\_ 之日止（起止时间必须明确具体）

乙方同意按甲方工作需要，在 \_\_\_\_\_ 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月 \_\_\_\_\_ 元，奖金

见甲方的奖金发放制度。

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳劳动合同：
  - （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
  - （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
  - （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
  - （4）法律、法规规定的其他情形。

#### （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - （1）在试用期内；
  - （2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - （3）甲方未按聘用合



# 快递员合同篇五

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月日： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元,奖金见甲方的奖金发放制度。

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3) 乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(4) 乙方被依法追究刑事责任的;

(5) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6) 不胜任现职工作,又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的' 义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

## 快递员合同篇六

甲方(托运人)：

乙方(承运人)：

鉴于乙方能够为甲方提供高效、便捷的货件快递服务，甲方同意委托乙方作为承运人并支付相应费用，故双方经过平等协商，自愿达成如下协议。

### 一、词语释义

本合同中下列词语包括但不限于以下含义：

1.1 乙方提供的快递服务指：门到门的取件及派送服务，免费的货件跟踪查询服务，有偿的标准包装服务(国际货件提供免费标准包装服务(木质包装除外))等。

1.2 投递的标的物是指：甲方指定给乙方并由乙方快递人员投递到甲方指定地点的物品，其物品为符合法律规定的独立完整包装称为壹件，并以此为快递费用计量单位。

1.3 甲方的责任期间指：甲方应承担乙方收到货件之前和投递对象或其代收人签字接受之后的货件毁损、灭失的风险。在责任期间内，在货件外包装不破损的情况下，对于货件内部出现质量问题，乙方不负任何责任。

1.4乙方的责任期间指：乙方快递人员从接到甲方订单并取到甲方货件开始，到收件人或其代收人收到货件为止的时间。乙方应承担 responsibility 期间之内货件损毁、灭失的风险。

## 二、甲方的权利和义务

2.1甲方必须保证其委托乙方投递的标的物不是中华人民共和国和国法律所规定的违禁品及法律不允许委托乙方运送的物品。

2.2为保障甲方货件的及时准确投递，甲方在办理货件投递委托时，应当向乙方准确提供货件形状、有无特殊要求、准确的取送件地址、联系人及电话等与货件相关的信息，并对乙方提供的运输单据进行详细填写。

2.3甲方保证按合同约定支付给乙方服务费。

2.4甲方应完成所有运单和其他清单所需文件的填写，若授权乙方完成，则甲方有义务保证向乙方提供准确及完整的信息。此外，如果甲方委托乙方投递的标的物涉及国际运输的，应自行取得出口所需的各种许可证和其他政府批文。

## 三、乙方的权利和义务

3.1乙方应对甲方委托的货件进行适于运输要求的包装，特殊包装材料费由甲方负担(详见附件一《特殊包装材料费用表》)。

3.2乙方应承担 responsibility 期间之内货件损坏、灭失的风险。

3.3乙方应确保甲方货件的安全，检查货件的收寄规格并负责办理从发件之日起三个月之内有关货件的查询。

3.4甲方的货件如果未能准时送达，乙方应在发现之日起48小

时以内将信息反馈给甲方。

#### 四、价格及结算

4.1本合同所适用的价格表见附件二《快递收费标准》。

5.1在有关的国家机关依法查验甲方的货件时，承运人可以打开发件人委托运送的货件及其附带的运送文件、资料，以供检查；未经国家有关部门的批准，承运人无权单方面检查发件人委托运送的货件等。发件人必须保证其委托行为是合法的，所委托承运人运送的货件是可以合法运送的，符合运送要求以及附带的运送文件资料是准确、齐全并合法有效。

5.2如果甲方委托行为或委托运送的货件违反了法律规定，则由发件人承担由此而产生的全部的法律责任；承运人不承担由此而产生的任何责任。

#### 六、违约责任

6.1如果乙方提供的快递服务给甲方造成损害且甲方未在运单上注明保值金额并支付相应保费的，乙方应按以下标准给予甲方赔偿。

##### a. 丢件赔偿

i.5公斤以内每件货件赔偿人民币贰佰元整。

ii.5公斤以上其它快递货件赔偿人民币20元/公斤(毛重)；但是，乙方负责赔偿每票运单的最高金额为人民币壹仟元整。

##### b. 损件赔偿

i.5公斤以内货件按其实际损失的成本价值进行赔偿；但是，乙方负责赔偿每票运单的最高金额为人民币伍佰元整。

ii.5公斤以外货件按其实际损失的成本价值进行赔偿，最高赔偿标准为20元/公斤;但是，乙方负责赔偿每票运单的最高金额为人民币壹仟元整。

### c.晚件赔偿

i.乙方负责赔偿的晚件是指以下的延迟派送情况：

a.由于乙方责任，同城件延迟送货时间超过正常时间6个小时以上。

b.由于乙方责任，外埠件延迟送货时间超过正常时间3个工作日以上。

ii.符合以上2种情况的，乙方应当免除甲方当票货件的派送费，情节较为严重的按运费的2倍费用进行赔偿;但是，乙方负责承担赔偿每票运单的延误责任的最高金额为人民币贰佰元整。

6.2甲方延误支付合同价款达90日以上，或乙方严重违反合同约定致使甲方遭受损失或合同目的无法实现的，另一方均可以书面方式通知对方解除合同。

## 七、合同期限

7.1本合同自双方代表签字并加盖公章之日起生效，有效期为1年。

7.2任何一方如欲终止本合同，应提前30日以书面形式通知对方，则本合同终止。本合同终止时，任何自然延伸的权利和义务继续有效，不受本合同终止的影响。

## 八、争议的解决与司法管辖

甲、乙双方同意通过友好协商来解决与本合同有关的争议;如

果未能就争议的问题达成协议时，双方同意将争议提交江阴市人民法院裁决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

快递行业劳动合同

快递员劳动合同

快递行业转让合同范本

申通快递转让合同范本

快递公司劳动合同范本