

# 解除和终止劳动合同的经济补偿金算 解 除劳动合同经济补偿金(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 解除和终止劳动合同的经济补偿金算篇一

甲方：\_\_\_\_\_

因乙方提出辞职，经甲、乙双方友好协商并达成如下协议：

四、乙方不得向任何个人或单位泄露本协议的内容，若违约则赔偿甲方人民币

五、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 解除和终止劳动合同的经济补偿金算篇二

乙方：\_\_\_\_\_

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：\_\_\_\_\_

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并

支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

（本协议一式两份，双方各执一份）

\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局制

## 解除和终止劳动合同的经济补偿金算篇三

乙方：\_\_\_\_\_

由于使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：\_\_\_\_\_

1、甲乙双方签定的劳动合同将于年月日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

法定代表人或委托代理人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日

（本协议一式两份，双方各执一份）

\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局制

## 解除和终止劳动合同的经济补偿金算篇四

也就是说，劳动者个人因与用人单位解除劳动关系而取得的经济补偿金，原则上是免征个人所得税的’。但为了防止有些企业或个人，会利用这个空子，变相偷税漏税，国家又规定，超过当地上年职工平均工资3倍数额以上的部分，仍然需要上税。所以，劳动者所得到的解除劳动合同经济补偿金的数额，没有超过上年职工平均工资的3倍数额的情况下，解除合同经济补偿金是不应当缴纳个人所得税的。

## 解除和终止劳动合同的经济补偿金算篇五

甲方：

乙方：（身份证号码：）双方参照《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

- 1、甲乙双方经协商一致，同意于年月日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。
- 2、甲方应于年月日前一次性支付给乙方人民币计：元作为经济补偿。
- 3、乙方应于年月日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）

201x年月日201x年月日