

# 小班活动教学反思与评价 小班教学反思 思(精选8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 建筑企业管理人员聘用合同篇一

甲方：

乙方：

身份证号：

户籍地：

电话：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据相关法律规定，签订本合同。

一、合同期限：

从\*年\*月\*日起至\*年\*月\*日止，时间为

年(以农历计算)。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位：

甲方安排乙方在项目部担任

工作。乙方应按时、按质、按量完成甲方安排的各项共组任务。

### 三、工作条件和劳动保护：

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

### 四、工作时间：

甲方根据项目工作的需要，安排乙方的工作时间，确因工作需要乙方加班的，乙方应服从安排。

### 五、劳动报酬：

乙方的工资按

元/月。

### 六、劳动纪律：

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给与批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

### 七、劳动合同的解除：

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)、在试用期间，发现不符合录用条件的；

(二)、违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(二)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

八、违反劳动合同的责任：

甲、乙双方任何乙方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

1、甲方施工现场提供食宿免费。

2、乙方服从甲方的各项规章制度，接受甲方对其工作的安排。

3、乙方必须对每项工程施工的职位负责，如若此致必须将在职工程的各项事务交接清楚，未能交接清楚或擅自离职的，甲方将不能结清工资，乙方不得有任何疑义。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：\*年\*月\*日\*年\*月\*日

## 建筑企业管理人员聘用合同篇二

甲方：

乙方：

身份证号：

户籍地：

电话：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据相关法律规定，签订本合同。

一、合同期限：

从\*年\*月\*日起至\*年\*月\*日止，时间为

年(以农历计算)。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位：

甲方安排乙方在项目部担任

工作。乙方应按时、按质、按量完成甲方安排的各项共组任务。

三、工作条件和劳动保护：

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

#### 四、工作时间：

甲方根据项目工作的需要，安排乙方的工作时间，确因工作需要乙方加班的，乙方应服从安排。

#### 五、劳动报酬：

乙方的工资按

元/月。

#### 六、劳动纪律：

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给与批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

#### 七、劳动合同的解除：

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)、在试用期间，发现不符合录用条件的；

(二)、违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(三)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(二)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

八、违反劳动合同的责任：

甲、乙双方任何乙方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

- 1、甲方施工现场提供食宿免费。
- 2、乙方服从甲方的各项规章制度，接受甲方对其工作的安排。
- 3、乙方必须对每项工程施工的职位负责，如若此致必须将在职工程的各项事务交接清楚，未能交接清楚或擅自离职的，甲方将不能结清工资，乙方不得有任何疑义。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)： 年 月 日 年 月 日

## **建筑企业管理人员聘用合同篇三**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方):

法定代表人或委托代理人: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 出生年月: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_]35号)和\_\_\_\_\_规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,签订如下聘用合同条款,共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第\_\_项执行:

(一)本合同期限为年,自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为个月,自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算,至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算,至\_\_\_\_\_

工作任务完成时止。试用期为个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(一) 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(二) 乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、

渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经

济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

## (二) 乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

## (三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

.....

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

## 建筑企业管理人员聘用合同篇四

受聘人姓名：

受聘人家庭地址：

受聘人职务：酒店副

本合同为期2年，自 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

应聘地为中国省市。

自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期六个月的试用期(试用期含在聘用期之内)，试用期满后，将根据受聘人在试用期间的表现来决定受聘人是否被续聘，酒店将会在试用期满前十日内用正式文字通知受聘人。

在聘任期内受聘人将接受董事长、总经理的委托，遵守酒店已有的各项店规店纪，履行您作为酒店主管经营副总经理职务的职责，完成酒店确定的任务。

1、必须完成酒店董事会规定的年度经营利润指标。20\_\_年至20\_\_年度的经营利润指标主要指数是20\_\_年、20\_\_年、20\_\_年(18980605.48元/20\_\_年、16609988.11元/20\_\_年、14742452.59元/20\_\_年)连续三年平均年度经营利润，即16777682.06元。成本费用中不计折旧，不计投资利息，不计按照中华人民共和国财务会计有关制度规定的资本重置投资。

2、在总经理办公会议的统一领导下全权管理分管部门和经营场地的所属全体员工，做好员工的在岗培训，依据酒店已有规定行使对员工的奖罚权力。

3、受聘期间，负责所有经营部门和经营场地的设备设施的维护和保养，使之始终保持在良好状态以保证酒店经营活动的正常运营。

1、为支持受聘人顺利完成年度经营计划的各项任务，酒店将提供正常经营费用和成本以外的20\_\_年、20\_\_年、20\_\_年连续三年资本重置投资的平均数的资金用于部门经营场所的经营设备、设施的改造更新。

2、为支持受聘人完成董事会委托的职责范围内各项管理任务，酒店将会尽最大可能给予受聘人负责经营的其他各种外部环境的社会关系的支持和配合。

3、为了支持受聘人作为酒店高级管理负责人行使管理职能，酒店董事会只批准年度经营；批准部门经理级人员的任命、奖罚；批准3万元以上的固定资产的购买、淘汰；其他财务、工程方面的责任另由董事会委托专职其他高级管理人员负责以外的任何事项均无需董事长、总经理批准。

1、受聘人将实行年薪制，完成年度经营计划指标(利润指标为主要考核依据)，履行已承担的受聘人职责，将发放年薪万元(含税)，如果未能完成年度经营计划指标，尤其是未能完成

年度利润计划指标，将以已完成利润为基数按比例发放年薪。如完成年度经营利润90%，则发放年薪的90%。超额完成经营计划利润指标部分，酒店将按比例给予奖励。即超额完成10%以内，酒店将另外给予受聘人超额部分30%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成11%至20%酒店则将另给予受聘人超额部分40%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成21%以上，酒店则将给予受聘人超额完成50%的奖金由受聘人个人支配(税后提取。)由受聘人个人支配的奖金亦可由受聘人认为需要分配给其他主要协助工作的同事。

2、酒店将为受聘人和其它员工一起办理当地政府规定办理的  
有关保险。

3、酒店将为受聘人提供完善的生活条件，如：专用办公室、  
客房套房住宿，可在各餐厅工作用餐(不含酒水)。

4、可享受每年一次的二十天带薪探亲假及双程经济仓机票，  
配偶及未满十八岁的子女每年可来酒店一次探亲，居住时间  
可在三个月之内，同时可提供双程经济仓机票。

5、可享受酒店为受聘人提供的医务治疗，如遇重病需要住院  
治疗，经酒店医生和董事长同意，可到指定的医院住院治疗，  
所发生的医疗费用酒店负责报销70%，其余部分自理。

6、如果因工负伤按政府有关规定执行。

1、试用期满，如不能继续聘任，则发放相同于年薪的十二分  
之六的工资以示聘任合同终止。

2、合同期间，如果受聘者因严重失职造成经营混乱，酒店财  
务受损，或有触犯刑律、治安处罚条例行为，或被当地司法  
机关起诉、追究，则聘任合同终止。酒店不发放年薪但将根  
据情况给予适当生活补贴。

3、受聘人累计住院治疗九十天以上(含九十天)，累计非假日请事假离店三十天以上(含三十天)，聘任合同终止。酒店将根据受聘人受聘时间折成年薪按比例发放。

4、如果在合同生效之日起试用期内，受聘人提出辞职，需偿还公司在受聘人开始到任时提供给的，自受聘地至酒店的机票/火车票/船票的费用。此外，凡属未完成合同期而提出辞职的，公司将不负责受聘人返回受聘地的费用。

5、酒店如需中途解散本合同，需提前十天通知受聘人，并在受聘人办理完各种离职手续后，支付受聘人相当于受聘人离职当年的全部年薪及相当于50%年薪的奖金。(税后提取)

聘用单位：受聘人：

某大酒店

董事长签字：受聘人签字：

年 月 日

## 建筑企业管理人员聘用合同篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

总体目标：每年实现利润\_\_\_\_\_元，今后年度每年递增\_\_\_\_\_元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

分类目标：

1、客房部\_\_\_\_\_元/年；

2、餐饮部\_\_\_\_\_元/年；

3、桑拿部\_\_\_\_\_元/年；

4、水电部\_\_\_\_\_元/年。

### 三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励\_\_\_\_\_元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

### 四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

2、主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

- 3、组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- 4、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 5、拟订公司的基本管理制度；
- 6、制订公司的具体规章；
- 7、提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
- 8、聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- 9、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 10、提议召开股东会临时会议；
- 11、批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；
- 12、执行董事和股东会授予的其他职权。

## 五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；
- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

- 5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

## 六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
- 3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

## 七、违约责任

### 乙方违约责任：

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日