

服装工厂保密协议(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

服装工厂保密协议篇一

甲方：

乙方：

为维护技术市场和商业市场的秩序，明确乙方在甲方任职期间和离职后保守甲方技术秘密和商业秘密，根据有关法律法規的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

乙方在甲方任职期间及乙方无论因何种原因离职，在离职之后 年内（自离职之日起）应当保守在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和商业秘密，履行保密义务。

1、职务成果

乙方在执行甲方的任务或者主要是利用甲方的物质条件、业务信息等所完成的技术成果和商业成果（包括：发明创造，作品、计算机软件、技术方案、技术秘密和商业秘密，以下同）。其知识产权归甲方所有。甲方有权使用或转让这些技术成果和商业成果。乙方则有义务提供一切必要的信息资料和采取一切必要行动，包括但不限于专利申请、商标注册、软件登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

2、非职务成果

乙方在任职期间完成的，与甲方业务相关的技术成果和商业成果（包括：发明创造、作品、计算机软件、技术方案、技术秘密及商业秘密）。乙方主张其本人享有知识产权，应当及时向甲方申明。经甲方书面核准，认为确属于非职务成果的，由乙方享有该成果的使用权和转让权；如乙方转让或许可使用该非职务成果，甲方享有优先受让权。

乙方没有申明的，推定其为职务成果，甲方可以使用或者向第三方转让这些成果。即使日后证明为非职务成果，乙方亦不得要求甲方承担任何责任。

完成技术成果、商业成果的个人有在有关成果文件上写明自己是技术成果、商业成果完成者的权利和取得荣誉证书，甲方应当根据使用和转让该项成果所取得的收益给予乙方相应的物质奖励。

乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方：

乙方：

_____年__月__日

服装工厂保密协议篇二

法定代表人：_____

乙方（员工）：_____

身份证号码：_____

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经（或将要）知悉甲方的商

业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《劳动合同法》以及国家相关法律、法规、规章的规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议：

甲乙双方确认，乙方承担保密义务的有關於甲方商业与内部管理秘密包括但不限于以下内容：

3. 甲方的管理秘密，包括但不限于财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；
4. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；
5. 乙方在劳动合同期前甲方已有的商业秘密，在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

（一）甲方权利和义务

（二）乙方的权利和义务

3. 乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；
6. 公司实行薪酬架构公开、个人薪资非公开的薪酬制度。员工在职个人薪资视为个人保密义务，若个人薪资数目被他人知晓，公司将对其本人进行相关处罚。
7. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公共知识，以致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三人通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密。

甲乙双方确认，乙方的保密义务自乙方入职之日起生效，至上述商业秘密公开或被公众知悉时止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

乙方在甲方的聘期终止时，乙方必须将自己持有的涉及本合同项下甲方商业秘密的所有资料交还甲方。由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

2. 若乙方违反此协议，造成一定的经济损失，前款所述损失赔偿按照如下方式计算：

如依据仍难以计算的乙方赔偿甲方违约金5万元；

甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

4、乙方严重侵犯甲方的商业秘密，给甲方造成严重损失的，甲方可依据我国法律的有关规定，选择移送司法机关依法办理。

因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

如乙方涉及侵犯商业秘密刑事犯罪的，甲方向乙方追究民事责任不影响甲方向乙方追究刑事责任的权利保留。

如后续甲乙双方签订关于保密协议补充协议的与本协议具有同等效力，如两者规定不同，已补充协议为准。

本协议一式二份，甲方乙方各执一份，协议自双方签订之日

起生效。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

____年__月__日____年__月__日

服装工厂保密协议篇三

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

1. 保密范围：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

2. 权利和义务：

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

协议

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

3. 违约责任：

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

4. 协议期限：

聘用合同期内；

解除聘用合同后的_____年内。

附件

补充合同

公司：_____ (下称甲方) 员工：_____ 先生/小姐 (下称乙方)

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

一、适用范围

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二、甲方权利和义务

1. 甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

2. 甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

4. 离职补偿金发放的比例：

1) 已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的_____ % 补偿。

2) 已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的_____ % 补偿。

三、乙方权利和义务

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的离职补偿金作为须遵守以上条款的补偿。

四、注释：相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的公司

1. 行业的相关公司。
2. 可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。
3. 可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

五、违约责任

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方_____至_____万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额离职补偿金。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签名)

签约时间：_____年_____月_____日

服装工厂保密协议篇四

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

聘用合同期内；解除聘用合同后的_____年内。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

服装工厂保密协议篇五

乙方（劳动者）：_____

甲、乙双方根据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》和其他相关规定，就甲方的商业秘密保护达成如下协议，以兹双方共同遵守：

2、乙方在合同期内研发设计的设计成果；

- 3、甲方已有的设计成果和技术秘密；
- 4、甲方所有的技术资料；
- 5、乙方为甲方客户服务时获得的虽属他方但甲方有保密义务的商业信息。

1、甲方的权利与义务

甲方为乙方的科研成果提供良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予乙方相应的薪资、奖金及福利等待遇。

2、乙方的权利与义务

(1) 乙方必须按甲方的要求从事项目的设计研发，并将设计研发的所有资料交甲方保存。

(2) 乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。

(3) 未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或者其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

(4) 未经甲方书面同意，乙方不得接受与甲方存在竞争或合作关系的第三方以及甲方客户或潜在客户的聘用（包括兼职），更不得直接或间接将甲方的业务推荐或介绍给其他公司。

(6) 乙方的保密义务不以甲方与乙方的劳动关系终止也终止。

1、无论何种原因从甲方离职，乙方均应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中技术秘密和商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、

目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关的商业秘密信息，也不得将其以任何方式再现、复制或传递给任何人。

2、不论因何种原因从甲方离职，乙方在离职后二年内不得到与甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他企业内工作；不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

3、在上述竞业限制期内，甲方按月向乙方支付元的经济补偿。

4、不论乙方因何种原因从甲方离职，除甲方对外公开外，乙方均对本协议第一条约定的保密内容负有保密义务；若乙方擅自泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式违反保密义务的，甲方有权追究其民事及刑事责任。

1、乙方若违反此协议约定的保密义务，除甲方有权无条件解除聘用合同，不给予任何经济补偿，并取消及收回有关待遇外，乙方还应向甲方支付30000元的违约金。如果约定的违约金不足以弥补甲方所受实际损失，甲方可以要求乙方再行赔偿差额部分。

“实际损失”标准为：

（1）实际损失为甲方因乙方的违约行为所受到的实际经济损失，包括甲方为开发、培植有关商业秘密所投入的费用，因乙方的违约行为导致甲方产品销售量减少的金额，以及依靠商业秘密取得的利润减少金额等。

（2）依照前款计算方法难以计算的，实际损失以乙方因违约行为所获得的全部利润计算。

2、若乙方违反此协议约定的竞业限制条款，应向甲方支付元违约金；

因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，可向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本协议经双方签字、盖章后生效。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日____年____月____日