

最新政治思想宣传工作汇报 狠抓思想政治工作努力提高办学质量论文(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

政治思想宣传工作汇报篇一

翻开我校近年来升学考试的历史，一串串数字令人惊喜、激动：几年来，学校升学率均达100%以上，升入重点中学率均高达65%以上。历年来都居片区榜首，20__年，获全县同类学校教育质量一等奖。

边远贫困山区能创造如此辉煌的成绩，其秘诀在于“思想先行”。所谓“思想先行”，就是学校把做好政治思想工作放在首位，把政治思想工作贯穿于学校一切教育教学活动中。

一、高度认识

学校领导与时俱进，带领全体教职工反复学习江总书记“三个代表”的思想，《关于教育问题的谈话》和《关于适应新形势，进一步加强和改进中小学德育工作的意见》等教育政策法规，不断深化认识，不断强化“师表意识、服务意识、时代意识”。学校结合《中小学教师职业道德规范》制定了切实可行的道德规范条款，并坚持以其条款规范教师的言行。长期开展“爱岗敬业，爱心执教”的活动。学校党支部、工会充分发挥战斗堡垒作用和优秀教师、党员的先锋模范作用。学校大力发展后备党员，壮大党的力量，提高师生政治思想素质。

二、健全机制

思想政治工作是一项复杂而又艰巨的工作，建立健全合适的教育管理机制显得尤为重要。

学校成立了以校长为首，副校长、教导主任牵头，工会主席、总队辅导员主抓，中队辅导员为主体的政治思想工作体制。全校政治思想工作形成“点、线、面”的格局。即是明确教育点：爱国主义教育、社会主义教育、集体主义教育；抓住教育线：党政线、工会线、师生线；落实教育面：课堂教育层面，社会教育层面、家庭教育层面。各司其职，显见成效。

三、落实到位

有了健全的管理机制，其关键就在于落文秘站一您的专属秘书，中国最强免费！到实处，予以施行。该校坚持“以人为本”，把思想政治工作贯穿于各种教育教学活动中。这是进行政治工作最有效的方法。

1、与教师随行

学校制订了教师的各种行为准则，并反复组织教师学习，规其言，导其行。并且把它深化到了每日的课堂课余中，学校领导、值周教师、学生进行考评。每月进行总结，并通报全校。每周三的政治业务学习是学校进行政治思想工作的主渠道。学校党政工集体敲定学习主题，每周定时定点的组织学习。学习后，结合自身的思想和工作实际，写出学习体会，以提高思想觉悟，改进教育教学工作中的`不足之处。

发动教师收看新闻，阅览报刊杂志也是提高教师政治思想素质的重要方法。每天收看一条国家重大新闻，每周阅读一份报纸和杂志，让教职工的思想与社会同步，与时代同步！

举办专题活动，以榜样的力量感染人。学校每期都要举行师

德标兵、优秀教师的评比活动，评比以教师的思想素质、行为表现、教学效果为核心，树立榜样。另外，举办师德师风演讲、职业道德知识竞赛等也是提高教职工政治思想素质的重要形式。

2、伴学生成长

生活上学习上给以关爱，而且还通过献爱心等形式救助他们。

教师将关爱学生的精力集中在教学上，要求“备课求细、上课求活、辅导求实、练习求精”。校长、教导主任随时深入课堂听课。教导处每周检查一次教案、作业批改等情况；在学生中进行问卷调查；教职工开展“一周工作回顾”。教导处汇总所有情况以简报的形式通报全校。

“不求人人升学，力争人人成才”。学校领导认为人才是多方面的，语数成绩好是人才，艺体书法绘画好也是人才，学校组编了兴趣小组，力争发挥每个人的长处。这极大的鼓舞了学生的学习兴趣，校园更加充满活力。

几年来，学校始终把做好教职工的政治思想工作摆在首位，获得了物质文明和精神文明的双丰收。学校先后获县德育管理先进单位、先进职工之家、常规管理示范学校等。在成绩面前，学校领导头脑清醒，制定了“一年求稳定，二年求发展，三年办特色”的长远目标。该校正以矫健的步伐向更高更远的目标迈进！

政治思想工作汇报篇二

在黑龙江省邮储银行2011年工作会议上，省行行长曲家文指出：进一步加强党建、群团建设，做好党建工作，要进一步探索和加强基层党建及垂直管理的模式和方式，以建党90周年和建国62周年为契机，加快完善基层党组织，积极开展创先争优和标准化党委、党支部建设，做好思想政治工作。这

就是要求我们在新形势下大力倡导创新精神，培养创新文化，引导创新的良好氛围，努力建设创新型行业。要做到这些，就需要我们在今后的日子里不断的加强学习，接受新知识、新观念、新思想，就必须加强和改进思想政治工作。特别是我们刚刚组建三年的新企业更是如此，所招聘的员工都是思想日趋活跃的大学生，更需要我们认清新形势，研究新情况，解决新问题。我们还需要不断以创新精神与时俱进，积极探索，努力实践邮储银行黑河市分行政治工作的新方法、新途径。

一、邮储银行黑河市分行政治思想工作存在的问题及原因

随着社会主义市场经济的发展和改革的日益深入，邮储银行黑河市分行作为刚刚成立三年的企业不能单单的将追求经济效益的观念和做法放在一切工作的重心，思想政治工作也应逐渐的深入和细化。现在职工对思想政治问题存在片面的理解以及对做思想政治工作的人员较为疏远，认为思想政治工作就是“吹政治，写思想”，不从根本去理解和支持思想政治工作。有的领导干部埋头业务工作，对干部职工的思想动态不注意调查研究，对思想政治工作的迫切性没有足够的认识。还有极少人员不理解政治作用，认为思想政治对企业的发展发挥作用不大，从而不配合思想政治工作的开展。这样就出现了本行思想政治工作发展的偏颇，造成形势单一，员工只认为看看报纸以及写写笔记就是思想政治工作，有的部门思想政治工作处于“真空”状态，所在单位党组织负责人，靠的不是思想政治工作的方式方法，而是靠一些行政资源，行使行政的职能，去管理和约束队伍。从这些看来思想政治工作专职队伍存在诸多亟待解决的问题。从调研看，虽然通过深入学习实践科学发展观和扎实开展创先争优活动，思想政治工作无论从队伍建设、还是体制机制，都应得到加强，使员工的政治思想变被动为主动。

目前，邮政储蓄黑河分行成立较晚，银行的思想政治工作在方式方法上还停留在比较粗浅的层次上，在思想教育上存在

表面化、形式化现象，在内容上比较单一，方法上比较陈旧，缺乏创新意识和超前意识，往往是头痛医头，脚痛医脚，系统性不够，实效性不强，没有最大限度地发挥好思想政治工作对业务工作的服务和保证作用。从以上员工队伍存在问题分析，成因主要有以下几点：一是在当前邮储银行发展进程中，部分干部职工对思想政治工作认识还比较淡薄，认识有待提高。二是部分员工没能树立起正确的社会观、人生观、价值观，意志力薄弱，抵制诱惑的能力差。三是存在单位对员工重视业务技能的培训和提高，思想政治理论的教育和培训相对不够。四是有的同志安于现状，不能正确对待当前金融业面临的困难和问题，一定程度上还存在松劲、畏难和厌战情绪，在学习和工作上只求过得去，不求过得硬，进取心不强，缺少危机感和以行为家的主人翁责任感。五是有的同志缺乏艰苦奋斗，勤俭办行的思想和作风，存在盲目攀比倾向，这就加大了新时期思想政治工作的难度。而目前的党、团、工会组织中部分干部职工缺乏思想政治工作的知识和经验，效果不够理想。

二、全面加强员工思想政治工作，促进邮储银行稳步健康发展

一是加强思想政治工作，引导员工树立正确的职业道德和精神。市场经济所带来的新思潮，对员工来说往往接受较快，思想意识也较为活跃和敏锐。因此，我行在新形势和新的社会环境下，注重加强思想政治工作，引导员工树立正确的价值观念，特别是引导其树立“敬业爱岗”、“遵纪守法”的职业道德和精神，引导其对邮储银行改革发展现实的正确认识。二是加强企业文化建设，增强员工的凝聚力和向心力。培养和引导员工增强集体荣誉感、责任感，以及凝聚力和向心力，引导员工充分认识企业文化建设的重要意义，结合职业道德教育和遵纪守法教育，以及《员工行为准则》的学习教育，提高员工法纪意识和责任意识，树立良好的社会形象。

三是重视员工个体发展，以点带面促进整体的发展和进步。

员工的个体发展对企业整体进步起着相当重要的推动和促进作用。我行员工在自身发展起点上都有较高的要求，体现在业务技能培训、知识培训、客户经理业务培训等诸多方面。近年来，通过各类培训增强员工发展能力，同时在内部形成以老带新、先进带动后进的帮带风气，促进员工队伍整体素质的提高。同时，在员工发展的进程中，对青年员工的大胆提拔和任用，打破常规，选拔德、能、勤、绩、廉综合素质高的青年员工到领导工作岗位上，最大限度地发挥其才干，并带动和影响其他员工发展和进步。

四是强化交流沟通，培养员工主人翁意识。思想政治工作要改变过去单一的、过浓的政治色彩形式，充分体现广泛的兼容性。行领导班子经常下基层倾听意见，了解和掌握员工的所思所想，讲实情，说实话，真心诚意地与员工交心，让员工讲出心里话，相互信任，真诚相待，消除隔阂，真正关心、体贴、爱护职工，保持和加强与职工思想上的交流沟通，引导员工辩证地看形势，使他们能够在困难面前不失去奋力拼搏的信心。

五是营造发展氛围，形成“学、赶、超”的良好风气。组织开展多种形式的文明创建活动，营造良好的发展氛围，树立先进典型，为员工整体发展提供借鉴和学习的榜样，激发员工进一步规范自身行为，自觉树立良好的文明风尚。尤其是组织对一些文明创建、优质服务示范、业务经营竞赛等活动中涌现出来的先进的人和事进行学习和交流，从而在全员中掀起“学先进、赶先进、超先进”的热潮。

三、加快改革与发展步伐，创新邮储银行思想政治工作对策。

随着邮储银行职能调整及改革与发展步伐的加快，干部职工思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性将明显增加，给做好思想政治工作提出了新要求，必须要在发扬思想政治工作好传统的同时，不断地改进方式方法，突出把握好五个环节，以增强思想政治工作的凝聚力、说服力、约束力和感

染力，不断提高实效性。

一、以人为本，“感情投资”，增强凝聚力。党的性质和宗旨决定了各级领导干部必须对人民群众怀有深厚的感情。只有具备了这种感情，才能在具体工作中表现出全心全意为人民服务的态度，处理问题公平、公正的态度，帮助职工及时解决问题的态度。“感人心者，莫先乎情”，感情作为联系人际关系中不可缺少的纽带，在领导者与被领导者之间，有着不可替代的作用。要建立干部职工之间的感情，就需要领导者对群众进行“感情投资”，这种投资是激发群众工作积极性的催化剂，领导者要想得到群众的理解、信任和支持。情感是在与干部职工的交流中产生的，是在帮助职工解决困难，关心下属切身利益的具体行动中产生的。因此，在改革发展的关键时期，作为基层行的领导，应该增强主动性，多深入基层，多深入一线，多和下属交流，倾听他们对改革的建议，掌握他们的思想动态，并有针对性地做好思想政治工作。

二、以理服人，晓之以理，增强说服力。俗话说“有理走遍天下，无理寸步难行”。做好职工的思想政治工作，不仅应当动之以情，更需要晓之以理。大的道理要讲清楚，小的道理也要说明白。凡事都离不开一个“理”字，职工最服的是理，而不是权；职工最怕的是理，而不是官。因此，基层行领导在做下属工作时，尤其是在做犯了错误的职工工作时，一定要注重情理结合，做到以情感人，以理服人，寓情于理，相得益彰。情与理是不可分割的，只有将道理与情感有机地结合起来，做到情理交融，情通理达，才能顺利地化解矛盾。

三、依法行政，按章办事，增强约束力。社会主义市场经济就是法制经济，目前虽然还没有出台针对农业政策性银行的法律，但是，要管好用好政策性资金，必须要遵守国家相关的法律，必须按封闭管理和风险管理的规章制度办事。因此，在实际工作中，必须要正确处理好情与法的关系，这也是做好思想政治工作中常常遇到的问题，在处理问题时要注意事

物的两个方面，既要分析犯错误的原因，并采取相应的措施加以解决，又要维护规章制度的严肃性和权威性，坚决执法，以达到教育人的目的。

四、以身作则，落实行动，增强感染力。俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子。”情与理都要以实际行动为基础。行动是无声的思想政治工作，光有说教，没有行动，就不能取信于干部职工。领导干部要以身作则，率先垂范，不断改进工作作风，在工作中联系实际，因地制宜，深入企业，调查研究，扎扎实实完成任务指标，不弄虚作假，不图虚名，为全行干部职工做出榜样。要正确处理好改革与稳定的关系，真正体现按劳分配，让那些能干事、干成事的人多得实惠。要重视员工对自我实现、社会承认等高层次需求的满足，真正实现感情留人、待遇留人、事业留人，以最大限度地激发每个员工的实干精神和创造潜能。

五、灵活多样，生动活泼，提高实效性。在新的历史时期，干部职工的思想比较活跃，行为方式和人际关系都发生了深刻的变化，这就要求思想政治工作从内容到形式，从观念到方法上都要不断进行新的探索，特别重要的是要创新思想政治工作的活动载体，把理论性、可操作性和趣味性有机地结合起来。切忌形式主义、教条主义，切忌简单生硬，在突破传统的说教和高压模式上下功夫。

随着金融体制改革的进一步深化，邮储银行进入了改革发展的关键时期，干部职工的思想观念、价值取向和思维方式日益多样化，改革和发展过程中还将面临各种新情况、新问题，因此，新时期加强思想政治工作显得尤为重要，要把干部职工思想政治素质的培养放在第一位，突出理论基础、党性修养为教育内容，努力增强思想政治工作的实际效果，在针对性上做文章，在操作性上动脑筋，在实效性上下功夫，真正使思想政治工作成为改革、稳定、发展的强有力的保证。

政治思想宣传工作汇报篇三

（湖南农业大学东方科技学院，湖南长沙410128）

摘要：档案是反映各个历史时期、历史面貌的真实记录。档案工作是学校教育事业重要的组成部分。一个学校的发展轨迹、文化积淀、管理水平、办学特色，常常可以从档案中反映出来。本文认为，做好高校档案管理工作，领导重视是前提，健全制度是关键，牢固服务是根本。

关键词：高校；档案管理；制度；服务

高校档案是高校广大教职员从事教育活动、教学管理、科研情况及学生学习等活动的真实凭证，并具有保存或参考价值的档案资料，它能很好的反映了学校在各个历史时期的工作和活动情况，在高校工作中起着承前启后的作用。分析利用高校档案，能有效地帮助提高教育管理和教学水平。做好高校档案的管理工作，对教育、教学、教研活动有着十分重要的作用和影响。

一、做好高校档案管理工作，领导重视是前提

高校档案是展示学校自身形象和价值观建设成果的重要载体，因此学校档案工作要站在广阔的社会文化背景之下，努力体现多姿多彩的生命魅力和独具个性的文化氛围，努力与德育教育各类活动相结合，成为校园文化建设的重要基地，最大范围反映学校的文化风貌和历史面貌。学校领导要站在校园文化建设的角度，倡导全校教职员认识学校档案管理工作的地位和作用，并把档案管理工作纳入学校发展的长效机制之中，努力让全体教职员增强建档意识，形成人人重视和维护学校档案工作的良好风气。

一段时间以来，很多高校对于档案管理工作不够重视，在人、财、物的投入上没有把档案工作摆在应有的重要地位，导致

了档案管理工作无人重视，严重影响了档案工作人员的工作积极性，也一定程度上影响了工作质量和效果。要真正做好档案管理工作，领导重视是前提。只要领导重视了，重心明确了，以后的工作才好有条不紊的进行。

二、做好高校档案管理工作，健全制度是关键

一是要明确档案管理机构的`双重职能。目前档案工作在高校的地位还没有达到应有的高度，有的甚至还停留在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的地步。在学校机构改革中，不少档案管理机构的`地位又被削弱，只看到其服务功能，而忽视了其行政协调、监督指导的职能。要把档案工作作为高校内部行政管理的重要部门，因为法律要求其“对所属单位的档案工作进行监督和指导”，同时还要“负责保管本机关的档案”。所以高校档案机构具有双重性，作为职能部门，它负有“监督和指导”的职能。作为业务部门，它具有“保管”的职责。因此，我们要强调高校档案管理机构的`双重职能。

二是要建立健全档案管理机构和`管理网络。成立以学校领导为组长、相关负责同志参与的档案工作领导小组，配备一定数量的专职档案员和兼职档案员。要采取切实措施，建立一支有较好的政治、业务素质的档案干部队伍，并保持相对稳定。专职档案干部属专业技术人员，与教学、科研、图书管理人员同等对待。要按有关规定，认真做好专业技术职务聘任（或任命）工作。档案干部中的骨干，一般不要轻易调动。档案部门的经费，应列入学校预算，统筹解决。学校各职能部门要对与本部门关系密切的归档材料、设备，从学校经费中给予支持。硬件建设是提高档案水平的保障，同时也是保证档案管理质量的`最佳手段。要专门设立档案管理机构，添购档案管理设施设备，分类存放，编档管理，做足防火、防盗、防潮、防光、防虫、防高温、防霉、防尘措施，确保档案材料保管安全、利用方便、管理规范。

三是要建立完善的档案管理工作制度。完善的档案管理工作制度，是档案工作逐步实现规范化管理的有力措施和可靠保证。制订《档案室工作职责》、《档案人员工作职责》、《档案库房管理制度》、《档案保密制度》、《档案利用制度》、《档案鉴定、销毁制度》、《档案室管理制度》等制度，促使全校教职员工都来重视档案工作，认真研究落实本部门的档案工作任务，使高校档案工作保质保量限期完成。依法管理档案工作，加大宣传力度，增强社会档案意识和档案法制观念，打好依法管理档案工作的群众和社会基层。

三、做好高校档案管理工作，牢记服务是根本

一是要强化服务理念。高校档案管理工作的初衷和归宿是它的服务价值，利用它来正确指导学校教育教学各方面工作的发展和进步。首先，要强化服务功能，创新服务机制。使得高校档案工作更好地为领导决策服务，为教学科研服务，为各类咨询查证服务。其次，提高管理素质，拓宽服务渠道。要转变思想观念，与时俱进，充分认识新形势对档案工作的新要求，积极探索档案开发利用的新思路、新方法，主动树立服务意识，主动开发服务功能。

二是要加强素质建设。档案工作者在做到政治素质高、具备强烈的事业心和责任感的同时，还必须适应新形势的需要，树立创新意识，培养创新能力，加强创新学习，全面掌握档案专业知识和一定的现代化管理知识，培养信息技术开发应用能力，不断提高业务水平，实现档案工作专业化管理。一方面积极参加档案业务培训，更新档案专业知识理论，另一方面建立档案工作网络，选拔年纪轻、懂电脑且热爱档案事业、默默奉献的人担任高校专职档案管理员，运用现代化管理知识和先进设备，提高管理水平，使学校的档案工作跟上办公自动化步伐，为学校教学、科研和其他工作服务。协调好与公文处理部门的关系，从管理制度化、规范化和标准化来加强公文处理的统一性；确保归档文件的齐全完整。档案来源于学校各职能部门的职能活动，从文件产生到归档

要经历一段时间，经过许多环节，每个环节都会影响文件材料的质量，影响文件材料的齐全性、完整性和准确性，如归档学生学籍的管理，教师和教职员的人事档案。档案工作人员必须与各职能部门及时沟通，确保归档文件的齐全完整。努力打造一支爱岗敬业、乐于奉献的档案管理队伍，让他们每个人都能在自己平凡的工作岗位上创绩立功，尽快成长为档案管理的行家里手，为学校教育事业的发展作出积极贡献。

三是要掌握先进技术。要加快高校档案信息化建设实现档案的现代化管理。将档案资源和档案各项管理过程数字化，通过信息系统加工和计算机网络的传输，实现档案资源的合理配置与有序、有效开发利用，实现档案信息资源的社会共享。选用适合本校档案管理工作的管理软件，实现档案信息化。在此基础上，建立档案信息查询系统，对相关管理部门和个人设置访问权限，利用网络平台了解相关档案信息，在一定范围内实现档案信息公开。这样不仅可以使档案管理人员从繁杂的档案收集、整理、保管、检索工作中解放出来，而且可以更快捷、更准确地为教育、教学及科研、人事工作提供全方位的优质服务。

总之，学校档案管理工作是学校基础工作的重要组成部分，我们在做好档案的收集、整理、归档工作的同时，主动提供档案利用服务，做到档案管理工作管理方法科学化，管理手段高效化，档案工作标准化，建立档案管理工作长效机制，使档案价值得以充分体现，推进教育事业的发展。

参考文献

- [1]倪慧敏. 高校档案管理初探[j]档案与建设, 2006, (1).
- [2]周枫, 辛梅菊, 做好学校档案管理工作初探[j].山东档案, 2005, (5).
- [3]朱继荣, 对高校学生档案管理的思考[j]山西广播电视大

学学报，2009，(6).

政治思想工作汇报篇四

近年来，思想政治工作对农信社发展的服务和保证功能越来越突出，加强思想政治建设，保持广大干部职工思想的一致性刻不容缓。郸城联社紧跟时代要求，主动作为，通过增强工作主动性和自觉性，切实加强组织领导，针对实际，化解矛盾，协调关系，调动各方面的积极性，促进了自身的健康快速发展。

一、求真务实，服务核心工作

思想政治工作的最终落脚点是为信用社的银行化改革服务。工作中，联社紧紧围绕信用社存款组织、信贷投放、风险管理等中心工作，通过开展中层干部思想分析会，全体员工的开门红思想动员会议，一次次的大小会议，一次次苦口婆心地对职工进行思想教育，让员工了解到信用社的发展境遇，树立合规经营意识，逐步引导员工形成与企业发展相互贯穿的工作观、价值观。

原来队伍乱、人心散、劲头低的困境解决了，人情贷款、关系贷款、贷款吃回扣等不正之风遏制了，建立了“早干早得、早干多得、晚干少得、晚干不得、末位淘汰”的激励机制，广大干部员工统一思想、凝神聚力，全力推动信合事业健康发展。

工的精神支柱，并通过这种精神的不断塑造和弘扬，激励职工与企业同呼吸共命运，形成高效的企业文化。在抓业务发展的过程中，联社坚持以人为本，打破论资排辈、迁就照顾的用人模式，年初在全县举行中层管理人员“招标式”摘牌竞聘和全员双向选择、竞聘上岗，有效实现了员工优化组合，促使全体干部职工进一步认清形势，端正态度，更新观念，珍惜职业生涯，努力做到正行风，顺民意。同时，加强感情

交流，理顺干群关系，密切关注员工的思想动态、日常行为，加强排查，围绕群众关注、群众反映强烈的各类突出问题，采取有效措施，着重加以解决，塑造了“团结友爱”的良好氛围。

二、以人为本，打造精神高地

信用社的思想政治工作就是通过培养职工高尚的思想意识、价值观念和精神面貌提炼出职三、外树形象，增强企业向心力信用社既是经营货币的特殊行业，又是一个服务“三农”（农业、农村、农民）的窗口。

在思想政治工作中，联社积极构建“信合形象”工程，努力让员工真正感到作为一个信合人的自豪和荣耀。对内，加大网点改造力度，开展规范化服务达标评比活动，公开服务承诺内容，接受顾客监督，努力打造精品服务网点，员工服务意识明显增强，服务质量显著提高，整体形象大大改观，客户满意度越来越高。对外，积极回报社会，组织并深入开展了“送贷款、送技术、送信息、送金融知识下乡”活动，赞助公益事业、开展“慈善一日捐”活动、参与资助寒门学子等活动，赢得群众的一致好评。

政治思想工作汇报篇五

新公共管理是在传统科层体制的公共行政已经不能适应迅速变化的信息社会的发展背景下诞生的，并迅速蔓延世界其他国家。它主张在政府公共部门采用先进的管理方法和竞争机制，重视公共服务的产出效率，强调公共服务的质量和公众满意度。

一、新公共管理理论基本思想

(一) 倡导顾客至上的全新价值理念

新公共管理认为政府是公共服务的提供者，主张顾客导向原则，

公民是享受公共服务的“顾客”，倡导公民即顾客，以顾客满意为宗旨。认为政府的责任是按照公众的需求向社会提供服务，只有顾客驱动政府才能满足多样化的社会需求。对公共服务的评价，应以顾客的参与为主体，注重换位思考，通过顾客介入，保证公共服务的提供机制符合顾客的偏好，并能产出高效的公共服务。

(二)新公共管理主张引入竞争机制

新公共管理主张政府管理应广泛引入市场竞争机制，提高服务供给的质量和效率，实现成本的节省。主张通过竞争实现资源优化配置，将有限的行政资源从生产效率较低的地方转移到生产效率高的地方去，新公共管理理论认为只有竞争才能迫使政府对顾客的需要变化作出迅速反应，促使其以竞争求质量，以竞争求效率，广泛运用科学管理方法，创新运作方式，更有效率的提供高质量的公共服务。

(三)讲究“结果导向”，实施绩效目标控制

追求效率是公共行政的出发点和落脚点。新公共管理理论主张实行严明的绩效目标控制，即确定组织、个人的具体目标，与之签定绩效合同，并根据绩效目标对完成情况进行测量和评估。新公共管理根据交易成本理论，重视管理活动的产出和结果，关注公共部门直接提供服务的效率和质量，主张对外界情况的变化以及不同的利益需求作出主动、灵活、低成本、富有成效的反应。

二、新公共管理理论对思想政治工作的启示

(一)新公共管理理论的‘顾客导向要求思想政治工作始终要坚持以人为本

一是准确掌握员工思想动态。由于员工的年龄、思想觉悟、文化程度等均有不同，这就要求我们平时多深入基层，了解员

工的思想动态,把准员工的思想脉搏,对员工的思想变化进行深入分析,针对每个员工思想的不同情况和特点,采取不同形式进行教育和做工作,思想政治工作才能有的放矢。二是积极解决员工实际困难。员工的很大一部分思想问题是生产、生活中的实际问题所引起的,因而在做好有关思想教育工作的同时,要从群众最关心、与群众切身利益最密切的问题入手,深怀爱民之心,善谋富民之策,为群众诚心诚意办实事,把群众需要作为第一选择,把群众满意作为第一标准,急群众之所急,为群众诚心诚意办实事,解决职工群众工作和生活中的问题,才能增强组织思想工作的说服力和感染力,把思想工作做到群众的心坎上,进一步增强组织的凝聚力。三是善于采取措施激励人心。人的内心深处,总是渴望得到关怀、重视、尊敬和信任。一方面,思想政治工作者要有政治敏锐性,善于发现员工的先进思想,运用激励手段,及时总结,大力宣扬,用摸得着看得见的具体事例去教育引导员工,另一方面要有伯乐之眼光,善于发现政治立场坚定,党性修养、政治鉴别力和政治敏锐性高,综合素质较为全面的员工,纳入政工干部储备程序,积极培养和选拔人才,形成政工干部成长长效机制。

(二) 思想政治工作也要充分发挥竞争优势

时代日新月异,社会高度开放,思想多元易变,被教育者的思维、眼界、知识储备发生了明显变化,传统的思想政治工作已逐渐落后于时代的发展。一是思想政治工作方式单一,个别领导干部创新意识不强,做思想政治工作缺乏新思路、新观点,不会运用现代的科学技术手段和教育媒体。二是思想政治工作内容僵化,找不到思想政治工作的切入点,找不到能引起干部职工共鸣互动的话题,脱离职工思想变化、业务工作,与热点难点问题结合不够。随着我国市场经济的深入发展和政治体制改革向纵深推进,越来越多的管理职能从政府分离出来,这些分离出来的公共管理职能需要相对成熟的第三部门来承担。因此,一方面思想政治工作要加强对政工人员的考核和考评,实现能者上、庸者下,能进能出的人才流动和竞争机制,加强政工人才的培养和储备计划。另一方面要实现业务外包,加强

与高校、专门培训机构等联袂,通过理论宣讲、辅导报告、座谈交流等形式,积极运用多媒体教育手段,组织干部职工系统学习党的路线方针政策,提高其思想政治素质以及综合素质。而政工组织就要从具体的说教工作中脱离出来,做好配套服务,定好标准、定好性质、做好考核,将传统僵化刻板的思想政治工作做到形式多样化,内容丰富化,做到有声有色,做到有血有肉。

(三)新公共管理理论的结果导向要求思想政治工作也要重视绩效管理

绩效管理的根本目的是改进组织的绩效。思想政治工作不能一讲了事,也不能依靠开开会、读读文件等走过场的模式,要确定组织、个人的具体目标,与培训人员和机构以及被培训员工签定绩效合同,运用标杆管理、平衡记分卡等确定考核标准并根据事先确定的绩效目标对完成情况进行测量和评估。思想政治工作要重视产出和结果,关注整个思想政治工作流程所能带来的产出的效率和质量,根据绩效反馈的成果以及外界情况的变化和需求作出主动、灵活、低成本、富有成效的反应,并将绩效反馈的结果作为组织和个人年度考核的一个组成部分。

政治思想工作汇报篇六

摘要:在企业管理工作中,要想适应当前市场经济体制的发展要求,就必须要将企业政工工作与企业管理相结合,借鉴现代管理理论,发挥政工工作对企业管理的促进作用,增强企业的向心力以及凝聚力,充分调动员工的积极性,从而形成科学规范的机制,实现企业的快速发展。文章分析了当前企业政工工作现状,结合企业管理科学内涵,阐述了企业政工工作与企业管理之间的相互关系,从而探究出了共同发展的策略。

关键词:政工工作;企业管理;现代管理理论。

政工工作，即思想政治工作，是当前企业管理工作中的关键组成部分，对中国特色社会主义市场经济发展起着举足轻重的作用。随着当前社会经济的不断发展，市场竞争压力越来越大，企业管理工作面临着巨大的机遇以及挑战。因此，基于利益多样化的前提下，要强化企业思想政治工作，使企业员工形成正确的思想观念以及价值取向。在现阶段，伴随着社会组织形式的多样化以及生活方式的多元化，最大限度地实现企业政工工作与企业管理工作的'共同发展，已经成为了市场经济发展的必然趋势。

1当前企业政工工作现状分析

随着社会经济的不断发展，人们的生活水平得到了进一步的提高，思想政治工作在企业管理中能够调动员工的工作热情，统一员工思想，积极引导员工立足于企业生产经营目标，同时能够有效构建统一的协调控制机制，创建企业文化，保持企业具有源源不断的生机与活力。但在现阶段，虽然企业管理工作取得了一定的进步，但是在实际的发展过程中却存在诸多问题，主要表现在以下三个方面：

1.1企业政工队伍整体素质不高。

人作为企业管理的主体，在政工工作中，必须要建立一支政工队伍来促进企业的可持续发展。从某种程度来讲，企业政工队伍整体素质对于企业政工工作的质量起着不可忽视的作用。在现阶段，企业内部政工队伍力量薄弱，主要体现在两个方面：第一，政工工作人数量太少。

例如在电力施工企业管理中，政工工作主要是由工会来监管，政工工作专职干部严重缺乏；第二，企业政工队伍质量较低。从某种程度上来讲，当前电力企业的政工队伍身兼数职，理论水平、专业技能以及文化素质等方面都有待提高。同时，忽视政工队伍的培训以及建设，导致整体政工队伍素质不高。

1.2企业政工工作缺乏制度保障。

企业政工工作贯穿于企业生产经营的每个环节之中，当前企业诸多领导干部常常忽视政工工作，思想认识不到位，同时在互动以及保障机制建设上存在诸多问题。换言之，企业各个部门之间存在小团体主义，缺乏横向的联系，导致企业政工工作进展缓慢。在保障机制建设上，没有构建一套完整的奖惩考核制度，尤其是电力企业，政工队伍整体工作热情与积极性不高，对政工建设的可持续发展存在构成严重的威胁。

1.3企业政工工作稳定性较低。

在企业政工工作建设过程中，政工人员必须要具备很强的综合工作能力，同时要有坚定的信念。在现阶段，大部分政工人员由于从事政工工作时间较短，缺乏实践经验，没有形成正确的职业观念，导致企业政工工作缺乏稳定性。在政工工作方式上，受传统政工工作方式的束缚，一些企业政工工作人员在计算机网络知识、法律知识与教育科学知识上认识以及掌握能力不足，知识结构片面、单一，法律意识淡薄，没有形成科学的政工精神，严重影响到了企业的健康发展。

政治思想工作汇报篇七

摘要：本文介绍了新公共管理理论最主要的三方面内容，并就行政价值观念的具体内涵进行了简要分析，对新公共管理当中所涵括的新时代精神与文化进行了探讨，对于当代公共行政者而言，在行政价值观念的建构过程中，必须由以下几个视角来展开：民主合作行政、创新发展行政、竞争服务行政、高效质量行政。

关键词：新公共管理；政府；行政价值观

行政价值观的内涵即为行政主体对于其所追求的某种行政思想、观念，以及行为方式的理解。在行政价值观念当中涵括

了大量对于具体行政事务的思想解读，因此行政价值观念在一定程度上对于具体的行政行为也具备着一定的指引价值。因此行政价值观念也是公共行政的重要基础之一，将会直接影响到政府的结构与功能。随着当前我国政治文明建设的稳步推进，对于行政价值观念也便提出了更为严苛的要求，公共行政理论发展也为行政价值观念的建构与提供带来了可能。因而，便需要能够由当前我国的实际情况来考虑，来全面审视当前我国的行政价值观念建构问题。

一、新公共管理理论概述

在新公共管理理论当中具体就涵括了三方面的内容，即：1) 公共服务主体多样化，政府将更多的精力放在了对于主要公共产品的供给方面，采取的是“多中心公共治理模式”；2) 执行机构更加自主化，政府行政单位在具体的行政执行过程中具备有极大的自主性特征，可基于政策与项目整体框架的执行基础上采取合同管理、绩效管理、公共管理等方式，来自主进行对公共产品供给体制的设计工作；3) 地方政府分权化，也就是重点突出地方政府在提供以地方公共产品，推动地区经济发展过程之中所起到的基础性作用价值。在公共管理所包括的主要内容如下图1所示。

二、行政价值观念分析

行政价值观念即为行政主体就针对某一行政思想、观念及行为方式的理解与追求。其中还涵括了拥有相应行政价值观念的人员对于具体行政事务的理解，因此其也便具备了一定的解释性特点；并且行政价值观念在一定程度上对于具体的行政行为也具备着一定的指引意义，具有着特定的方向性特点。也正是基于行政价值观念本身所存在着的这双重特性，导致行政价值观念本身便存在着对于具体行政价值进行解释与方向指引的作用。总的来说，行政价值观念将会对政府功能与结构产生直接性的影响，即存在着怎样的行政价值观念便也就会有与之相对应的政府体系与公共行政体系。鉴于此，对于当

前我国的行政管理人员而言便应当积极转变传统的陈旧行政价值观，积极树立起新的价值观念，并以此来更好的投身于新公共管理事业当中，使公共管理工作能够在新的历史时期找到新的发展路径。

三、基于新公共管理视野下的行政价值观

（一）由集权转向为民主合作

新公共管理所倡导的民主并非是原本管理行政当中的民主，而是促使私人部门与非政府组织来引入公共服务，并参与到提供公共产品当中，广泛听取社会公众的建议，切实促进民主走入到公共领域当中。民主行政不但是对社会公平与公共利益的有效维护，其更加重要的是还应注重在执行具体行政操作时民主性，突出对组织健全的制度化公民社会的培养。

（二）由守旧转向为创新发展

行政管理的命脉即为效率，在此之中效率也涵括了效益、经济与时间三方面的要素，此三者间互为联系，密不可分。传统行政常常是过于关注于对社会公平与公正的问题，而在一定程度上忽视了效率问题；亦或是单纯性的追求效率而牺牲掉了其中的某一项要素，最终所造成的后果便是行政成本居高不下，行政效率停滞不前。新公共管理的出现便促使关于行政效率的研究步入了新的阶段，其更加注重由客观实际情况出发，应用现代化的技术手段，来将自身的`主观能动性积极的调动起来，转变行政方式、增强行政能力、创造机遇条件，最终实现创新式发展。

（三）由政府中心主义转向竞争服务

新公共管理理念会促使政府职能发生更加明显的转变，政府将更加倾向于为社会公众提供纯粹性的公共产品服务，并由非政府组织亦或是私人来共同参与为社会公众提供混合公共

产品，此两者的积极协同有助于更好的服务于社会，实现社会公共利益的最大化。公共服务主体多样化，摒弃了传统的政府中心主义，政府和非政府组织处于完全相同的起来，来展开竞争服务。对此，政府的公共管理行政人员必须要能够具备良好的竞争服务意识，加强对这一方面意识素养的培养。

（四）由形式主义转向为高效质量化

新公共管理促使市场观念与公共观念完美的融合在了一起，促成了在行政理念上的发展与创新；在衡量公共行政基本关系之时，产生了其自身特殊的有关国家、社会、市场、人民、行政等多方面的关系理念，实现了对于行政价值观念的发展；在行政执行过程中应用市场经济行为中所较常采用的绩效管理，在突出行政责任的同时，要确保行政管理的高效化，并最终促成行政组织文化的创新。

四、结语

总而言之，随着我国社会经济的快速发展，传统的统治型行政方式已经愈发式弱，公共管理取得了巨大的进步与发展，具备了更加多元、丰富的公共特性，同时其也表现的愈发明显。在此阶段当中，基于新公共管理视野下的行政价值观主要表现出了以下四方面的发展演变趋势，即：由集权转向为民主合作、由守旧转向为创新发展、由政府中心主义转向竞争服务、由形式主义转向为高效质量化。

参考文献：

[1]黄建红. 行政价值观转型与政府职能重塑[j].行政论坛,, (3).

[2]申永丰. 论行政价值观的生长历程[j].湘潭大学学报(哲学社会科学版), 2015, 39(6).

[3]谭九生,赵友华.创新发展行政理念的结构、功能及其建构路径[j].湘潭大学学报(哲学社会科学版),,40(4)