

2023年读红书心得体会 华为工作法心得体会(模板9篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

读红书心得体会篇一

在短短二十年的时间里，华为从一家默默无闻的小企业，逐渐壮大成为通信设备行业的翘楚，华为人的工作方式和工作态度值得我们学习与借鉴。

下面就书中比较重要的几点分享给大家：

华为公司在培训员工的时候，让每一个员工在工作开始必须弄清楚五个要点：做什么，如何做，做多少，在哪做，为什么做。正像华为总裁任正非所说：“先瞄准目标，再开枪。”如果没有目标和方向，无论员工能力有多强，工作有多么勤奋，始终难以获得成功。

《把信送给加西亚》是一部风靡全球的励志书籍，书中的罗文为了完成任务，不给困难找借口，最后克服重重困难，顺利将信件交到了加西亚手中。罗文的成功除了出色的个人能力之外，就是出色的工作态度。在华为公司，很少有员工为自己的工作寻找借口，尽管很多工作的确存在难度过大的问题，与其找借口，还不如尽心尽力寻找办法。所以，要想成为优秀的员工，首先就要抛弃借口，这样才能够有效提升和挖掘自己的能力，并争取到更多发展机会。

做到“从心所欲而不逾矩”，员工可以保持一定自由，但是

一定不要逾越公司规章制度，在工作中要有组织性纪律性，这也是华为“狼性”的表现，因为狼群向来是协同作战，没有一只狼会脱离组织的安排冒险出击。我们在平时的工作中要杜绝做事散漫无章，不遵守规章制度；工作中要懂得团结合作，严格按照上级规定办事。

在服务上，应该注重客户的体验，要善于把握客户的消费心理，要在细节上做到位，给客户以最好的体验。把握细节是提升品质的关键，只有细节完美了，工作和服务才能完美，发展也才会更加顺畅。这个我们也可以借鉴，在工作中收好费的同时，耐心为司乘答疑解惑，为司乘指路，为司乘提供饮用水、修车工具等延伸服务，争取司乘最大满意。

写到这里，此外本书讲到艰苦奋斗的品质也值得我们学习。最后，如果将企业比喻成一部运转的机器，那么员工就是这个机器上的小部件，任何部件都不可或缺，哪怕我们是一个螺丝钉，也同样重要，这点我们要向华为学习，从骨子里透着一股自信和骄傲的尽头，保持良好的精神面貌投入到工作中去。

《华为工作法》，向大家推荐此书，值得一读。

读红书心得体会篇二

我用着华为手机。这是我看到一本书《华为工作法》想翻一翻的最初的想法。

谁知序言中的一句话，引起了我的兴趣。那就发是：华为公司是近年来风头最盛的中国企业之一。华为的扩张速度令行业内的竞争者叫苦不迭，他们都忍不住惊呼“狼来了！”是什么让华为成了一只狼？我好奇。众所周知，狼的精神是团队凝聚力。

一页页翻看，有种震撼。

华为不一般！其中有两点不容忽视：工作方法和工作态度。什么叫方法？我认为是解决问题的途径。华为的方法和态度，不仅适合企业，同样适合一个人的生活，这是我读到《华为工作法》之所以感兴趣的原因。

怎样把华为的工作方法为己所用，这也是我读这本书的目的了。那么，华为的工作方法是什么呢？确定目标，永远不要“先干起来再说。”

目标就是方向。

我喜欢爬山，曾有这样的经历，走着走着剩我一人了，抬头一看，只顾低头走路，方向错了。

对于目标，还借鉴华为的方法————适当。

跳起来是为了摘果子，不是摘星星。这话说得真好！不是常有会见到这样的人吗？小事看不上，大事做不了。结果到头竹篮子打水一场空。

切实执行，脚踏实地————华为人最基本的工作态度。

态度有时候比能力更重要。

华为老总任正非说：不要总是说“做不到”，不试一试怎么能知道？想起了耳熟能详的小马过河：小马欲过河去磨坊。兔子说，水太深过不去。老牛说，水很浅，没问题。小马不知该听谁的好，决定试一试，结果过河很顺利。尽心去做永远胜过尽力去做。

生活中，常有这样的例子：我做了，但结果怎样？不去想。

有这样两口子，为洗脚吵架，就说明了“做和尽心做”的不同。

妻子说丈夫脚臭。丈夫说，我洗了，并抬起滴着水的脚证明。妻子问他为什么洗脚？丈夫回答因为脚臭。妻子说洗了依然臭，跟没洗有区别吗？所以，做过不一定做好。没做好和没做等同一样。

华为说：解决容易的事，做重要紧急的事，时刻做好艰苦工作的准备。

这些方法，并不陌生。尤其在我们小的时候上学时老师常讲。考试的时候，仍会遇到这样的孩子。一道题一道题认真的过，遇到似会不会的，咬着笔帽死磕。其实老师早就说过，先捡会的做，不会的，等做完再回头去琢磨。可是到了事情上，一些孩子就忘了，结果，时间有限，会做的没做，不会做的更别说。

华为说：时刻自省，天天进步。

人性的弱点是不愿承认自己的错误，所以拒绝别人的批评。自省，是知错认错的过程，不去掉污点，怎么能够有光洁的脸面？道理往往非常的简单，但做起来却总是艰难，怎样做到自我更加完美，或许，认真读一读成功者的经验，对我们的人生，一定会有帮助。

我不是华为人，但华为人的成功方法和态度，给了我深深的思考。

无论是企业还是个人，要学习华为，要从华为那里获取真正有意义、有价值的东西，所学习的不应该只是华为的体系，不应该只是所谓的企业文化，而更应该是华为人工作中的方法及工作态度，因为这些是华为成就的精华。

读红书心得体会篇三

通过阅读《华为工作法》一书，对自己的工作岗位负责、更

聪明地进行工作以及及时做好自我反省三条让我感触颇深，其中的自我反省让我受益良多，因为自我反省不只是在工作中，在自己的生活学习中都是有非常大的作用。

每一次犯错后，都会将自己的错误记录下来，在下一次工作的时候进行查看，以此来警醒自己，这几乎成为一个习惯。正因为如此，我们的工作才能够做到精益求精，我们的生活才能不断改善，我们学习才会不断深刻。只有不断的自我反省才能让自己不断进步，不要像网络上那句“在哪跌倒就在哪躺会、休息会、趴一会”等。要真正的在哪跌倒就在哪爬起来，坚决不能犯同样的错误。

真的做事前先留给自己一点时间思考下你是否理解了，该如何做，怎么做才能更好。当然这个思考的时间肯定不能无上限的，跟任务确定思考的时间，然后再去做，有了思考做起来才会思路清晰，大方向不会出错。有时间有目标制定好就全力以赴地去做，做到极致。就像我们鑫源的核心价值观：精益求精。

这是最重要的一点，失败就是失败，没有什么好推脱的。哪怕原定的计划被不可抗因素破坏而失败，俗话说上天跟你作对，但失败了就要承认。不要说因为这因为那。总之承认失败，再从失败找失败的原因，记录这个原因，在下次做决定前回顾看下自己失败的原因。一旦你为自己的失败找了借口，下次失败还会找借口去堵，到最后你的人生都是失败的。

所谓知行合一，首在知，重在行。在以后的工作中，我会不断落实书中的做法，使自己胜任本职工作，并不断努力，能够为公司创造更大效益。

读红书心得体会篇四

FM华为是一家国际知名的电信设备和解决方案提供商，有了解行业内动态和技术的能力，参加FM华为荣耀师训营是我

近年来的一次难忘的经历。在这次训练中，我学到了许多关于团队合作和领导力的重要知识，同时也获得了宝贵的个人成长机会。在接下来的文章中，我将分享我在FM华为中的体会和收获。

首先，FM华为的师训营注重培养团队合作的重要性。在训练过程中，我们被分成了不同的团队，每个团队中都有来自不同背景的成员。通过这种协作和合作，我们可以共同解决问题，实现共同的目标。每个团队都有自己的专业领域和专业职责，但在整个训练过程中，我们都能够相互学习和支持。这种合作精神帮助我们更好地理解并尊重团队中的每个人的贡献，同时也增强了我们在团队工作中的沟通和协作能力。

其次，我在FM华为的训练中学到了关于领导力的重要经验。在团队合作中，每个人都有机会成为团队的领导者。我在这次训练中被选为团队的领导者，并负责指导团队的工作和决策。通过这次经历，我学会了如何管理团队中的不同意见和观点，以便达到团队的共识。我也学到了如何在压力下保持冷静，并引导团队朝着正确的方向前进。这些领导技能为我未来的职业发展奠定了坚实的基础。

此外，在FM华为的训练中，我还体验到了技术的创新和尖端的设备和解决方案。华为一直以来都注重技术创新，致力于推动行业的发展。在训练中，我们有机会了解最新的技术趋势和最新的产品，包括人工智能、5G网络等。通过这些学习，我对电信行业的发展趋势和未来的挑战有了更深入的理解。我也能够将这些知识应用到实践中，并为解决实际问题提供更有效的解决方案。

最后，我在FM华为的训练中获得了个人成长的机会。通过这次训练，我不仅提高了专业知识和技能，还发展了自己的能力和自信心。我学会了如何面对困难和挑战，并找到解决问题的最佳方式。这种个人成长使我变得更加坚韧和富有创新

力，为我未来的职业生涯打下了坚实的基础。

总而言之，参加FM华为荣耀师训营是我难以忘怀的经历。通过这次训练，我学到了团队合作和领导力的重要性，了解了最新的技术发展趋势和解决方案。同时，我也在这次训练中获得了个人成长的机会，提高了自己的能力和自信心。我相信这些经验将对我未来的职业发展产生积极的影响。我感谢FM华为提供这次宝贵的学习机会，并将在未来继续努力学习和发展自己。

读红书心得体会篇五

FM华为[Future Mindset Huawei]是华为公司推出的一项培训项目，旨在帮助员工提升未来思维和创新的能力，以适应日新月异的科技发展。我有幸参加了这个项目，并从中收获了许多宝贵的经验和体会。以下是我对FM华为的心得体会。

第一段：迎接挑战，跨越思维边界

参加FM华为的培训，让我意识到自己的思维常常受限于固有的观念和思维模式。这个项目通过一系列的创新挑战和团队合作，引导我们跨越思维边界，拓展思维的广度和深度。通过与来自各个领域的同事的互动合作，我不仅学到了他们独特的思考方式和解决问题的技巧，也收获了丰富的知识和经验。这让我明白了在一个充满变化和创新的年代，挑战自己的思维边界是非常重要的。

第二段：开拓未来视野，做创新的引领者

FM华为的核心理念是“未来思维”，即通过对未来科技发展的洞察和理解，构建自己的未来视野。通过培训，我们了解到了人工智能、物联网[5G]等领域的最新技术和应用趋势，了解到了这些领域对于人们生活和工作的影响。这让我明白

到，要成为一名创新的引领者，我们需要拥有宽广的知识和深厚的见解。在实践中，我们还学会了使用各种创新工具和方法，如头脑风暴、设计思维等，这些工具和方法帮助我们在解决问题时能够更加创造性和高效率。

第三段：培养团队合作精神，实现共赢

FM华为注重培养团队精神，强调集体智慧和集体行动的力量。在培训中，我们被分成了不同的团队，每个团队都有不同的任务和目标。通过团队合作的方式，我们学会了倾听与沟通、解决冲突、协同工作等关键技能。每个人都能够发挥自己的优势，形成具有创造力和协作能力的团队。这使我意识到，团队合作是实现个人和团队共赢的关键，只有团结一心，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

第四段：锤炼执行力，实现想象的可能

想法再好，没有真正的执行也只是空谈。在FM华为的培训中，我们学会了如何将想法变成行动，并迅速实施。通过一系列的实际案例，我们了解到了执行力的重要性，明白了只有将想法付诸实践，才能逐步实现我们的目标。我们学会了制定明确的目标，分解任务并制定合理的计划，了解了跟踪和评估进展的方法。这些培训让我明白了执行力是成功的关键要素之一，只有通过不懈的努力和坚定的决心，才能实现我们的想象。

第五段：个人成长，与华为共同成长

参加FM华为的培训是一次宝贵的机会，我不仅在知识和技能上有所收获，更重要的是，我在个人成长方面得到了很大的提升。这个项目让我更加自信和成熟，让我学会了勇敢面对挑战和困难。通过与企业的密切合作，我更加了解了企业文化和价值观，深刻认识到华为的追求卓越和创新的精神。我相信，在未来的工作中，我会将所学所得运用到实践中，与

华为共同成长。

以上就是我对于参加FM华为的心得体会。通过这个项目，我不仅提升了自己的思维能力和创新能力，也认识到了团队合作的重要性和执行力的关键。我相信，这些宝贵的经验和体会将在我的工作和生活中发挥重要作用，成为我不断进步和成长的力量。

读红书心得体会篇六

华为作为一家具有国际影响力的科技公司，在全球范围内都享有盛誉。近年来，我有幸有机会与华为合作，深入了解并体验了华为的创新理念和企业文化。在与华为的合作中，我体会到了华为在技术创新、管理模式以及社会责任等方面的卓越表现，这使我深受启发。以下是我对华为经验的一些体会与感悟。

首先，华为在技术创新方面的发展令人瞩目。作为一家科技公司，技术领先是华为的核心竞争力之一。华为在5G、人工智能和云计算等领域取得的成就非常显著。华为始终坚持自主创新，不断加大研发投入，并与全球顶尖科研机构 and 大学合作，推动科技的进步和应用。在我与华为合作的过程中，我亲眼见证了华为的创新能力。华为的技术团队非常强大，能够迅速响应市场需求并提供创新的解决方案。与华为一起工作，我深刻体会到了技术创新对于企业发展的重要性。

其次，华为在企业管理方面表现出色。华为以精益求精的态度，不断提升管理水平和组织效能。华为坚持以客户为中心、以结果导向的原则，注重沟通和协作，注重人才培养和激励机制的建设。华为致力于打造高效的团队和组织，鼓励员工自由发挥，建立了一套科学有效的绩效评估体系。在我与华为的合作中，我深刻感受到了团队合作的力量和每个人工作积极性的激发。华为的严谨、高效准则对于我有着深远的影响，使我在工作中更加注重细节和标准，并不断追求卓越。

再次，华为在社会责任方面展现了积极的行动。作为一家具有全球影响力的企业，华为始终坚持将可持续发展纳入战略规划之中。华为关注环境保护、创新人才培养和社会公益事业等方面的问题，并主动投身其中。华为提出“让信息更安全、更可靠、更可持续”的使命，积极推动绿色低碳发展，通过技术创新为社会带来更多的益处。华为还积极参与国际组织和社会公益活动，履行企业公民责任。作为一个合作伙伴，我深感荣幸，同时也受到华为企业社会责任的激励与鼓舞。

最后，与华为合作让我深刻认识到，成功不仅仅是个体的追求，也是团队合作和社会责任的体现。华为的成功来自于每一位员工的努力和贡献，来自于公司对于技术创新和管理创新的持续投入，来自于公司对于社会的责任和奉献。与华为合作的过程中，我更加明确了自己的职责和使命，也更加坚定了自己追求卓越的信念。我相信，在未来的工作中，我会继续秉承华为的价值观和管理理念，不断提升自己的能力并做出更大的贡献。

综上所述，通过与华为的合作，我深入了解并体验了华为的创新理念和企业文化。华为在技术创新、企业管理以及社会责任等方面表现出色，对我有着深远的影响。在未来的工作中，我将继续秉承华为的精神和价值观，努力追求卓越，为创造更美好的未来而努力。我相信，与华为的合作将是我事业发展的重要支撑，也是我追求梦想的动力源泉。

读红书心得体会篇七

再读《华为的冬天》，我总结和归纳出以下几点：

文中提到的均衡发展这一点非常重要。管理中有个著名的“木桶原理”，看一家企业成就的大小往往取决于企业最薄弱的环节。核心技术、经营管理、财务状况、市场营销、人才利用是企业发展的最主要的因素，它们决定企业的核心竞

争力。找到自身的短板，加以改进和优化。“要坚持均衡发展，不断地强化以流程型和时效型为主导的管理体系的建设，在符合公司整体核心竞争力提升的条件下，不断优化你的工作，提高贡献率。”这是一个体系建设的问题，体系建设的好坏决定了资源的利用效率，决定企业的最终利润。这也让我联想到了广源一直在建设的均衡发展体系。首先是生产基地布局，从最初的江西永丰，到广东连州、辽宁海城、四川雅安，还有即将竣工投产的河南南召工厂，完成了“东西南北中”的均衡布局；其次是产品线，从刚开始的干法碳酸钙，到后来的湿法水磨钙、滑石粉、硫酸钡以及新推出的针状硅灰石、氢氧化镁阻燃剂，还有轻钙、功能母粒、人工彩砂等产品的均衡开发；第三个是研发与市场，从20xx年投资创建科研中心，到现在研发与市场的紧密结合，研发人员直接服务于市场客户的均衡服务体系。

企业是由人组成的，大家聚集在一起共同去完成一件一件事情。“在本职工作中，我们一定要敢于负责任，使流程速度加快，对明哲保身的人一定要清除。”这句话告诉我们，要简化流程，提高工作效率，同时这也是本着对事负责的态度。如果过于强调对人的重要性，那么工作就会变得复杂化，形式化，也会制造出一些不必要的“垃圾”。当然，在工作过程中，是人都会犯错误，错误之后能够得到改进，提升工作效益，这是一件很好的事情。相比之下，那些不愿意承担任何责任，也没犯过任何错误，一直在原地踏步没有任何改进的人，他们的工作效益是很难得到提升的。

“干部要有敬业精神、献身精神、责任心和使命感。对工作是否认真，改进了，还能改进吗？还能再改进吗？这就是你的工作敬业精神”。这是一个很古老的话题，但这也确实是评价一个干部是不是好干部的标准。在任何时代，我们都需要具有敬业精神的人，他们是企业的中流砥柱。其次是献身精神，在工作中不斤斤计较，不计较个人得失，只为公司的利益着想，献身精神是考核干部的一个很重要因素。最后，一个好的干部还必须要有责任心和使命感。在广源，有一大

批爱岗敬业的优秀干部，他们年复一年地在自己平凡的工作岗位上默默耕耘、奉献，肩负使命前行，值得我们所有广源人学习。

这个月，广源集团总裁李海滨又给所有员工分享《20xx你凭什么在单位立足》，文中提到的忠诚、敬业、积极、负责、效率、结果、沟通、团队、进取、低调、成本、感恩，努力做到名实相符，要配的上自己的位置。再一次给所有广源人敲响警钟。我想，这也正是《华为的冬天》带给大家的启示。作为广源的一名员工，一位基层管理者，我相信我们的公司是一个健康发展的公司，而且正在进一步发展壮大中。同时，我们也务必站在客观的角度，由于公司的行业特性，公司中同样存在许多需要改善的地方。首先，全体员工要用心行动起来，投身到公司的发展中去，敬业爱岗；第二，公司员工要用心奉献、承担起自身的职责和义务；第三，公司员工要勤学苦练，提高自身素质，练好岗位技能和本领；第四，公司员工要统一思想、转变观念，增强克服我们面临困难的信心和勇气。我想，做为基层管理者，需要的是不断地发现、不断地探索、不断地改革、不断地建设与改善。要创造更好的明天，全靠我们自己，只有每一个员工都做好了，公司才会更好，在“寒冬”来临之时，我们便可以从容应对。

读红书心得体会篇八

华为，这个身处科技领域的巨头，如今已经成为全球范围内备受瞩目的企业。作为一名国内IT从业者，我有幸能够参与华为的一些业务合作，与华为团队共同努力，共同成长。通过这段时间的合作，我深深感受到了华为的独特魅力和成功之道，下面我将分享我的心得体会。

首先，华为的成功离不开其强大的技术实力。华为一直将技术创新作为企业发展的关键驱动力，投入了大量的人力和物力进行研发和技术攻关。无论是在5G领域，还是在人工智能、

云计算等前沿技术领域，华为都取得了让人瞩目的成就。这也正是华为能够在全球范围内与其他科技巨头竞争的重要原因之一。

其次，华为注重员工的培养和激励。在与华为团队合作的过程中，我深深感受到了华为对于员工培养的重视和关怀。华为鼓励员工不断学习和提升自己的技术能力，通过不断的培训和培养，使得员工能够在不同的岗位上发挥出自己的才华。同时，华为也通过激励机制和晋升机会来激励员工，激发员工的创新和创造力。这种关注和关怀让员工感受到了自己的价值和意义，更加积极向上地投入到工作中。

第三，华为形成了一套高效的管理体系。作为一家全球企业，华为分布在各个国家和地区，而且多元文化的融合也对管理提出了更高的要求。华为形成了一套高效的管理模式，通过精细的规划和协调，实现了全球范围内的资源整合和优化配置。这种管理能力的强大使得华为能够快速适应市场和竞争变化，实现持续发展和创新。

第四，华为倡导开放合作，形成良好生态链。在与华为团队的合作中，我深深感受到了华为倡导开放合作的理念。华为与其合作伙伴共同打造了一个生态链，通过开放的合作，实现了资源的共享和优势互补。这种开放合作的模式不仅仅能够带动产业的发展，更能够为终端用户提供更好的产品和服务。

最后，华为的成功也离不开其对社会责任的承担。作为一家全球性企业，华为始终坚持以实际行动回馈社会。华为通过设立基金会和进行志愿者活动等方式，积极参与公益事业，并在教育、环境保护等领域进行了一系列的公益项目。这种社会责任的承担让华为在全球范围内赢得了良好的声誉和口碑。

总而言之，通过与华为团队合作，我深深感受到了华为的

成功之道。华为凭借强大的技术实力、注重员工培养、高效的管理体系和开放合作的理念，实现了自身的快速发展。同时，华为也始终承担着社会责任，为社会做出了积极的贡献。面对未来的挑战，我相信华为会一如既往地保持其创新精神和卓越表现，再创辉煌！

读红书心得体会篇九

近年来，华为公司以其出色的技术和卓越的表现全球范围内迅速崛起，成为全球领先的信息通信技术（ICT）解决方案供应商。作为一名员工，我有幸加入了这个令人骄傲的团队，并从中收获了许多宝贵的心得体会。

首先，我深深被华为公司的企业文化所吸引。华为秉承着“合作共赢”的原则，倡导团队合作和共同发展。不论是在内部还是与供应链上下游伙伴之间，我们都注重合作与沟通，相互支持和相互成长。这种积极向上的企业文化极大地激励了我，使我对工作充满热情，并激发了团队的凝聚力和创造力。

其次，华为公司给了我巨大的成长机会。华为高度重视员工的职业发展，提供了广阔的学习和成长平台。公司鼓励员工参加各种培训和技能提升项目，并提供专业的导师指导。通过这些培训和指导，我不仅学到了专业知识和技能，还锻炼了解决问题的能力 and 思维方式。在这个过程中，我深刻体会到华为为员工提供的成长机会是非常珍贵的。

第三，华为公司在技术创新方面始终保持着领先地位。作为一家高新技术企业，华为投资大量资源在研发和创新上，并成立了多个研究中心在全球范围内开展前沿技术的研究。这不仅为公司提供了竞争优势，也为员工提供了展示自己才华的舞台。我非常自豪能够成为这个创新团队的一员，参与了多个项目的研发和实施。这些经历极大地拓宽了我的视野和思维，让我更加自信地面对技术挑战。

此外，华为公司还注重社会责任的履行。作为一家全球范围内的龙头企业，华为在技术、环境和人文方面承担着巨大的责任。公司积极推动可持续发展，致力于技术创新，在数字化转型和绿色发展方面取得了显著的成就。此外，华为也积极参与社会公益事业，开展各种慈善活动，并关注弱势群体的发展。这些举措充分体现了华为的社会责任感，也让我深受教育和感动。在公司的引领下，我也更加注重自己的社会责任，积极参与公益事业，努力回报社会。

综上所述，我对于加入华为公司并在这里工作的决定感到十分自豪和满意。在这里，我不仅收获了职业上的成长和技术上的突破，还学到了团队合作和社会责任的重要性。我深信，在华为这个大家庭中，我会继续成长，为公司的发展和社会的进步做出更大的贡献。