

# 专项治理心得体会(汇总7篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 专项治理心得体会篇一

20xx年x月x日，我有幸参加了联社组织的xxxx城监狱案防警示教育活动中，我们依次参观了服刑人员的工作车间、宿舍和活动室，了解了服刑人员的生活、生产情况，观看了警示教育影片，并听取了两名服刑人员因职务犯罪被判刑的现身说法。这两名服刑人员都曾处于重要岗位的领导干部，有着很好的工作环境、稳定的收入和幸福的家庭，对国家有过重要的贡献。但是他们放松了对自身的严格要求，面对金钱的诱惑迷失了方向，给社会和人民造成了重大损失，给家庭带来了无尽的痛苦，把自己送入了监狱的大门。

通过对监狱环境的参观和服刑人员的现身忏悔，让我真切地体会到了自由的可贵，在心灵敲响了长鸣的警钟。作为一名银行从业人员，一定要不断加强自身思想建设，牢固树立法制观念，提升自身职业素养和业务水平，强化风险防范意识，时常反思检查，把握好人生航向，珍惜岗位，热爱生活。

通过本次活动，自身感触良多。现结合自身实际，就如何做好以后工作谈三点体会和认识：

### 一、要加强自身学习，提高思想水平和精神境界

作为银行从业人员，不管是一线柜员，还是管理人员，都和金钱有着最亲密的接触，所受的诱惑也最大。因此，一定要不断加强政治理论学习，认真学习国家的法律法规和联社的各项规章制度，强化理论武装，坚定理想信念，增强全心全

意为人民服务的宗旨意识，不断提高拒腐防变能力。只有坚持把学习常抓不懈，才能拥有较高理论水平和丰富实践经验，才能树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观。同时还要向身边的先进典型和模范人物学习，通过学习他们的先进事迹，时时刻刻牢记自己是为人民服务的银行从业人员，要用高标准严格要求自己，常怀律己之心，清清白白做人做事。

## 二、要端正职业态度，强化职业素养和业务能力

一个人如果没有良好的职业道德就不会去干好本职工作，心思也不会放在单位的发展上，而是会想方设法如何为自己捞取好处，这种行为最终不仅会损害联社的利益，同时也会害了自己。作为一名一线柜员，绝不能把工作岗位作为谋求个人利益的工具，应该端正职业态度，不断提高职业素养和业务能力，做到爱岗敬业、踏实进取，严守职业道德底线，以最优的服务给予客户亲切感、信赖感和舒畅感，不辜负领导和客户的信任，对得起自己的良心。

## 三、要吸取经验教训，筑牢法律法规和道德意识防线

通过这次参观活动，听取着发生在身边鲜活的腐败案例，我的心灵受到了强烈的震撼。监狱之门离我们每个人都不遥远，一步错、步步错。人一旦心生贪念、利欲熏心、恃权轻法就会受到法律制裁，成为阶下囚，让社会遭受损失，给家人带来无尽的悲痛，断送个人大好的前途。必须时刻保持清醒头脑，要顶得住歪风，守得住小节，扛得住诱惑，从思想深处筑起法律法规和道德意识防线，增强自我约束能力，规范操作和消除风险隐患，严格遵守银行从业人员的操守和道德规范，不做有损国家利益、单位利益和客户利益的事。

通过这次警示教育活动的，既提高了自己的认识水平，又从反面教材中汲取了教训。在以后的工作中，我将不断强化思想认识，努力提升职业素养和业务水平，不触红线，坚守底线，筑牢防线，时刻保持清醒头脑，珍惜美好生活，自觉接受组

织和群众的教育批评和监督，做好本职工作，做到问心无愧，走好脚下的每一步，为联社的发展贡献出属于自己的一份力量。

## 专项治理心得体会篇二

依安四小 尤建哲

自从我校开展思想作风建设活动以来，我自身能够按照学校思想作风建设活动的要求，积极参与到活动中，并在认真学习的同时，围绕思想作风建设的具体内容，对照自己平时的实际工作及思想动态，认真查摆了的思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对其成因以及危害进行更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

第一，必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；熟记和使用语言规范，牢记禁忌语言，在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，切实转变那种机关门难进、脸难看、事难办的“三难”的作风，满腔热情地为基层群众服好务，为教育事业发展尽心尽力、尽职尽责；要解放思想，开拓创新，勤奋学习，熟悉和掌握好有关法律、政策、法规，切实转变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

神风貌，为教育的发展添砖加瓦！我们始终要牢记理想信念，保持政治上的清醒；始终牢记责任使命，大力推动科学发展；始终牢记党的宗旨，认真落实两个面向；始终牢记党员形象，不断加强党性修养；始终牢记党纪国法，爱岗敬业干实事。

第三，对于本次思想作风建设活动，我认为是必要的，它对

我们完成今年的各项工作，进一步树立教育的良好形象，提高工作效率具有重大作用。在今后的工作中，我一定克服自身存在的问题，真正做到：一是加强学习，提高整体素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。通过学习我认识到，干部作风建设年活动，是我们培养自己学习能力的好机会，也是我们不断完善自己、增长知识和才干的好机会。二是我将按照学校作风建设年实施方案的要求，积极学习，深入思考，及时总结，大胆实践，学习和掌握新形势下本职工作的本领和方法，真正做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，创造性地开展工作为建设繁荣富强的和谐社会贡献自己的力量。

## 专项治理心得体会篇三

随着社会的发展，各种安全问题也开始引起人们越来越多的关注。为了保障人民的生命财产安全，我们政府积极开展各种安全专项治理行动。在这里，我想和大家分享我在安全专项治理中的体会和心得。本文将分为五个部分，依次介绍我的感受和体验。

### 第一段：了解治理的重要性

自从接到安全专项治理任务后，我开始仔细了解相关政策和法规。通过阅读相关资料及原理，我深刻认识到安全治理的紧迫性和重要性。我们的生命和财产安全是最重要的，若因些许违规而发生的安全事故不仅会给人们带来巨大的经济损失，更会给人民的生命带来不可估量的影响。因此，治理安全问题是既是一项基本的国民安全任务、也是社会稳定的必要手段。通过认真学习，我自信地开始了工作，并做好了更充分和全面的安排。

## 第二段： 拓展治理的思路

安全治理的过程需要涉及到各个层面的因素，因此单纯依靠个人的努力是远远不够的。在治理过程中，我们应该主动去寻找有效的行动方案，加强团队合作，比如广泛征求意见建议，借鉴先进经验等。这些交流沟通的方式，让治理方案更具创新性，更灵活，更科学，更有针对性。同时，也能有效地提升整体的治理效果。这使得我在涉及到问题的时候不仅能够解决问题，也能够拓展更多的解决思路。

## 第三段： 改变治理的观念

在短暂的时间内，我们可能不会看到安全治理的效果。我们的治理任务是是需要有一个过程逐步完成。对这种情况的调整需要更多地从心理和心态两个方面下手。对于特定的治理问题，我们不能与其相对立，而又说是没有彻底解决这些问题。面对治理的过程，我认为建立平和心态最重要。在治理的过程中，我们会经历困难和挫折，随着不断努力，我们能看到每一步运增加的质量，同时也能增强自己的耐性和决心。此时，我们要有一个信心坚定、无懈可击的治理思路 and 态度。相信这样，我们就能更高效地完成治理任务。

## 第四段： 强化协同治理

安全治理是工作之间的协调经营，不同的治理对象及不同的团队需要协调工作，这也需要一个良好的沟通平台。在工作合作中，我们需要建立沟通和信息分享模式，确保得到一线工作人员的动态信息，从而更好地将治理工作落地。只有互相信任和创造性地沟通，才能够让治理工作迈出良性发展的步伐。协同沟通的工作环境让国民安全成为了业务的核心，也让安全治理更由“手摸手”变为“心贴心”。

## 第五段： 衡量安全治理

治理过程的好坏，关键还是应该看改变程度和结果。我们需要对自己及治理团队进行全面评价和检验。需要定期反思总结，及时调整、优化工作，通过工作考核，及时发现问题并加以解决、监查和修正工作不足之处，不断推动工作的发展。此时，我们更需要坚定信心，利用专业知识解决问题，从而创造性地解决治理问题，实现长期规划和效果监测，不断增强国民安全体系的应变能力和抵御风险的能力。

总之，通过我的安全专项治理心得体会，我深刻认识到了安全治理工作的重要性和方法。通过深入研究治理的潜力，并灵活运用治理方法，我们可以实现具有跨越式的发展，保障人民安全，加强国家稳定，为社会提供更好的服务。

## 专项治理心得体会篇四

为提高我行员工案防合规意识，掌握案防监管要求，平安银行总行修订完成了《员工案件防控指引》，其中包含客户经理篇、运营篇和信用卡3篇，我认真学习了以上“案件防控指引”。经过这段时光的学习，结合自身工作岗位状况，本人对案件风险有了更深的认识。

我认为近年来金融机构发生银行风险案件居多，案件引发的原因可归结为：

1、思想认识不充分，对案件防范重视不够。

大部分银行注重业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层银行，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和职责意识，甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

2、教育培训不重视，部分员工行为失范。

许多银行不能够正确认识员工政治、文化和业务素质状况，

忽视员工相关规章制度、业务知识、操作技能和风险防范等应知应会的培训，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变潜力较差，许多金融机构的案件都是因为对员工的思想和不良行为教育、管理、监督和约束不够，未能及时发现和纠正指导而产生的。

### 3、选人机制不科学，重要岗位用人失察。

在人员选用上，重关系轻品行，重“社会潜力”轻专业水平，谁能拉来客户、业务，谁就能得到提拔重用，就能够拿高薪酬。缺乏对高管人员及重要岗位人员日常考核和履职效果评价，对其思想、行为变化缺乏监督约束，个性是对异常行为视而不见或见而不察，让有问题的人长居关键岗位，为将来埋下后患。

针对以上的问题，经过学习与思考，本人觉得能够从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性：

#### 1、树立“以人为本”，提高思想教育水平。

案件防控首要解决的就是一个人的意识问题，就应使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。个性是案件专项治理的典型案例，对每一位员工都就应有很强烈的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。

有组织、有计划地开展对员工的政治思想教育、职业道德教育、法律和犯罪案例警示教育，引导员工牢固树立正确的人生观、价值观，培养爱岗敬业的思想意识、诚实守信的职业操守，严守法律底线，增强遵纪、守法、合规和风险意识。加强对员工的岗位培训，不仅仅要培训岗位职责、业务知识、业务技能，还要培训日常业务操作风险的识别、防范技能，提高员工的综合素质，培养良好的企业文化、风险文化、合规文化，增强遵纪守法的自觉性。做好人的思想工作，真正

使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

## 2、严肃工作纪律，提高违章违纪的代价。

有章不循、不能将制定各项内控制度的良好初衷落到实处，是导致各项案件发生的主要原因。有了良好的制度，更要有一批模范执行制度的人予以落实，才能够收到良好的效果。因此，要加强各项内控制度落实状况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应清理出农商行队伍。

## 3、加强对案防工作的监管。

每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。监管部门要加强对中小金融机构风险分析，对辖内机构风险点进行提示或实施现场检查，建立常态化地监督制度，督促辖内机构增强风险意识，监督落实监管案防部署和要求。对管理松散、内控不力、风险突出、案件频发的机构及高管人员，要及时采取监管促使。监管不力的，严格按照有关规定追究监管人员的职责。

## 4、合规操作要到位。

“合规操作，从我做起”。合规不是一日之功，违规却可能是一念之差。一是培养良好习惯，坚持按照操作规程处理每一笔业务，把习惯性的合规操作工作嵌入各项业务活动之中，让合规的习惯动作成为习惯的合规操作。二是与时俱进，不断学习。从事贸易融资业务要时刻关注外部法律法规及监管规则的更新变化状况，用心贯彻人民银行、银监局下发的各项通知以及总行、事业部相关文件精神，严格按制度规章及相关规范要求办理业务。三是监督别人。不轻易相信别人，留心观察身边人，善于及时提出对异常业务处理的疑问，对



自我经手业务持续高度警惕性并且负责跟进、追踪到底。四是正确处理好合规经营与业务发展的辩证关系，只有合规经营，业务才能更好更快地发展，在合规的基础上创新，在创新的平台上到达更高质量和更有效益的合规。

同时，在日常工作中要不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿于具体工作的始终，自觉的把行业管理和自身的自律有机结合起来，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线，做一名优秀的平安银行员工。

## 专项治理心得体会篇五

安全是我们生活中最为重要的一个主题，安全工作的专项治理更是我们用心保障社会稳定、人民安康的一项重要任务。在这项任务中，我也深深地体会到了许多重要的治理思想和实践技巧，今天我就来分享一下自己在安全专项治理工作中的一些心得体会。

### 第二段：提高防范意识

在安全工作中，提高防范意识是最基本的一点。什么是提高防范意识呢？首先，我们需要了解风险来源和危害范围，进而明确安全防范工作的重要性。其次，在实际操作中，我们需要具备足够的敏感度和预见性，掌握正确有效的应急预案和处置方案，以最大程度地减少事故发生的概率和危害规模，提高整个团队的应急处理能力和预警能力，保护人们的生命财产安全。

### 第三段：协调沟通与资源整合

在安全专项治理工作中，协调沟通与资源整合也是非常重要的。这一点体现在对工作流程的优化上，我们需要利用每一个环节，尤其是沟通和协调环节，加强跨部门、跨行业间的

交流与协作，整合相应各方合作资源，推动紧密有机的协同执行，提高安全专项治理的规范和效率。

#### 第四段：实践管理与监督

在安全专项治理工作中，实践管理与监督是保证安全工作的有效性的的重要手段。我们需要深入实践、总结经验、总结成功案例与行业发展趋势，精心制定有针对性、可行性、实效性的管理和监督制度，理顺各类权利关系，实现对工作的全面、精细监督，增强对不合理行为的及时发现和处理能力，提高安全工作的自我调节和风险防控能力。

#### 第五段：精细化标准和压实责任

在安全专项治理工作中，精细化标准和压实责任也是非常关键的一项。我们需要明确具体的标准和指标要求，并进一步细化执行方案方法，实现标准、执行、监督层层压实、责任明确、工作到位。这样才能确保安全工作的规范和标准，为碳中枢纽建设做出重要的贡献。

#### 结语：

在安全专项治理工作中，提高防范意识、协调沟通与资源整合、实践管理与监督、精细化标准和压实责任是非常重要的几个方面，需要我们不断学习、实践、探索以提高工作效率和有效性。通过这些实践和经验总结，我更加明确了在今后安全工作中要继续加大力度，不断完善治理理念和技术，不断提高工作质量和效率，为社会的发展稳定和人民群众的幸福生活保驾护航。

## 专项治理心得体会篇六

案件专项治理岗位自查报告

为了深入贯彻落实银监会、省银监局、市银监分局关于加强防范操作风险，落实案件专项治理的有关文件精神，根据东信联发[]192号文件的要求，结合我社的实际情况，我社制定了具体案件专项治理工作自查方案，并组织全体职工对此项工作进行了全面的学习。通过学习，我对这项工作有了较为深刻的认识。这次工作旨在以案件专项治理工作为契机，加强制度建设，强化监督检查，增强法纪观念和遵守规章制度的自觉性，有效遏制案件高发的势头，确保我县农村信用社安全、合规、稳健经营。同时使广大员工明确执行规章制度和操作规程的重要性、必要性，进一步认识到违反规章制度操作规程的危害性。

根据实施的方案，在社领导的组织下，我利用工余时间，再次认真地学习了我社制定的《\*\*市\*\*农村信用社会计、出纳员与复核员岗位职责暂行办法》、《\*\*市\*\*信用社会计出纳人员违规处罚实施细则》、《\*\*市\*\*农村信用合作社安全保卫工作管理实施细则》、《\*\*市\*\*农村信用社经营管理指标百分制考核办法》、《\*\*市\*\*农村信用社会计出纳人员操作规程》、《\*\*市\*\*农村信用社财务费用管理实施办法》、《\*\*市\*\*农村信用社干部职工劳动管理与违规处罚实施细则》等规章制度和操作规程。通过学习，加深了对各项规章制度和操作规程的印象，我对照相关的条例，对自己一年以来的工作、学习和生活一一进行了回顾，目的在于查找操作中的漏洞和薄弱环节，以便于及时补缺补漏，及时整改，逐步完善。下面，我对自己的工作学习和生活进行一次全方位的自查。

## 一、业务方面

1、一年多来，本人担任\*\*农村信用社会计一职，在社主任的领导下，负责本单位的会计、出纳工作，协调、理顺内部各岗位之间的关系。但是在应经常向主任汇报会计、出纳工作情况及内勤人员的思想、行为情况方面做得不够好，不够主动及时向主任提供这方面的信息。为使辖内的会计、

出纳工作日趋规范，能够随着业务的发展，按照新的业务操作流程和规范，结合本社的实际情况，及时制定适宜的、统一的操作规范，以加强内部管理。但是由于我社人员配置较紧，无法经常组织会计、出纳人员集中对业务进行培训。有些规定只能以书面的形式下发到各个网点，交由各人各自学习，这就容易造成内勤人员关于业务操作方面理解不一致，会出现个别岗位能力较为薄弱的现象。

2、作为信用社的主办会计，既是会计辅导员，又是二级稽查员，我在抓好各项内控制度的落实的同时，能及时发现、解答和解决业务中碰到的疑难问题，做好事前辅导。能坚持每月不少于一次的会计辅导与检查，及时发现工作中存在的问题与薄弱环节，及时提出整改意见，督促当事人积极采取措施加以防范与整改，并及时向主任汇报发现的问题，取得领导的支持，以使各项制度的执行更加到位。但是有时因为事务繁忙，时间安排不够合理，由于时间有限，对网点的会计辅导与检查的力度与深度不够。根据联社的相关制度，结合我社的实际情况，编制检查评分表，明确奖罚，年终依据评分情况进行奖优罚劣，以此激励会计出纳做好本职工作。

3、作为主办会计，我能认真核算各项财务收入，严格成本管理，认真组织会计核算，正确反映和评价经营成果，为主任的经营决策提供数据。

4、认真做好全辖重要空白凭证的管理。能严格按照重要空白凭证的领用手续，做好网点重要空白凭证的领用登记、出库。合理安排各网点和存量。每月坚持不少于一次的帐实检查，确保凭证的使用、销号有序、正规，避免出现遗失。

5、能按照制度规定做好以下日常工作：一是正确提取各项费用；二是做好各网点的传票、会计档案的收集、登记、保管工作；三是结息日做好各网点结息的辅导和事后监督工作；四是及时核对内部帐，督促会计做好内外帐户、总分帐、往来帐、帐户余额的核对工作；五是能及时、准确地完成各种

会计报表的编制。六是每季度对财务收支情况进行详细的分析，便于主任的经营决策。

6、能够严格执行会计、出纳、结算、财务制度和会计、出纳操作规程，坚持会计工作的“十六项基本规定”，保证会计核算达到“五无”、“六相符”。

7、能加强内部资金和固定资产、零星小额资产的管理。根据实际情况，合理制定各网点的库存限额，在保证资金安全的同时，最大限度地压缩现金资产的占用。按照有关规定，能加强固定资产购建项目的管理，做到有计划、有审议、有报批。定期对固定资产盘查，严格控制固定资产的规模。但是对闲置的固定资产不能及时做到盘活或处理，比如位于\*\*新圩的商住土地，已闲置多年未加以妥善的处理。对于微机、终端设备、各类机具以及其他零星的低值易耗品，能够参照固定资产的管理，建立帐、簿、卡，但是这些物品因实际需要在网点之间或领用人之间进行调剂后，不能做到及时登记，有些物品损坏后，也未能及时进行处理。

8、能够严格遵守财经纪律及财务制度，一切开支按照标准实行，需要上报审批的财务费用均待联社批复后才出帐列支；报销费用严格执行经办、证明、主任“双签”制度，确保每一笔开支真实、合规。帐务处理严格按会计制度进行，保证会计处理正确、清楚，对违反财务制度的人和事，能坚持原则，敢于抵制，并及时反映和汇报，自觉维护财经纪律。

9、随着信用社业务不断的发展，各种业务水平不断提高。我深知要做好主办会计，一定要有熟悉的业务知识，才能做好会计辅导工作。因此我在熟练基本功的同时，注重对新业务知识的学习，不断提高自己的业务水平；熟悉各项会计、出纳等制度；适时学习相关的电脑知识，掌握电脑操作、运用和管理的技能。

10、对于信用社的文件收发登记能够认真负责，及时登记并

草拟执行意见，按时按量按领导的批示进行相关的处理。定期做好装订、入档，便于日后的查阅。

11、做为信贷审批小组的成员，能积极参与信贷审批会议，认真听取责任信贷员的相关介绍，及时提出自己的意见。但是由于没有参与贷前的调查工作，因此意见也只能局限于书面的材料上，不能真正做到对每笔贷款合规性的正确判断。

## 二、“三防一保”方面

做为一名金融工作者，深知安全保卫工作的重要性。除了能经常阅读有关“三防一保”的文件外，还时常关注社会上的一些金融案件，吸取经验教训，安全防范意识也逐年增强。不论是营业时间还是非营业时间都能提高警惕。日益严峻的治安形势，使我更加自觉地将安全工作落实到每一个细节，消除残留的麻痹思想。

营业前，能协助临柜上班人员做好营业前的各项准备工作，例如安全器械的到位情况、柜台内外的整洁与否、监控系统的运行情况等。营业期间，能用心留意柜台外的一切可疑人员，协助一线人员做好柜台服务。营业终了，通常能在看到网点的库款安全入箱上介后，锁定门窗，并且确认无异常情况后方可离开。

在人员安排出现空缺的情况下，我能积极地参与头寸的调拨与库款箱的押运工作。并能按照要求做好记录，手持安全防卫器械，全程提高警惕，停车时留意观察外面的情况，确认安全后方可开门下车，杜绝存在麻痹大意的思想。

通过认真回顾与总结，经过一段时间的自我反省，自我检查，才发现自己还存在着许多的不足之处，许多地方还存在有潜在的安全隐患。我将会在最短时间内，针对自查中发现的问题一一对照相关的制度和操作规范，一一进行整改，确保将每一条款，每一细则，真真正正地落在实处。同时请身边

的同志们帮助我找出未在自查中发现的问题，给我提出宝贵的意见，我将会虚心接受，及时改正。希望领导和同志们能够加强对我的监督，帮助我进步，使我在工作中不断学习提高各方面的素质；不断增强抵御各种腐败思想的能力，不断完善自我。为此，我郑重承诺，我将严格遵守单位制定的各项规章制度，严守岗位，尽职尽责，不干不参与任何违法犯罪行为，否则，甘受单位按章处罚。

## 专项治理心得体会篇七

以信合文化建设的大环境为依托推进信合廉政文化建设，党的十六届六中全会指出：党风正则干群和，干群和则社会稳；要教育广大党员做道德表率，推进廉政文化建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。用健康向上的信合廉政文化倡廉、促廉、助廉、树廉，全力打造一支廉洁高效的执法队伍，为建设和谐社会助力，为经济发展护航，是信合机关在党风廉政建设和反腐纠风工作所面临的紧迫课题。本文将就如何加强信合廉政文化建设谈点粗浅的认识。

客观上讲，信合廉政文化不是一个新课题，之所以现在把它提高到一个新的层次，新的高度来认识，足见其对信合机关队伍建设的重要性和深远的现实意义。

首先，从文化的属性角度来认识它。文化是一种精神，是一种氛围，它通过特定的形式和载体表现出其内涵；它是宽泛的，但不是虚无缥缈的。“三个代表”重要思想强调先进生产力、先进文化和最广大人民利益的有机统一，把文化建设的重要性提高到了一个新的高度，为文化建设开拓了广阔天地。廉政文化作为先进的文化形态，反映了当代中国先进文化的价值取向，是当代中国先进文化的有机组成部分。信合廉政文化可以说是中国先进文化在信合机关的重要行业表现，它与时代精神相统一，体现了信合机关的职业道德风貌。

加强信合廉政文化建设，是构建和谐信合机关的需要。信合

廉政文化建设“以廉为荣、以贪为耻”为主题。与社会主义核心价值观的道德观念相一致，对构建信合系统惩治与预防腐败体系，建设和谐信合机关，具有十分重要的现实意义。

加强信合廉政文化建设，是提高队伍综合素质的需要。将“以廉为荣、以贪为耻”的廉政理念，通过雅俗共赏、喜闻乐见的形式，在潜移默化中渗透到每个干部职工的思想和行为之中，能够起到耳濡目染、润物无声、强基固本的作用。

加强信合机关廉政文化建设，可以牢固树立信合机关“为民执法、廉洁执法”的执法理念，从而打造“廉洁、高效”的执法队伍。

加强信合廉政文化建设，是改善信合机关形象，密切群众关系的重要手段。

信合廉政文化建设是加强信合机关廉政教育，开展源头治理，构筑惩治和预防腐败体系的长效机制。

以信合整体文化建设的大环境为依托，彰显信合廉政文化的部门本色和浓厚氛围，构建信合廉政文化建设的长效机制。

信合廉政文化作为凝聚和激励信合机关广大员工职工的重要精神力量，它涵盖于形象文化、信息(科技)文化、行为文化、精神文化等方面的文化形态。因此，要把信合廉政文化的内涵转化为部门效能，必须突出其外在表现，找准载体，搭建平台，使每位信合干部职工时时都能感受到廉政文化的熏陶和影响。