

# 武汉劳动合同最低工资标准(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 武汉劳动合同最低工资标准篇一

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

说明

1、本劳动合同供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

## 第一条劳动合同期限

- 1、固定期限：自年日起至月日止，其中：试用期为个月。
- 2、无固定期限：自月3、以完成一定工作任务为合同期限。

## 第二条工作内容和工作地点

甲方招用乙方在(地点) (岗位)工作，工作内容为：

## 第三条工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。第四条劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

## 第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 第八条 劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

## 第九条 双方认为需要约定的事项：

## 第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期： 年 月 日

## 武汉劳动合同最低工资标准篇二

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

### 第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，其中：试用期为XX个月。

2、无固定期限：自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止

3、以完成一定工作任务为合同期限。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在xx(地点)(岗位)工作，工作内容为：

### 第三条工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第xx种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

### 第四条劳动报酬

- 1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为xx元/月，试用期工资为xx元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：
- 2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月xx日为发薪日。
- 3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。
- 4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划

生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

## 第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

## 第八条 劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

## 第九条 双方认为需要约定的事项：

## 第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解

决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期□XX年XX月XX日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 武汉劳动合同最低工资标准篇三

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

## 第一条 劳动合同期限

- 1、固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，其中：试用期为xx个月。
- 2、无固定期限：自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在xx(地点)(岗位)工作，工作内容为：

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第xx种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制,每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。
- 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。
- 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

## 第四条劳动报酬

- 1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为xx元/月，试用期工资为xx元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：
- 2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月xx日为发薪日。
- 3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。
- 4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

## 第五条社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险(养老、失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

## 第七条劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。变更后的劳动合同文本

由用人单位和劳动者各执一份。

## 第八条劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条双方认为需要约定的事项：

## 第十条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期□xx年xx月xx日

## 武汉劳动合同最低工资标准篇四

编号：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关政策法规，甲乙双方

在平等自愿协商一致的基础上签订本劳动合同。

## 第一条 合同期限

### 1、固定期限：

本合同期限为\_\_\_年。

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，约定试用期限为\_\_\_个月。

### 2、无固定期限：

本合同期限自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 3、以完成一定的工作为期限：

具体工作为：\_\_\_\_\_

## 第二条 工作内容

甲方因生产(工作)需要，经考核后，同意招(聘)乙方为本单位员工。乙方同意在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务，为\_\_\_\_\_工种。

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工应当定期进行健康检查。

- 4、甲方对从事特种作业的员工必须进行专门培训并取得特种作业资格。
- 5、甲方对女职工和未成年工(年满16周岁未满18周岁)，按国家规定实行特殊劳动保护。
- 6、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。
- 7、乙方自觉接受劳动安全卫生教育，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作，冒险作业。
- 8、乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全，身体健康的行为拒绝执行、提出批评、检举和控告。

#### 第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，制定各项规章、制度。具体内容：  
\_乙方严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

#### 第五条 工作时间与劳动报酬

- 1、甲方实行每周40小时工作制，严格执行国家工时工休制度，特殊情况需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条、四十二条、四十三条、四十四条执行。
- 2、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。根据乙方现任职务和工作岗位，试用期内乙方月工资定为\_\_元，试用期满月工资定为\_\_元(不含奖金、津贴、补贴)。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_
- 3、甲方可视经营情况和乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资收入。

4、甲方必须每月至少一次以货币形式支付乙方工资，每月\_日为发薪日。

5、甲方因生产(经营)特点不能实行《劳动法》第三十六条、第三十八条规定的，经劳动和社会保障行政部门批准，可以实行其他工作(经营)休息办法。

## 第六条 劳动保险和福利待遇

1、甲方依照全市统一规定按期(月)为乙方缴纳基本养老保险、失业保险及其他社会保险费用。

2、乙方因工负伤、致残，甲方应积极负责治疗直至医疗终结。治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付全薪；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。因工死亡者，由甲方负责按国家规定的标准发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费，一次性工亡补助费。

3、乙方在合同期限内患病或因工负伤，按《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(劳部发[1994] 479号)和《劳动部关于贯彻(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)的通知》(劳部发[1995] 236号)等规定执行。

4、甲方按国家规定，支付乙方如下补贴\_\_\_\_\_ 5、乙方为已婚女性的，享有孕期、产期、哺乳期及计划生育等假期和工资待遇。

6、甲方必须将乙方按规定所享受的法定节假日及婚、丧假视为有薪假期。

7、在合同期内，乙方享受国家规定的探亲假，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖)，路费按规定报销。

## 第七条 劳动合同终止、解除的条件

### (一) 劳动合同终止条件

双方约定下列情况下合同自行终止：\_\_\_\_\_ (二) 劳动合同解除条件：

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6、乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第八条 双方认为需要约定的事项：

1、解除劳动合同时：\_\_\_\_\_ 2、终止劳动合同时：

3、终止或解除劳动合同时，乙方应交回：

4、其他有关事项

第九条 违约责任

第十条 劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应由甲乙双方进行协商或者由工会代表员工与甲方进行协商；协商无效，甲乙双方根据劳动争议处理有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；仲裁后一方不服的，可向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款以及甲方制定的规定、制度与国家和省、市的法律、法规、政策不符的，按现行国家和省、市的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同从签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人(委托代理人)签章：

合同签订日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

鉴证人(签章)： 鉴证机关(盖章)：

合同鉴证日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 武汉劳动合同最低工资标准篇五

甲方：

性质：

地址：

乙方□xx□性别□x□出生□x年x月x日

现住址□xxxxxxx

身份证号码□xxxxxxx

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名□xx□性别□x□民族□xx□

文化程度□xxx□籍贯□xxx

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章

和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在xxx岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为□xxxx□

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方(盖章)□xxx乙方□xxxx

代表人(签字)□xx身份证号码□xxx

xx年x月xx日xx年x月xx日