

# 最新企业协商解除劳动合同缴纳税收 协商解除劳动合同(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 企业协商解除劳动合同缴纳税收篇一

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议，这里给大家分享一些关于协商解除劳动合同，希望对大家有所帮助。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章)年月日

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要, 担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责  
任：

(一)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方(签章)：

乙方(盖章)：

法定代表人(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 企业协商解除劳动合同缴纳税收篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始服务于甲方：现甲乙双方根据(劳动合同法)第三十六条的规定，本着“平等自愿，协商一致”原则，现甲方于乙方协商解除(或终止)劳动关系，提前协商解除(或终止)双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同：

1、双方的劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式解除，乙方的工资，加班费等结算至该日。

2、乙方的社会保险待遇截止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月底。

3、乙方按规定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理完结工作交接及相关离职手续，如乙方未在规定期限内办理相关手续，则相关法律责任由其自行承担。

4、甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当天出具相应的离职证明。

5、双方同意甲方：

不支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

小计：补偿金基数：\_\_\_\_\_元，合计：\_\_\_\_\_元整。

本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6、本协议自签订之日起即时生效，双方即时解除劳动关系，甲方与乙方不存在劳动关系存续期间其他争议和未结事宜，任何一方不得以任何形式(包括不限于仲裁、诉讼、索赔、申诉等形式)基于劳动关系提出其他请求。

甲方(签字并盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业协商解除劳动合同缴纳税收篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等协商、互谅互让的原则，就双方解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿自本协议签订之日起解除劳动关系；

二、由甲方一次性向乙方支付：包括但不限于解除劳动关系经济补偿金、劳动关系存续期间工资及各项福利、一次性伤残就业补助金，一次性工伤医疗补助金、医疗期间工资及福利等全部赔偿金，合计人民币伍万元，合同签订\_\_\_\_\_日内付清。

四、乙方领取上述各项费用后，不得以任何理由再向甲方索取经济利益或提出赔偿；

五、本协议为双方真实意思表示，不存在意思表示的瑕疵，也不存在欺诈、胁迫的情形；

六、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签章之日起生效。

甲 方： \_\_\_\_\_ 乙 方： \_\_\_\_\_

## 企业协商解除劳动合同缴纳税收篇四

乙方： \_\_

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20 年1月12日至20 年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年月日提前解除。



二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_有限公司乙方：\_\_

日期：\_\_日期：\_\_

## 企业协商解除劳动合同缴纳税收篇五

劳动合同也是合同，合同法的基本原则也可适用。合同讲究意思自治，在无特别规定的情况下，允许当事人协商解决问题。劳动合同有特殊的一面，用人单位与劳动者具有天然的不平等性，为防止用人单位利用优势地位强迫劳动者签订不平等合同，劳动法领域作了许多强制性规定。所以，在劳动合同上即便是双方协商一致，也不一定受到法律保护。

劳动合同订立容易，解除难。劳动者有解除劳动合同的权利，只要提前通知，就可以解除。用人单位就不是这样了，要解除劳动合同，就要符合法律的规定，否则将会产生严重后果。如果被认定为非法解除，将要支付赔偿金，赔偿金是经济补偿金的两倍。有些劳动者还有可能要求继续履行合同。

在符合法律规定的前提下，协商一致解除劳动合同可以避免产生劳动纠纷。双方就补偿等一系列问题达成一致，不会产生不良影响，也不会对其他员工产生不好的示范作用。特别在劳动者没有什么明显过错的情况下，要尽量采取协商一致

的方式解除劳动合同。

1、如果劳动者提出解除劳动合同，用人单位不需要支付经济补偿金。劳动合同法第46条规定，如果用人单位提出解除劳动合同，要支付劳动都经济补偿金。如果是劳动者提出解除劳动合同，并且协商一致的，不需要支付经济补偿金。所以，如果劳动者有辞职的想法，用人单位应尽量让劳动者提出书面的辞职报告，或者在离职的审批表中，写明是劳动者提出的解除动议。

2、与员工协商一致后，进行书面确认。用人单位与劳动者提前解除劳动合同，尽量先协商，双方基本达成一致后，进行书面确认。不可以直接发书面解除通知，如果劳动者提出劳动仲裁，很有可能被认定为非法解除。

劳动法第24条：经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动合同法第36条：用人单位与劳动都协商一致，可以解除劳动合同。

劳动合同法第46条：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（二）用人单位依照本法第36条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。

劳动合同法实施条例第19条第1款。

王某在某公司担任销售一职，后来王某因身体原因，不能从事长期出差的销售工作，于是向公司提出了辞职。公司同意了王某的离职要求，并与王某签订了解除劳动合同的协议，但协议中没有注明是王某提出的辞职。后来王某觉得公司应当对其经济补偿，向劳动仲裁委员会提起劳动仲裁。劳动仲裁时公司提出是王某主动提出辞职，不应当支付经济补偿，但拿不出书面的证据。最后，裁决公司败诉，支付王某经济

补偿金。